



**Satzung**  
**der**  
**Innungskrankenkasse Nord**

**IKK Nord**

Stand: 74. Nachtrag vom 13. und 14.12.2018  
Inkrafttreten ab 01.01.2019

### **Eingefügte Nachträge:**

1. Nachtrag vom 09.01.2006  
(§§ 14 Abs. 1 und 5)
2. Nachtrag vom 08.02.2006  
(§§ 36 bis 42)
3. keine Genehmigung durch Aufsichtsbehörde
4. Nachtrag vom 28.06.2006  
(§ 5 der Anlage zu § 7)
5. Nachtrag vom 26.09.2006  
(§ 14 Abs. 1 Satz 3)
6. Nachtrag vom 14./15.12.2006  
(§ 13 Abs. 1 bis 5; § 38 Abs. 1)
7. Nachtrag vom 22.03.2007  
(§ 1 Abs. 4 Satz 2)
8. Nachtrag vom 28./29.06.2007  
(§ 10 – 14a; § 16 – § 17; § 19 – § 21; § 24 Satz 1; § 28, § 29 Satz 1 – § 30a;  
§ 38 Abs. 4)
9. Nachtrag vom 20.09.2007  
(§ 19 Abs. 1)
10. Nachtrag vom 20.09.2007  
(§ 2 der Anlage zu § 7)
11. Nachtrag vom 13./14.12.2007  
(§ 16 Abs. 9; § 38 Abs. 1)
12. Nachtrag vom 08.04.2008  
(§ 14 Abs. 5)
13. Nachtrag vom 26./27.06.2008  
(§ 3 Abs. 1; § 4 Abs. 1 Satz 2; § 4 Abs. 4; § 5 Abs. 3 Satz 1;  
§ 21 Abs. 2 Sätze 2, 4 und 5; § 30 Abs. 1 Satz 8)
14. Nachtrag vom 18.09.2008  
(§ 30)
15. Nachtrag vom 18.09.2008  
(§ 17; § 17a; § 17b; § 17c; § 17d)
16. Nachtrag vom 03./04.12.2008  
(§ 11; § 12; § 13; § 14; § 16 Abs. 16; § 16b; § 16c; § 16g; § 19 Abs. 2; § 25; § 26; § 30)
17. Nachtrag: zurückgenommen

18. Nachtrag vom 31.03.2009  
(§ 21 (2))
19. Nachtrag vom 31.03.2009  
(§ 38 und § 39)
20. Nachtrag vom 18.05.2009  
(§ 21)
21. Nachtrag vom 18.05.2009  
(§ 16 h)
22. Nachtrag vom 16.06.2009  
(§ 16 b)
23. Nachtrag vom 30.09.2009  
(§ 3 der Anlage zu § 7)
24. Nachtrag vom 30.09.2009  
(§ 17)
25. Nachtrag vom 30.09.2009  
(§ 26)
26. Nachtrag vom 30.09.2009  
(§ 21)
27. Nachtrag vom 07./08.12.2009, Inkrafttreten ab 01.01.2010  
(§ 40)  
Nachtrag vom 07./08.12.2009, Inkrafttreten ab 01.03.2010  
(§ 38)
28. Nachtrag vom 25.03.2010, Inkrafttreten ab 16.04.2010  
(§ 17)  
Nachtrag vom 25.03.2010, Inkrafttreten ab 01.04.2010  
(§ 21)  
Nachtrag vom 25.03.2010, Inkrafttreten ab 01.01.2010  
(§ 30)
29. Nachtrag vom 06./07.12.2010, Inkrafttreten ab 21.12.2010  
(§ 4 Abs. 2 und 3)
30. Nachtrag vom 06./07.12.2010, Inkrafttreten ab 21.12.2010  
(§§ 16c und 30 Abs. 4)
31. Nachtrag vom 06./07.12.2010, Inkrafttreten ab 01.01.2011  
(§ 38 Abs. 1 Nr. 2)
32. Nachtrag vom 24.03.2011, Inkrafttreten ab 01.01.2011  
(§ 16 Abs. 12; § 16e Abs. 5; § 16f Abs. 8; § 16g Abs. 5 und 6; § 16h Abs. 12; § 17  
Abs. 14; § 28 Abs. 1, 2, 4; § 28a)

- Nachtrag vom 24.03.2011, Inkrafttreten ab 18.05.2011  
(§ 16 Abs. 17)
33. Nachtrag vom 24.03.2011, Inkrafttreten ab 01.05.2011  
(§ 38 Abs. 1 Nr. 1)
34. Nachtrag vom 30.06.2011, Inkrafttreten ab 01.01.2011  
(§ 16f Abs. 8)  
Nachtrag vom 30.06.2011, Inkrafttreten ab 12.07.2011  
(§ 16i)
35. Nachtrag vom 24.10.2011, Inkrafttreten ab 25.11.2011  
(§ 21 Abs. 1)
36. Nachtrag vom 08./09.12.2011, Inkrafttreten ab 01.01.2012  
(§ 6 Abs. 1 Satz 2; § 10 Abs. 3; § 21 Abs. 1 Satz 4; § 22a; § 24 Satz 2)
37. Nachtrag vom 08./09.12.2011, Inkrafttreten ab 01.01.2012  
(§ 38 Abs. 1)
38. Nachtrag vom 27.03.2012, Inkrafttreten ab 01.04.2012  
(§ 26; § 26a; § 27 Abs. 1 und 2)
39. Nachtrag vom 21.06.2012, Inkrafttreten ab 01.01.2012  
(§ 16)
40. Nachtrag vom 27.09.2012, Inkrafttreten ab 01.10.2012  
(§ 35; § 39 Abs. 3)
41. Nachtrag: zurückgenommen
42. Nachtrag vom 27.09.2012, Inkrafttreten ab 01.10.2012  
(§ 26 b)
43. Nachtrag vom 07.12.2012, Inkrafttreten ab 01.01.2013  
(§ 21 Abs. 1; § 24; § 35)
44. Nachtrag vom 07.12.2012, Inkrafttreten ab 01.01.2013  
(§ 38 Abs. 1)
45. Nachtrag vom 20.06.2013, Inkrafttreten ab 01.07.2013  
(§ 21 Abs. 1 Satz 1)
46. Nachtrag vom 20.06.2013, Inkrafttreten ab 01.08.2013  
(§ 38 Abs. 1)
47. Nachtrag vom 25.09.2013, Inkrafttreten ab 01.08.2013  
(§ 14a)  
Nachtrag vom 25.09.2013, Inkrafttreten ab 25.10.2013  
(§ 21 Abs. 2; § 24)
48. Nachtrag vom 05./06.12.2013, Inkrafttreten ab 06.01.2014  
(§ 30)
49. Nachtrag vom 05./06.12.2013, Inkrafttreten ab 01.01.2014

- (§ 38 Abs. 1)
50. Nachtrag vom 01.04.2013, Inkrafttreten ab 01.01.2014  
(§ 1 der Anlage zu § 7)
  51. Nachtrag vom 25.06.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015  
(§§ 16, 16 e, 16 h)
  52. Nachtrag vom 24.09.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015  
(§§ 19, 21, 22a, 26, 26b, 26c, 26d, 26e, 26f, 26g)
  53. Nachtrag vom 04./05.12.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015  
(§ 38)
  54. Nachtrag vom 04./05.12.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015  
(§ 12)
  55. Nachtrag vom 04./05.12.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015  
(§§ 21, 13)
  56. Nachtrag vom 10.06.2015, Inkrafttreten ab 14.07.2015  
(§§ 26b, 35 sowie Anlage zu § 21)
  57. Nachtrag vom 10.06.2015, Inkrafttreten ab 01.07.2015  
(§ 12)
  58. Nachtrag vom 10.12.2015, Inkrafttreten ab 16.02.2016  
(§ 19, § 21 Abs. 1, § 22, § 26a)  
Nachtrag vom 10.12.2015, Inkrafttreten ab 01.01.2016  
(§§ 20, 20a, § 21 Abs. 2)
  59. Nachtrag vom 10.12.2015, Inkrafttreten ab 01.01.2016  
(§ 38)
  60. Nachtrag vom 10.12.2015, Inkrafttreten ab 22.01.2016  
(§ 1 sowie Anlage zu § 1)
  61. Nachtrag vom 17.03.2016, Inkrafttreten ab 06.04.2016  
(Anlage zu § 1, § 19 Abs. 1, § 21 Abs. 1 und 2, Anlage zu § 21, § 24)
  62. Nachtrag vom 29.09.2016, Inkrafttreten ab 18.10.2016  
(§ 30)
  63. Nachtrag vom 18.04.2018, Inkrafttreten ab 06.07.2017  
(§ 4 Abs. 1 Satz 2 Nrn. 5, 13 und 18, §§ 6 und 7, Anlage zu § 7: § 1 Abs. 1 und § 6)
  64. Nachtrag vom 15.12.2016, Inkrafttreten ab 01.01.2017  
(§ 38)
  65. Nachtrag vom 25.01.2017, Inkrafttreten ab 10.02.2017  
(§ 1)
  66. ./.

67. Nachtrag vom 14.12.2017, Inkrafttreten ab 01.01.2018 (§ 38)
68. Nachtrag vom 18.04.2018, Inkrafttreten ab 15.05.2018 (§ 26d)
69. Nachtrag vom 18.04.2018, Inkrafttreten ab 28.06.2018 (§ 16d), Inkrafttreten ab 01.07.2018 (§§ 19, 21, Anlage zu § 21, 26, 26a, 26b, 26d)
70. Nachtrag vom 28.06.2018, Inkrafttreten ab 18.07.2018 (§ 26h)
71. Nachtrag vom 28.06.2018, Inkrafttreten ab 18.07.2018 (§ 16d Abs. 2 Satz 2 und § 26d Abs. 2 Satz 4)
72. ./.
73. Nachtrag vom 21.11.2018, Inkrafttreten ab 01.01.2019 (§ 38)
74. Nachtrag vom 13./14.12.2018, Inkrafttreten ab 01.01.2019 (Anlage zu § 7)

## Präambel

<sup>1</sup>Die IKK Nord ist die Krankenkasse für die im Handwerk Tätigen und ihre Familien. <sup>2</sup>Sie versteht sich als leistungsfähiges, flexibles und kundenorientiertes Dienstleistungsunternehmen auf dem Gebiet der Gesundheitssicherung.

<sup>3</sup>Die IKK Nord hat die Aufgabe, die Gesundheit ihrer Versicherten zu erhalten, wiederherzustellen oder ihren Gesundheitszustand zu verbessern. <sup>4</sup>Die IKK Nord hilft ihren Versicherten durch Aufklärung, Beratung und Leistungen, der Verantwortung für ihre Gesundheit gerecht zu werden. <sup>5</sup>Die IKK Nord wirkt auf eine gesunde Lebensweise ihrer Versicherten hin.

<sup>6</sup>Die IKK Nord finanziert ihre Leistungen und sonstigen Ausgaben solidarisch durch Beiträge ihrer Mitglieder und deren Arbeitgeber. <sup>7</sup>Sie will ihre Aufgabe wirtschaftlich und zweckmäßig zum Nutzen ihrer Versicherten und der Arbeitgeber ihrer Mitglieder aus dem Handwerk erfüllen.

<sup>8</sup>Die IKK Nord berät und unterstützt die Arbeitgeber und ihre Versicherten bei der Erfüllung der ihnen in der Sozialversicherung gesetzlich übertragenen Aufgaben. <sup>9</sup>Die IKK Nord berücksichtigt besonders die Belange der handwerklichen Betriebe.

<sup>10</sup>Die IKK Nord will versicherten- und betriebsnah handeln. <sup>11</sup>Sie wird daher ihre Aufgaben dezentral unter Berücksichtigung der örtlichen Bedürfnisse erfüllen. <sup>12</sup>Diesen Zielen trägt die nachfolgende Satzung Rechnung.

<sup>13</sup>Die Ausführungen erfolgen wegen der besseren Lesbarkeit in der männlichen Umschreibung, verstehen sich jedoch selbstverständlich geschlechtsneutral.

## Inhaltsverzeichnis

	<b>Seite</b>
<b>Deckblatt</b>	<b>1</b>
<b>Eingefügte Nachträge</b>	<b>2</b>
<b>Präambel</b>	<b>7</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>13</b>
<b>1. Abschnitt IKK</b>	
§ 1 Name, Sitz und Gliederung der IKK	14
<b>2. Abschnitt Verfassung</b>	
§ 2 Organe der IKK Nord	15
§ 3 Zusammensetzung des Verwaltungsrates	16
§ 4 Aufgaben des Verwaltungsrates	17
§ 5 Vorstand	20
§ 6 - unbesetzt -	22
§ 7 Bemessung der Entschädigung für Mitglieder des Verwaltungsrates und der Ausschüsse	23
§ 8 Fachausschüsse	24
§ 9 Besondere Ausschüsse	25
<b>3. Abschnitt Mitgliedschaft und Familienversicherung</b>	
§ 10 Versicherter Personenkreis	26
§ 11 Kündigung der Mitgliedschaft	28
<b>4. Abschnitt Beiträge</b>	
§ 12 Kassenindividueller Zusatzbeitragssatz	29



§ 13	Beitragsbemessung, Zahlung und Fälligkeit der Beiträge der Selbstzahler	30
§ 14	Fälligkeit und Zahlung der Beiträge der Arbeitnehmer und der sonstigen Personen	31
§ 14a	- unbesetzt -	32
§ 15	Erstattungen	33
§ 16	- unbesetzt -	34
§ 16a	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an Modellvorhaben zur Weiterentwicklung der Versorgung nach § 63 ff SGB V	35
§ 16b	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung	36
§ 16c	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der Versorgung in einem strukturierten Behandlungsprogramm (Disease Management Programm – DMP)	37
§ 16d	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an einer besonderen Versorgung	38
§ 16e	- unbesetzt -	39
§ 16f	Tarif nach § 53 Abs. 4 SGB V Kostenerstattung bei Zahnersatz	40
§ 16g	Tarif nach § 53 Abs. 7 SGB V für die Teilnahme an der Teilkostenerstattung nach § 27 der Satzung	44
§ 16h	- unbesetzt -	46
§ 16i	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung	47
§ 17	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Krankengeldwahltarif	48
§ 17a	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für hauptberuflich selbständig Erwerbstätige	52

§ 17b	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für unständig Beschäftigte	56
§ 17c	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für versicherungspflichtig Beschäftigte, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist	58
§ 17d	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für Versicherte nach dem Künstlersozialversicherungsgesetz	60
§ 17e	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Optionskrankengeld	61
§ 18	Kooperation PKV	63

## **5. Abschnitt Leistungen**

§ 19	Leistungen zur Verhütung von Krankheiten durch Schutzimpfungen	64
§ 20	Leistungen der primären Prävention und Gesundheitsförderung	65
§ 20a	- unbesetzt -	67
§ 21	Bonus für gesundheitsbewusstes Verhalten	68
§ 22	Ambulante Vorsorgeleistungen in anerkannten Kurorten	73
§ 22a	- unbesetzt -	74
§ 23	Häusliche Krankenpflege	75
§ 24	- unbesetzt -	76
§ 25	Krankengeld	77
§ 26	Zusätzliche Leistungen gemäß § 11 Abs. 6 SGB V	78
§ 26a	Zusätzliche Leistungen bei künstlicher Befruchtung	79
§ 26b	Zusätzliche Leistungen für Flash-Glukose-Messsystem (FGM)	80
§ 26c	Intensivkuren	82
§ 26d	Zusätzliche Leistungen für Osteopathie	83
§ 26e	Kostenerstattung für zahnärztliche Behandlung	84
§ 26f	Vorsorgeuntersuchungen bei Schwangerschaft	85
§ 26g	Rufbereitschaftspauschale für Hebammen	86

§ 26h	Persönliche elektronische Gesundheitsakte	87
§ 27	Teilkostenerstattung für DO-Angestellte	88
§ 28	Kostenerstattung	89
§ 28a	Kostenerstattung Wahlarzneimittel gem. § 129 Abs. 1 S. 5 SGB V	91
§ 29	Kostenerstattung für selbst beschaffte Leistungen im Ausland	92
§ 30	- unbesetzt -	93
§ 30a	Leistungsausschluss nach § 52a SGB V	94
<b>6.</b>	<b>Abschnitt Datenschutz</b>	
§ 31	Datenschutz	96
<b>7.</b>	<b>Abschnitt Auskunft an Versicherte</b>	
§ 32	Auskunft an Versicherte	97
<b>8.</b>	<b>Abschnitt Mittelverwaltung</b>	
§ 33	Haushaltsplan und Jahresrechnung	98
§ 34	Rücklage	99
<b>9.</b>	<b>Abschnitt Bekanntmachungen</b>	
§ 35	Bekanntmachungen	100
<b>10.</b>	<b>Abschnitt Sondervorschriften für den Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen nach dem Gesetz über den Ausgleich von Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung (Aufwendungsausgleichsgesetz – AAG)</b>	
§ 36	Anwendung von Satzungsbestimmungen	101

§ 37	Ausgleichsberechtigte Arbeitgeber	102
§ 38	Bemessung und Fälligkeit der Umlagen	103
§ 39	Höhe und Fälligkeit der Erstattungen, Vorschüsse	105
§ 40	Bildung von Betriebsmitteln	107
§ 41	Haushaltsplan	108
§ 42	Jahresrechnung	109

## **11. Abschnitt Inkrafttreten**

§ 43	Inkrafttreten	110
------	---------------	-----

<b>Anlage zu § 1 der Satzung der IKK Nord</b>	111
Regionale Zuständigkeit der IKK Nord	

<b>Anlage zu § 7 der Satzung der IKK Nord</b>	119
Bemessung der Entschädigung für Mitglieder des Verwaltungsrates, der Ausschüsse und der Regionalbeiräte	

<b>Anlage zu § 21 der Satzung der IKK Nord</b>	123
Bonus für gesundheitsbewusstes Verhalten	

<b>Anlage zu § 30 der Satzung der IKK Nord</b>	125
Modellvorhaben	

## **Abkürzungsverzeichnis:**

AAG	Aufwendungsausgleichsgesetz
BliwaG	Blindenwarenvertriebsgesetz
EFZG	Entgeltfortzahlungsgesetz
IfSG	Infektionsschutzgesetz
LFZG	Lohnfortzahlungsgesetz
MuSchG	Mutterschutzgesetz
OWiG	Gesetz über Ordnungswidrigkeiten
RVO	Reichsversicherungsordnung
SGB	Sozialgesetzbuch
SGG	Sozialgerichtsgesetz
SRVwV	Allgemeine Verwaltungsvorschrift über das Rechnungswesen in der Sozialversicherung
SVHV	Verordnung über das Haushaltswesen in der Sozialversicherung
SVRV	Sozialversicherungs-Rechnungsverordnung

**1. Abschnitt IKK**

**§ 1**

**Name, Sitz und Gliederung der IKK**

(1) Die IKK führt den Namen:

Innungskrankenkasse Nord, nachfolgend IKK Nord genannt.

(2) Sitz der IKK Nord ist die Landeshauptstadt Schwerin.

(3) Zur Erfüllung ihrer Aufgaben bedient sich die IKK Nord regionaler Geschäftsstellen.

(4) <sup>1</sup>Die IKK Nord ist gemäß § 173 Abs. 2 Satz 1 Nr. 4 SGB V geöffnet. <sup>2</sup>Der Kreis der Mitglieder der IKK Nord erstreckt sich entsprechend dem Bezirk der Innungen in der Anlage zur Satzung, die Bestandteil der Satzung ist, auf das Gebiet der Länder Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Hansestadt Bremen, Niedersachsen und Freie und Hansestadt Hamburg.

(5) Die IKK Nord ist Rechtsnachfolgerin der IKK Schleswig-Holstein und der IKK Mecklenburg-Vorpommern.

## 2. Abschnitt Verfassung

### § 2

#### Organe der IKK Nord

Die Organe der IKK Nord sind

- der Verwaltungsrat
- der Vorstand

**§ 3**

**Zusammensetzung des Verwaltungsrates**

(1) <sup>1</sup>Der Verwaltungsrat besteht aus je 14 Vertretern der Versicherten und Arbeitgeber und einer entsprechenden Anzahl von Stellvertretern. <sup>2</sup>Die Vertreter und Stellvertreter sollen aus den Bundesländern Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein und Bremen kommen.

(2) <sup>1</sup>Der Vorsitzende und der stellvertretende Vorsitzende müssen verschiedenen Gruppen angehören. <sup>2</sup>Der Vorsitz im Verwaltungsrat wechselt zwischen dem Vorsitzenden und seinem Stellvertreter jeweils jährlich am 01. Januar.



**§ 4**

**Aufgaben des Verwaltungsrates**

(1) <sup>1</sup>Der Verwaltungsrat beschließt die Satzung und sonstiges autonomes Recht der IKK Nord sowie in den übrigen durch Gesetz oder sonstiges für die IKK Nord maßgebendes Recht vorgesehenen Fällen.

<sup>2</sup>Zu seinen Aufgaben gehören insbesondere:

1. Wahl des Vorsitzenden und des stellvertretenden Vorsitzenden des Verwaltungsrates,
2. Wahl des Vorstandes sowie die Beauftragung eines leitenden Beschäftigten der Krankenkasse mit dessen Stellvertretung,
3. Anstellung, Festlegung der Vertragsbedingungen, Versetzung in den Ruhestand, Kündigung, Amtsenthebung und -entbindung des gewählten Vorstandes,
4. Vertretung der Krankenkasse gegenüber dem Vorstand,
5. ./.
6. Bestellung der Mitglieder der besonderen Ausschüsse gemäß § 9 der Satzung,
7. Überwachung des Vorstandes,
8. Entscheidungen über alle Angelegenheiten, die für die Krankenkasse von grundsätzlicher Bedeutung sind, wozu u.a. gehören:
  - Leitlinien zur Gesundheits- und Sozialpolitik als Hauptaufgabe der Kasse
  - Grundsätzliche Festlegungen zur Geschäftspolitik,
9. Änderung der Satzung,
10. Feststellung des Haushaltsplans,
11. Abnahme der Jahresrechnung und Entlastung des Vorstandes,
12. Beschlussfassung über den Erwerb, die Veräußerung oder die Belastung von Grundstücken sowie über die Errichtung von Gebäuden,
13. Festsetzung der Entschädigungsregelung für Mitglieder des Verwaltungsrates,

14. Zustimmung zur Aufstellung oder Änderung der Dienstordnung einschließlich des Stellenplans und des Stellenplans für Tarifangestellte,
15. Aufstellung der Geschäftsordnung für den Verwaltungsrat, die besonderen Ausschüsse und die Fachausschüsse,
16. Amtsentbindung und Amtsenthebung von Mitgliedern des Verwaltungsrates sowie deren Stellvertreter,
17. Feststellung, dass ein Nachfolger eines ausgeschiedenen Mitgliedes bzw. eines stellvertretenden ausgeschiedenen Mitgliedes des Verwaltungsrates vorgeschlagenes Mitglied bzw. stellvertretendes Mitglied des Verwaltungsrates geworden ist,
18. ./.
19. Überwachung der Rahmenvereinbarungen mit privaten Krankenversicherungsunternehmen gemäß § 18,
20. Bestellung eines Datenschutzbeauftragten,
21. Beschluss über die Auflösung der Krankenkasse oder die freiwillige Vereinigung mit anderen Krankenkassen.
22. für jedes Geschäftsjahr zur Prüfung der Jahresrechnung gem. § 31 SVHV über die Bestellung der/s Prüfer/s zu beschließen. Die Prüfung der Jahresrechnung beinhaltet die sich auf den gesamten Geschäftsbetrieb beziehende Prüfung der Betriebs- und Rechnungsführung.

(2) <sup>1</sup>Die Beschlüsse des Verwaltungsrates werden grundsätzlich mit der Mehrheit der abgegebenen Stimmen gefasst, soweit Gesetz oder sonstiges Recht nichts Abweichendes bestimmen. <sup>2</sup>Der Verwaltungsrat kann auch schriftlich abstimmen. <sup>3</sup>Das Nähere regelt die Geschäftsordnung.

(3) Für Beschlüsse zur Erhebung und zur Höhe eines Zusatzbeitrages ist eine Mehrheit von mindestens 2/3 der anwesenden und stimmberechtigten Mitglieder erforderlich.

(4) Dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates obliegen im Benehmen mit seinem Stellvertreter insbesondere:

- a) Beanstandung von gesetz- und satzungswidrigen Beschlüssen,
- b) Aufforderung zur Einreichung von Vorschlägen bei Ergänzung des Verwaltungsrates,
- c) Anzeige und Benachrichtigung über das Ergebnis der Wahl und über Änderungen der Zusammensetzung des Verwaltungsrates.

(5) Die Entschädigung für die Mitglieder des Verwaltungsrates wird in einer Anlage zu § 7 dieser Satzung geregelt.

**§ 5**  
**Vorstand**

(1) <sup>1</sup>Der Vorstand besteht aus einer Person. <sup>2</sup>Der Vorstand verwaltet die IKK Nord und vertritt sie gerichtlich und außergerichtlich, soweit Gesetz und sonstiges für die IKK Nord maßgebendes Recht nichts Abweichendes bestimmen.

(2) Der Vorstand wird im Fall der Verhinderung durch dessen Stellvertreter gemäß § 35a Abs. 4 Satz 4 SGB IV vertreten.

(3) <sup>1</sup>Zu den Aufgaben des Vorstandes gehören insbesondere:

1. Gestaltung und Weiterentwicklung der Unternehmenspolitik im Rahmen der vom Verwaltungsrat festgelegten Unternehmensziele und grundsatzpolitischen Richtlinien,
2. Einrichtung und Leitung der Verwaltung einschließlich Planung, Steuerung und Kontrolle, betriebswirtschaftliches Controlling,
3. Einstellung, Anstellung, Beförderung, Versetzung in den Ruhestand, Kündigung oder Entlassung von dienstordnungsmäßig Angestellten einschließlich Auflösungsverträge und Verfolgung von Dienstvergehen nach der Dienstordnung sowie dessen Ahndung und die Festsetzung von Disziplinarstrafen sowie Einstellung, Höhergruppierung und Kündigung von Angestellten und Arbeitern,
4. die Personalpolitik inkl. der Mitarbeiterführung, Mitarbeitermotivation, Schulung, Aus-, Fort- und Weiterbildung,
5. Vermietung und Verpachtung von Grundeigentum,
6. Verfügung über die für den laufenden Bedarf erforderlichen Betriebsmittel sowie Verwaltung und Anlage der Rücklage,

7. Prüfungen nach § 4 SVRV i.V.m. § 7 SRVwV. Die Prüfungen erfolgen zweimal jährlich; mit der Prüfung können sachverständige Dritte beauftragt werden,
8. Beschaffung des Geschäftsbedarfs im Rahmen des Haushaltsplanes,
9. Aufstellung des Haushaltsplanes,
10. Bericht gegenüber dem Verwaltungsrat über
  - die Umsetzung von Entscheidungen grundsätzlicher Bedeutung,
  - die finanzielle Entwicklung und die voraussichtliche Entwicklung,
11. Bericht gegenüber dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates aus sonstigen wichtigen Anlässen,
12. Abschluss von Verträgen und Vereinbarungen mit sonstigen Leistungserbringern,
13. Vereinbarungen und Verträge mit Krankenkassen,
14. Übernahme der Krankenbehandlung für die in § 264 Abs. 1 SGB V bezeichneten Personengruppen,
15. Einrichtung gemeinsamer Servicestellen für behinderte und von Behinderung bedrohter Menschen, ihren Vertrauenspersonen und Personensorgeberechtigten (§ 23 Abs. 1 SGB IX) und Abschluss von gemeinsamen Empfehlungen (§ 13 SGB IX),
16. Aufstellung von Richtlinien für die Führung der Verwaltungsgeschäfte der besonderen Ausschüsse,
17. die Datenverarbeitung,
18. Marketing und Vertrieb,
19. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit,
20. jährlich die geprüfte Jahresrechnung dem Verwaltungsrat zur Entlastung zusammen mit dem Prüfbericht und einer Stellungnahme zu den Prüffeststellungen der/des vom Verwaltungsrat bestellten Prüfer/s vorzulegen.

2Der Vorstand kann im Einvernehmen mit den Vorsitzenden an den Sitzungen des Verwaltungsrates und seiner Ausschüsse teilnehmen.

(4) Der Vorstand der IKK Nord ist von den Beschränkungen des § 181 BGB befreit.

**§ 6**

**§ 6**  
**unbesetzt**

**§ 7**

**Bemessung der Entschädigung für Mitglieder des Verwaltungsrates  
und der Ausschüsse**

₁Die Entschädigung für die Mitglieder des Verwaltungsrates und der Ausschüsse wird in einer Anlage zu dieser Satzung geregelt. ₂Die Anlage ist Bestandteil der Satzung.

**§ 8**

**Fachausschüsse**

- (1) Der Verwaltungsrat kann zur Vorbereitung von Entscheidungen Fachausschüsse bilden. Das Nähere regelt die Geschäftsordnung des Verwaltungsrates.
- (2) Jeder Fachausschuss kann durch den Verwaltungsrat zu Erledigungsausschüssen nach § 66 SGB IV bestimmt werden.
- (3) Für die Entschädigung der ehrenamtlichen Mitglieder der Fachausschüsse der IKK Nord gilt die Anlage nach § 7 dieser Satzung entsprechend.



§ 9

**Besondere Ausschüsse**

(1) Der Erlass von Widerspruchsbescheiden wird den besonderen Ausschüssen übertragen (§ 36a SGB IV).

(2) <sup>1</sup>Die besonderen Ausschüsse bestehen aus je 3 Vertretern der Versicherten und der Arbeitgeber. <sup>2</sup>Für jede Gruppe wird eine Liste von Stellvertretern mit Rangfolge erstellt. <sup>3</sup>Der Vorstand oder ein von ihm Beauftragter nimmt an den Sitzungen beratend teil.

(3) Näheres regelt die Geschäftsordnung.

(4) <sup>1</sup>Die Amtsdauer richtet sich entsprechend des Verwaltungsrates nach § 58 Abs. 2 SGB IV. <sup>2</sup>Der Verwaltungsrat der IKK Nord hat ein Mitglied eines besonderen Ausschusses durch Beschluss von seinem Amt zu entbinden, wenn ein wichtiger Grund vorliegt, oder wenn die Voraussetzungen der Wählbarkeit nicht vorgelegen haben oder nachträglich weggefallen sind. <sup>3</sup>Jedes Mitglied hat dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates, der es bestellt hat, unverzüglich die Änderungen anzuzeigen, die seine Wählbarkeit berühren.

(5) Die besonderen Ausschüsse nehmen die Befugnisse der IKK Nord nach § 69 OWiG wahr (§ 112 Abs. 2 SGB IV).

(6) Für die Entschädigung der ehrenamtlichen Mitglieder der besonderen Ausschüsse gilt die Anlage zur Satzung nach § 7 entsprechend.

### 3. Abschnitt Mitgliedschaft und Familienversicherung

#### § 10

##### Versicherter Personenkreis

(1) Mitglieder der IKK Nord sind

- versicherungspflichtig Beschäftigte,
- Leistungsbezieher nach dem SGB II,
- Leistungsempfänger nach dem SGB III,
- Künstler und Publizisten,
- Personen, die in Einrichtungen der Jugendhilfe für eine Erwerbstätigkeit befähigt werden sollen,
- Teilnehmer an Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben,
- behinderte Menschen, die in anerkannten Werkstätten für behinderte Menschen oder nach dem BliwaG anerkannten Blindenwerkstätten oder für diese Einrichtungen in Heimarbeit tätig sind,
- behinderte Menschen, die in Anstalten, Heimen oder gleichartigen Einrichtungen in gewisser Regelmäßigkeit eine Leistung erbringen, die 1/5 der Leistung eines voll erwerbsfähigen Beschäftigten in gleichartiger Beschäftigung entspricht; hierzu zählen auch Dienstleistungen für den Träger der Einrichtung,
- Studenten und Berufspraktikanten,
- Rentenantragsteller und Rentner,
- Bezieher von Vorruhestandsgeld,
- Personen ohne anderweitigen Anspruch auf Absicherung im Krankheitsfall,
- freiwillig Versicherte,

sofern die Voraussetzungen erfüllt sind und die IKK Nord entsprechend den Vorschriften

des SGB V gewählt wurde.

(2) Versichert sind auch der Ehegatte, der Lebenspartner nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz und die Kinder von Mitgliedern, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind und die IKK Nord zuständig ist bzw. bei mehrfacher Erfüllung der Voraussetzungen gewählt wurde.

(3) Schwerbehinderte Menschen (§ 9 Abs. 1 Nr. 4 SGB V) sind beitragsberechtigt, wenn sie das 45. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

§ 11

**Kündigung der Mitgliedschaft**

(1) <sup>1</sup>Das Mitglied ist an die Wahl der IKK Nord mindestens achtzehn Monate gebunden. <sup>2</sup>Eine Kündigung der Mitgliedschaft ist zum Ablauf des übernächsten Kalendermonats möglich, gerechnet von dem Monat, in dem das Mitglied die Kündigung erklärt.

(2) <sup>1</sup>Die Kündigung wird wirksam, wenn das Mitglied innerhalb der Kündigungsfrist eine Mitgliedschaft bei einer anderen Krankenkasse durch eine Mitgliedsbescheinigung oder das Bestehen einer anderweitigen Absicherung im Krankheitsfall der zur Meldung verpflichteten Stelle nachweist. <sup>2</sup>Ist eine zur Meldung verpflichtete Stelle nicht vorhanden, ist der Nachweis gegenüber der Krankenkasse zu führen.

(3) Freiwillig versicherte Mitglieder können die Mitgliedschaft zum Ende des übernächsten Kalendermonats, gerechnet von dem Monat, in dem das freiwillige Mitglied die Kündigung erklärt, ohne Einhaltung der Bindungswirkung nach Abs. 1 Satz 1 kündigen, wenn keine Mitgliedschaft bei einer Krankenkasse begründet werden soll.

(4) <sup>1</sup>Freiwillig versicherte Mitglieder können die Mitgliedschaft ohne Einhaltung der Bindungswirkung nach Abs. 1 Satz 1 zu dem Zeitpunkt kündigen, zu dem ohne die freiwillige Mitgliedschaft eine Versicherung nach § 10 SGB V bestehen würde. <sup>2</sup>Die Mitgliedschaft endet in diesem Fall frühestens mit dem Tag des Eingangs der Kündigung bei der IKK Nord.

(5) Eine Kündigung der Mitgliedschaft ist abweichend von den Absätzen 1 bis 4 nicht möglich, soweit das Mitglied an einen Wahltarif nach § 53 SGB V gebunden ist.

**4. Abschnitt Beiträge**

**§ 12**

**Kassenindividueller Zusatzbeitragssatz**

1Die Krankenkasse erhebt von ihren Mitgliedern einen einkommensabhängigen Zusatzbeitrag gemäß § 242 Abs. 1 SGB V. 2Die Höhe des Zusatzbeitragssatzes beträgt 1,3% monatlich der beitragspflichtigen Einnahmen des Mitglieds.

**§ 13**

**Beitragsbemessung, Zahlung und Fälligkeit der Beiträge der Selbstzahler**

Für freiwillige Mitglieder, Rentenantragsteller, Versicherungspflichtige nach § 5 Abs.1 Nr.13 SGB V, Mitglieder nach § 192 Abs. 2 SGB V sowie versicherungspflichtige Studenten gelten die einheitlichen Grundsätze zur Beitragsbemessung freiwilliger Mitglieder der gesetzlichen Krankenversicherung und weiterer Mitgliedergruppen sowie zur Zahlung und Fälligkeit der von Mitgliedern selbst zu entrichtenden Beiträge durch den Spitzenverband Bund in der jeweils geltenden Fassung.

**§ 14**

**Fälligkeit und Zahlung der Beiträge der Arbeitnehmer  
und der sonstigen Personen**

(1) <sup>1</sup>Die Arbeitgeber haben die Beiträge für ihre versicherungspflichtig Beschäftigten ohne besondere Aufforderung in voraussichtlicher Höhe der Beitragsschuld spätestens am drittletzten Bankarbeitstag des Monats zu entrichten, in dem die Beschäftigung, mit der das Arbeitsentgelt erzielt wird, ausgeübt worden ist oder als ausgeübt gilt; ein verbleibender Restbetrag wird am drittletzten Bankarbeitstag des Folgemonats fällig. <sup>2</sup>Das gilt entsprechend für die zur Zahlung des Vorruhestandsgeldes Verpflichteten sowie für die Träger einer Einrichtung nach § 251 Abs. 2 SGB V. <sup>3</sup>Die Arbeitgeber können abweichend von Satz 1 den Betrag in Höhe der Beiträge des Vormonats zahlen, wenn Änderungen der Beitragsabrechnung regelmäßig durch Mitarbeiterwechsel oder variable Entgeltbestandteile dies erfordern; für einen verbleibenden Restbetrag bleibt es bei der Fälligkeit zum drittletzten Bankarbeitstag des Folgemonats.

(2) Die Beiträge für eine Sozialleistung im Sinne des § 3 Satz 1 Nr. 3 SGB VI einschließlich Sozialleistungen, auf die die Vorschriften des SGB V und des SGB VI über die Kranken- und Rentenversicherung der Bezieher von Arbeitslosengeld oder Arbeitslosengeld II entsprechend anzuwenden sind, werden am 8. des auf die Zahlung der Sozialleistung folgenden Monats fällig.

(3) Die Arbeitgeber haben spätestens 2 Arbeitstage vor Eintritt des jeweiligen Fälligkeitstages nach Absatz 1 den Beitragsnachweis für den jeweiligen Abrechnungszeitraum zu übermitteln.

**§ 14a**

**§ 14a  
unbesetzt**



**§ 15**  
**Erstattungen**

Beitragserstattungen nach § 231 Abs. 2 SGB V werden vierteljährlich unbar vorgenommen.

**§ 16**

**§ 16**  
**unbesetzt**

§ 16a

**Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an Modellvorhaben zur Weiterentwicklung der Versorgung nach § 63 ff SGB V**

<sup>1</sup>Versicherten, die an einem von der IKK Nord vereinbarten Modellvorhaben nach § 63 ff SGB V teilnehmen, wird ein besonderer Tarif angeboten. <sup>2</sup>Art und Umfang des Tarifs werden in der Satzungsregelung zum Modellvorhaben bestimmt. <sup>3</sup>Sofern keine Regelung zur Zuzahlungsermäßigung im Modellvorhaben getroffen wurde, gelten die Zuzahlungsbestimmungen nach den §§ 28 Abs. 4 und 61 SGB V.

§ 16b

**Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der hausarztzentrierten  
Versorgung**

<sup>1</sup>Versicherten, die an der hausarztzentrierten Versorgung nach § 73b SGB V teilnehmen, werden die Zuzahlungen entsprechend der Teilnahmebedingungen des Versorgungsvertrages zur hausarztzentrierten Versorgung ermäßigt. <sup>2</sup> Die IKK Nord führt ein Verzeichnis über die bestehenden Verträge zur hausarztzentrierten Versorgung nach § 73b SGB V. <sup>3</sup>Das Verzeichnis enthält insbesondere Angaben über die Leistungsinhalte, die teilnehmenden Leistungserbringer, die Voraussetzungen für die Teilnahme der Versicherten, den Ort der Durchführung der hausarztzentrierten Versorgung sowie über mögliche Zuzahlungsermäßigungen. <sup>4</sup>Die Versicherten haben das Recht, das Verzeichnis in der IKK Nord einzusehen.

<sup>5</sup>Die IKK Nord stellt den Versicherten auf Wunsch die Inhalte des Verzeichnisses in schriftlicher Form zur Verfügung. <sup>6</sup>Die Erklärung zur Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung gilt zugleich als Erklärung zur Wahl des Tarifes, es sei denn, der Versicherte widerspricht dem ausdrücklich. <sup>7</sup>Die Befreiung beginnt nach Eingang der Wahlerklärung bei der IKK Nord, frühestens mit dem Tag der Einschreibung in die hausarztzentrierte Versorgung. <sup>8</sup>Sie gilt nur im Rahmen der hausarztzentrierten Versorgung. <sup>9</sup>Sie endet, sobald der Versicherte nicht mehr an der hausarztzentrierten Versorgung teilnimmt.

<sup>10</sup>An den Tarif ist der Versicherte mindestens 1 Jahr gebunden (§ 73b Abs. 3 Satz 3 SGB V).

**§ 16c**

**Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der Versorgung in einem strukturierten Behandlungsprogramm (Disease Management Programm – DMP)**

1Die IKK Nord führt strukturierte Behandlungsprogramme bei chronischen Krankheiten nach § 137f SGB V durch. 2Die Erklärung zur Teilnahme an einem strukturierten Behandlungsprogramm nach § 137f SGB V (DMP) gilt zugleich als Erklärung zur Wahl des Tarifes.

§ 16d

**Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die  
Teilnahme an einer besonderen Versorgung**

(1) <sup>1</sup>Die IKK Nord bietet ihren Versicherten zur Förderung der Qualität und Wirtschaftlichkeit der medizinischen Versorgung eine besondere Versorgung nach § 140a SGB V. <sup>2</sup>Die Teilnahme an der besonderen Versorgung ist für die Versicherten freiwillig.

(1a) Teilnehmende Versicherte werden vor Abgabe der schriftlichen Teilnahmeerklärung umfassend schriftlich (z. B. durch Merkblatt) informiert über

- den Inhalt und die Ziele des betreffenden Versorgungsvertrages,
- die Freiwilligkeit ihrer Teilnahme,
- die Rechte und Pflichten, die sich aus der Teilnahme an dem Vertrag ergeben,
- etwaige Mitwirkungspflichten und etwaige Folgen fehlender Mitwirkung,
- die Möglichkeit und Form des Widerrufs der Teilnahmeerklärung,
- die Möglichkeit zur Beendigung der Teilnahme,
- die im Rahmen des Vertrages vorgesehene Erhebung, Verarbeitung und Nutzung versichertenbezogener Daten.

(2) <sup>1</sup>Die IKK Nord kann mit der Teilnahme von Versicherten an der besonderen Versorgung Zuzahlungsermäßigungen nach § 53 Abs. 3 SGB V verbinden. <sup>2</sup>Voraussetzung ist, dass die jeweiligen Teilnahmebedingungen dies vorsehen und die vertraglich geregelten Voraussetzungen für die Teilnahme der Versicherten an den Versorgungsverträgen erfüllt sind.

**§ 16e**

**§ 16e  
unbesetzt**

**§ 16f**

**Tarif nach § 53 Abs. 4 SGB V Kostenerstattung bei Zahnersatz**

(1) <sup>1</sup>Versicherte können für sich einen Tarif für die Erstattung von Kosten bei medizinisch notwendigem Zahnersatz wählen. <sup>2</sup>Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr kann eine wirksame Wahlerklärung nur durch den gesetzlichen Vertreter abgegeben werden.

(2) <sup>1</sup>Erstattet werden die dem Versicherten im Inland entstandenen nachgewiesenen Kosten für medizinisch notwendigen Zahnersatz, sofern dieser von einem Vertragszahnarzt eingegliedert wurde. <sup>2</sup>Der Anspruch besteht bis zur Höhe des zweifachen Leistungsbetrages nach § 55 SGB V, begrenzt auf den Rechnungsbetrag. <sup>3</sup>Ggf. nach § 13 oder § 55 SGB V erstattete Beträge sind hierauf anzurechnen. <sup>4</sup>§ 11 Abs. 5 SGB V sowie § 52 SGB V gelten entsprechend. <sup>5</sup>Der Anspruch auf Erstattung ist in den ersten vier Jahren nach Abschluss des Kostenerstattungstarifs abweichend von Satz 2 wie folgt begrenzt:

- im ersten Jahr nach Abschluss des Kostenerstattungstarifes max. 250,00 EUR;
- in den ersten beiden Jahren nach Abschluss des Kostenerstattungstarifes zusammen höchstens 500,00 EUR;
- in den ersten drei Jahren nach Abschluss des Kostenerstattungstarifes zusammen höchstens 750,00 EUR und
- in den ersten vier Jahren nach Abschluss des Kostenerstattungstarifes zusammen höchstens 1.000,00 EUR.

(3) <sup>1</sup>Wird der Kostenerstattungstarif über das vierte Jahr nach Abs. 7 fortgeführt, besteht ein voller Kostenerstattungsanspruch nach Absatz 2 Satz 2. <sup>2</sup>Der Anspruch auf Kostenerstattung setzt mit dem Tage ein, an dem die erste Prämie nach Abs. 6 bei der IKK Nord



eingeht. <sup>3</sup>Er bezieht sich nur auf Leistungen, die nach diesem Datum der Wahl dieses Tarifes beginnen, es sei denn, die Prämie ist noch nicht fällig geworden.

(4) <sup>1</sup>Sofern eine Prämie nach Abs. 6 nicht zum Fälligkeitstag gezahlt wird, ruht der Anspruch auf Kostenerstattung ab diesem Zeitpunkt bis zu dem Tage, an dem die Prämie vollständig entrichtet wird. <sup>2</sup>Eine Erstattung für Leistungen innerhalb des Ruhenszeitraums ist ausnahmsweise möglich, wenn die Prämie innerhalb eines Monats nach Fälligkeit vollständig nachentrichtet wird oder wenn dem Versicherten kein Verschulden an der verspäteten Zahlung trifft.

(5) <sup>1</sup>Für die Dauer der Teilnahme an dem Tarif zahlt der Versicherte eine monatliche Prämie, die nach Altersgruppen gestaffelt ist. <sup>2</sup>Die Prämie ist dabei geschlechtsunabhängig:

Altersgruppe	Prämie
0 – 15	2,90 €
16 – 20	2,90 €
21 – 30	7,90 €
31 – 40	7,90 €
41 – 50	9,90 €
51 – 60	9,90 €
61 – 70	12,90 €
71 – 80	12,90 €
81 – 90	12,90 €
ab 91	12,90 €

<sup>3</sup>Für Personen, die das 21., 31., 41., 51., 61., 71., 81. bzw. 91. Lebensjahr vollenden, ist vom Beginn des folgenden Monats an der ihren Lebensalter entsprechende Neuzugangsbeitrag zu zahlen.

(6) <sup>1</sup>Die Monatsprämie ist jeweils bis zum 15. des Folgemonats zu entrichten. Nach Beendigung der Versicherung oder der Teilnahme am Tarif werden die entrichteten Prämien anteilig rückerstattet. <sup>2</sup>Der Versicherte bzw. sein gesetzlicher Vertreter erklärt gegenüber der IKK Nord schriftlich sein Einverständnis zur Abbuchung der Prämien. <sup>3</sup>Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr haftet der gesetzliche Vertreter für die Zahlung der Prämien.

(7) <sup>1</sup>Die Wahl des Tarifs ist mit Wirkung vom Beginn des auf den Eingang der Wahlerklärung bei der IKK Nord folgenden Monats möglich. <sup>2</sup>Mitglieder, deren Beiträge vollständig von Dritten getragen werden, können den Tarif nicht wählen.

(8) <sup>1</sup>An die Wahl ist der Versicherte ein Jahr ab Beginn der Tarifzugehörigkeit gebunden. <sup>2</sup>Die Zugehörigkeit verlängert sich jeweils automatisch um ein weiteres Jahr, wenn der Versicherte den Tarif nicht schriftlich zum Ablauf der einjährigen Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren zum Ablauf des Jahres kündigt; Abs. 1 Satz 2 gilt. <sup>3</sup>Die Kündigung muss spätestens in dem Kalendermonat bei der IKK Nord eingehen, in dem die einjährige Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren die Jahresfrist endet. <sup>4</sup>Abweichend von § 175 Abs. 4 SGB V kann eine Kassenmitgliedschaft frühestens zum Ablauf der einjährigen Mindestbindungsfrist gekündigt werden, die Kündigungsfrist nach § 175 Abs. 4 Satz 2 SGB V ist einzuhalten. <sup>5</sup>§ 175 Abs. 4 Satz 5 SGB V gilt entsprechend.

(9) <sup>1</sup>Der Versicherte kann den Tarif in besonderen Härtefällen vorzeitig schriftlich kündigen; Abs. 1 Satz 2 gilt. <sup>2</sup>Ein besonderer Härtefall ist insbesondere bei eingetretener finanzieller Hilfebedürftigkeit, wenn Leistungen nach dem SGB II oder dem SGB XII bezogen werden, gegeben. <sup>3</sup>Die Kündigung ist zum Ablauf des Kalendermonats des Eingangs der Kündigung bei der IKK Nord möglich. <sup>4</sup>Der Versicherte hat das Vorliegen eines besonderen Härtefalles durch geeignete Unterlagen zu belegen.

(10) <sup>1</sup>Bei von der IKK Nord veranlassten Angebotsänderungen bezüglich des Leistungsumfangs nach Abs. 2 oder der Prämienhöhe nach Abs. 5 endet die Bindung an den Tarif mit dem Ende des Kalendermonats, der dem Wirksamwerden der Änderung vorausgeht. <sup>2</sup>Einer Kündigung durch den Versicherten bedarf es nicht. <sup>3</sup>Der Versicherte kann an dem Tarif durch die Abgabe einer schriftlichen Wahlerklärung (Abs. 1) weiter teilnehmen. <sup>4</sup>Mit dem Wirksamwerden der erneuten Wahl wird die dreijährige Mindestbindungsfrist neu ausgelöst. <sup>5</sup>Im Übrigen gilt Abs. 8 entsprechend.

(11) <sup>1</sup>Die IKK Nord kann die Teilnahme am Tarif mit Ablauf des Kalendermonats beenden, wenn für zwei Monate die fälligen Prämien trotz Hinweises auf die Folgen nicht entrichtet wurden. <sup>2</sup>Sofern Prämien innerhalb von zwölf Monaten nach Eintritt des Leistungsfalls nicht mehr gezahlt werden, behält sich die IKK Nord die Rückforderung des Leistungsbetrages nach Abs. 2 vor.

(12) Die Teilnahme eines Familienversicherten am Tarif endet mit Ablauf des Kalendermonats, in dem die Familienversicherung nach § 10 SGB V endet und keine Mitgliedschaft bei der IKK Nord begründet wird.

**§ 16g**

**Tarif nach § 53 Abs. 7 SGB V für die Teilnahme an der Teilkostenerstattung nach  
§ 27 der Satzung**

(1) <sup>1</sup>Die bei der IKK Nord versicherten Dienstordnungsangestellten, die vom Wahlrecht des § 14 Abs. 2 SGB V i. V. m. § 27 der Satzung Gebrauch gemacht haben, erhalten eine Prämie. <sup>2</sup>§ 27 Abs. 2 der Satzung gilt.

(2) Die Prämie beläuft sich auf 50 v. H. des vom teilkostenerstattungsberechtigten Mitglieds zu tragenden Krankenversicherungsbeitrags.

(3) Die Prämie nach Abs. 2 wird mit den monatlich zu zahlenden Krankenversicherungsbeiträgen verrechnet.

(4) <sup>1</sup>Die Wahl des Tarifs wirkt vom Beginn von der Wirkung der Teilkostenerstattung nach § 14 der Satzung, frühestens aber mit dem ab 01.01.2009 vom teilkostenerstattungsberechtigten Mitglieds zu tragenden Krankenversicherungsbeitrags, es sei denn, der Berechtigte verzichtet ausdrücklich auf die Prämienzahlung. <sup>2</sup>Der Verzicht ist gegenüber der IKK Nord schriftlich zu erklären. <sup>3</sup>Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr kann eine wirksame Verzichtserklärung nur durch den gesetzlichen Vertreter abgegeben werden.

(5) An die Wahl ist der zur Teilkostenerstattung Berechtigte ein Jahr ab Beginn der Tarifzugehörigkeit gebunden.

(6) <sup>1</sup>Die Kündigung muss spätestens in dem Kalendermonat bei der IKK Nord eingehen, in dem die einjährige Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren die Jahresfrist endet. <sup>2</sup>Abweichend von § 175 Abs. 3 SGB V kann eine Kassenmitgliedschaft frühestens zum Ablauf der einjährigen Mindestbindungsfrist gekündigt werden. <sup>3</sup>Die Kündigungsfrist nach § 175 Abs. 4 Satz 2 SGB V ist einzuhalten. <sup>4</sup>§ 175 Abs. 4 Satz 5 SGB V gilt entsprechend.

(7) <sup>1</sup>Der Versicherte kann den Tarif in besonderen Härtefällen vorzeitig schriftlich kündigen, Abs. 4 Satz 3 gilt. <sup>2</sup>Ein besonderer Härtefall ist insbesondere bei eingetretener finanzieller Hilfebedürftigkeit, wenn Leistungen nach dem SGB II oder dem SGB XII bezogen werden, gegeben. <sup>3</sup>Die Kündigung ist zum Ablauf des Kalendermonats des Eingangs der Kündigung bei der IKK Nord möglich. <sup>4</sup>Das teilkostenerstattungsberechtigzte Mitglied hat das Vorliegen eines besonderen Härtefalls durch geeignete Unterlagen zu belegen.

**§ 16 h**

**16 h  
unbesetzt**

## § 16i

**Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung**

(1) <sup>1</sup>Versicherten, die an der besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung nach § 73c SGB V teilnehmen, können die von ihnen erbrachten gesetzlichen Zuzahlungen ermäßigt angeboten werden, wenn und soweit die für die jeweilige Versorgung geltenden Teilnahmebedingungen dies vorsehen. <sup>2</sup>Die IKK Nord führt ein Verzeichnis über die bestehenden Verträge zur besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung nach § 73c SGB V. <sup>3</sup>Das Verzeichnis enthält insbesondere Angaben über die Leistungsinhalte, die teilnehmenden Leistungserbringer, die Voraussetzungen für die Teilnahme der Versicherten, den Ort der Durchführung der Versorgung sowie den Umfang der Zuzahlungsermäßigung. <sup>4</sup>Die Versicherten haben das Recht das Verzeichnis in der IKK Nord einzusehen. <sup>5</sup>Die IKK Nord stellt den Versicherten auf Wunsch die Inhalte des Verzeichnisses in schriftlicher Form zur Verfügung.

(2) <sup>1</sup>Voraussetzung für die Teilnahme an einer besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung nach § 73c ist, dass sich die Versicherten gegenüber der Krankenkasse schriftlich verpflichten für die Erfüllung der in den Verträgen umschriebenen Versorgungsaufträgen nur die vertraglich gebundenen Leistungserbringer und andere ärztliche Leistungserbringer nur auf Überweisung in Anspruch zu nehmen. <sup>2</sup>Die Verpflichtung gilt nicht für Notfälle. <sup>3</sup>Die Versicherten sind an die Verpflichtung und an die Wahl mindestens ein Jahr gebunden. <sup>4</sup>Werden die Verpflichtungen oder die Wahl nicht mit einer Frist von vier Wochen nach Ablauf des Jahres schriftlich widerrufen, gelten sie für ein weiteres Jahr. <sup>5</sup>Die Teilnahme beginnt mit der Einschreibung in die besondere ärztliche ambulante Versorgung.

§ 17

**Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Krankengeldwahltarif**

(1) <sup>1</sup>Für die nach § 44 Abs. 2 Nr. 2 und 3 sowie die in § 46 Satz 3 SGB V genannten Versicherten bietet die IKK Nord Wahltarife an.

(2) <sup>1</sup>Hauptberuflich selbständig Erwerbstätige können ebenfalls den Wahltarif Krankengeld wählen, der den 15. bis 42. Tag der Arbeitsunfähigkeit absichert (Tarif KG 15).

<sup>2</sup>Voraussetzung ist hierfür, dass die Mitgliedschaft einen Anspruch auf gesetzliches Krankengeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit umfassen soll.

(3) <sup>1</sup>Versicherte nach § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V, die bei Arbeitsunfähigkeit nicht für mindestens sechs Wochen Anspruch auf Fortzahlung des Arbeitsentgelts oder auf Zahlung einer die Versicherungspflicht begründende Sozialleistung haben (unständig Beschäftigte und Beschäftigte, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist), können einen Wahltarif Krankengeld wählen, der den 15. bis 42. Tag der Arbeitsunfähigkeit absichert (Tarif KG 15). <sup>2</sup>Voraussetzung ist hierfür, dass die Mitgliedschaft einen Anspruch auf gesetzliches Krankengeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit umfassen soll.

(4) <sup>1</sup>Versicherte nach dem Künstlersozialversicherungsgesetz können einen Wahltarif Krankengeld wählen, der den 15. bis 42. Tag der Arbeitsunfähigkeit absichert (Tarif KG 15).

(5) <sup>1</sup>Die Wahl ist gegenüber der IKK Nord schriftlich zu erklären. <sup>2</sup>Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr kann eine wirksame Wahlerklärung nur durch den gesetzlichen Vertreter abgegeben werden.



(6) <sup>1</sup>Die Wahlerklärung nach Abs. 5 der Satzung wirkt zum Beginn der Mitgliedschaft, wenn sie mit der Beitrittserklärung vor Beginn der Mitgliedschaft abgegeben wird, ansonsten jeweils vom Beginn eines auf den Eingang der Wahlerklärung folgenden Kalendermonats an, es sei denn, das Mitglied bestimmt einen späteren Zeitpunkt. <sup>2</sup>Daneben entfällt die Wartezeit bei Unfällen und bei Versicherten

- die bei der IKK am 31.07.2009 den Wahltarif Krankengeld nach §§ 17, 17a, 17b, 17c oder § 17d der Satzung der IKK gewählt hatten und diesen Wahltarif bis zum 31.12.2009 mit Wirkung ab 01.08.2009 wählen,
- die innerhalb der letzten drei Monate vor Wahl dieses Tarifes bei einer gesetzlichen Krankenkasse mit Anspruch auf Krankengeld versichert waren.

(7) <sup>1</sup>Ist der Versicherungsfall vor dem Ende der Wartezeit nach Absatz 6 eingetreten, so besteht für die Dauer dieses Versicherungsfalles kein Anspruch aus diesem Tarif. <sup>2</sup>Bei planbaren Operationen gilt als Versicherungsfall die Indikationsstellung des Arztes.

(8) <sup>1</sup>Das Wahltarifkrankengeld ist mit dem Krankengeld nach § 44 SGB V gleichzusetzen. <sup>2</sup>Es besteht kein Anspruch auf ein Wahltarifkrankengeld oberhalb der Beitragsbemessungsgrenzen der Krankenversicherung. <sup>3</sup>Die §§ 46, 47, 48, 49, 50, 51 SGB V sind entsprechend anzuwenden. <sup>4</sup>Bei der Anrechnung der Höchstbezugsdauer nach § 48 SGB V sind Bezugszeiten von Wahltarifkrankengeld, Krankengeld, und anrechenbare Arbeitsunfähigkeitszeiten i. S. des § 48 SGB V zu berücksichtigen. <sup>5</sup>Dies gilt auch für Wahltarifkrankengeld, das nach § 319 Abs. 2 SGB V bezogen wurde.

<sup>6</sup>Anspruch auf Zahlung des Wahltarifkrankengeldes besteht nur, wenn auch ein entsprechender Anspruch auf Optionskrankengeld nach § 17 e der Satzung besteht. <sup>7</sup>Das Wahltarifkrankengeld erfüllt die gesetzlichen Voraussetzungen nach § 200 RVO. <sup>8</sup>Beitragspflicht zur gesetzlichen Rentenversicherung, zur Bundesagentur für Arbeit und zur gesetzlichen Pflegeversicherung besteht entsprechend den gesetzlichen Regelungen.

(9) <sup>1</sup>Der Bezug von Krankengeld bzw. Wahltarifkrankengeld führt zur Prämienfreiheit sowie zur Beitragsfreiheit nach § 224 SGB V bis zur Höhe des der Beitragsberechnung zugrunde liegenden Arbeitsentgelts und Arbeitseinkommens. <sup>2</sup>Für die Dauer der Teilnahme an dem Wahltarif Krankengeld zahlt der Versicherte eine monatliche Prämie. <sup>3</sup>Die Höhe der monatlichen Prämie ergibt sich durch Multiplikation des Prämienatzes für den gewählten Wahltarif und den monatlichen prämienspflichtigen Einnahmen.

<sup>4</sup>Für den Wahltarif Krankengeld vom 15. Tag bis zum 42 Tag der Arbeitsunfähigkeit (Tarif KG15) beträgt der Prämienatz 1,9 v. H.

<sup>5</sup>Die monatlichen prämienspflichtigen Einnahmen ergeben sich aus der Höhe des zur Krankenversicherung beitragspflichtigen Arbeitseinkommens bzw. -entgelts, wobei eine Erstattung überzahlter Prämien ausgeschlossen ist.

<sup>6</sup>Die Monatsprämie ist jeweils bis zum 15. des Folgemonats zu entrichten. <sup>7</sup>Die Vorschriften in § 24 Abs.1 und Abs. 2 SGB IV zur Erhebung von Säumniszuschlägen finden Anwendung. <sup>8</sup>Der Versicherte bzw. sein gesetzlicher Vertreter erklärt gegenüber der IKK Nord schriftlich sein Einverständnis zur Abbuchung der Prämien. <sup>9</sup>Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr haftet der gesetzliche Vertreter für die Zahlung der Prämien.

(10) <sup>1</sup>An die Wahl ist der Versicherte drei Jahre ab Beginn der Tarifzugehörigkeit gebunden. <sup>2</sup>Die Zugehörigkeit verlängert sich jeweils automatisch um ein weiteres Jahr, wenn der Versicherte den Tarif nicht schriftlich zum Ablauf der dreijährigen Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren zum Ablauf des Jahres kündigt; Abs. 5 gilt. <sup>3</sup>Die Kündigung muss spätestens in dem Kalendermonat bei der IKK Nord eingehen, in dem die dreijährige Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren die Jahresfrist endet. <sup>4</sup>Abweichend von § 175 Abs. 4 SGB V kann eine Kassenmitgliedschaft frühestens zum Ablauf der dreijährigen Mindestbindungsfrist gekündigt werden, die Kündigungsfrist nach § 175 Abs. 4 Satz 2 SGB V ist einzuhalten.

(11) <sup>1</sup>Der Versicherte kann den Tarif in besonderen Härtefällen vorzeitig schriftlich kündigen; Abs. 5 gilt. <sup>2</sup>Ein besonderer Härtefall ist insbesondere bei eingetretener finanzieller

Hilfebedürftigkeit, wenn Leistungen nach dem SGB II oder dem SGB XII bezogen werden, gegeben. <sup>3</sup>Die Kündigung ist zum Ablauf des Kalendermonats des Eingangs der Kündigung bei der IKK Nord möglich. <sup>4</sup>Der Versicherte hat das Vorliegen eines besonderen Härtefalles durch geeignete Unterlagen zu belegen.

(12) <sup>1</sup>Bei von der IKK Nord veranlassten Angebotsänderungen bezüglich des Leistungsumfangs des Wahltarifkrankengeldes oder des betreffenden Prämiensatzes nach Abs. 9 endet die Bindung an den Tarif mit dem Ende des Kalendermonats, der dem Wirksamwerden der Änderung vorausgeht. <sup>2</sup>Einer Kündigung durch den Versicherten bedarf es nicht. <sup>3</sup>Der Versicherte kann an dem Tarif durch die Abgabe einer schriftlichen Wahlerklärung weiter teilnehmen. <sup>4</sup>Mit dem Wirksamwerden der erneuten Wahl wird die dreijährige Mindestbindungsfrist neu ausgelöst. <sup>5</sup>Im Übrigen gilt Abs. 5 entsprechend.

(13) <sup>1</sup>Die IKK Nord kann die Teilnahme am Tarif mit Ablauf des Kalendermonats beenden, wenn für zwei Monate die fälligen Prämien trotz Hinweises auf die Folgen nicht entrichtet wurden. <sup>2</sup>Die §§ 51 und 52 SGB I gelten für fällige Prämien mit der Maßgabe, dass diese gegen Ansprüche auf Wahltarifkrankengeld vollständig aufgerechnet werden können. <sup>3</sup>Wahltarifkrankengeld kann mit anderen Ansprüchen der IKK Nord oder anderer Leistungsträger nach dem SGB I gegen den Berechtigten aufgerechnet werden.

(14) <sup>1</sup>Endet die Zugehörigkeit zum Personenkreis, für den ein Wahltarif Krankengeld abgeschlossen wurde oder liegen die Voraussetzungen zum Bezug des Wahltarifkrankengeldes nicht mehr vor, endet die Bindung an den Tarif mit dem Ende des Kalendertages, in dem die Voraussetzungen weggefallen sind. <sup>2</sup>Liegen die Voraussetzungen für den Wahltarif Krankengeld nicht mehr vor, so hat der Versicherte dies der IKK Nord unverzüglich mitzuteilen. <sup>3</sup>Nachteile, die aus der Verletzung dieser Mitteilungspflicht entstehen, hat der Versicherte zu tragen.

**§17a**

**Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für  
hauptberuflich selbständig Erwerbstätige**

(1) 1Freiwillige Mitglieder, die hauptberuflich selbständig erwerbstätig sind und ihr Arbeits-  
einkommen infolge von Arbeitsunfähigkeit ganz oder überwiegend verlieren, können:

1. bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres einen Wahltarif wählen, der einen Anspruch  
auf Krankengeld  
vom Beginn des 15. Tages bis zum Ablauf des 42. Tages der Arbeitsunfähigkeit  
oder
2. ab dem 50. Lebensjahr auch dann einen Wahltarif mit Anspruch auf Krankengeld  
vom Beginn des 15. Tages bis zum Ablauf des 42. Tages der Arbeitsunfähigkeit

wenn zuletzt eine Mitgliedschaft bzw. ein Wahltarif mit Anspruch auf Krankengeld bei einer  
gesetzlichen Krankenkasse bestand.

(2) 1Ein Anspruch auf Wahltarifkrankengeld für hauptberuflich selbständig Erwerbstätige  
im Rahmen des Wahltarifes ent- und besteht nicht, wenn

- das Gewerbe innerhalb der Wartefrist (1. bis 14. Tag der Arbeitsunfähigkeit) abge-  
meldet oder stillgelegt wird oder
- innerhalb der Wartefrist das Insolvenzverfahren eröffnet wird oder
- ein Ruhen des Leistungsanspruches nach § 16 SGB V besteht oder

- Arbeitnehmer in einem Umfang beschäftigt werden, die einen vollständigen oder überwiegenden Arbeitseinkommensverlust infolge Arbeitsunfähigkeit nicht begründen können, oder
- der Wahltarif Krankengeld wegen Minuseinkommens ruht.

<sup>2</sup>Für freiwillig versicherte hauptberuflich selbständig Erwerbstätige, die das 65. Lebensjahr vollendet haben, werden die Leistungen der Krankenkasse durch Wegfall des Wahltarifkrankengeldes beschränkt.<sup>3</sup> Für Versicherte, die nach Feststellung des Medizinischen Dienstes der Krankenversicherung oder aufgrund eines anderen gleichwertigen Gutachtens als voll erwerbsgemindert anzusehen sind, endet der Anspruch auf Wahltarifkrankengeld.

(3) <sup>1</sup>Die Berechnung des Wahltarifkrankengeldes erfolgt nach § 47 Abs. 4 Satz 2 SGB V i. V. m. § 17 Abs. 8 der Satzung. <sup>2</sup>§ 15 SGB IV gilt. <sup>3</sup>Für die Ermittlung der Höhe des Wahltarifkrankengeldes werden die Einkünfte aus selbständiger Tätigkeit des letzten vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit erstellten, der Krankenkasse vorliegenden und der Beitragsberechnung zugrunde gelegten Einkommenssteuerbescheides herangezogen.

(4) <sup>1</sup>Die Einkommensersatzfunktion des Krankengeldes ist sicherzustellen. <sup>2</sup>Das Wahltarifkrankengeld ist auf 70. v. H. des zuletzt vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit für die Beitragsbemessung zugrunde gelegten Arbeitseinkommens begrenzt.

(5) <sup>1</sup>Der Ruhestatbestand nach § 49 Abs. 1 Nr. 1 SGB V gilt. <sup>2</sup>Sofern keine bzw. bis zu zwei Arbeitnehmer (ohne Auszubildende) während der Arbeitsunfähigkeit beschäftigt werden und der Versicherte vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit im Unternehmen hauptberuflich persönlich mitgearbeitet hat und diese Mitarbeit aufgrund der Arbeitsunfähigkeit nunmehr entfällt, ist für die Zeit des Wahltarifkrankengeldbezuges regelmäßig und ohne dass es weiterer Ermittlungen bedarf von einem vollständigen Verlust des Arbeitseinkommens auszugehen.

(6) <sup>1</sup>Hauptberuflich selbständig Erwerbstätige haben Anspruch auf Krankengeld bei Erkrankung des Kindes nach § 45 SGB V entsprechend des Wahltarifes.

(7) <sup>1</sup>Hauptberuflich selbständig Erwerbstätige erhalten für die Dauer einer Leistung zur medizinischen Rehabilitation zu Lasten der Deutschen Rentenversicherung auf Antrag einen Wahltarifkrankengeldspitzbetrag. <sup>2</sup>Die Höhe des Wahltarifkrankengeldspitzbetrages ergibt sich aus der Differenz des berechneten Übergangsgeldes und des Wahltarifkrankengeldes, sofern Arbeitsunfähigkeit vorliegt, die Wartezeit erfüllt ist und ein Wahltarif nach Abs. 1 gewählt wurde.

(8) <sup>1</sup>Bei hauptberuflich selbständiger Erwerbstätigkeit wird das prämienspflichtige Arbeitseinkommen nach den einheitlichen Grundsätzen zur Beitragsbemessung freiwilliger Mitglieder der gesetzlichen Krankenversicherung und weiterer Mitgliedergruppen sowie zur Zahlung und Fälligkeit der von Mitgliedern selbst zu entrichtenden Beiträge durch den Spitzenverband Bund in der jeweils gültigen Fassung i. V. m. § 240 SGB V ermittelt. <sup>2</sup>Die gesetzlich festgelegten Mindestbemessungsgrundlagen im Sinne des § 240 Abs. 4 SGB V finden keine Anwendung. <sup>3</sup>Das Arbeitseinkommen lt. dem Einkommenssteuerbescheid wird maximal bis zu einem Betrag von 1/360 der Beitragsbemessungsgrenze nach § 223 SGB V für den Kalendertag herangezogen. <sup>4</sup>Die Mindestprämie beträgt 5,00 Euro.

(9) <sup>1</sup>Versicherte haben als Verpflichtung aus § 206 Abs. 1 Nr. 2 SGB V Änderungen ihres Einkommens der IKK Nord unaufgefordert mitzuteilen; Nachteile aus der Verletzung dieser Pflicht treffen den Versicherten. <sup>2</sup>Davon unabhängig führt die IKK Nord jährlich schriftliche Einkommensanfragen durch. <sup>3</sup>Werden solche Einkommensanfragen nicht oder verspätet beantwortet, kann die IKK Nord die Prämienbemessungsgrundlage gewissenhaft schätzen.

(10) <sup>1</sup>Reduzierungen der Prämienbemessung auf Grund eines vom Versicherten verspätet geführten Nachweises wirken vom ersten Tag des auf die Vorlage des Nachweises folgenden Monats. <sup>2</sup>Eine Tarifierfassung zum Zeitpunkt eines laufenden Versicherungsfalles nach § 44 Abs. 1 SGB V hat keine Auswirkungen auf die Höhe des Wahltarifkrankengeldes.

§ 17b

**Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für unständig Beschäftigte**

(1) <sup>1</sup>Die Berechnung des Wahltarifkrankengeldes und des gesetzlichen Krankengeldes erfolgt nach § 17 Abs. 8 der Satzung. <sup>2</sup>Für Mitglieder mit nicht kontinuierlicher Arbeitsverrichtung und -vergütung ist das Wahltarifkrankengeld und das gesetzliche Krankengeld aus dem in dieser Beschäftigung erzielten und der Bemessung der Beiträge zugrunde gelegten Arbeitsentgelt der letzten drei Kalendermonate vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit zu berechnen. <sup>3</sup>Einmalig gezahltes Arbeitsentgelt der letzten 12 Kalendermonate vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit wird berücksichtigt.

(2) <sup>1</sup>Zur Berechnung des Regelentgelts ist das Arbeitsentgelt einheitlich durch 90 Tage (abzüglich Fehltage wegen Arbeitsunfähigkeit) zu teilen. <sup>2</sup>Das Wahltarifkrankengeld beträgt 70 v. H. des Regelentgelts und ist auf 90 v. H. des Nettoverdienstes zu kürzen. <sup>3</sup>Das Wahltarifkrankengeld und das gesetzliche Krankengeld ist für Kalendertage zu zahlen. <sup>4</sup>Für unständig Beschäftigte, die das 65. Lebensjahr vollendet haben, werden die Leistungen der Krankenkasse durch Wegfall des Wahltarifkrankengeldes beschränkt.

(3) <sup>1</sup>Die Krankenkasse kann die Berechnung und Zahlung des Wahltarifkrankengeldes und des gesetzlichen Krankengeldes den Erfordernissen im Einzelfall anpassen, um die Entgeltersatzfunktion des Krankengeldes sicherzustellen.

(4) <sup>1</sup>Bei unständig Beschäftigten findet zur Ermittlung der prämienschuldigen Einnahmen § 232 SGB V entsprechend Anwendung. <sup>2</sup>Das monatliche Arbeitsentgelt wird bis zur Höhe von 1/12 der Jahresarbeitsentgeltgrenze nach § 6 Abs. 7 SGB V zu Grunde gelegt. <sup>3</sup>Es erfolgt eine pauschale Prämienzahlung auf der Basis eines geschätzten regelmäßigen jährlichen Arbeitsentgelts.



(5) 1Bei berufsmäßig unständig Beschäftigten im Sinne des § 27 Abs. 3 Nr. 1 SGB III ruht vom Ende der Mitgliedschaft (§ 190 Abs. 4 SGB V) bis zur Wiederaufnahme der Beschäftigung und dem Wiederaufleben der Mitgliedschaft nach § 186 Abs. 2 Satz 1 SGB V der Anspruch auf Krankengeld nach diesem Tarif; Prämien werden für den Ruhenszeitraum nicht erhoben. 2Ist in diesem Zeitraum eine Arbeitsunfähigkeit oder die Erkrankung des Kindes eingetreten, so besteht für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit bzw. der Erkrankung des Kindes kein Anspruch auf Krankengeld.

§ 17c

**Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für versicherungspflichtig  
Beschäftigte, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als  
10 Wochen befristet ist**

(1) <sup>1</sup>Die Berechnung des Wahltarifkrankengeldes erfolgt nach § 17 Abs. 8 der Satzung.  
<sup>2</sup>Für Mitglieder, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist, ist das Wahltarifkrankengeld aus dem in dieser Beschäftigung erzielten und der Bemessung der Beiträge zugrunde gelegten Arbeitsentgelt des letzten vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit abgerechneten Lohnabrechnungszeitraums zu ermitteln.

(2) <sup>1</sup>Sofern bei Beginn der Arbeitsunfähigkeit ein abgerechneter Entgeltabrechnungszeitraum von mindestens 4-wöchiger Dauer noch nicht vorliegt, weil das Arbeitsverhältnis erst während eines laufenden Entgeltabrechnungszeitraums aufgenommen wurde, ist grundsätzlich das vom Beginn des Beschäftigungsverhältnisses an bis zum Tage vor Eintritt der Arbeitsunfähigkeit erzielte Arbeitsentgelt der Berechnung des Regelentgelts zugrunde zu legen.

(3) <sup>1</sup>Liegt bei Beginn der Arbeitsunfähigkeit ein abgerechneter Entgeltabrechnungszeitraum vor, so ist dieser Entgeltabrechnungszeitraum auch dann für die Regelentgeltberechnung heranzuziehen, wenn er noch keine 4 Wochen umfasst, weil das Beschäftigungsverhältnis erst während dieses Abrechnungszeitraumes begann.

(4) <sup>1</sup>Für versicherungspflichtig Beschäftigte, deren Beschäftigung im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist, die das 65. Lebensjahr vollendet haben, werden die Leistungen der Krankenkasse durch Wegfall des Wahltarifkrankengeldes beschränkt.

(5) <sup>1</sup>Bei versicherungspflichtig Beschäftigten, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist, findet zur Ermittlung der prämienschuldigen Einnahmen der § 226 SGB V entsprechend Anwendung. <sup>2</sup>Es erfolgt eine Prämienzahlung auf Grund des arbeitsvertraglich vereinbarten krankenversicherungspflichtigen Arbeitsentgelts für den Kalendertag bis zu einem Betrag von 1/360 der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze nach § 223 SGB V. <sup>3</sup>§ 23 a SGB IV gilt.

§ 17d

**Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für Versicherte nach dem  
Künstlersozialversicherungsgesetz**

<sup>1</sup>Anspruch auf Wahltarifkrankengeld beginnt frühestens mit dem 15. und endet mit dem 42. Tag der Arbeitsunfähigkeit. <sup>2</sup>Als prämienpflichtige Einnahmen gelten die Einnahmen nach § 234 Abs. 1 S. 1 SGB V maximal bis zur Beitragsbemessungsgrenze (§ 223 SGB V). <sup>3</sup>Die voraussichtlichen Einnahmen werden durch eine Selbstauskunft des Versicherten ermittelt und durch aktuelle Einkommensteuerbescheide nachgewiesen.

§ 17 e

**Optionskrankengeld**

(1) <sup>1</sup>Für Mitglieder mit nicht kontinuierlicher Arbeitsverrichtung und -vergütung wird zur Berechnung des Regelentgelts das Arbeitsentgelt einheitlich durch 90 Tage (abzüglich Fehltage wegen Arbeitsunfähigkeit) geteilt. <sup>2</sup>Die Krankenkasse kann die Berechnung und Zahlung des Wahltarifkrankengeldes den Erfordernissen im Einzelfall anpassen, um die Entgeltersatzfunktion des Krankengeldes sicherzustellen.

(2) <sup>1</sup>Freiwillige Mitglieder der IKK, die hauptberuflich selbständig erwerbstätig sind und im Falle der Arbeitsunfähigkeit ihr Arbeitseinkommen ganz oder überwiegend verlieren, können bis zur Vollendung des 65. Lebensjahres entsprechend § 44 Abs. 2 Nr. 2 SGB V die Mitgliedschaft mit Anspruch auf Krankengeld schriftlich wählen.

(3) <sup>1</sup>Nach § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V versicherte Mitglieder der IKK, die bei Arbeitsunfähigkeit nicht mindestens sechs Wochen Anspruch auf Fortzahlung des Arbeitsentgelts auf Grund des Entgeltfortzahlungsgesetzes, eines Tarifvertrags, einer Betriebsvereinbarung oder anderer vertraglicher Zusagen oder auf Zahlung einer die Versicherungspflicht begründenden Sozialleistung haben, können bis zur Vollendung des 65. Lebensjahres entsprechend § 44 Abs. 2 Nr. 3 SGB V die Mitgliedschaft mit Anspruch auf Krankengeld schriftlich wählen. <sup>2</sup>Dies gilt nicht für Versicherte, die nach § 10 EFZG Anspruch auf Zahlung eines Zuschlages zum Arbeitsentgelt haben.

(4) <sup>1</sup>Eine Wahlerklärung nach Absatz 2 wirkt ab Beginn der Versicherung bzw. der Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis, wenn sie innerhalb von zwei Wochen nach Beginn der Mitgliedschaft bzw. der Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis abgegeben wird; es sei denn, das Mitglied bestimmt einen späteren Zeitpunkt. <sup>2</sup>Die Wahl-

erklärung der in Abs. 3 genannten Versicherten wirkt bei der erstmaligen Abgabe der Wahlerklärung zum Beginn der Beschäftigung und der Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis, wenn sie innerhalb der Frist nach § 175 Abs. 3 Satz 2 SGB V abgegeben wird; es sei denn, das Mitglied bestimmt einen späteren Zeitpunkt. <sup>3</sup>Eine erneute Wahlerklärung bei jedem weiteren Beginn einer Beschäftigung ist bei ununterbrochener Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis nicht erforderlich.

(5) <sup>1</sup>Eine Wahlerklärung nach Absatz 2 oder 3 nach Beginn der Mitgliedschaft ist vom Beginn eines auf den Eingang der Wahlerklärung bei der IKK folgenden Kalendermonats an wirksam.

(6) <sup>1</sup>Ist die Arbeitsunfähigkeit vor Beginn der Wirksamkeit der Wahlerklärung nach Absatz 4 oder 5 eingetreten, so besteht für die Dauer dieser Arbeitsunfähigkeit kein Anspruch auf Krankengeld. <sup>2</sup>Bei planbaren Operationen gilt als Versicherungsfall die Indikationsstellung des Arztes.

(7) <sup>1</sup>Liegen die Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft mit Anspruch auf Krankengeld nach den Absätzen 2 oder 3 nicht mehr vor, so hat der Versicherte dies der IKK unverzüglich mitzuteilen. <sup>2</sup>Erhält die IKK Kenntnis von dem Wegfall der Voraussetzungen, so teilt sie dem Versicherten mit, dass die Versicherung mit sofortiger Wirkung ohne Anspruch auf Krankengeld weitergeführt wird. <sup>3</sup>Mit diesem Zeitpunkt endet auch ein Anspruch auf Krankengeld.

§ 18

**Kooperation PKV**

1Die IKK Nord vermittelt den Abschluss privater Zusatzversicherungsverträge zwischen ihren Versicherten und privaten Krankenversicherungsunternehmen.

2Näheres wird in Rahmenverträgen festgelegt, die mit einem oder mehreren privaten Krankenversicherungsunternehmen abzuschließen sind. 3Die Rahmenverträge bedürfen der Zustimmung des Verwaltungsrates der IKK Nord.

## 5. Abschnitt Leistungen

### § 19

#### Leistungen zur Verhütung von Krankheiten durch Schutzimpfungen

(1) 1Die IKK Nord übernimmt zusätzlich zu den Leistungen der Schutzimpfungen nach § 20i Abs. 1 SGB V Leistungen für Schutzimpfungen aufgrund der Empfehlungen der Ständigen Impfkommission beim Robert-Koch-Institut, mit der Ausnahme, dass für die Impfung gegen HPV (Humane Papillomviren) eine Altersgrenze bis zur Vollendung des 26. Lebensjahres gilt und bei der Meningokokken B-Impfung ein erhöhtes Risiko für invasive Meningokokken-Infektionen nicht vorliegen muss. 2Die Versicherten erhalten auch Schutzimpfungen gegen übertragbare Krankheiten, die wegen eines durch einen nicht beruflich bedingten Auslandsaufenthalt erhöhten Gesundheitsrisikos indiziert sind und von der Ständigen Impfkommission beim Robert-Koch-Institut in Verbindung mit den Reisehinweisen des Auswärtigen Amtes empfohlen werden.

(2) 1Für Impfungen nach Abs. 1 werden die Kosten für den Impfstoff zu 90 v. H. übernommen, begrenzt auf insgesamt 350 EUR im Kalenderjahr. 2Die Leistungen nach dieser Vorschrift werden auf das im § 26 genannte Budget angerechnet.



**§ 20**

**Leistungen der primären Prävention und Gesundheitsförderung**

(1) Die IKK Nord übernimmt Leistungen zur verhaltensbezogenen Prävention nach § 20 Abs. 1 in Verbindung mit § 20 Abs. 5 SGB V in folgenden Handlungsfeldern:

Bewegungsgewohnheiten

- Reduzierung von Bewegungsmangel durch gesundheitssportliche Aktivität
- Vorbeugung und Reduzierung spezieller gesundheitlicher Risiken durch geeignete verhaltens- und gesundheitsorientierte Bewegungsprogramme

Ernährung

- Vermeidung von Mangel- und Fehlernährung
- Vermeidung und Reduktion von Übergewicht

Stressmanagement

- Förderung von Stressbewältigungskompetenzen
- Förderung von Entspannung

Suchtmittelkonsum

- Förderung des Nichtrauchens
- Gesundheitsgerechter Umgang mit Alkohol/Reduzierung des Alkoholkonsums

(2) Die IKK Nord erbringt Leistungen zur Gesundheitsförderung und Prävention in Lebenswelten für in der gesetzlichen Krankenversicherung Versicherte nach § 20a SGB V.

(3) Die IKK Nord erbringt Leistungen zur Gesundheitsförderung in Betrieben (betriebliche Gesundheitsförderung) nach § 20b SGB V in folgenden Handlungsfeldern:

- Beratung zur gesundheitsförderlichen Arbeitsgestaltung
- Gesundheitsförderlicher Arbeits- und Lebensstil
- Überbetriebliche Vernetzung und Beratung

Alle Leistungen nach Abs. 1 bis 3 richten sich nach den Vorgaben des Leitfadens Prävention (Handlungsfelder und Kriterien des GKV-Spitzenverbandes) in der jeweils geltenden Fassung.

**§ 20a**

**§ 20a  
unbesetzt**

§ 21

**Bonus für gesundheitsbewusstes Verhalten**

(1) 1Versicherte, die regelmäßig

- Leistungen zur Früherkennung von Krankheiten gemäß §§ 25, 26 Abs. 1 i.V.m. § 92 SGB V

sowie

- zahnärztliche Untersuchungen nach §§ 22 (Individualprophylaxe) und 55 Abs.1 SGB V

sowie

- Leistungen für Schutzimpfungen nach § 20i SGB V nachweislich in Anspruch nehmen, kann nach Wahl der Versicherten ein Bonus in einer der folgenden Varianten gewährt werden:

a) Bonusvariante 1:

Inanspruchnahme eines festen Betrages in Höhe von 100 EUR je Kalenderjahr.

b) Bonusvariante 2:

Versicherte erhalten als Bonus einen Zuschuss zu den nachgewiesenen Kosten für die Inanspruchnahme der im Leistungsverzeichnis nach § 65a SGB V (Bonuskatalog) der IKK Nord genannten Boni in Höhe von jeweils insgesamt bis zu 120 EUR pro Kalenderjahr.

c) Bonusvariante 3:

Versicherte erhalten einen Sachbonus (Tablet) im Wert von 300 EUR im Abstand von 3 Jahren, sofern keine anderen Boni in Anspruch genommen wurden.

<sup>2</sup>Eine Übertragung des nicht ausgeschöpften Betrages auf das Folgejahr ist nicht möglich. <sup>3</sup>Pro Kalenderjahr wird höchstens ein Bonus gewährt. <sup>4</sup>Die Auszahlung des Bonus ist nur im Falle einer zum Zeitpunkt der Antragstellung ungekündigten Mitgliedschaft möglich. <sup>5</sup>Die IKK Nord führt einen Bonuskatalog (Anlage zur Satzung), in dem die jeweiligen Leistungen und Produkte aufgezählt werden, für die eine Kostenbeteiligung gewährt wird.

(2) <sup>1</sup>Versicherte erhalten einen Bonus in Höhe von 200 EUR, wenn sie ihr Kind ab Geburt bei der IKK Nord zur Versicherung anmelden und sämtliche Früherkennungsuntersuchungen aus dem Mutterpass, die Teilnahme an den nach § 26 Abs. 1 SGB V für das erste Lebensjahr vorgesehenen Kinderuntersuchungen sowie sämtliche Schutzimpfungen für den Säugling nachgewiesen haben. <sup>2</sup>Der Bonus wird dem Stammversicherten als Geldprämie gewährt.

(3) Versicherte vor Ablauf des 16. Lebensjahres erhalten einen Bonus in Höhe von 60 EUR, wenn die Teilnahme an den nach § 26 Abs. 1 SGB V vorgesehenen Kinderuntersuchungen sowie sämtliche Schutzimpfungen nachgewiesen sind.

(4) Zusätzlich ist für jeden Teilnehmer am Bonusprogramm, der alle erforderlichen Maßnahmen erfolgreich nachgewiesen hat, ein Gruppenversicherungsvertrag „Patienten-Rechtsschutz“ abgeschlossen.

(5) Die Boni nach § 21 Absätze 1 bis 3 werden auf das im § 26 genannte Budget angerechnet.

(6)

a) <sup>1</sup>Bei Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung wird Arbeitgebern ein Bonus gewährt, wenn die durch die IKK Nord initiierten und durchgeführten Maßnahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung entsprechend den Vorgaben des § 20b SGB V und den Vorgaben des vom GKV-Spitzenverband herausgegebenen „Leitfaden Prävention“ in der jeweils geltenden Fassung und diese nicht bereits Gegenstand der Verpflichtungen aus dem Arbeitsschutz oder des betrieblichen Eingliederungsmanagements (§ 84 SGB IX) sind, umfassend und erfolgreich durchgeführt wurden:

- Erhebung der gesundheitlichen Situation inkl. Risiken und Potenziale im Unternehmen (Bedarfsanalyse)
- Durchführung bedarfsabhängiger Gesundheitsmaßnahmen aus den Handlungsfeldern:
  - Bewegungsförderung der Beschäftigten
  - Gesundheitsgerechte Ernährung der Beschäftigten im Arbeitsalltag
  - Verhaltensbezogene Suchtprävention im Unternehmen
  - Stressbewältigung und Ressourcenstärkung.

<sup>2</sup>Art und Umfang der durchzuführenden Gesundheitsmaßnahmen sind abhängig von den Ergebnissen der Bedarfsanalyse und können je nach Unternehmensbereich durchaus variieren. <sup>3</sup>Primäre Zielstellungen, die sich aus der Projektdurchführung ergeben, sind die Verbesserung der gesundheitlichen Situation am Arbeitsplatz sowie Stärkung der gesundheitlichen Ressourcen und Fähigkeiten der Beschäftigten.

<sup>4</sup>Das Unternehmen verpflichtet sich zur aktiven Mitwirkung und Unterstützung im gesamten Projektverlauf. <sup>5</sup>Dazu zählen insbesondere:

- Motivation der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zur Teilnahme an betrieblichen Maßnahmen der Verhaltensprävention,
- Eröffnung von Kommunikationswegen zu den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hinsichtlich der Information, Motivation und Teilnahme an den Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung.

6Der Bonus beträgt 100 EUR pro im Betrieb beschäftigtem IKK Nord-versicherten Arbeitnehmer und wird auf das Konto des Arbeitgebers in einer Summe ausgezahlt.

7Die einzelnen Maßnahmen sind zu dokumentieren:

- Ergebnisse der Bedarfsanalyse
- Art und Umfang der empfohlenen Interventionen
- namentliche Teilnehmerlisten an den Interventionen.

8Vollständige Unterlagen und Nachweise berechtigen zur Bonuszahlung. 9Maßgebend für die Höhe der Summe ist die Anzahl der IKK Nord-versicherten Arbeitnehmer im Unternehmen zum Zeitpunkt der Bonusauszahlung.

b) 1IKK Nord-versicherte Beschäftigte im Betrieb haben Anspruch auf einen Bonus, wenn sie abgeleitet aus der Bedarfsanalyse an qualitätsgesicherten und gemäß § 20 Absatz 2 Satz 2 SGB V zertifizierten Angeboten der durch die IKK Nord initiierten und bei ihrem Arbeitgeber durchgeführten betrieblichen Gesundheitsförderung:

- zur Bewegungsförderung der Beschäftigten
- zur gesundheitsgerechten Ernährung der Beschäftigten im Arbeitsalltag
- zur verhaltensbezogenen Suchtprävention im Betrieb oder

- zur Stressbewältigung und Ressourcenstärkung

vollständig teilgenommen haben.

Der Bonus wird dem Versicherten als Barprämie in Höhe von 100 EUR auf das bei der IKK Nord bekannte Konto ausgezahlt, wenn die Voraussetzung durch Vorlage der Bescheinigung über die vollständige Teilnahme bezogen auf die individuellen Empfehlungen aus der Bedarfsanalyse nachgewiesen wurde.



**§ 22**

**Ambulante Vorsorgeleistungen in anerkannten Kurorten**

1Bei einer aus medizinischen Gründen erforderlichen ambulanten Vorsorgeleistung in anerkannten Kurorten (§ 23 Abs. 2 SGB V) zahlt die IKK Nord zu den Kosten der Unterkunft, Verpflegung und Kurtaxe sowie den Fahrkosten einen Zuschuss. 2Dieser beträgt pauschal 100,00 EUR bei der Leistungsdauer von mindestens 14 bis 20 Kalendertagen bzw. 150,00 EUR bei einer Leistungsdauer ab 21 Kalendertagen. 3Der Zuschuss für chronisch kranke Kleinkinder im Alter von 1 bis 5 Jahren beträgt 21,00 EUR kalendertäglich.

**§ 22a**

**§ 22a  
unbesetzt**

§ 23

**Häusliche Krankenpflege**

(1) <sup>1</sup>Die IKK Nord erbringt häusliche Krankenpflege auch dann, wenn diese zur Sicherung des Ziels der ärztlichen Behandlung erforderlich ist. <sup>2</sup>Die häusliche Krankenpflege umfasst zusätzlich zur Behandlungspflege auch Grundpflege und hauswirtschaftliche Versorgung im erforderlichen Umfang und wird für die Dauer der Notwendigkeit, längstens für 4 Wochen, erbracht. <sup>3</sup>Nach Eintritt von Pflegebedürftigkeit im Sinne des SGB XI werden Grundpflege und hauswirtschaftliche Versorgung nicht gewährt.

(2) <sup>1</sup>In begründeten Ausnahmefällen kann die Leistung nach Abs. 1 für einen längeren Zeitraum bewilligt werden, wenn der Medizinische Dienst aufgrund besonderer Umstände die Notwendigkeit befürwortet. <sup>2</sup>Der Anspruch auf häusliche Krankenpflege wird auf längstens 26 Wochen befristet.

**§ 24**

**§ 24**  
**unbesetzt**

**§ 25**  
**Krankengeld**

Freiwillige Mitglieder, die in einem Arbeits- oder Berufsausbildungsverhältnis stehen, haben Anspruch auf Krankengeld vom Beginn der Arbeitsunfähigkeit an, wenn ihr Arbeits- oder Berufsausbildungsverhältnis wegen Wechsel des Arbeitgebers für längstens 7 Kalendertage unterbrochen wird; die Verlängerung der Unterbrechung durch Arbeitsunfähigkeit ist unschädlich.

**§ 26**

**Zusätzliche Leistungen gemäß § 11 Abs. 6 SGB V**

<sup>1</sup>Die IKK Nord gewährt ihren Versicherten Leistungen gemäß § 11 Abs. 6 SGB V. <sup>2</sup>Die Kosten werden für Leistungen nach § 26c bis § 26g in einem Kalenderjahr bis zu einer maximalen Höhe von insgesamt 350 EUR übernommen. <sup>3</sup>Kostenerstattungsleistungen und Boni nach den §§ 19 und 21 dieser Satzung werden auf diesen Betrag angerechnet. <sup>4</sup>Dauer und Umfang der Leistungen ergeben sich aus den nachfolgenden Regelungen.

**§ 26a**

**Zusätzliche Leistungen bei künstlicher Befruchtung**

- (1) Die IKK Nord übernimmt für ihre Versicherten die nach § 27a SGB V Anspruch auf Maßnahmen der künstlichen Befruchtung haben, zusätzlich zu den gesetzlich geregelten Ansprüchen für die ersten drei Versuche, für die In-vitro-Fertilisation (IvF) und die Intrazytoplasmatische Spermieninjektion (ICSI) weitere 50 v. H. der mit dem Behandlungsplan genehmigten Kosten der Maßnahmen, jedoch nicht mehr als die tatsächlich entstandenen Kosten.
  
- (2) Die Kostenerstattung erfolgt aufgrund eines vor Behandlungsbeginn genehmigten ärztlichen Behandlungsplanes der IKK Nord nach Vorlage der quitierten Rechnungsoriginale.
  
- (3) Die Zusatzleistungen nach dieser Vorschrift werden nur gewährt, wenn beide Ehegatten bei der IKK Nord versichert sind.

**§ 26b**

**Zusätzliche Leistungen für Flash-Glukose-Messsystem (FGM)**

(1) Auf Antrag des Versicherten übernimmt die IKK Nord die Kosten der vollständigen Versorgung mit Sensoren und einem Lesegerät für ein Flash Glukose Messsystem mit dem Ziel einer besseren Kontrolle und Steuerung des Glukoseverlaufes zur Vermeidung einer Hypoglykämie (Unterzuckerung) oder Hyperglykämie (Überzuckerung).

(2) Voraussetzungen sind, dass

a) eine intensivierete konventionelle Insulintherapie bei Diabetes mellitus erfolgt,

b) die zwischen Ärztin/Arzt und Patient/in festgelegten individuellen Therapieziele zur Stoffwechseleinstellung können auch bei Beachtung der jeweiligen Lebenssituation nicht erreicht werden,

c) und die Notwendigkeit der Versorgung mit einem Flash-Glukose-Messsystem von einem an der kassenärztlichen Versorgung teilnehmenden oder nach § 13 Absatz 4 SGB V berechtigten Arzt mit einer der folgenden Qualifikationen durch eine Verordnung bestätigt wird:

aa. Facharzt für Innere Medizin und Endokrinologie und Diabetologie oder

bb. Facharzt für Innere Medizin, für Allgemeinmedizin oder für Kinder- und Jugendmedizin, jeweils mit der Anerkennung „Diabetologie“ oder „Diabetologie Deutsche Diabetes Gesellschaft (DDG)“ bzw. mit vergleichbarer Qualifikation, oder

cc. Fachärzte für Kinder- und Jugendmedizin mit der Anerkennung „Kinder-Endokrinologie und -Diabetologie.“



(3) <sup>1</sup>Vor Behandlungsbeginn ist mit dem behandelnden Vertragsarzt oder berechtigten Arzt ein individuelles Therapieziel bezogen auf den Einsatz von FGM festzulegen und der weitere Behandlungsverlauf zu dokumentieren. <sup>2</sup>Die Einweisung und Schulung in den Gebrauch sind von dem jeweiligen Arzt vor der Anwendung sicherzustellen. <sup>3</sup>Der Zugriff auf personenbezogene Daten, die beim Einsatz des Geräts verwendet werden, darf Dritten, insbesondere Herstellern, nicht möglich sein. <sup>4</sup>Die Behandlungsmethode darf nicht vom Gemeinsamen Bundesausschuss ausgeschlossen sein.

(4) Die IKK Nord übernimmt auf Antrag des Versicherten die Kosten für das Auslesegerät einmalig und bezogen auf einen Versorgungszeitraum von jeweils einem Jahr die Kosten in Höhe von bis zu 59,90 EUR und die Kosten für Sensoren in Höhe von bis zu 59,90 EUR je Sensor alle zwei Wochen, jedoch maximal die Höhe der tatsächlichen Kosten

- abzüglich einer Eigenbeteiligung zu dem Lesegerät sowie zu der jeweiligen Quartalsversorgung in Höhe der gesetzlichen Zuzahlung gemäß § 33 Absatz 8 SGB V i.V.m. § 61 SGB V.
- Die Folgeversorgung mit einem Lesegerät kommt frühestens nach 3 Jahren in Betracht.
- Die Genehmigung der Leistung und der Genehmigungszeitraum werden dem Versicherten von der IKK Nord mitgeteilt.

**§ 26c**  
**Intensivkuren**

Die IKK Nord führt für ihre Versicherten zur Erhaltung und Förderung der Gesundheit, die berufsbedingt besonderen Belastungen des Herzkreislaufsystems, Muskelskelettsystems sowie des psychosomatischen Bereichs ausgesetzt sind, folgende Intensivkuren durch:

*1. IKK Nord-Gesundheitswoche*

<sup>1</sup>Diese Maßnahme findet in ausgewählten Reha-Einrichtungen statt. <sup>2</sup>Der Leistungsanspruch beinhaltet einen Zuschuss in Höhe von 300 EUR für die stationären medizinischen Leistungen sowie die Kosten für Unterkunft und Verpflegung in der stationären Reha-Einrichtung.

*2. 6-Tage-Handwerkerintensivkur*

<sup>1</sup>Die Durchführung dieser Maßnahme erfolgt durch ausgewählte Therapieeinrichtungen. <sup>2</sup>Der Leistungsanspruch beinhaltet einen Zuschuss in Höhe von 300 EUR für die ambulanten medizinisch/therapeutischen Leistungen sowie die Übernachtung (inkl. Frühstück) in einer von der IKK Nord zu bestimmenden Unterkunft. <sup>3</sup>Entgeltersatzleistungen anlässlich der Teilnahme an den Intensivkuren sowie weitere Zuschüsse, wie etwaige Fahrtkosten, werden nicht gewährt. <sup>4</sup>Für die Maßnahmen nach Nr. 1 und 2 gilt die 3-Jahresfrist nach § 23 Abs. 5 Satz 4 i. V. m. Abs. 2 SGB V.

**§ 26d**

**Zusätzliche Leistungen für Osteopathie**

(1) <sup>1</sup>Versicherte können auf vertragsärztliche Veranlassung oder auf Veranlassung eines nach § 13 Abs. 4 SGB V berechtigten Arztes osteopathische Leistungen in Anspruch nehmen, sofern die Behandlung medizinisch geeignet ist, um eine Krankheit zu heilen, ihre Verschlimmerung zu verhüten oder Krankheitsbeschwerden zu lindern und die Behandlungsmethode nicht durch den Gemeinsamen Bundesausschuss ausgeschlossen wurde. <sup>2</sup>Der Anspruch setzt voraus, dass die Leistung durch eine(n) berechnigte(n) Vertragsärztin / Vertragsarzt oder zugelassene(n) Physiotherapeutin / Physiotherapeuten oder nach § 13 Absatz 4 SGB V berechnigte(n) Ärztin / Arzt oder Physiotherapeutin / Physiotherapeuten erbracht wird, der eine osteopathische Ausbildung in den Bereichen parietale, viszerale und craniale Osteopathie mit einer erfolgreichen Abschlussprüfung absolviert hat und Mitglied eines Berufsverbandes der Osteopathen ist oder aufgrund dieser abgeschlossenen Ausbildung zum Beitritt in einem Verband der Osteopathen berechnigt wäre.

(2) <sup>1</sup>Die IKK Nord übernimmt die Kosten für maximal 4 Sitzungen pro Kalenderjahr und Versicherten. <sup>2</sup>Pro Kalenderjahr werden maximal 150 EUR erstattet, jedoch nicht mehr als die tatsächlich entstandenen Kosten. <sup>3</sup>Zur Erstattung sind die quittierte Rechnung sowie die schriftliche ärztliche Anordnung vorzulegen. <sup>4</sup>Eine ärztliche Veranlassung ist nicht erforderlich, wenn die osteopathische Behandlung durch einen Vertragsarzt oder einen nach § 13 Absatz 4 SGB V berechtigten Arzt erfolgt.

**§ 26e**

**Kostenerstattung für zahnärztliche Behandlung**

(1) Über die im Fünften Buch Sozialgesetzbuch (SGB V) geregelte zahnärztliche Behandlung hinaus erstattet die IKK Nord die Kosten für folgende, von Vertragszahnärzten, nach § 13 Abs. 4 SGB V berechtigten Zahnärzten oder Kieferorthopäden durchgeführte Leistungen in Höhe von je maximal 50 EUR je Kalenderjahr und Versicherten:

- Fissurenversiegelung der kariesfreien Prämolaren 4 und 5 nach dem Zahnschema Zsigmondy im bleibenden Gebiss für Versicherte, vom 7. Lebensjahr bis zum vollendeten 14. Lebensjahr
- Glattflächenversiegelung im Rahmen einer von der IKK Nord genehmigten Kieferorthopädischen Behandlung mit Multiband für Versicherte vom 10. Lebensjahr bis zum vollendeten 18. Lebensjahr
- Verwendung von alternativen Füllungswerkstoffen bei Schwangeren

(2) Leistungsvoraussetzung für die Erstattung ist die Vorlage der Originalrechnung der Zahnarztpraxis mit Zahlungsnachweis.

§ 26f

**Vorsorgeuntersuchungen bei Schwangerschaft**

(1) Über die in § 24d SGB V geregelten Schwangerschafts- und Mutterschaftsleistungen hinaus übernimmt die IKK Nord die Kosten für folgende von Ärzten durchgeführten und veranlassten Leistungen in Höhe von maximal 100 EUR pro Schwangerschaft und Versicherten, sofern damit einer Gefährdung der gesundheitlichen Entwicklung eines Kindes entgegengewirkt werden kann und Risikofaktoren bestehen (z. B. verminderter Knochenaufbau des Kindes droht):

- Ersttrimesterscreening,
- FisH-Test,
- Triple-Test
- Toxoplasmosetest,
- B-Streptokokken-Screening,
- Nackenfaltenmessung,
- zusätzliche Ultraschalluntersuchungen, die keine Leistung nach den Mutterschaftsrichtlinien sind.

(2) Zur Erstattung sind Originalrechnungen unter Nennung der medizinischen Indikation mit Zahlungsnachweis vorzulegen.

**§ 26g**

**Rufbereitschaftspauschale für Hebammen**

(1) Die IKK Nord erstattet weiblichen Versicherten die entstandenen Kosten für die Rufbereitschaft einer Hebamme in den letzten Wochen der Schwangerschaft bis zu einer Höhe von 250 EUR je Schwangerschaft.

(2) Voraussetzung für eine Kostenerstattung ist, dass

- a) die Versicherte während der Schwangerschaft und bei der Geburt Hebammenhilfe durch eine freiberufliche Hebamme in Anspruch nimmt,
- b) die Rufbereitschaft eine 24-stündige Erreichbarkeit der Hebamme und die sofortige Bereitschaft zu mehrstündiger Geburtshilfe beinhaltet,
- c) die Hebamme nach § 134a Abs.2 SGB V oder nach § 13 Abs.4 SGB V zur Leistungserbringung berechtigt ist.

(3) <sup>1</sup>Die Erstattung erfolgt nach Vorlage der Originalrechnung der Hebamme mit Zahlungsnachweis. <sup>2</sup>Ein Anspruch auf Erstattung besteht nicht, wenn die Schwangerschaft vor dem 01.01.2015 geendet hat.

**§ 26h**

**Persönliche elektronische Gesundheitsakte**

(1) „Zur Verbesserung der Qualität und Wirtschaftlichkeit der Versorgung gewährt die IKK Nord ihren Versicherten finanzielle Unterstützung bei der Nutzung einer persönlichen elektronischen Gesundheitsakte. „Die persönliche elektronische Gesundheitsakte ermöglicht die durch die Versicherten selbst bestimmte elektronische Speicherung und Übermittlung patientenbezogener Gesundheitsdaten.

(2) Anbieter der persönlichen elektronischen Gesundheitsakte ist ein Dritter, der aufgrund eines Kooperationsvertrages mit der IKK Nord für die Versicherten tätig wird.

(3) „Der Versicherte schließt, um die persönliche elektronische Gesundheitsakte nutzen zu können, einen Vertrag mit dem Anbieter gemäß Abs. 2. „Die gegenüber dem Anbieter der persönlichen elektronischen Gesundheitsakte anfallenden Nutzungsentgelte trägt für die Dauer des Versicherungsverhältnisses die IKK Nord.

(4) Die einschlägigen datenschutzrechtlichen Bestimmungen und die sich daraus ergebenden Erfordernisse für die Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung werden gewahrt.

§ 27

**Teilkostenerstattung für DO-Angestellte**

(1) <sup>1</sup>Die bei der IKK Nord freiwillig versicherten DO-Angestellten, die von dem Wahlrecht des § 14 Abs. 2 SGB V Gebrauch gemacht haben, erhalten eine Teilkostenerstattung. <sup>2</sup>Diese basiert auf den beihilfefähigen Aufwendungen nach dem jeweils geltenden Beihilferecht. <sup>3</sup>An die Stelle der hiernach zu bewirkenden Leistung und des Beihilfeanspruchs nach der Dienstordnung treten die nach dem SGB V und der RVO vorgesehenen Kassenleistungen. <sup>4</sup>Im Übrigen bleibt der Beihilfeanspruch insoweit erhalten, als er für freiwillig versicherte Tarifangestellte der Krankenkasse besteht, die einen Beitragszuschuss nach § 257 SGB V erhalten.

(2) Diese Regelungen gelten ebenfalls für freiwillig versicherte Hinterbliebene der DO-Angestellten sowie für Versorgungsempfänger.



§ 28

**Kostenerstattung**

(1) <sup>1</sup>Versicherte können anstelle der Sach- oder Dienstleistungen Kostenerstattung wählen. <sup>2</sup>Hierüber haben Versicherte ihre IKK Nord vor Inanspruchnahme der Leistung in Kenntnis zu setzen. <sup>3</sup>Der Leistungserbringer hat die Versicherten vor Inanspruchnahme der Leistungen darüber zu informieren, dass Kosten, die nicht von der IKK Nord übernommen werden, von dem Versicherten zu tragen sind. <sup>4</sup>Nicht im 4. Kapitel des SGB V genannte Leistungserbringer dürfen nur nach vorheriger Zustimmung der IKK Nord in Anspruch genommen werden. <sup>5</sup>Eine Zustimmung ist nur möglich, wenn medizinische oder soziale Gründe eine Inanspruchnahme nicht zugelassener Leistungserbringer rechtfertigen und eine zumindest gleichwertige Versorgung gewährleistet ist.

(2) <sup>1</sup>Das Wahlrecht nach Abs. 1 wird durch eine schriftliche Erklärung ausgeübt. <sup>2</sup>Der Versicherte ist an eine gewählte Kostenerstattung (Abs. 1) mindestens ein Kalendervierteljahr, jeweils bis zum Ende eines Kalendervierteljahres, gebunden.

(3) Eine Beschränkung der Wahl auf den Bereich der ärztlichen Versorgung, der zahnärztlichen Versorgung, den stationären Bereich oder auf veranlasste Leistungen ist möglich.

(4) <sup>1</sup>Die Kostenerstattung erfolgt nach Vorlage der Rechnung. <sup>2</sup>Die Aufwendungen des Versicherten werden bis zur Höhe der Kosten erstattet, die bei Inanspruchnahme als Sach- oder Dienstleistung entstanden wären, nicht jedoch über die Höhe der tatsächlichen Kosten hinaus. <sup>3</sup>Vorgesehene Zuzahlungen sind in Abzug zu bringen. <sup>4</sup>Der so ermittelte Erstattungsbetrag ist um einen Abschlag für Verwaltungskosten um 5 v. H., höchstens um 100,00 EUR, zu kürzen.

(5) Der Versicherte kann die gewählte Kostenerstattung nach Ablauf der in Abs. 2 genannten Mindestdauer jederzeit durch schriftliche Erklärung zum Ende eines Kalendervierteljahres widerrufen.

## § 28 a

**Kostenerstattung Wahlarzneimittel gemäß § 129 Abs. 1 Satz 5 SGB V**

1Erstattungsgrundlage von Arzneimitteln nach § 129 Abs. 1 Satz 5 SGB V ist der Apothekenverkaufspreis des vom Versicherten gewählten Arzneimittels, höchstens jedoch der Apothekenverkaufspreis des gemäß § 129 Abs. 1 Sätze 3 (Rabattarzneimittel) und 4 (eines der drei preisgünstigsten) SGB V abzugebenden Arzneimittels. 2Bei festbetragsgeregelten Arzneimitteln jedoch nicht mehr als der der Festbetrag. 3Der Erstattungsbetrag ist dann um einen Abschlag für die der IKK Nord entgangenen Vertragsrabatte zu kürzen. 4Dieser Abschlag erfolgt pauschal gemäß nachstehender Staffelung.

AVP	Mehrkostenanteil
bis 15 €	30%
16 - 30 €	40%
31 - 100 €	60%
101 - 300 €	70%
301 - 500 €	80%
über 500 €	84%

5Der so ermittelte Erstattungsbetrag ist abschließend noch um eine Verwaltungskostepauschale in Höhe von 5%, höchstens jedoch 3,50 EUR, zu verringern.

§ 29

**Kostenerstattung für selbst beschaffte Leistungen im Ausland**

<sup>1</sup>Versicherte, die Leistungserbringer in anderen Staaten, in denen die Verordnung (EWG) Nr. 1408/71 des Rates vom 14.06.1971 zur Anwendung der Systeme der sozialen Sicherheit auf Arbeitnehmer und deren Familien, die innerhalb der Gemeinschaft zu- und abwandern (ABl EG Nr. L 49 S. 2), in ihrer jeweils geltenden Fassung anzuwenden ist, anstelle der Sach- oder Dienstleistung im Inland in Anspruch nehmen, erhalten im Rahmen des § 13 Abs. 4 SGB V Kostenerstattung.

<sup>2</sup>Die Kostenerstattung erfolgt nach Vorlage der Rechnung.

<sup>3</sup>Der Anspruch besteht höchstens in Höhe der Vergütung, die die IKK Nord bei Erbringung als Sachleistung im Inland zu tragen hätte, nicht jedoch über die Höhe der tatsächlichen Kosten hinaus. <sup>4</sup>Zuzahlungen sind in Abzug zu bringen. <sup>5</sup>Der so ermittelte Erstattungsbeitrag ist um einen Abschlag für Verwaltungskosten sowie fehlende Wirtschaftlichkeitsprüfungen um 10 v. H., mindestens jedoch um 10,00 € und höchstens um 300,00 €, zu kürzen.

**§ 30**

**§ 30**  
**unbesetzt**

§ 30a

**Leistungsausschluss nach § 52a SGB V**

(1) <sup>1</sup>Personen, die sich in den Geltungsbereich des SGB V begeben, um in einer Versicherung nach § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V oder auf Grund dieser Versicherung als Familienversicherte nach § 10 SGB V missbräuchlich Leistungen in Anspruch zu nehmen, haben keinen Anspruch auf Leistungen. <sup>2</sup>Die ärztliche und zahnärztliche Behandlung akuter Erkrankungen und Schmerzzustände sind vom Leistungsausschluss nicht betroffen. <sup>3</sup>Die Krankenkasse kann vom Versicherten nach den allgemeinen Vorschriften des SGB X Ersatz für Leistungen fordern, die trotz des Leistungsausschlusses in Anspruch genommen wurden.

(2) Der Tatbestand der missbräuchlichen Leistungsanspruchnahme i. S. des § 52a SGB V ist dann gegeben, wenn der Wohnsitz oder der gewöhnliche Aufenthalt in Deutschland lediglich begründet wird, um Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung in Anspruch zu nehmen.

(3) <sup>1</sup>Hinsichtlich des Nachweises des Tatbestands, dass sich Personen allein mit der Zielsetzung nach Deutschland begeben, sind bereits bei der ersten Kontaktaufnahme der betroffenen Personen mit der IKK Nord neben der Abwicklung der Modalitäten zur Durchführung des Mitgliedschaftsverhältnisses gleichzeitig die Motive für die Begründung des Aufenthalts in Deutschland abzuklären. <sup>2</sup>In diesem Zusammenhang hat insbesondere ein Hinweis über die Vorschrift zum Leistungsausschluss zu erfolgen und es ist eine Bestätigung der betroffenen Personen darüber einzufordern, dass der Aufenthalt nicht dem Zweck dient, im Rahmen einer Versicherung nach § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V für sich oder ihre familienversicherten Angehörigen missbräuchlich Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung in Anspruch zu nehmen. <sup>3</sup>Daneben ist eine gesonderte Prüfung nach

§ 52a SGB V angezeigt, sofern innerhalb eines Jahres nach Eintritt der Versicherung nach § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V oder auf Grund dieser Versicherung als Familienversicherte nach § 10 SGB V eine schwerwiegende nicht akute Erkrankung eintritt. 4In begründeten Fällen kann es zur Abklärung des Gesundheitszustandes zweckmäßig sein, den Medizinischen Dienst der Krankenversicherung einzuschalten.

**6. Abschnitt Datenschutz**

**§ 31  
Datenschutz**

Die IKK Nord stellt sicher, dass von ihr personenbezogene Daten nur erhoben, gespeichert, verarbeitet und weitergegeben werden, soweit dies nach gesetzlichen Vorschriften zulässig ist.



**7. Abschnitt Auskunft an Versicherte**

**§ 32**

**Auskunft an Versicherte**

(1) Dem Versicherten wird auf Verlangen nach § 305 Abs. 1 SGB V Auskunft erteilt; § 25 Abs. 2 SGB X gilt entsprechend.

(2) Die Auskunft ist kostenfrei, soweit die Erfüllung des Auskunftsbegehrens nicht mit unverhältnismäßigem Aufwand verbunden ist.

**8. Abschnitt Mittelverwaltung**

**§ 33**

**Haushaltsplan und Jahresrechnung**

- (1) Die Aufstellung des Haushaltsplanes richtet sich nach den §§ 67 ff. SGB IV.
- (2) Die Betriebs- und Rechnungsführung der IKK Nord ist jährlich zu prüfen.
- (3) <sup>1</sup>Zur Prüfung der Jahresrechnung bildet der Verwaltungsrat der IKK Nord einen Rechnungsprüfungsausschuss. <sup>2</sup>Er besteht aus 4 Mitgliedern; ihm gehören je ein Mitglied des Verwaltungsrates aus der Gruppe der Versicherten aus Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern und der Gruppe der Arbeitgeber aus Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern an. <sup>3</sup>Jedes Mitglied hat einen Stellvertreter zur Vertretung im Verhinderungsfall. <sup>4</sup>Der Rechnungsprüfungsausschuss kann sachverständige Berater hinzuziehen.

**§ 34**  
**Rücklage**

Die Rücklage nach § 261 SGB V beträgt 25 v.H. des nach dem Haushaltsplan durchschnittlich auf den Monat entfallenden Betrages der Ausgaben für die in § 260 Abs. 1 Nr. 1 SGB V genannten Zwecke.

## 9. Abschnitt Bekanntmachungen

### § 35

#### Bekanntmachungen

(1) <sup>1</sup>Die Bekanntmachungen der IKK Nord erfolgen durch Veröffentlichung im Internet unter [www.ikk-nord.de](http://www.ikk-nord.de) sowie nachrichtlich durch 2-wöchigen Aushang in der Geschäftsstelle. <sup>2</sup>Die Bekanntmachung gilt mit Ablauf des ersten Tages der Veröffentlichung im Internet als vollzogen. <sup>3</sup>Im Internet wird der Satzungstext mit Genehmigungsformel dauerhaft eingestellt. <sup>4</sup>Der Zeitpunkt des Einstellens wird dokumentiert.

(2) <sup>1</sup>Die „Öffentliche Zustellung“ nach dem Verwaltungszustellungsgesetz erfolgt durch Aushang in der Geschäftsstelle Rostock. <sup>2</sup>Die Aushangfrist beträgt 14 Tage. <sup>3</sup>Auf dem Aushang sind der Tag des Anheftens, die Aushangfrist und der Tag der Abnahme zu vermerken.

**10. Abschnitt**  
**Sondervorschriften für den Ausgleich der**  
**Arbeitgeberaufwendungen nach dem Gesetz über den**  
**Ausgleich von Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung**  
**(Aufwendungsausgleichsgesetz – AAG)**

**§ 36**

**Anwendung von Satzungsbestimmungen**

(1) <sup>1</sup>Die vorstehenden Bestimmungen der Satzung sind in Angelegenheiten des Gesetzes über den Ausgleich von Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung (Aufwendungsausgleichsgesetz – AAG) entsprechend anzuwenden, soweit nichts anderes bestimmt ist. <sup>2</sup>Bei der Beratung und Beschlussfassung über Ausgleichsangelegenheiten im Verwaltungsrat wirken nur die Vertreter der Arbeitgeber mit.

(2) Im Verwaltungsrat der IKK Nord übt jeweils derjenige Vertreter der Arbeitgeber das Amt des Vorsitzenden aus, der zum Vorsitzenden oder stellvertretenden Vorsitzenden des Verwaltungsrates gewählt ist.

(3) Die Vertreter der Arbeitgeber im Verwaltungsrat wählen aus ihrer Mitte einen stellvertretenden Vorsitzenden als Sitzungsleiter für den Fall der Verhinderung des Vorsitzenden nach Abs. 2.

(4) <sup>1</sup>§ 9 gilt mit der Maßgabe, dass sich bei der Behandlung von Angelegenheiten des Gesetzes über den Ausgleich von Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung (Aufwendungsausgleichsgesetz – AAG) die besonderen Ausschüsse aus 2 Mitgliedern zusammensetzen. <sup>2</sup>Mitglieder sind Vertreter der Arbeitgeber. <sup>3</sup>Die übrigen Bestimmungen gelten entsprechend.

§ 37

**Ausgleichsberechtigte Arbeitgeber**

(1) Am Ausgleich der durch Entgeltfortzahlungen im Krankheitsfall sowie Maßnahmen der medizinischen Vorsorge und Rehabilitation bedingten Arbeitgeberaufwendungen entsprechend § 1 Abs. 1 AAG nehmen – vorbehaltlich § 11 AAG – die Arbeitgeber teil, die in der Regel nicht mehr als dreißig Arbeitnehmer beschäftigen (U1-Verfahren).

(2) Am Ausgleich der durch Mutterschaft bedingten Arbeitgeberaufwendungen entsprechend § 1 Abs. 2 AAG nehmen – vorbehaltlich § 11 Abs. 2 AAG – alle Arbeitgeber teil (U2-Verfahren).

(3) Am Ausgleich der in den Absätzen 1 und 2 genannten Verfahren nehmen auch die Arbeitgeber teil, die ausschließlich Auszubildende beschäftigen.

## § 38

**Bemessung und Fälligkeit der Umlagen**

(1) Der Umlagesatz beträgt für das Ausgleichsverfahren nach

- |                                  |               |
|----------------------------------|---------------|
| 1. § 1 Abs. 1 AAG (U1-Verfahren) | a. 3,50 v. H. |
|                                  | b. 3,55 v. H. |
|                                  | c. 2,40 v. H. |
|                                  | d. 1,25 v. H. |
| 2. § 1 Abs. 2 AAG (U2-Verfahren) | 0,39 v. H.    |

(2) <sup>1</sup>Die am Ausgleich beteiligten Arbeitgeber können jeweils für das Folgejahr abweichend vom Abs. 1 Nr. 1 Bst. a. einen Umlagesatz nach Abs. 1 Nr. 1 Bst. b. bis d. wählen. <sup>2</sup>Erfolgt keine Wahl, gilt der Umlagesatz nach Abs. 1 Nr. 1 Bst. a.. <sup>3</sup>Arbeitgeber, die erstmals einen Arbeitnehmer bei der IKK Nord anmelden, können das Wahlrecht bei der Anmeldung des Arbeitnehmers ausüben. <sup>4</sup>Die Wahl ist schriftlich zu erklären und für die Dauer eines Kalenderjahres bindend. <sup>5</sup>Die Wahl des Umlagesatzes gilt über das Kalenderjahr hinaus, soweit sich der Arbeitgeber nicht bis zum Ablauf des Kalenderjahres abweichend erklärt. <sup>6</sup>Vom 01.05.2009 bis zum 01.12.2009 ist eine Wahl zukunftsorientiert zum 01. eines Monats möglich, die dann auch für das Jahr 2010 gilt.

(3) Die Umlage berechnet sich entsprechend § 7 Abs. 2 AAG aus den Arbeitsentgelten, nach denen die Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung für die im Betrieb beschäftigten Arbeitnehmer, Arbeitnehmerinnen und Auszubildenden bemessen werden oder bei Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung zu bemessen wären.

(4) Bei der Berechnung der Umlage für die Aufwendungen nach § 1 Abs. 1 AAG (U1-Verfahren) sind Entgelte von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen, deren Beschäftigungsverhältnis bei einem Arbeitgeber nicht länger als vier Wochen besteht und bei denen wegen der Art des Beschäftigungsverhältnisses aufgrund des § 3 Abs. 3 EFZG kein Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall entstehen kann, nicht zu berücksichtigen; gleiches gilt für einmalig gezahlte Arbeitsentgelte nach § 23 a SGB IV.

(5) Für die Zeit des Bezugs von Kurzarbeitergeld oder Saison-Kurzarbeitergeld bemessen sich die Umlagen nach dem tatsächlich erzielten Arbeitsentgelt bis zur Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung.

(6) Die Fälligkeit der Umlagen nach § 1 Abs. 1 und Abs. 2 AAG richtet sich nach § 14 Abs. 1 der Satzung.



**§ 39**

**Höhe und Fälligkeit der Erstattungen, Vorschüsse**

(1) <sup>1</sup>Die Höhe der Erstattungen nach § 1 Abs. 1 AAG beträgt

nach § 38 Abs. 1 Nr. 1 Bst. a. 75 v. H.

nach § 38 Abs. 1 Nr. 1 Bst. b. 80 v. H.

nach § 38 Abs. 1 Nr. 1 Bst. c. 60 v. H.

nach § 38 Abs. 1 Nr. 1 Bst. d. 40 v. H.

des für den in § 3 Abs. 1 und 2 EFZG und den in § 9 Abs. 1 EFZG bezeichneten Zeitraum an Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen fortgezahlten Arbeitsentgelts ohne den darauf entfallenden Arbeitgeberanteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag.

<sup>2</sup> Die Höhe des nach Satz 1 maßgeblichen Arbeitsentgelts ist begrenzt auf die Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung.

(2) Die Höhe der Erstattungen nach § 1 Abs. 2 AAG beträgt 100 v. H. des vom Arbeitgeber nach § 14 Abs. 1 MuSchG gezahlten Zuschusses zum Mutterschaftsgeld.

(3) Die Höhe der Erstattungen nach § 1 Abs. 2 AAG beträgt 100 v. H. des vom Arbeitgeber nach § 11 MuSchG bei Beschäftigungsverboten gezahlten Arbeitsentgelts sowie des darauf entfallenden Arbeitgeberanteils am Gesamtsozialversicherungsbeitrag und der Arbeitgeberzuschüsse nach § 172 a SGB VI sowie der Beitragszuschüsse nach § 257 SGB V und nach § 61 SGB XI.

(4) <sup>1</sup>Die Erstattung wird auf Antrag des Arbeitgebers erbracht. <sup>2</sup>Sie erfolgt, sobald der Arbeitgeber Arbeitsentgelt nach § 3 Abs. 1 und 2 EFZG und § 9 Abs. 1 EFZG, Arbeitsentgelt

nach § 11 MuSchG oder einen Zuschuss zum Mutterschaftsgeld nach § 14 Abs. 1 MuSchG gezahlt hat.

(5) Die IKK kann auf Antrag angemessene Vorschüsse auf die Erstattung nach § 1 AAG gewähren.

**§ 40**

**Bildung von Betriebsmitteln**

Die zum Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz bestimmten Betriebsmittel sollen ausreichen, um die voraussichtlichen Ausgaben in Höhe von 25% einer durchschnittlichen Monatsausgabe nach dem Haushaltsplan zu decken; sie sollen 100% einer durchschnittlichen Monatsausgabe nach dem Haushaltsplan nicht überschreiten.

**§ 41**  
**Haushaltsplan**

Der Haushaltsplan wird vom Vorstand aufgestellt; die Vertreter der Arbeitgeber im Verwaltungsrat stellen ihn fest.

**§ 42**  
**Jahresrechnung**

Über die Entlastung des Vorstandes wegen der Jahresrechnung beschließen die Vertreter der Arbeitgeber im Verwaltungsrat. Vor Abnahme prüfen die Vertreter der Arbeitgeber insoweit die Betriebs- und Rechnungsführung.

**11. Abschnitt Inkrafttreten**

**§ 43  
Inkrafttreten**

Die Satzung ist beschlossen in der Sitzung des Verwaltungsrates am 19.09. / 21.09.2005,  
der Abschnitt 10 nur von den Vertretern der Arbeitgeber.

Sie tritt in Kraft mit dem 01.01.2006.

Die Vorsitzenden der Verwaltungsräte

---

Jens Karp

Karl-Heinz Jannsen

Karl Bollmann

Peter Ladehoff

## **Anlage zu § 1 der Satzung der IKK Nord**

### **Regionale Zuständigkeit der IKK Nord**

(1) Der Bezirk der IKK Nord erstreckt sich auf den Bezirk der nachstehend aufgeführten Innungen:

#### **Landesinnungen**

Landesinnung der Augenoptiker und Optometristen Mecklenburg-Vorpommern  
Landesinnung des Boots- und Schiffbauer-Handwerks in Schleswig-Holstein  
Brunnenbauer-Innung Mecklenburg-Vorpommern  
Fotografen-Innung Schleswig-Holstein  
Landesinnung der Gebäudereiniger Nordost  
Landesinnung des Gebäudereiniger-Handwerks Schleswig-Holstein  
Glaser-Innung Schleswig-Holstein  
Innung des Gold- und Silberschmiede Handwerks Schleswig-Holstein  
Fach-Innung für Kälte-Klimatechnik Schleswig-Holstein  
Landesinnung Karosserie- und Fahrzeugtechnik Mecklenburg Vorpommern  
Landesinnung Karosserie- und Fahrzeugbautechnik Schleswig-Holstein  
Landesinnung der Konditoren Schleswig-Holstein  
Kürschner-Innung Nord  
Landesinnung des modeschaffenden Handwerks Schleswig-Holstein  
Musikinstrumentenbauer-Innung Hamburg und Schleswig-Holstein  
Innung des Orthopädienschuhtechniker-Handwerks des Landes Mecklenburg-Vorpommern  
Landesinnung für Orthopädie-Schuhtechnik Nord  
Landesinnung Parkett- und Fußbodentechnik Schleswig-Holstein  
Raumausstatter- und Sattler-Innung Schleswig-Holstein  
Reetdachdecker-Innung Mecklenburg-Vorpommern  
Landesinnung des Rolladen- und Jalousiebauhandwerks Mecklenburg-Vorpommern  
Landesinnung Rolladen und Sonnenschutz Schleswig-Holstein / Hamburg  
Landesinnung für Satz- und Drucktechnik Schleswig-Holstein  
Schornsteinfeger-Innung Mecklenburg-Vorpommern  
Schuhmacher-Innung Mecklenburg-Vorpommern  
Schuhmacher-Innung Schleswig-Holstein  
Landesinnung des Segelmacher-Handwerks Schleswig-Holstein  
Landesinnung der Steinmetze und Steinbildhauer Mecklenburg-Vorpommern  
Landesinnung des Steinmetz- und Steinbildhauer-Handwerks Schleswig-Holstein  
Uhrmacher-Innung Schleswig-Holstein  
Landesinnung des Vulkaniseur/Reifen-Mechanikerhandwerks Mecklenburg-Vorpommern  
Weber-Innung Norddeutschland  
Zahntechniker-Innung Hamburg und Schleswig-Holstein

#### **Überregionale Kreise Schleswig-Holstein**

Bäcker-Innung NORD

## **Dithmarschen**

Innung des Baugewerbes Dithmarschen  
Dachdecker-Innung Westküste  
Elektro-Innung Dithmarschen  
Friseur-Innung Dithmarschen  
Sanitär-Innung Dithmarschen  
Kraftfahrzeug-Innung Dithmarschen  
Maler- und Lackierer-Innung Dithmarschen  
Metallgewerbe-Innung Dithmarschen  
Tischler-Innung Dithmarschen

## **Flensburg-Stadt und -Land**

Bau-Innung Flensburg-Stadt und -Land  
Dachdecker-Innung Flensburg-Schleswig-Eckernförde  
Elektro-Innung Flensburg-Stadt und -Land  
Fleischer-Innung Schleswig-Flensburg  
Friseur- und Kosmetik-Innung Flensburg  
Kfz-Innung Flensburg-Stadt und -Land  
Maler- und Lackierer-Innung Flensburg Schleswig  
Metall-Innung Flensburg-Stadt und -Land  
Innung für das Sanitär-, Heizungs- und Klempner-Handwerk Flensburg Stadt und Land  
Schornsteinfeger-Innung Flensburg  
Tischler-Innung Flensburg-Stadt und -Land

## **Kiel**

Elektro-Innung Kiel  
Fleischer-Innung Kiel  
Friseur- und Kosmetik Innung Kiel  
Kraftfahrzeug-Innung Kiel-Neumünster  
Metallinnung Kiel  
Innung für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik Kiel  
Tischler-Innung Kiel

## **Herzogtum Lauenburg**

Baugewerbe-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg  
Dachdecker-Innung für die Kreise Herzogtum Lauenburg und Stormarn  
Elektro-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg  
Fleischer-Innung Holstein-Süd  
Friseur-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg  
Innung des Kraftfahrzeughandwerks für den Kreis Herzogtum Lauenburg  
Maler- und Lackierer-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg  
Innung des Metallhandwerks für den Kreis Herzogtum Lauenburg  
Innung für Sanitär- und Heizungstechnik für den Kreis Herzogtum Lauenburg  
Tischler-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg



## **Lübeck**

Innung des Baugewerbes Lübeck  
Dachdecker-Innung Lübeck und Ostholstein  
Elektro-Innung Lübeck  
Friseur-Innung Lübeck  
Informationstechniker Innung Lübeck  
Innung für das Kraftfahrzeug-Handwerk Lübeck  
Maler- und Lackierer-Innung Lübeck  
Schornsteinfeger-Innung Lübeck  
Tischler-Innung Lübeck

## **Mittelholstein**

Baugewerbe-Innung für den Kreis Segeberg  
Dachdecker-Innung Mittelholstein  
Elektro-Innung Neumünster  
Fleischer-Innung für den Kreis Segeberg  
Friseur-Innung Mittelholstein für den Kreis Segeberg und der Stadt Neumünster  
Innung des Kraftfahrzeughandwerks für den Kreis Segeberg  
Innung für LandBauTechnik Holstein  
Maler- und Lackierer-Innung für den Kreis Segeberg  
Maler- und Lackierer-Innung Neumünster  
Metallgewerbe-Innung Mittelholstein für den Kreis Segeberg und der Stadt Neumünster  
Sanitär-Heizung-Klima-Innung für den Kreis Segeberg  
Tischler-Innung Kreis Segeberg  
Tischler-Innung Neumünster

## **Nordfriesland**

Bäcker-Innung Föhr und Amrum  
Bäcker-Innung Sylt  
Bau- und Tischler-Innung Sylt  
Innung des Baugewerbes Husum/Eiderstedt  
Elektro-Innung Husum  
Elektro-Innung Nordfriesland/Südtondern  
Innung für das Elektrohandwerk und Sanitär- und Heizungstechnik Eiderstedt  
Fleischer-Innung Westküste  
Friseur-Innung Nordfriesland-Süd  
Friseur-Innung Südtondern  
Kraftfahrzeug-Innung Nordfriesland  
Landmaschinen-Innung für den Handwerkskammerbezirk Flensburg  
Maler- und Lackierer-Innung Festland/Südtondern, Föhr und Amrum  
Maler-, Lackierer und Glaser-Innung Sylt  
Maler- und Lackierer-Innung Nordfriesland-Süd  
Metallgewerbe-Innung Nordfriesland/Nord  
Metall-Innung Nordfriesland-Süd  
Innung für Sanitär- und Heizungstechnik Nordfriesland  
Fachinnung Sanitär-, Heizungs und Klimatechnik Sylt

Tischlerinnung Nordfriesland-Süd  
Tischler-Innung Festland/Südtondern, Föhr und Amrum

### **Ostholstein-Plön**

Baugewerbe-Innung Ostholstein  
Elektro-Innung Ostholstein  
Elektro-Innung für den Kreis Plön  
Fleischer-Innung Holstein-Nord  
Friseur-Innung Ostholstein / Plön  
Innung für Kraftfahrzeugtechnik Eutin  
Kraftfahrzeug-Innung für den Kreis Plön  
Kraftfahrzeug-Innung Oldenburg  
Maler- und Lackierer-Innung Holstein Nord  
Metall-Innung Holstein-Nord  
Innung für Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik Ostholstein  
Innung für Sanitär-, Heizungs-, Klempner- und Klimatechnik Kreis Plön  
Innung des holz- und kunststoffverarbeitenden Handwerks - Tischler-Innung Ostholstein

### **Rendsburg-Eckernförde**

Elektro-Innung Rendsburg  
Fleischer-Innung Rendsburg-Eckernförde  
Friseur-Innung Rendsburg-Eckernförde  
Innung-Sanitär-Heizung-Klima und Klempner Rendsburg  
Kraftfahrzeug-Mechaniker-Innung Eckernförde  
Kraftfahrzeug-Mechaniker-Innung Rendsburg  
Maler- und Lackierer-Innung Eckernförde  
Maler- und Lackierer-Innung Rendsburg  
Metallbauer- und Maschinenbaumechaniker-Innung Eckernförde  
Metallbauer- und Maschinenbaumechaniker-Innung Rendsburg  
Tischler-Innung Rendsburg-Eckernförde

### **Schleswig**

Bäcker-Innung Schleswig-Flensburg  
Bau-Innung Schleswig  
Elektro-Innung Schleswig/Eckernförde  
Friseur-Innung des Kreisteils Schleswig  
Tischler-Innung für den Kreisteil Schleswig  
Kraftfahrzeug-Innung für den Kreisteil Schleswig  
Mechaniker- und Zweiradmechaniker-Innung Nord  
Metallhandwerker-Innung des Kreisteiles Schleswig  
Innung Sanitär-Heizung-Klima Schleswig-Eckernförde

### **Stormarn**

Baugewerbe-Innung Stormarn  
Elektro-Innung Stormarn  
Friseur-Innung Stormarn

Innung des Kraftfahrzeughandwerks Stormarn  
Maler- und Lackierer-Innung Kreis Stormarn  
Metall Innung Kreis Stormarn  
Sanitär-Heizung-Klima-Innung Stormarn  
Innung für das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk - Tischler-Innung Stormarn

### **Westholstein**

Bäcker-Innung für den Kreis Steinburg  
Baugewerbe-Innung Westholstein für die Kreise Pinneberg und Steinburg  
Elektro-Innung für den Kreis Steinburg  
Friseur-Innung für die Kreise Pinneberg und Steinburg  
Innung des Kraftfahrzeuggewerbes für den Kreis Pinneberg  
Innung des Kraftfahrzeuggewerbes für den Kreis Steinburg  
Maler- und Lackierer-Innung für den Kreis Pinneberg  
Maler- und Lackierer-Innung für den Kreis Steinburg  
Innung des Metallhandwerks für den Kreis Steinburg  
Metall-Innung des Kreises Pinneberg  
Innung für Sanitär- und Heizungstechnik für den Kreis Pinneberg  
Innung für Sanitär- und Heizungstechnik für den Kreis Steinburg  
Tischler-Innung des Kreises Pinneberg  
Tischler-Innung Kreis Steinburg

### **Güstrow**

Bauhaupt-Innung Güstrow  
Dachdecker-Innung Güstrow  
Elektro-Innung Güstrow  
Fahrzeug-Innung Güstrow  
Friseur-Innung Güstrow  
Innung des holz- und kunststoffverarbeitenden Handwerks Güstrow  
Metall-Innung Güstrow  
Maler- und Lackierer-Innung Güstrow  
Sanitär- und Heizungstechnik-Innung Güstrow

### **Mecklenburg-Strelitz Neubrandenburg**

Bäcker- und Konditoren-Innung Mecklenburger Seenplatte-Haff  
Dachdecker-Innung Neubrandenburg  
Elektroinnung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg  
Friseur-Innung Neubrandenburg  
Glaser-Innung Neubrandenburg  
Innungsbezirk des KFZ-Handwerks Neubrandenburg  
Maler- und Lackierer-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg  
Maurer-, Zimmerer, Fliesenleger-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg  
Metallbauer-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg  
Sanitär-/Heizung-/Klimatechnik-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg  
Tischler- und Stellmacher-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg

### **Müritz-Demmin**

Bau- und Ausbaugewerke-Innung Müritz-Demmin  
Elektro-Innung Müritz-Demmin  
Fleischer-Innung Müritz-Demmin  
Maler- und Lackierer-Innung Müritz-Demmin  
Metallbauer-Innung Müritz-Demmin  
Sanitär-Heizung-Klima-Klempner-Innung Müritz-Demmin  
Tischler-Innung Müritz-Demmin

### **Nordwestmecklenburg-Wismar**

Bäcker-und Konditorei-Innung Mecklenburg-Nordwest  
Baugewerbe-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar  
Elektro-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar  
Friseur- und Kosmetiker-Innung Mecklenburg-Nordwest  
Kfz-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar  
Metallbauer-Innung Mecklenburg-Nordwest  
Raumausstatter-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar  
Tischler-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar  
Innung Sanitär-Heizung-Klima-Klempner Nordwestmecklenburg-Wismar

### **Rostock-Bad Doberan**

Bäcker- und Konditoren-Innung Mecklenburg-Mitte  
Innung des Bauhandwerks Bad Doberan-Rostock  
Innung des Bekleidungshandwerks Rostock  
Dachdecker-Innung Rostock  
Elektro-Innung Ostseeküste-Mitte  
Fleischer-Innung Rostock  
Friseur-Innung Rostock-Bad Doberan  
Glaser-Innung Rostock  
Informationstechniker-Innung Rostock-Bad Doberan  
Innung des Kfz-Handwerks Rostock  
Maler- und Lackierer-Innung Rostock-Bad Doberan  
Innung des metallverarbeitenden Handwerks Bad Doberan-Rostock  
Raumausstatter-,Sattler- und Segelmacher-Innung Rostock  
Innung Sanitär Heizung Klima Rostock  
Tischlerinnung Rostock - Landkreis Bad Doberan  
Innung Zweiradmechaniker Rostock - Bad Doberan

### **Rügen-Stralsund-Nordvorpommern**

Innung des Bauhandwerks der Insel Rügen  
Bau-Innung Nordvorpommern-Stralsund  
Bäcker- und Konditoren-Innung Vorpommern-Rügen  
Dachdecker-Innung Vorpommern-Ost  
Elektroinnung der Insel Rügen  
Elektro-Innung Stralsund  
Friseur-Innung Vorpommern-Rügen

Innung für das Fotografenhandwerk der Insel Rügen  
Glaser-Innung Vorpommern  
Innung des Kfz-Gewerbes der Insel Rügen  
Innung des Kfz-Gewerbes Nordvorpommern  
Innung der Klempner, Sanitär- und Heizungs-Technik Nordvorpommern-Stralsund  
Innung der Kosmetiker der Insel Rügen  
Maler- und Lackiererinnung der Insel Rügen  
Maler- und Lackiererinnung Nordvorpommern-Stralsund  
Metall-Innung Rügen-Stralsund-Nordvorpommern  
Sanitär Heizung Klima Innung der Insel Rügen  
Tischler-Innung der Insel Rügen  
Tischler-Innung Nordvorpommern-Stralsund

### **Schwerin**

Innung Bauhütte zu Schwerin  
Dachdecker-Innung Schwerin  
Elektro-Innung Schwerin  
Fleischer-Innung Schwerin  
Friseur-Innung Schwerin  
Glaser-Innung Schwerin  
Informationstechniker-Innung Schwerin  
Innung des holz- und kunststoffverarbeitendes Gewerbes Schwerin  
Innung des Kfz-Gewerbes Region Schwerin  
Maler- und Raumgestalter-Innung Schwerin  
Metall-Innung Schwerin  
SHKK-Innung Schwerin

### **Westmecklenburg-Süd**

Bäcker- und Konditoren-Innung Süd-Westmecklenburg  
Bauinnung Ludwigslust/Hagenow  
Bau-Innung Region Parchim  
Elektro-Innung Parchim  
Innung des Elektrohandwerks Ludwigslust/Hagenow  
Fleischer-Innung Hagenow/Ludwigslust  
Fleischer-Innung Region Parchim  
Friseur- und Kosmetiker-Innung Westmecklenburg-Süd  
Innung des Kachelofen- und Lüftungsbauerhandwerks Ludwigslust/Hagenow  
Innung des Kfz-Handwerks Ludwigslust/Hagenow  
Kfz-Innung Region Parchim  
Maler- und Lackierer-Innung Westmecklenburg-Süd  
Metall-Innung Westmecklenburg-Süd  
Raumausstatter- und Sattler-Innung Ludwigslust/Parchim/Güstrow  
Sanitär-, Heizung-, Klima-Innung Parchim/Ludwigslust  
Tischler-Innung Hagenow/Ludwigslust  
Tischler-Innung Landkreis Parchim

## Vorpommern-Greifswald / Uecker Randow

Bäcker-Innung Ostvorpommern  
Bau-Innung Vorpommern-Greifswald  
Elektro-Innung Ostvorpommern  
Friseur- und Kosmetik-Innung Ostvorpommern  
Innung des Kfz-Gewerbes Ostvorpommern  
Innung Sanitär-Heizung-Klima Ostvorpommern-Greifswald  
Maler- und Lackierer-Innung Greifswald  
Maler- und Lackierer-Innung Ostvorpommern  
Maler- und Lackierer-Innung Uecker-Randow  
Metallbauer-Innung Vorpommern-Greifswald  
Sanitär-Heizung-Klima-Innung Uecker-Randow  
Tischler-Innung Vorpommern-Greifswald

(2) Die Zuständigkeit für das Gebiet der Länder Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Hansestadt Bremen, Niedersachsen und Freie und Hansestadt Hamburg ergibt sich mindestens aus den folgenden, den einzelnen Bundesländern zugeordneten Innungsbetrieben:

- **Schleswig-Holstein:** HAIR LIFE, Kiel
- **Mecklenburg-Vorpommern:** STIEBLICH HALLENBAU GmbH, Güstrow
- **Hansestadt Bremen:** SPIEGELBLANK Reinigungsunternehmen Heinz Kuhnert GmbH & Co. KG, Kiel einschließlich der Servicebüros in Lübeck, Westerland/Sylt, Neumünster, Eddelak, Schenefeld, Rostock, Schwerin und Bremen
- Bäckerei/Konditorei H. von ALLWÖRDEN GmbH, Mölln, einschließlich der Betriebe in den Bundesländern Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, **Niedersachsen** und **Freie und Hansestadt Hamburg**

## **Anlage zu § 7 der Satzung der IKK Nord**

### **Entschädigungsrichtlinie**

#### Inhaltsverzeichnis

- § 1 Erstattung der Auslagen
- § 2 Ersatz des Arbeitsverdienstes
- § 3 Pauschbetrag für den Zeitaufwand
- § 4 Gruppenvorbesprechungen des Verwaltungsrates
- § 5 Entschädigung für den Verwaltungsratsvorsitzenden  
und seinen Stellvertreter
- § 6 - unbesetzt -

## § 1 Erstattung der Auslagen

(1) Die Mitglieder des Verwaltungsrates oder ihre Stellvertreter erhalten Reisekosten nach den Vorschriften über Reisekostenvergütung der Beamten des Bundes mit folgenden Maßgaben:

- Es gelten die Regelungen des Bundesreisekostengesetzes.
  
- Für jeden Tag einer Dienstreise wird grundsätzlich folgendes Tagegeld gewährt:
  - bei mehr als 8 Stunden Abwesenheit ein Pauschbetrag von 12,00 EUR
  - bei 24 Stunden Abwesenheit ein Pauschbetrag von 24,00 EUR
  - bei mehrtägigen Dienstreisen mit Übernachtung am An- und Abreisetag, unabhängig von der Abwesenheitsdauer, jeweils ein Pauschbetrag von 12,00 EUR

(2) <sup>1</sup>Erstattet werden die tatsächlichen Beförderungskosten; die Organmitglieder haben selbstverantwortlich zu prüfen, welches Beförderungsmittel zweckmäßig ist. <sup>2</sup>Bei Benutzung eines Kraftwagens wird ein Kilometergeld in Höhe der Wegstreckenentschädigung nach § 5 Abs. 2 Bundesreisekostengesetz (Entschädigung für ein erhebliches dienstliches Interesse) gezahlt.

(3) <sup>1</sup>Bei Sitzungen der Selbstverwaltungsorgane und ihrer Ausschüsse können den Gremienmitgliedern auf Kosten der IKK Nord generell kostenlos Getränke sowie ein kleiner Imbiss zur Verfügung gestellt werden. <sup>2</sup>Eine Kürzung des Tagegeldes unterbleibt, wenn die Kosten der Bewirtung 80 v.H. der Verpflegungspauschale für eintägige Reisen mit mehr als 8 Stunden gemäß § 9 Absatz 4a des EStG nicht übersteigen.



## **§ 2 Ersatz des Arbeitsverdienstes**

1Die Mitglieder der Selbstverwaltungsorgane erhalten den tatsächlich entgangenen regelmäßigen Bruttoverdienst ersetzt und die den Arbeitnehmeranteil übersteigenden Beträge nach § 163 Abs. 3 i.V.m. § 168 Abs. 1 SGB VI erstattet. 2Die Entschädigung beträgt für jede Stunde der versäumten regelmäßigen Arbeitszeit höchstens ein Fünfundsiebzigstel der monatlichen Bezugsgröße; § 18 Abs. 1 SGB IV gilt. 3Eine Anwendung der Bezugsgröße für das Beitrittsgebiet nach § 18 Absätze 2 und 3 SGB IV entfällt. 4Wird durch schriftliche Erklärung des Berechtigten glaubhaft gemacht, dass ein Verdienstaussfall entstanden ist, lässt sich dessen Höhe jedoch nicht nachweisen, ist für jede Stunde der versäumten regelmäßigen Arbeitszeit ein Drittel des in Satz 2 genannten Höchstbetrages zu ersetzen. 5Der Verdienstaussfall wird je Kalendertag für höchstens zehn Stunden gewährt; die letzte angefangene Stunde ist voll zu rechnen.

## **§ 3 Pauschbetrag für den Zeitaufwand**

(1) 1Die Organmitglieder erhalten für jeden Kalendertag einer Sitzung einen Pauschbetrag für Zeitaufwand in Höhe von 75,00 EUR. 2Der Pauschbetrag für Zeitaufwand wird auch für Tätigkeiten außerhalb der Organsitzungen gezahlt, wenn ihre Wahrnehmung der Interessenlage des Organs oder der Kasse dient und damit eine außerordentliche Inanspruchnahme des Organmitgliedes verbunden ist. 3Satz 2 gilt nicht für die Wahrnehmung repräsentativer Aufgaben und nur im Einzelfall sowie beim Vorliegen eines besonderen Auftrages.

(2) Finden an einem Kalendertag mehrere Sitzungen statt, wird nur ein Pauschbetrag für Zeitaufwand nach Abs. 1 gezahlt.

(3) <sup>1</sup>Die Vorsitzenden von Ausschüssen erhalten bei Sitzungen des Ausschusses den doppelten Pauschbetrag für Zeitaufwand nach Abs. 1. <sup>2</sup>§ 3 Abs. 2 findet entsprechend Anwendung.

#### **§ 4 Gruppenvorbesprechungen des Verwaltungsrates**

Für Gruppenvorbesprechungen gelten die §§ 1, 2 und 3 sinngemäß.

#### **§ 5 Entschädigung für den Verwaltungsratsvorsitzenden und seinen Stellvertreter**

Der Vorsitzende des Verwaltungsrates und sein Stellvertreter erhalten zur Abgeltung der Auslagen für ihre Tätigkeit außerhalb der Sitzungen (§ 41 Abs. 1 Satz 2 des Sozialgesetzbuches IV) einen Pauschbetrag von je 68,00 EUR monatlich und für ihren Zeitaufwand außerhalb von Sitzungen (§ 41 Abs. 3 Satz 2 des Sozialgesetzbuches IV) einen Pauschbetrag in Höhe des 8-fachen Satzes nach § 3 monatlich.

#### **§ 6 - unbesetzt -**

## Anlage zu § 21 der Satzung der IKK Nord

### Bonuskatalog

<sup>1</sup>Versicherte, die die Bonusvariante 2 wählen, erhalten einen Zuschuss zu den Kosten der nachfolgend aufgeführten Leistungen, aber nicht mehr als die tatsächlichen Kosten. <sup>2</sup>Dies gilt nur, sofern die IKK Nord nicht aufgrund anderer Vorschriften leistungspflichtig ist oder der anderweitige Leistungsanspruch bereits ausgeschöpft ist.

- Für den individuellen Bonuszeitraum des Versicherten gewährt die IKK Nord einen Zuschuss zu den Beiträgen für private Zusatzversicherungen in Höhe von max. 120 EUR

hierzu gehören:

- Auslandsreisekrankenversicherung
- betriebliche Altersvorsorge (Finanzierungsanteil des Arbeitnehmers)
- Berufsunfähigkeitsversicherung
- Dread Disease
- Erwerbsunfähigkeitsversicherung
- Grundfähigkeitsversicherung
- Krankenzusatzversicherung ambulant und stationär
- Pflegezusatzversicherung
- Unfallversicherung
- Zahnzusatzversicherung.

Diese Aufzählung ist abschließend. Alle anderen privaten Versicherungen (insbesondere Lebensversicherungen, Haftpflichtversicherungen) sind durch das Bonusmodell nicht zuschussfähig oder

- für den individuellen Bonuszeitraum des Versicherten befristete Bezuschussung in Höhe von bis zu 100 EUR des von dem Versicherten zu zahlenden Mitgliedsbeitrages im Sportverein oder entsprechende Gebühren im Fitnessstudio oder
- Zuschuss für von Hebammen durchgeführte oder veranlasste Geburtsvorbereitungskurse für Männer; Babyschwimmen von bis zu 100 EUR oder
- Zuschuss für eine professionelle Zahnreinigung bei Nachweis von bis zu 100 EUR oder
- Bezuschussung von ärztlich verordneten Verhütungsmitteln von bis zu 100 EUR.

**Anlage zu § 30 der Satzung der IKK Nord**