



Satzung
der
Innungskrankenkasse Nord

IKK Nord

Stand: 65. Nachtrag vom 25.01.2017
Inkrafttreten ab 10.02.2017

Eingefügte Nachträge:

1. Nachtrag vom 09.01.2006
(§§ 14 Abs. 1 und 5)
2. Nachtrag vom 08.02.2006
(§§ 36 bis 42)
3. keine Genehmigung durch Aufsichtsbehörde
4. Nachtrag vom 28.06.2006
(§ 5 der Anlage zu § 7)
5. Nachtrag vom 26.09.2006
(§ 14 Abs. 1 Satz 3)
6. Nachtrag vom 14./15.12.2006
(§ 13 Abs. 1 bis 5; § 38 Abs. 1)
7. Nachtrag vom 22.03.2007
(§ 1 Abs. 4 Satz 2)
8. Nachtrag vom 28./29.06.2007
(§ 10 – 14a; § 16 – § 17; § 19 – § 21; § 24 Satz 1; § 28, § 29 Satz 1 – § 30a;
§ 38 Abs. 4)
9. Nachtrag vom 20.09.2007
(§ 19 Abs. 1)
10. Nachtrag vom 20.09.2007
(§ 2 der Anlage zu § 7)
11. Nachtrag vom 13./14.12.2007
(§ 16 Abs. 9; § 38 Abs. 1)
12. Nachtrag vom 08.04.2008
(§ 14 Abs. 5)
13. Nachtrag vom 26./27.06.2008
(§ 3 Abs. 1; § 4 Abs. 1 Satz 2; § 4 Abs. 4; § 5 Abs. 3 Satz 1;
§ 21 Abs. 2 Sätze 2, 4 und 5; § 30 Abs. 1 Satz 8)
14. Nachtrag vom 18.09.2008
(§ 30)
15. Nachtrag vom 18.09.2008
(§ 17; § 17a; § 17b; § 17c; § 17d)
16. Nachtrag vom 03./04.12.2008
(§ 11; § 12; § 13; § 14; § 16 Abs. 16; § 16b; § 16c; § 16g; § 19 Abs. 2; § 25; § 26; § 30)
17. Nachtrag: zurückgenommen

18. Nachtrag vom 31.03.2009
(§ 21 (2))
19. Nachtrag vom 31.03.2009
(§ 38 und § 39)
20. Nachtrag vom 18.05.2009
(§ 21)
21. Nachtrag vom 18.05.2009
(§ 16 h)
22. Nachtrag vom 16.06.2009
(§ 16 b)
23. Nachtrag vom 30.09.2009
(§ 3 der Anlage zu § 7)
24. Nachtrag vom 30.09.2009
(§ 17)
25. Nachtrag vom 30.09.2009
(§ 26)
26. Nachtrag vom 30.09.2009
(§ 21)
27. Nachtrag vom 07./08.12.2009, Inkrafttreten ab 01.01.2010
(§ 40)
Nachtrag vom 07./08.12.2009, Inkrafttreten ab 01.03.2010
(§ 38)
28. Nachtrag vom 25.03.2010, Inkrafttreten ab 16.04.2010
(§ 17)
Nachtrag vom 25.03.2010, Inkrafttreten ab 01.04.2010
(§ 21)
Nachtrag vom 25.03.2010, Inkrafttreten ab 01.01.2010
(§ 30)
29. Nachtrag vom 06./07.12.2010, Inkrafttreten ab 21.12.2010
(§ 4 Abs. 2 und 3)
30. Nachtrag vom 06./07.12.2010, Inkrafttreten ab 21.12.2010
(§§ 16c und 30 Abs. 4)
31. Nachtrag vom 06./07.12.2010, Inkrafttreten ab 01.01.2011
(§ 38 Abs. 1 Nr. 2)
32. Nachtrag vom 24.03.2011, Inkrafttreten ab 01.01.2011
(§ 16 Abs. 12; § 16e Abs. 5; § 16f Abs. 8; § 16g Abs. 5 und 6; § 16h Abs. 12; § 17
Abs. 14; § 28 Abs. 1, 2, 4; § 28a)

- Nachtrag vom 24.03.2011, Inkrafttreten ab 18.05.2011
(§ 16 Abs. 17)
33. Nachtrag vom 24.03.2011, Inkrafttreten ab 01.05.2011
(§ 38 Abs. 1 Nr. 1)
34. Nachtrag vom 30.06.2011, Inkrafttreten ab 01.01.2011
(§ 16f Abs. 8)
Nachtrag vom 30.06.2011, Inkrafttreten ab 12.07.2011
(§ 16i)
35. Nachtrag vom 24.10.2011, Inkrafttreten ab 25.11.2011
(§ 21 Abs. 1)
36. Nachtrag vom 08./09.12.2011, Inkrafttreten ab 01.01.2012
(§ 6 Abs. 1 Satz 2; § 10 Abs. 3; § 21 Abs. 1 Satz 4; § 22a; § 24 Satz 2)
37. Nachtrag vom 08./09.12.2011, Inkrafttreten ab 01.01.2012
(§ 38 Abs. 1)
38. Nachtrag vom 27.03.2012, Inkrafttreten ab 01.04.2012
(§ 26; § 26a; § 27 Abs. 1 und 2)
39. Nachtrag vom 21.06.2012, Inkrafttreten ab 01.01.2012
(§ 16)
40. Nachtrag vom 27.09.2012, Inkrafttreten ab 01.10.2012
(§ 35; § 39 Abs. 3)
41. Nachtrag: zurückgenommen
42. Nachtrag vom 27.09.2012, Inkrafttreten ab 01.10.2012
(§ 26 b)
43. Nachtrag vom 07.12.2012, Inkrafttreten ab 01.01.2013
(§ 21 Abs. 1; § 24; § 35)
44. Nachtrag vom 07.12.2012, Inkrafttreten ab 01.01.2013
(§ 38 Abs. 1)
45. Nachtrag vom 20.06.2013, Inkrafttreten ab 01.07.2013
(§ 21 Abs. 1 Satz 1)
46. Nachtrag vom 20.06.2013, Inkrafttreten ab 01.08.2013
(§ 38 Abs. 1)
47. Nachtrag vom 25.09.2013, Inkrafttreten ab 01.08.2013
(§ 14a)

Nachtrag vom 25.09.2013, Inkrafttreten ab 25.10.2013
(§ 21 Abs. 2; § 24)
48. Nachtrag vom 05./06.12.2013, Inkrafttreten ab 06.01.2014
(§ 30)

49. Nachtrag vom 05./06.12.2013, Inkrafttreten ab 01.01.2014 (§ 38 Abs. 1)
50. Nachtrag vom 01.04.2013, Inkrafttreten ab 01.01.2014 (§ 1 der Anlage zu § 7)
51. Nachtrag vom 25.06.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015 (§§ 16, 16 e, 16 h)
52. Nachtrag vom 24.09.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015 (§§ 19, 21, 22a, 26, 26b, 26c, 26d, 26e, 26f, 26g)
53. Nachtrag vom 04./05.12.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015 (§ 38)
54. Nachtrag vom 04./05.12.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015 (§ 12)
55. Nachtrag vom 04./05.12.2014, Inkrafttreten ab 01.01.2015 (§§ 21, 13)
56. Nachtrag vom 10.06.2015, Inkrafttreten ab 14.07.2015 (§§ 26b, 35 sowie Anlage zu § 21)
57. Nachtrag vom 10.06.2015, Inkrafttreten ab 01.07.2015 (§ 12)
58. Nachtrag vom 10.12.2015, Inkrafttreten ab 16.02.2016 (§ 19, § 21 Abs. 1, § 22, § 26a)
Nachtrag vom 10.12.2015, Inkrafttreten ab 01.01.2016 (§§ 20, 20a, § 21 Abs. 2)
59. Nachtrag vom 10.12.2015, Inkrafttreten ab 01.01.2016 (§ 38)
60. Nachtrag vom 10.12.2015, Inkrafttreten ab 22.01.2016 (§ 1 sowie Anlage zu § 1)
61. Nachtrag vom 17.03.2016, Inkrafttreten ab 06.04.2016 (Anlage zu § 1, § 19 Abs. 1, § 21 Abs. 1 und 2, Anlage zu § 21, § 24)
62. Nachtrag vom 29.09.2016, Inkrafttreten ab 18.10.2016 (§ 30)
63. ./.
64. Nachtrag vom 15.12.2016, Inkrafttreten ab 01.01.2017 (§ 38)
65. Nachtrag vom 25.01.2017, Inkrafttreten ab 10.02.2017 (§ 1)

Präambel

¹Die IKK Nord ist die Krankenkasse für die im Handwerk Tätigen und ihre Familien. ²Sie versteht sich als leistungsfähiges, flexibles und kundenorientiertes Dienstleistungsunternehmen auf dem Gebiet der Gesundheitssicherung.

³Die IKK Nord hat die Aufgabe, die Gesundheit ihrer Versicherten zu erhalten, wiederherzustellen oder ihren Gesundheitszustand zu verbessern. ⁴Die IKK Nord hilft ihren Versicherten durch Aufklärung, Beratung und Leistungen, der Verantwortung für ihre Gesundheit gerecht zu werden. ⁵Die IKK Nord wirkt auf eine gesunde Lebensweise ihrer Versicherten hin.

⁶Die IKK Nord finanziert ihre Leistungen und sonstigen Ausgaben solidarisch durch Beiträge ihrer Mitglieder und deren Arbeitgeber. ⁷Sie will ihre Aufgabe wirtschaftlich und zweckmäßig zum Nutzen ihrer Versicherten und der Arbeitgeber ihrer Mitglieder aus dem Handwerk erfüllen.

⁸Die IKK Nord berät und unterstützt die Arbeitgeber und ihre Versicherten bei der Erfüllung der ihnen in der Sozialversicherung gesetzlich übertragenen Aufgaben. ⁹Die IKK Nord berücksichtigt besonders die Belange der handwerklichen Betriebe.

¹⁰Die IKK Nord will versicherten- und betriebsnah handeln. ¹¹Sie wird daher ihre Aufgaben dezentral unter Berücksichtigung der örtlichen Bedürfnisse erfüllen. ¹²Diesen Zielen trägt die nachfolgende Satzung Rechnung.

¹³Die Ausführungen erfolgen wegen der besseren Lesbarkeit in der männlichen Umschreibung, verstehen sich jedoch selbstverständlich geschlechtsneutral.

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Deckblatt	1
Eingefügte Nachträge	2
Präambel	6
Abkürzungsverzeichnis	12
1. Abschnitt IKK	
§ 1 Name, Sitz und Gliederung der IKK	13
2. Abschnitt Verfassung	
§ 2 Organe der IKK Nord	14
§ 3 Zusammensetzung des Verwaltungsrates	15
§ 4 Aufgaben des Verwaltungsrates	16
§ 5 Vorstand	19
§ 6 Regionalbeiräte	21
§ 7 Bemessung der Entschädigung für Mitglieder des Verwaltungsrates, der Ausschüsse und der Regionalbeiräte	23
§ 8 Fachausschüsse	24
§ 9 Besondere Ausschüsse	25
3. Abschnitt Mitgliedschaft und Familienversicherung	
§ 10 Versicherter Personenkreis	26
§ 11 Kündigung der Mitgliedschaft	28
4. Abschnitt Beiträge	
§ 12 Kassenindividueller Zusatzbeitragssatz	29

§ 13	Beitragsbemessung, Zahlung und Fälligkeit der Beiträge der Selbstzahler	30
§ 14	Fälligkeit und Zahlung der Beiträge der Arbeitnehmer und der sonstigen Personen	31
§ 14a	- unbesetzt -	32
§ 15	Erstattungen	33
§ 16	- unbesetzt -	34
§ 16a	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an Modellvorhaben zur Weiterentwicklung der Versorgung nach § 63 ff SGB V	35
§ 16b	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung	36
§ 16c	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der Versorgung in einem strukturierten Behandlungsprogramm (Disease Management Programm – DMP)	37
§ 16d	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an einer integrierten Versorgung	38
§ 16e	- unbesetzt -	39
§ 16f	Tarif nach § 53 Abs. 4 SGB V Kostenerstattung bei Zahnersatz	40
§ 16g	Tarif nach § 53 Abs. 7 SGB V für die Teilnahme an der Teilkostenerstattung nach § 27 der Satzung	44
§ 16h	- unbesetzt -	46
§ 16i	Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung	47
§ 17	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Krankengeldwahltarif	48
§ 17a	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für hauptberuflich selbständig Erwerbstätige	52

§ 17b	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für unständig Beschäftigte	56
§ 17c	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für versicherungspflichtig Beschäftigte, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist	58
§ 17d	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für Versicherte nach dem Künstlersozialversicherungsgesetz	60
§ 17 e	Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Optionskrankengeld	61
§ 18	Kooperation PKV	63
5.	Abschnitt Leistungen	
§ 19	Leistungen zur Verhütung von Krankheiten durch Schutzimpfungen	64
§ 20	Leistungen der primären Prävention und Gesundheitsförderung	65
§ 20a	- unbesetzt -	67
§ 21	Bonus für gesundheitsbewusstes Verhalten	68
§ 22	Ambulante Vorsorgeleistungen in anerkannten Kurorten	72
§ 22a	- unbesetzt -	73
§ 23	Häusliche Krankenpflege	74
§ 24	- unbesetzt -	75
§ 25	Krankengeld	76
§ 26	Zusätzliche Leistungen gemäß § 11 Abs. 6 SGB V	77
§ 26a	- unbesetzt -	78
§ 26b	- unbesetzt -	79
§ 26 c	Intensivkuren	80
§ 26 d	Kostenerstattung für ärztliche Behandlung	81
§ 26 e	Kostenerstattung für zahnärztliche Behandlung	82
§ 26 f	Vorsorgeuntersuchungen bei Schwangerschaft	83
§ 26 g	Rufbereitschaftspauschale für Hebammen	84

§ 27	Teilkostenerstattung für DO-Angestellte	85
§ 28	Kostenerstattung	86
§ 28a	Kostenerstattung Wahlarzneimittel gem. § 129 Abs. 1 S. 5 SGB V	88
§ 29	Kostenerstattung für selbst beschafte Leistungen im Ausland	89
§ 30	- unbesetzt -	90
§ 30a	Leistungsausschluss nach § 52a SGB V	91
6.	Abschnitt Datenschutz	
§ 31	Datenschutz	93
7.	Abschnitt Auskunft an Versicherte	
§ 32	Auskunft an Versicherte	94
8.	Abschnitt Mittelverwaltung	
§ 33	Haushaltsplan und Jahresrechnung	95
§ 34	Rücklage	96
9.	Abschnitt Bekanntmachungen	
§ 35	Bekanntmachungen	97
10.	Abschnitt Sondervorschriften für den Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen nach dem Gesetz über den Ausgleich von Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung (Aufwendungsausgleichsgesetz – AAG)	
§ 36	Anwendung von Satzungsbestimmungen	98
§ 37	Ausgleichsberechtigte Arbeitgeber	99

§ 38	Bemessung und Fälligkeit der Umlagen	100
§ 39	Höhe und Fälligkeit der Erstattungen, Vorschüsse	102
§ 40	Bildung von Betriebsmitteln	104
§ 41	Haushaltsplan	105
§ 42	Jahresrechnung	106

11. Abschnitt Inkrafttreten

§ 43	Inkrafttreten	107
------	---------------	-----

Anlage zu § 1 der Satzung der IKK Nord	108
Regionale Zuständigkeit der IKK Nord	

Anlage zu § 7 der Satzung der IKK Nord	116
Bemessung der Entschädigung für Mitglieder des Verwaltungsrates, der Ausschüsse und der Regionalbeiräte	

Anlage zu § 21 der Satzung der IKK Nord	120
Bonus für gesundheitsbewusstes Verhalten	

Anlage zu § 30 der Satzung der IKK Nord	125
Modellvorhaben	

Abkürzungsverzeichnis:

AAG	Aufwendungsausgleichsgesetz
BliwaG	Blindenwarenvertriebsgesetz
EFZG	Entgeltfortzahlungsgesetz
IfSG	Infektionsschutzgesetz
LFZG	Lohnfortzahlungsgesetz
MuSchG	Mutterschutzgesetz
OWiG	Gesetz über Ordnungswidrigkeiten
RVO	Reichsversicherungsordnung
SGB	Sozialgesetzbuch
SGG	Sozialgerichtsgesetz
SRVwV	Allgemeine Verwaltungsvorschrift über das Rechnungswesen in der Sozialversicherung
SVHV	Verordnung über das Haushaltswesen in der Sozialversicherung
SVRV	Sozialversicherungs-Rechnungsverordnung

1. Abschnitt IKK

§ 1

Name, Sitz und Gliederung der IKK

(1) Die IKK führt den Namen:

Innungskrankenkasse Nord, nachfolgend IKK Nord genannt.

(2) Sitz der IKK Nord ist die Landeshauptstadt Schwerin.

(3) Zur Erfüllung ihrer Aufgaben bedient sich die IKK Nord regionaler Geschäftsstellen.

(4) ¹Die IKK Nord ist gemäß § 173 Abs. 2 Satz 1 Nr. 4 SGB V geöffnet. ²Der Kreis der Mitglieder der IKK Nord erstreckt sich entsprechend dem Bezirk der Innungen in der Anlage zur Satzung, die Bestandteil der Satzung ist, auf das Gebiet der Länder Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Hansestadt Bremen, Niedersachsen und Freie und Hansestadt Hamburg.

(5) Die IKK Nord ist Rechtsnachfolgerin der IKK Schleswig-Holstein und der IKK Mecklenburg-Vorpommern.

2. Abschnitt Verfassung

§ 2

Organe der IKK Nord

Die Organe der IKK Nord sind

- der Verwaltungsrat
- der Vorstand

§ 3

Zusammensetzung des Verwaltungsrates

(1) ¹Der Verwaltungsrat besteht aus je 14 Vertretern der Versicherten und Arbeitgeber und einer entsprechenden Anzahl von Stellvertretern. ²Die Vertreter und Stellvertreter sollen aus den Bundesländern Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein und Bremen kommen.

(2) ¹Der Vorsitzende und der stellvertretende Vorsitzende müssen verschiedenen Gruppen angehören. ²Der Vorsitz im Verwaltungsrat wechselt zwischen dem Vorsitzenden und seinem Stellvertreter jeweils jährlich am 01. Januar.

§ 4

Aufgaben des Verwaltungsrates

(1) ¹Der Verwaltungsrat beschließt die Satzung und sonstiges autonomes Recht der IKK Nord sowie in den übrigen durch Gesetz oder sonstiges für die IKK Nord maßgebendes Recht vorgesehenen Fällen.

²Zu seinen Aufgaben gehören insbesondere:

1. Wahl des Vorsitzenden und des stellvertretenden Vorsitzenden des Verwaltungsrates,
2. Wahl des Vorstandes sowie die Beauftragung eines leitenden Beschäftigten der Krankenkasse mit dessen Stellvertretung,
3. Anstellung, Festlegung der Vertragsbedingungen, Versetzung in den Ruhestand, Kündigung, Amtsenthebung und -entbindung des gewählten Vorstandes,
4. Vertretung der Krankenkasse gegenüber dem Vorstand,
5. Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder der Regionalbeiräte auf Vorschlag der jeweiligen Gruppe sowie ihre Abberufung,
6. Bestellung der Mitglieder der besonderen Ausschüsse gemäß § 9 der Satzung,
7. Überwachung des Vorstandes,
8. Entscheidungen über alle Angelegenheiten, die für die Krankenkasse von grundsätzlicher Bedeutung sind, wozu u.a. gehören:
 - Leitlinien zur Gesundheits- und Sozialpolitik als Hauptaufgabe der Kasse
 - Grundsätzliche Festlegungen zur Geschäftspolitik,
9. Änderung der Satzung,
10. Feststellung des Haushaltsplans,
11. Abnahme der Jahresrechnung und Entlastung des Vorstandes,
12. Beschlussfassung über den Erwerb, die Veräußerung oder die Belastung von Grundstücken sowie über die Errichtung von Gebäuden,

13. Festsetzung der Entschädigungsregelung für Mitglieder des Verwaltungsrates und der Regionalbeiräte,
14. Zustimmung zur Aufstellung oder Änderung der Dienstordnung einschließlich des Stellenplans und des Stellenplans für Tarifangestellte,
15. Aufstellung der Geschäftsordnung für den Verwaltungsrat, die besonderen Ausschüsse und die Fachausschüsse,
16. Amtsentbindung und Amtsenthebung von Mitgliedern des Verwaltungsrates sowie deren Stellvertreter,
17. Feststellung, dass ein Nachfolger eines ausgeschiedenen Mitgliedes bzw. eines stellvertretenden ausgeschiedenen Mitgliedes des Verwaltungsrates vorgeschlagenes Mitglied bzw. stellvertretendes Mitglied des Verwaltungsrates geworden ist,
18. Durchführung von gemeinsamen Tagungen des Verwaltungsrates mit den Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden der Regionalbeiräte (in der Regel einmal jährlich),
19. Überwachung der Rahmenvereinbarungen mit privaten Krankenversicherungsunternehmen gemäß § 18,
20. Bestellung eines Datenschutzbeauftragten,
21. Beschluss über die Auflösung der Krankenkasse oder die freiwillige Vereinigung mit anderen Krankenkassen.
22. für jedes Geschäftsjahr zur Prüfung der Jahresrechnung gem. § 31 SVHV über die Bestellung der/s Prüfer/s zu beschließen. Die Prüfung der Jahresrechnung beinhaltet die sich auf den gesamten Geschäftsbetrieb beziehende Prüfung der Betriebs- und Rechnungsführung.

(2) ¹Die Beschlüsse des Verwaltungsrates werden grundsätzlich mit der Mehrheit der abgegebenen Stimmen gefasst, soweit Gesetz oder sonstiges Recht nichts Abweichendes bestimmen. ²Der Verwaltungsrat kann auch schriftlich abstimmen. ³Das Nähere regelt die Geschäftsordnung.

(3) Für Beschlüsse zur Erhebung und zur Höhe eines Zusatzbeitrages ist eine Mehrheit von mindestens $\frac{2}{3}$ der anwesenden und stimmberechtigten Mitglieder erforderlich.

(4) Dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates obliegen im Benehmen mit seinem Stellvertreter insbesondere:

- a) Beanstandung von gesetz- und satzungswidrigen Beschlüssen,
- b) Aufforderung zur Einreichung von Vorschlägen bei Ergänzung des Verwaltungsrates,
- c) Anzeige und Benachrichtigung über das Ergebnis der Wahl und über Änderungen der Zusammensetzung des Verwaltungsrates.

(5) Die Entschädigung für die Mitglieder des Verwaltungsrates wird in einer Anlage zu § 7 dieser Satzung geregelt.

§ 5
Vorstand

(1) ¹Der Vorstand besteht aus einer Person. ²Der Vorstand verwaltet die IKK Nord und vertritt sie gerichtlich und außergerichtlich, soweit Gesetz und sonstiges für die IKK Nord maßgebendes Recht nichts Abweichendes bestimmen.

(2) Der Vorstand wird im Fall der Verhinderung durch dessen Stellvertreter gemäß § 35a Abs. 4 Satz 4 SGB IV vertreten.

(3) ¹Zu den Aufgaben des Vorstandes gehören insbesondere:

1. Gestaltung und Weiterentwicklung der Unternehmenspolitik im Rahmen der vom Verwaltungsrat festgelegten Unternehmensziele und grundsatzpolitischen Richtlinien,
2. Einrichtung und Leitung der Verwaltung einschließlich Planung, Steuerung und Kontrolle, betriebswirtschaftliches Controlling,
3. Einstellung, Anstellung, Beförderung, Versetzung in den Ruhestand, Kündigung oder Entlassung von dienstordnungsmäßig Angestellten einschließlich Auflösungsverträge und Verfolgung von Dienstvergehen nach der Dienstordnung sowie dessen Ahndung und die Festsetzung von Disziplinarstrafen sowie Einstellung, Höhergruppierung und Kündigung von Angestellten und Arbeitern,
4. die Personalpolitik inkl. der Mitarbeiterführung, Mitarbeitermotivation, Schulung, Aus-, Fort- und Weiterbildung,
5. Vermietung und Verpachtung von Grundeigentum,
6. Verfügung über die für den laufenden Bedarf erforderlichen Betriebsmittel sowie Verwaltung und Anlage der Rücklage,

7. Prüfungen nach § 4 SVRV i.V.m. § 7 SRVwV. Die Prüfungen erfolgen zweimal jährlich; mit der Prüfung können sachverständige Dritte beauftragt werden,
8. Beschaffung des Geschäftsbedarfs im Rahmen des Haushaltsplanes,
9. Aufstellung des Haushaltsplanes,
10. Bericht gegenüber dem Verwaltungsrat über
 - die Umsetzung von Entscheidungen grundsätzlicher Bedeutung,
 - die finanzielle Entwicklung und die voraussichtliche Entwicklung,
11. Bericht gegenüber dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates aus sonstigen wichtigen Anlässen,
12. Abschluss von Verträgen und Vereinbarungen mit sonstigen Leistungserbringern,
13. Vereinbarungen und Verträge mit Krankenkassen,
14. Übernahme der Krankenbehandlung für die in § 264 Abs. 1 SGB V bezeichneten Personengruppen,
15. Einrichtung gemeinsamer Servicestellen für behinderte und von Behinderung bedrohte Menschen, ihren Vertrauenspersonen und Personensorgeberechtigten (§ 23 Abs. 1 SGB IX) und Abschluss von gemeinsamen Empfehlungen (§ 13 SGB IX),
16. Aufstellung von Richtlinien für die Führung der Verwaltungsgeschäfte der besonderen Ausschüsse,
17. die Datenverarbeitung,
18. Marketing und Vertrieb,
19. Presse- und Öffentlichkeitsarbeit,
20. jährlich die geprüfte Jahresrechnung dem Verwaltungsrat zur Entlastung zusammen mit dem Prüfbericht und einer Stellungnahme zu den Prüffeststellungen der/des vom Verwaltungsrat bestellten Prüfer/s vorzulegen.

2Der Vorstand kann im Einvernehmen mit den Vorsitzenden an den Sitzungen des Verwaltungsrates und seiner Ausschüsse teilnehmen.

(4) Der Vorstand der IKK Nord ist von den Beschränkungen des § 181 BGB befreit.

§ 6 Regionalbeiräte

(1) ¹Der Verwaltungsrat der IKK Nord kann entsprechend §§ 45 ff. (ausgenommen hiervon ist der § 48 Abs. 2 bis 5 SGB IV) und 61 SGB IV für jeden Kreis und für jede kreisfreie Stadt einen Regionalbeirat wählen, wobei die Wahl von kreisübergreifenden Regionalbeiräten anzustreben ist.

²Der Regionalbeirat setzt sich jeweils aus bis zu 5 Vertretern der Versicherten und der Arbeitgeber (kreisübergreifende Regionalbeiräte aus je max. 10 Vertretern der Versicherten und der Arbeitgeber) zusammen.

³Der Vorstand in Abstimmung mit den Vorsitzenden der Regionalbeiräte benennt die zuständigen Mitarbeiter/innen, die die Betreuung der Regionalbeiräte wahrnehmen und an den Veranstaltungen mit beratender Stimme teilnehmen.

(2) ¹Die Regionalbeiräte wählen aus ihrer Mitte jeweils einen Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden. ²Der Vorsitzende und der stellvertretende Vorsitzende müssen verschiedenen Gruppen angehören.

³Der Vorsitz im Regionalbeirat wechselt von Jahr zu Jahr, jeweils am 01. Januar.

(3) Für die Amtsdauer gilt § 58 Abs. 2 SGB IV entsprechend. Scheidet ein nach Abs. 1 Gewählter vorzeitig aus dem Amt aus, so bestimmt sich die Nachfolge nach § 60 SGB IV.

(4) Die Entschädigung der Mitglieder des Regionalbeirats nach § 41 SGB IV richtet sich nach den als Anlage zu § 7 der Satzung vom Verwaltungsrat festgelegten Sätzen.

(5) ¹Die Mitglieder des Regionalbeirates haben insbesondere die Aufgabe, eine ortsnahe Verbindung der IKK Nord mit den Versicherten und Arbeitgebern herzustellen, diese zu

beraten und zu betreuen. ²Sie sollen die Geschäftsstellen durch die Vermittlung von Erfahrungen und Erwartungen aus dem gesellschaftlichen Leben, aus Arbeitswelt und Wirtschaft des Handwerks beraten sowie die Unternehmenspolitik und das Marketing der IKK Nord auf regionaler Ebene (u. a. Versichertenbetreuung, Mitgliedergewinnung, Wettbewerb mit anderen Krankenkassen) durch Vorschläge und Anregungen unterstützen.

³Sie werden u.a. an folgenden Aufgaben der Geschäftsstellen beteiligt:

- Regionale Gesundheitspolitik
- Gesundheitspolitische Öffentlichkeitsarbeit
- Kontaktpflege zu Arbeitgebern, Versicherten und Vertragspartnern
- Dienstleistungsangebot

⁴Art und Umfang der Beteiligung regelt die Geschäftsordnung, die vom Verwaltungsrat aufzustellen ist.

⁵Mitglieder des Verwaltungsrates aus dem jeweiligen Bezirk und der Vorstand können an den Sitzungen des Regionalbeirates teilnehmen.

§ 7

Bemessung der Entschädigung für Mitglieder des Verwaltungsrates, der Ausschüsse und der Regionalbeiräte

1Die Entschädigung für die Mitglieder des Verwaltungsrates, der Ausschüsse und der Regionalbeiräte wird in einer Anlage zu dieser Satzung geregelt. 2Die Anlage ist Bestandteil der Satzung

§ 8

Fachausschüsse

- (1) Der Verwaltungsrat kann zur Vorbereitung von Entscheidungen Fachausschüsse bilden. Das Nähere regelt die Geschäftsordnung des Verwaltungsrates.
- (2) Jeder Fachausschuss kann durch den Verwaltungsrat zu Erledigungsausschüssen nach § 66 SGB IV bestimmt werden.
- (3) Für die Entschädigung der ehrenamtlichen Mitglieder der Fachausschüsse der IKK Nord gilt die Anlage nach § 7 dieser Satzung entsprechend.

§ 9

Besondere Ausschüsse

(1) Der Erlass von Widerspruchsbescheiden wird den besonderen Ausschüssen übertragen (§ 36a SGB IV).

(2) ¹Die besonderen Ausschüsse bestehen aus je 3 Vertretern der Versicherten und der Arbeitgeber. ²Für jede Gruppe wird eine Liste von Stellvertretern mit Rangfolge erstellt. ³Der Vorstand oder ein von ihm Beauftragter nimmt an den Sitzungen beratend teil.

(3) Näheres regelt die Geschäftsordnung.

(4) ¹Die Amtsdauer richtet sich entsprechend des Verwaltungsrates nach § 58 Abs. 2 SGB IV. ²Der Verwaltungsrat der IKK Nord hat ein Mitglied eines besonderen Ausschusses durch Beschluss von seinem Amt zu entbinden, wenn ein wichtiger Grund vorliegt, oder wenn die Voraussetzungen der Wählbarkeit nicht vorgelegen haben oder nachträglich weggefallen sind. ³Jedes Mitglied hat dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates, der es bestellt hat, unverzüglich die Änderungen anzuzeigen, die seine Wählbarkeit berühren.

(5) Die besonderen Ausschüsse nehmen die Befugnisse der IKK Nord nach § 69 OWiG wahr (§ 112 Abs. 2 SGB IV).

(6) Für die Entschädigung der ehrenamtlichen Mitglieder der besonderen Ausschüsse gilt die Anlage zur Satzung nach § 7 entsprechend.

3. Abschnitt Mitgliedschaft und Familienversicherung

§ 10

Versicherter Personenkreis

(1) Mitglieder der IKK Nord sind

- versicherungspflichtig Beschäftigte,
- Leistungsbezieher nach dem SGB II,
- Leistungsempfänger nach dem SGB III,
- Künstler und Publizisten,
- Personen, die in Einrichtungen der Jugendhilfe für eine Erwerbstätigkeit befähigt werden sollen,
- Teilnehmer an Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben,
- behinderte Menschen, die in anerkannten Werkstätten für behinderte Menschen oder nach dem BliwaG anerkannten Blindenwerkstätten oder für diese Einrichtungen in Heimarbeit tätig sind,
- behinderte Menschen, die in Anstalten, Heimen oder gleichartigen Einrichtungen in gewisser Regelmäßigkeit eine Leistung erbringen, die 1/5 der Leistung eines voll erwerbsfähigen Beschäftigten in gleichartiger Beschäftigung entspricht; hierzu zählen auch Dienstleistungen für den Träger der Einrichtung,
- Studenten und Berufspraktikanten,
- Rentenantragsteller und Rentner,
- Bezieher von Vorruhestandsgeld,
- Personen ohne anderweitigen Anspruch auf Absicherung im Krankheitsfall,
- freiwillig Versicherte,

sofern die Voraussetzungen erfüllt sind und die IKK Nord entsprechend den Vorschriften

des SGB V gewählt wurde.

(2) Versichert sind auch der Ehegatte, der Lebenspartner nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz und die Kinder von Mitgliedern, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind und die IKK Nord zuständig ist bzw. bei mehrfacher Erfüllung der Voraussetzungen gewählt wurde.

(3) Schwerbehinderte Menschen (§ 9 Abs. 1 Nr. 4 SGB V) sind beitragsberechtigt, wenn sie das 45. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.

§ 11

Kündigung der Mitgliedschaft

(1) ¹Das Mitglied ist an die Wahl der IKK Nord mindestens achtzehn Monate gebunden. ²Eine Kündigung der Mitgliedschaft ist zum Ablauf des übernächsten Kalendermonats möglich, gerechnet von dem Monat, in dem das Mitglied die Kündigung erklärt.

(2) ¹Die Kündigung wird wirksam, wenn das Mitglied innerhalb der Kündigungsfrist eine Mitgliedschaft bei einer anderen Krankenkasse durch eine Mitgliedsbescheinigung oder das Bestehen einer anderweitigen Absicherung im Krankheitsfall der zur Meldung verpflichteten Stelle nachweist. ²Ist eine zur Meldung verpflichtete Stelle nicht vorhanden, ist der Nachweis gegenüber der Krankenkasse zu führen.

(3) Freiwillig versicherte Mitglieder können die Mitgliedschaft zum Ende des übernächsten Kalendermonats, gerechnet von dem Monat, in dem das freiwillige Mitglied die Kündigung erklärt, ohne Einhaltung der Bindungswirkung nach Abs. 1 Satz 1 kündigen, wenn keine Mitgliedschaft bei einer Krankenkasse begründet werden soll.

(4) ¹Freiwillig versicherte Mitglieder können die Mitgliedschaft ohne Einhaltung der Bindungswirkung nach Abs. 1 Satz 1 zu dem Zeitpunkt kündigen, zu dem ohne die freiwillige Mitgliedschaft eine Versicherung nach § 10 SGB V bestehen würde. ²Die Mitgliedschaft endet in diesem Fall frühestens mit dem Tag des Eingangs der Kündigung bei der IKK Nord.

(5) Eine Kündigung der Mitgliedschaft ist abweichend von den Absätzen 1 bis 4 nicht möglich, soweit das Mitglied an einen Wahltarif nach § 53 SGB V gebunden ist.

4. Abschnitt Beiträge

§ 12

Kassenindividueller Zusatzbeitragssatz

1Die Krankenkasse erhebt von ihren Mitgliedern einen einkommensabhängigen Zusatzbeitrag gemäß § 242 Abs. 1 SGB V. 2Die Höhe des Zusatzbeitragssatzes beträgt 1,3% monatlich der beitragspflichtigen Einnahmen des Mitglieds.

§ 13

Beitragsbemessung, Zahlung und Fälligkeit der Beiträge der Selbstzahler

Für freiwillige Mitglieder, Rentenantragsteller, Versicherungspflichtige nach § 5 Abs.1 Nr.13 SGB V, Mitglieder nach § 192 Abs. 2 SGB V sowie versicherungspflichtige Studenten gelten die einheitlichen Grundsätze zur Beitragsbemessung freiwilliger Mitglieder der gesetzlichen Krankenversicherung und weiterer Mitgliedergruppen sowie zur Zahlung und Fälligkeit der von Mitgliedern selbst zu entrichtenden Beiträge durch den Spitzenverband Bund in der jeweils geltenden Fassung.

§ 14

**Fälligkeit und Zahlung der Beiträge der Arbeitnehmer
und der sonstigen Personen**

(1) ¹Die Arbeitgeber haben die Beiträge für ihre versicherungspflichtig Beschäftigten ohne besondere Aufforderung in voraussichtlicher Höhe der Beitragsschuld spätestens am drittletzten Bankarbeitstag des Monats zu entrichten, in dem die Beschäftigung, mit der das Arbeitsentgelt erzielt wird, ausgeübt worden ist oder als ausgeübt gilt; ein verbleibender Restbetrag wird am drittletzten Bankarbeitstag des Folgemonats fällig. ²Das gilt entsprechend für die zur Zahlung des Vorruhestandsgeldes Verpflichteten sowie für die Träger einer Einrichtung nach § 251 Abs. 2 SGB V. ³Die Arbeitgeber können abweichend von Satz 1 den Betrag in Höhe der Beiträge des Vormonats zahlen, wenn Änderungen der Beitragsabrechnung regelmäßig durch Mitarbeiterwechsel oder variable Entgeltbestandteile dies erfordern; für einen verbleibenden Restbetrag bleibt es bei der Fälligkeit zum drittletzten Bankarbeitstag des Folgemonats.

(2) Die Beiträge für eine Sozialleistung im Sinne des § 3 Satz 1 Nr. 3 SGB VI einschließlich Sozialleistungen, auf die die Vorschriften des SGB V und des SGB VI über die Kranken- und Rentenversicherung der Bezieher von Arbeitslosengeld oder Arbeitslosengeld II entsprechend anzuwenden sind, werden am 8. des auf die Zahlung der Sozialleistung folgenden Monats fällig.

(3) Die Arbeitgeber haben spätestens 2 Arbeitstage vor Eintritt des jeweiligen Fälligkeitstages nach Absatz 1 den Beitragsnachweis für den jeweiligen Abrechnungszeitraum zu übermitteln.

§ 14a

**§ 14a
unbesetzt**

§ 15

Erstattungen

Beitragserstattungen nach § 231 Abs. 2 SGB V werden vierteljährlich unbar vorgenommen.

§ 16

**§ 16
unbesetzt**

§ 16a

Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an Modellvorhaben zur Weiterentwicklung der Versorgung nach § 63 ff SGB V

¹Versicherten, die an einem von der IKK Nord vereinbarten Modellvorhaben nach § 63 ff SGB V teilnehmen, wird ein besonderer Tarif angeboten. ²Art und Umfang des Tarifs werden in der Satzungsregelung zum Modellvorhaben bestimmt. ³Sofern keine Regelung zur Zuzahlungsermäßigung im Modellvorhaben getroffen wurde, gelten die Zuzahlungsbestimmungen nach den §§ 28 Abs. 4 und 61 SGB V.

§ 16b

**Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der hausarztzentrierten
Versorgung**

¹Versicherten, die an der hausarztzentrierten Versorgung nach § 73b SGB V teilnehmen, werden die Zuzahlungen entsprechend der Teilnahmebedingungen des Versorgungsvertrages zur hausarztzentrierten Versorgung ermäßigt. ² Die IKK Nord führt ein Verzeichnis über die bestehenden Verträge zur hausarztzentrierten Versorgung nach § 73b SGB V. ³Das Verzeichnis enthält insbesondere Angaben über die Leistungsinhalte, die teilnehmenden Leistungserbringer, die Voraussetzungen für die Teilnahme der Versicherten, den Ort der Durchführung der hausarztzentrierten Versorgung sowie über mögliche Zuzahlungsermäßigungen. ⁴Die Versicherten haben das Recht, das Verzeichnis in der IKK Nord einzusehen.

⁵Die IKK Nord stellt den Versicherten auf Wunsch die Inhalte des Verzeichnisses in schriftlicher Form zur Verfügung. ⁶Die Erklärung zur Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung gilt zugleich als Erklärung zur Wahl des Tarifes, es sei denn, der Versicherte widerspricht dem ausdrücklich. ⁷Die Befreiung beginnt nach Eingang der Wahlerklärung bei der IKK Nord, frühestens mit dem Tag der Einschreibung in die hausarztzentrierte Versorgung. ⁸Sie gilt nur im Rahmen der hausarztzentrierten Versorgung. ⁹Sie endet, sobald der Versicherte nicht mehr an der hausarztzentrierten Versorgung teilnimmt.

¹⁰An den Tarif ist der Versicherte mindestens 1 Jahr gebunden (§ 73b Abs. 3 Satz 3 SGB V).

§ 16c

Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der Versorgung in einem strukturierten Behandlungsprogramm (Disease Management Programm – DMP)

1Die IKK Nord führt strukturierte Behandlungsprogramme bei chronischen Krankheiten nach § 137f SGB V durch. 2Die Erklärung zur Teilnahme an einem strukturierten Behandlungsprogramm nach § 137f SGB V (DMP) gilt zugleich als Erklärung zur Wahl des Tarifes.

§ 16d

Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an einer integrierten Versorgung

(1) ¹Versicherten, die an einer von der IKK Nord zur Verfügung gestellten integrierten Versorgung nach § 140a SGB V teilnehmen, wird ein besonderer Tarif, der Zuzahlungsermäßigung beinhaltet, angeboten. ²Die Erklärung zur Teilnahme an der integrierten Versorgung gilt zugleich als Erklärung zur Wahl des Tarifes, es sei denn, der Versicherte widerspricht dem ausdrücklich.

(2) Von den Versicherten sind Bescheinigungen der jeweiligen Leistungserbringer über die Höhe der im Rahmen der integrierten Versorgung geleisteten Zuzahlungen bei der IKK Nord vorzulegen, es sei denn, die Zuzahlungsermäßigung ist Bestandteil der Verträge zur integrierten Versorgung mit den Leistungserbringern.

(3) ¹Die IKK Nord führt ein Verzeichnis über die bestehenden integrierten Versorgungsformen nach § 140a SGB V. ²Das Verzeichnis enthält je Versorgungsform insbesondere Angaben über die Leistungsinhalte, die teilnehmenden Leistungserbringer, die Voraussetzungen für die Teilnahme der Versicherten, den Ort der Durchführung der integrierten Versorgung sowie den Umfang und den Zeitpunkt der Gewährung der Zuzahlungsermäßigung. ³Die Versicherten haben das Recht, das Verzeichnis in der IKK Nord einzusehen. ⁴Die IKK Nord stellt den Versicherten auf Wunsch die Inhalte des Verzeichnisses in schriftlicher Form zur Verfügung.

§ 16e

**§ 16e
unbesetzt**

§ 16f

Tarif nach § 53 Abs. 4 SGB V Kostenerstattung bei Zahnersatz

(1) ¹Versicherte können für sich einen Tarif für die Erstattung von Kosten bei medizinisch notwendigem Zahnersatz wählen. ²Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr kann eine wirksame Wahlerklärung nur durch den gesetzlichen Vertreter abgegeben werden.

(2) ¹Erstattet werden die dem Versicherten im Inland entstandenen nachgewiesenen Kosten für medizinisch notwendigen Zahnersatz, sofern dieser von einem Vertragszahnarzt eingegliedert wurde. ²Der Anspruch besteht bis zur Höhe des zweifachen Leistungsbetrages nach § 55 SGB V, begrenzt auf den Rechnungsbetrag. ³Ggf. nach § 13 oder § 55 SGB V erstattete Beträge sind hierauf anzurechnen. ⁴§ 11 Abs. 5 SGB V sowie § 52 SGB V gelten entsprechend. ⁵Der Anspruch auf Erstattung ist in den ersten vier Jahren nach Abschluss des Kostenerstattungstarifs abweichend von Satz 2 wie folgt begrenzt:

- im ersten Jahr nach Abschluss des Kostenerstattungstarifes max. 250,00 EUR;
- in den ersten beiden Jahren nach Abschluss des Kostenerstattungstarifes zusammen höchstens 500,00 EUR;
- in den ersten drei Jahren nach Abschluss des Kostenerstattungstarifes zusammen höchstens 750,00 EUR und
- in den ersten vier Jahren nach Abschluss des Kostenerstattungstarifes zusammen höchstens 1.000,00 EUR.

(3) ¹Wird der Kostenerstattungstarif über das vierte Jahr nach Abs. 7 fortgeführt, besteht ein voller Kostenerstattungsanspruch nach Absatz 2 Satz 2. ²Der Anspruch auf Kostenerstattung setzt mit dem Tage ein, an dem die erste Prämie nach Abs. 6 bei der IKK Nord

eingeht. ³Er bezieht sich nur auf Leistungen, die nach diesem Datum der Wahl dieses Tarifes beginnen, es sei denn, die Prämie ist noch nicht fällig geworden.

(4) ¹Sofern eine Prämie nach Abs. 6 nicht zum Fälligkeitstag gezahlt wird, ruht der Anspruch auf Kostenerstattung ab diesem Zeitpunkt bis zu dem Tage, an dem die Prämie vollständig entrichtet wird. ²Eine Erstattung für Leistungen innerhalb des Ruhenszeitraums ist ausnahmsweise möglich, wenn die Prämie innerhalb eines Monats nach Fälligkeit vollständig nachentrichtet wird oder wenn dem Versicherten kein Verschulden an der verspäteten Zahlung trifft.

(5) ¹Für die Dauer der Teilnahme an dem Tarif zahlt der Versicherte eine monatliche Prämie, die nach Altersgruppen gestaffelt ist. ²Die Prämie ist dabei geschlechtsunabhängig:

Altersgruppe	Prämie
0 – 15	2,90 €
16 – 20	2,90 €
21 – 30	7,90 €
31 – 40	7,90 €
41 – 50	9,90 €
51 – 60	9,90 €
61 – 70	12,90 €
71 – 80	12,90 €
81 – 90	12,90 €
ab 91	12,90 €

³Für Personen, die das 21., 31., 41., 51., 61., 71., 81. bzw. 91. Lebensjahr vollenden, ist vom Beginn des folgenden Monats an der ihren Lebensalter entsprechende Neuzugangsbeitrag zu zahlen.

(6) ¹Die Monatsprämie ist jeweils bis zum 15. des Folgemonats zu entrichten. Nach Beendigung der Versicherung oder der Teilnahme am Tarif werden die entrichteten Prämien anteilig rückerstattet. ²Der Versicherte bzw. sein gesetzlicher Vertreter erklärt gegenüber der IKK Nord schriftlich sein Einverständnis zur Abbuchung der Prämien. ³Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr haftet der gesetzliche Vertreter für die Zahlung der Prämien.

(7) ¹Die Wahl des Tarifs ist mit Wirkung vom Beginn des auf den Eingang der Wahlerklärung bei der IKK Nord folgenden Monats möglich. ²Mitglieder, deren Beiträge vollständig von Dritten getragen werden, können den Tarif nicht wählen.

(8) ¹An die Wahl ist der Versicherte ein Jahr ab Beginn der Tarifzugehörigkeit gebunden. ²Die Zugehörigkeit verlängert sich jeweils automatisch um ein weiteres Jahr, wenn der Versicherte den Tarif nicht schriftlich zum Ablauf der einjährigen Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren zum Ablauf des Jahres kündigt; Abs. 1 Satz 2 gilt. ³Die Kündigung muss spätestens in dem Kalendermonat bei der IKK Nord eingehen, in dem die einjährige Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren die Jahresfrist endet. ⁴Abweichend von § 175 Abs. 4 SGB V kann eine Kassenmitgliedschaft frühestens zum Ablauf der einjährigen Mindestbindungsfrist gekündigt werden, die Kündigungsfrist nach § 175 Abs. 4 Satz 2 SGB V ist einzuhalten. ⁵§ 175 Abs. 4 Satz 5 SGB V gilt entsprechend.

(9) ¹Der Versicherte kann den Tarif in besonderen Härtefällen vorzeitig schriftlich kündigen; Abs. 1 Satz 2 gilt. ²Ein besonderer Härtefall ist insbesondere bei eingetretener finanzieller Hilfebedürftigkeit, wenn Leistungen nach dem SGB II oder dem SGB XII bezogen werden, gegeben. ³Die Kündigung ist zum Ablauf des Kalendermonats des Eingangs der Kündigung bei der IKK Nord möglich. ⁴Der Versicherte hat das Vorliegen eines besonderen Härtefalles durch geeignete Unterlagen zu belegen.

(10) ¹Bei von der IKK Nord veranlassten Angebotsänderungen bezüglich des Leistungsumfangs nach Abs. 2 oder der Prämienhöhe nach Abs. 5 endet die Bindung an den Tarif mit dem Ende des Kalendermonats, der dem Wirksamwerden der Änderung vorausgeht. ²Einer Kündigung durch den Versicherten bedarf es nicht. ³Der Versicherte kann an dem Tarif durch die Abgabe einer schriftlichen Wahlerklärung (Abs. 1) weiter teilnehmen. ⁴Mit dem Wirksamwerden der erneuten Wahl wird die dreijährige Mindestbindungsfrist neu ausgelöst. ⁵Im Übrigen gilt Abs. 8 entsprechend.

(11) ¹Die IKK Nord kann die Teilnahme am Tarif mit Ablauf des Kalendermonats beenden, wenn für zwei Monate die fälligen Prämien trotz Hinweises auf die Folgen nicht entrichtet wurden. ²Sofern Prämien innerhalb von zwölf Monaten nach Eintritt des Leistungsfalls nicht mehr gezahlt werden, behält sich die IKK Nord die Rückforderung des Leistungsbeitrages nach Abs. 2 vor.

(12) Die Teilnahme eines Familienversicherten am Tarif endet mit Ablauf des Kalendermonats, in dem die Familienversicherung nach § 10 SGB V endet und keine Mitgliedschaft bei der IKK Nord begründet wird.

§ 16g

**Tarif nach § 53 Abs. 7 SGB V für die Teilnahme an der Teilkostenerstattung nach
§ 27 der Satzung**

(1) ¹Die bei der IKK Nord versicherten Dienstordnungsangestellten, die vom Wahlrecht des § 14 Abs. 2 SGB V i. V. m. § 27 der Satzung Gebrauch gemacht haben, erhalten eine Prämie. ²§ 27 Abs. 2 der Satzung gilt.

(2) Die Prämie beläuft sich auf 50 v. H. des vom teilkostenerstattungsberechtigten Mitglieds zu tragenden Krankenversicherungsbeitrags.

(3) Die Prämie nach Abs. 2 wird mit den monatlich zu zahlenden Krankenversicherungsbeiträgen verrechnet.

(4) ¹Die Wahl des Tarifs wirkt vom Beginn von der Wirkung der Teilkostenerstattung nach § 14 der Satzung, frühestens aber mit dem ab 01.01.2009 vom teilkostenerstattungsberechtigten Mitglieds zu tragenden Krankenversicherungsbeitrags, es sei denn, der Berechtigte verzichtet ausdrücklich auf die Prämienzahlung. ²Der Verzicht ist gegenüber der IKK Nord schriftlich zu erklären. ³Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr kann eine wirksame Verzichtserklärung nur durch den gesetzlichen Vertreter abgegeben werden.

(5) An die Wahl ist der zur Teilkostenerstattung Berechtigte ein Jahr ab Beginn der Tarifzugehörigkeit gebunden.

(6) ¹Die Kündigung muss spätestens in dem Kalendermonat bei der IKK Nord eingehen, in dem die einjährige Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren die Jahresfrist endet. ²Abweichend von § 175 Abs. 3 SGB V kann eine Kassenmitgliedschaft frühestens zum Ablauf der einjährigen Mindestbindungsfrist gekündigt werden. ³Die Kündigungsfrist nach § 175 Abs. 4 Satz 2 SGB V ist einzuhalten. ⁴§ 175 Abs. 4 Satz 5 SGB V gilt entsprechend.

(7) ¹Der Versicherte kann den Tarif in besonderen Härtefällen vorzeitig schriftlich kündigen, Abs. 4 Satz 3 gilt. ²Ein besonderer Härtefall ist insbesondere bei eingetretener finanzieller Hilfebedürftigkeit, wenn Leistungen nach dem SGB II oder dem SGB XII bezogen werden, gegeben. ³Die Kündigung ist zum Ablauf des Kalendermonats des Eingangs der Kündigung bei der IKK Nord möglich. ⁴Das teilkostenerstattungsberechtigte Mitglied hat das Vorliegen eines besonderen Härtefalls durch geeignete Unterlagen zu belegen.

§ 16 h

**16 h
unbesetzt**

§ 16i

Tarif nach § 53 Abs. 3 SGB V für die Teilnahme an der besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung

(1) ¹Versicherten, die an der besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung nach § 73c SGB V teilnehmen, können die von ihnen erbrachten gesetzlichen Zuzahlungen ermäßigt angeboten werden, wenn und soweit die für die jeweilige Versorgung geltenden Teilnahmebedingungen dies vorsehen. ²Die IKK Nord führt ein Verzeichnis über die bestehenden Verträge zur besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung nach § 73c SGB V. ³Das Verzeichnis enthält insbesondere Angaben über die Leistungsinhalte, die teilnehmenden Leistungserbringer, die Voraussetzungen für die Teilnahme der Versicherten, den Ort der Durchführung der Versorgung sowie den Umfang der Zuzahlungsermäßigung. ⁴Die Versicherten haben das Recht das Verzeichnis in der IKK Nord einzusehen. ⁵Die IKK Nord stellt den Versicherten auf Wunsch die Inhalte des Verzeichnisses in schriftlicher Form zur Verfügung.

(2) ¹Voraussetzung für die Teilnahme an einer besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung nach § 73c ist, dass sich die Versicherten gegenüber der Krankenkasse schriftlich verpflichten für die Erfüllung der in den Verträgen umschriebenen Versorgungsaufträgen nur die vertraglich gebundenen Leistungserbringer und andere ärztliche Leistungserbringer nur auf Überweisung in Anspruch zu nehmen. ²Die Verpflichtung gilt nicht für Notfälle. ³Die Versicherten sind an die Verpflichtung und an die Wahl mindestens ein Jahr gebunden. ⁴Werden die Verpflichtungen oder die Wahl nicht mit einer Frist von vier Wochen nach Ablauf des Jahres schriftlich widerrufen, gelten sie für ein weiteres Jahr. ⁵Die Teilnahme beginnt mit der Einschreibung in die besondere ärztliche ambulante Versorgung.

§ 17

Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Krankengeldwahltarif

(1) ¹Für die nach § 44 Abs. 2 Nr. 2 und 3 sowie die in § 46 Satz 3 SGB V genannten Versicherten bietet die IKK Nord Wahltarife an.

(2) ¹Hauptberuflich selbständig Erwerbstätige können ebenfalls den Wahltarif Krankengeld wählen, der den 15. bis 42. Tag der Arbeitsunfähigkeit absichert (Tarif KG 15).

²Voraussetzung ist hierfür, dass die Mitgliedschaft einen Anspruch auf gesetzliches Krankengeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit umfassen soll.

(3) ¹Versicherte nach § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V, die bei Arbeitsunfähigkeit nicht für mindestens sechs Wochen Anspruch auf Fortzahlung des Arbeitsentgelts oder auf Zahlung einer die Versicherungspflicht begründende Sozialleistung haben (unständig Beschäftigte und Beschäftigte, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist), können einen Wahltarif Krankengeld wählen, der den 15. bis 42. Tag der Arbeitsunfähigkeit absichert (Tarif KG 15). ²Voraussetzung ist hierfür, dass die Mitgliedschaft einen Anspruch auf gesetzliches Krankengeld ab 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit umfassen soll.

(4) ¹Versicherte nach dem Künstlersozialversicherungsgesetz können einen Wahltarif Krankengeld wählen, der den 15. bis 42. Tag der Arbeitsunfähigkeit absichert (Tarif KG 15).

(5) ¹Die Wahl ist gegenüber der IKK Nord schriftlich zu erklären. ²Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr kann eine wirksame Wahlerklärung nur durch den gesetzlichen Vertreter abgegeben werden.

(6) ¹Die Wahlerklärung nach Abs. 5 der Satzung wirkt zum Beginn der Mitgliedschaft, wenn sie mit der Beitrittserklärung vor Beginn der Mitgliedschaft abgegeben wird, ansonsten jeweils vom Beginn eines auf den Eingang der Wahlerklärung folgenden Kalendermonats an, es sei denn, das Mitglied bestimmt einen späteren Zeitpunkt. ²Daneben entfällt die Wartezeit bei Unfällen und bei Versicherten

- die bei der IKK am 31.07.2009 den Wahltarif Krankengeld nach §§ 17, 17a, 17b, 17c oder § 17d der Satzung der IKK gewählt hatten und diesen Wahltarif bis zum 31.12.2009 mit Wirkung ab 01.08.2009 wählen,
- die innerhalb der letzten drei Monate vor Wahl dieses Tarifes bei einer gesetzlichen Krankenkasse mit Anspruch auf Krankengeld versichert waren.

(7) ¹Ist der Versicherungsfall vor dem Ende der Wartezeit nach Absatz 6 eingetreten, so besteht für die Dauer dieses Versicherungsfalles kein Anspruch aus diesem Tarif. ²Bei planbaren Operationen gilt als Versicherungsfall die Indikationsstellung des Arztes.

(8) ¹Das Wahltarifkrankengeld ist mit dem Krankengeld nach § 44 SGB V gleichzusetzen. ²Es besteht kein Anspruch auf ein Wahltarifkrankengeld oberhalb der Beitragsbemessungsgrenzen der Krankenversicherung. ³Die §§ 46, 47, 48, 49, 50, 51 SGB V sind entsprechend anzuwenden. ⁴Bei der Anrechnung der Höchstbezugsdauer nach § 48 SGB V sind Bezugszeiten von Wahltarifkrankengeld, Krankengeld, und anrechenbare Arbeitsunfähigkeitszeiten i. S. des § 48 SGB V zu berücksichtigen. ⁵Dies gilt auch für Wahltarifkrankengeld, das nach § 319 Abs. 2 SGB V bezogen wurde.

⁶Anspruch auf Zahlung des Wahltarifkrankengeldes besteht nur, wenn auch ein entsprechender Anspruch auf Optionskrankengeld nach § 17 e der Satzung besteht. ⁷Das Wahltarifkrankengeld erfüllt die gesetzlichen Voraussetzungen nach § 200 RVO. ⁸Beitragspflicht zur gesetzlichen Rentenversicherung, zur Bundesagentur für Arbeit und zur gesetzlichen Pflegeversicherung besteht entsprechend den gesetzlichen Regelungen.

(9) ¹Der Bezug von Krankengeld bzw. Wahltarifkrankengeld führt zur Prämienfreiheit sowie zur Beitragsfreiheit nach § 224 SGB V bis zur Höhe des der Beitragsberechnung zugrunde liegenden Arbeitsentgelts und Arbeitseinkommens. ²Für die Dauer der Teilnahme an dem Wahltarif Krankengeld zahlt der Versicherte eine monatliche Prämie. ³Die Höhe der monatlichen Prämie ergibt sich durch Multiplikation des Prämienatzes für den gewählten Wahltarif und den monatlichen prämienschuldigen Einnahmen.

⁴Für den Wahltarif Krankengeld vom 15. Tag bis zum 42 Tag der Arbeitsunfähigkeit (Tarif KG15) beträgt der Prämienatz 1,9 v. H.

⁵Die monatlichen prämienschuldigen Einnahmen ergeben sich aus der Höhe des zur Krankenversicherung beitragspflichtigen Arbeitseinkommens bzw. -entgelts, wobei eine Erstattung überzahlter Prämien ausgeschlossen ist.

⁶Die Monatsprämie ist jeweils bis zum 15. des Folgemonats zu entrichten. ⁷Die Vorschriften in § 24 Abs.1 und Abs. 2 SGB IV zur Erhebung von Säumniszuschlägen finden Anwendung. ⁸Der Versicherte bzw. sein gesetzlicher Vertreter erklärt gegenüber der IKK Nord schriftlich sein Einverständnis zur Abbuchung der Prämien. ⁹Für Versicherte bis zum vollendeten 18. Lebensjahr haftet der gesetzliche Vertreter für die Zahlung der Prämien.

(10) ¹An die Wahl ist der Versicherte drei Jahre ab Beginn der Tarifzugehörigkeit gebunden. ²Die Zugehörigkeit verlängert sich jeweils automatisch um ein weiteres Jahr, wenn der Versicherte den Tarif nicht schriftlich zum Ablauf der dreijährigen Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren zum Ablauf des Jahres kündigt; Abs. 5 gilt. ³Die Kündigung muss spätestens in dem Kalendermonat bei der IKK Nord eingehen, in dem die dreijährige Mindestbindungsfrist bzw. in den Folgejahren die Jahresfrist endet. ⁴Abweichend von § 175 Abs. 4 SGB V kann eine Kassenmitgliedschaft frühestens zum Ablauf der dreijährigen Mindestbindungsfrist gekündigt werden, die Kündigungsfrist nach § 175 Abs. 4 Satz 2 SGB V ist einzuhalten.

(11) ¹Der Versicherte kann den Tarif in besonderen Härtefällen vorzeitig schriftlich kündigen; Abs. 5 gilt. ²Ein besonderer Härtefall ist insbesondere bei eingetretener finanzieller

Hilfebedürftigkeit, wenn Leistungen nach dem SGB II oder dem SGB XII bezogen werden, gegeben. ³Die Kündigung ist zum Ablauf des Kalendermonats des Eingangs der Kündigung bei der IKK Nord möglich. ⁴Der Versicherte hat das Vorliegen eines besonderen Härtefalles durch geeignete Unterlagen zu belegen.

(12) ¹Bei von der IKK Nord veranlassten Angebotsänderungen bezüglich des Leistungsumfangs des Wahltarifkrankengeldes oder des betreffenden Prämienatzes nach Abs. 9 endet die Bindung an den Tarif mit dem Ende des Kalendermonats, der dem Wirksamwerden der Änderung vorausgeht. ²Einer Kündigung durch den Versicherten bedarf es nicht. ³Der Versicherte kann an dem Tarif durch die Abgabe einer schriftlichen Wahlerklärung weiter teilnehmen. ⁴Mit dem Wirksamwerden der erneuten Wahl wird die dreijährige Mindestbindungsfrist neu ausgelöst. ⁵Im Übrigen gilt Abs. 5 entsprechend.

(13) ¹Die IKK Nord kann die Teilnahme am Tarif mit Ablauf des Kalendermonats beenden, wenn für zwei Monate die fälligen Prämien trotz Hinweises auf die Folgen nicht entrichtet wurden. ²Die §§ 51 und 52 SGB I gelten für fällige Prämien mit der Maßgabe, dass diese gegen Ansprüche auf Wahltarifkrankengeld vollständig aufgerechnet werden können. ³Wahltarifkrankengeld kann mit anderen Ansprüchen der IKK Nord oder anderer Leistungsträger nach dem SGB I gegen den Berechtigten aufgerechnet werden.

(14) ¹Endet die Zugehörigkeit zum Personenkreis, für den ein Wahltarif Krankengeld abgeschlossen wurde oder liegen die Voraussetzungen zum Bezug des Wahltarifkrankengeldes nicht mehr vor, endet die Bindung an den Tarif mit dem Ende des Kalendertages, in dem die Voraussetzungen weggefallen sind. ²Liegen die Voraussetzungen für den Wahltarif Krankengeld nicht mehr vor, so hat der Versicherte dies der IKK Nord unverzüglich mitzuteilen. ³Nachteile, die aus der Verletzung dieser Mitteilungspflicht entstehen, hat der Versicherte zu tragen.

§17a

**Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für
hauptberuflich selbständig Erwerbstätige**

(1) 1Freiwillige Mitglieder, die hauptberuflich selbständig erwerbstätig sind und ihr Arbeits-einkommen infolge von Arbeitsunfähigkeit ganz oder überwiegend verlieren, können:

1. bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres einen Wahltarif wählen, der einen Anspruch auf Krankengeld vom Beginn des 15. Tages bis zum Ablauf des 42. Tages der Arbeitsunfähigkeit oder
2. ab dem 50. Lebensjahr auch dann einen Wahltarif mit Anspruch auf Krankengeld vom Beginn des 15. Tages bis zum Ablauf des 42. Tages der Arbeitsunfähigkeit

wenn zuletzt eine Mitgliedschaft bzw. ein Wahltarif mit Anspruch auf Krankengeld bei einer gesetzlichen Krankenkasse bestand.

(2) 1Ein Anspruch auf Wahltarifkrankengeld für hauptberuflich selbständig Erwerbstätige im Rahmen des Wahltarifes ent- und besteht nicht, wenn

- das Gewerbe innerhalb der Wartefrist (1. bis 14. Tag der Arbeitsunfähigkeit) abgemeldet oder stillgelegt wird oder
- innerhalb der Wartefrist das Insolvenzverfahren eröffnet wird oder
- ein Ruhen des Leistungsanspruches nach § 16 SGB V besteht oder

- Arbeitnehmer in einem Umfang beschäftigt werden, die einen vollständigen oder überwiegenden Arbeitseinkommensverlust infolge Arbeitsunfähigkeit nicht begründen können, oder
- der Wahltarif Krankengeld wegen Minuseinkommens ruht.

²Für freiwillig versicherte hauptberuflich selbständig Erwerbstätige, die das 65. Lebensjahr vollendet haben, werden die Leistungen der Krankenkasse durch Wegfall des Wahltarifkrankengeldes beschränkt.³ Für Versicherte, die nach Feststellung des Medizinischen Dienstes der Krankenversicherung oder aufgrund eines anderen gleichwertigen Gutachtens als voll erwerbsgemindert anzusehen sind, endet der Anspruch auf Wahltarifkrankengeld.

(3) ¹Die Berechnung des Wahltarifkrankengeldes erfolgt nach § 47 Abs. 4 Satz 2 SGB V i. V. m. § 17 Abs. 8 der Satzung. ²§ 15 SGB IV gilt. ³Für die Ermittlung der Höhe des Wahltarifkrankengeldes werden die Einkünfte aus selbständiger Tätigkeit des letzten vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit erstellten, der Krankenkasse vorliegenden und der Beitragsberechnung zugrunde gelegten Einkommenssteuerbescheides herangezogen.

(4) ¹Die Einkommensersatzfunktion des Krankengeldes ist sicherzustellen. ²Das Wahltarifkrankengeld ist auf 70. v. H. des zuletzt vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit für die Beitragsbemessung zugrunde gelegten Arbeitseinkommens begrenzt.

(5) ¹Der Ruhestatbestand nach § 49 Abs. 1 Nr. 1 SGB V gilt. ²Sofern keine bzw. bis zu zwei Arbeitnehmer (ohne Auszubildende) während der Arbeitsunfähigkeit beschäftigt werden und der Versicherte vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit im Unternehmen hauptberuflich persönlich mitgearbeitet hat und diese Mitarbeit aufgrund der Arbeitsunfähigkeit nunmehr entfällt, ist für die Zeit des Wahltarifkrankengeldbezuges regelmäßig und ohne dass es weiterer Ermittlungen bedarf von einem vollständigen Verlust des Arbeitseinkommens auszugehen.

(6) ¹Hauptberuflich selbständig Erwerbstätige haben Anspruch auf Krankengeld bei Erkrankung des Kindes nach § 45 SGB V entsprechend des Wahltarifes.

(7) ¹Hauptberuflich selbständig Erwerbstätige erhalten für die Dauer einer Leistung zur medizinischen Rehabilitation zu Lasten der Deutschen Rentenversicherung auf Antrag einen Wahltarifkrankengeldspitzbetrag. ²Die Höhe des Wahltarifkrankengeldspitzbetrages ergibt sich aus der Differenz des berechneten Übergangsgeldes und des Wahltarifkrankengeldes, sofern Arbeitsunfähigkeit vorliegt, die Wartezeit erfüllt ist und ein Wahltarif nach Abs. 1 gewählt wurde.

(8) ¹Bei hauptberuflich selbständiger Erwerbstätigkeit wird das prämienspflichtige Arbeitseinkommen nach den einheitlichen Grundsätzen zur Beitragsbemessung freiwilliger Mitglieder der gesetzlichen Krankenversicherung und weiterer Mitgliedergruppen sowie zur Zahlung und Fälligkeit der von Mitgliedern selbst zu entrichtenden Beiträge durch den Spitzenverband Bund in der jeweils gültigen Fassung i. V. m. § 240 SGB V ermittelt. ²Die gesetzlich festgelegten Mindestbemessungsgrundlagen im Sinne des § 240 Abs. 4 SGB V finden keine Anwendung. ³Das Arbeitseinkommen lt. dem Einkommenssteuerbescheid wird maximal bis zu einem Betrag von 1/360 der Beitragsbemessungsgrenze nach § 223 SGB V für den Kalendertag herangezogen. ⁴Die Mindestprämie beträgt 5,00 Euro.

(9) ¹Versicherte haben als Verpflichtung aus § 206 Abs. 1 Nr. 2 SGB V Änderungen ihres Einkommens der IKK Nord unaufgefordert mitzuteilen; Nachteile aus der Verletzung dieser Pflicht treffen den Versicherten. ²Davon unabhängig führt die IKK Nord jährlich schriftliche Einkommensanfragen durch. ³Werden solche Einkommensanfragen nicht oder verspätet beantwortet, kann die IKK Nord die Prämienbemessungsgrundlage gewissenhaft schätzen.

(10) ¹Reduzierungen der Prämienbemessung auf Grund eines vom Versicherten verspätet geführten Nachweises wirken vom ersten Tag des auf die Vorlage des Nachweises folgenden Monats. ²Eine Tarifierfassung zum Zeitpunkt eines laufenden Versicherungsfalles nach § 44 Abs. 1 SGB V hat keine Auswirkungen auf die Höhe des Wahltarifkrankengeldes.

§ 17b

Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für unständig Beschäftigte

(1) ¹Die Berechnung des Wahltarifkrankengeldes und des gesetzlichen Krankengeldes erfolgt nach § 17 Abs. 8 der Satzung. ²Für Mitglieder mit nicht kontinuierlicher Arbeitsverrichtung und -vergütung ist das Wahltarifkrankengeld und das gesetzliche Krankengeld aus dem in dieser Beschäftigung erzielten und der Bemessung der Beiträge zugrunde gelegten Arbeitsentgelt der letzten drei Kalendermonate vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit zu berechnen. ³Einmalig gezahltes Arbeitsentgelt der letzten 12 Kalendermonate vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit wird berücksichtigt.

(2) ¹Zur Berechnung des Regelentgelts ist das Arbeitsentgelt einheitlich durch 90 Tage (abzüglich Fehltage wegen Arbeitsunfähigkeit) zu teilen. ²Das Wahltarifkrankengeld beträgt 70 v. H. des Regelentgelts und ist auf 90 v. H. des Nettoverdienstes zu kürzen. ³Das Wahltarifkrankengeld und das gesetzliche Krankengeld ist für Kalendertage zu zahlen. ⁴Für unständig Beschäftigte, die das 65. Lebensjahr vollendet haben, werden die Leistungen der Krankenkasse durch Wegfall des Wahltarifkrankengeldes beschränkt.

(3) ¹Die Krankenkasse kann die Berechnung und Zahlung des Wahltarifkrankengeldes und des gesetzlichen Krankengeldes den Erfordernissen im Einzelfall anpassen, um die Entgeltersatzfunktion des Krankengeldes sicherzustellen.

(4) ¹Bei unständig Beschäftigten findet zur Ermittlung der prämienschuldigen Einnahmen § 232 SGB V entsprechend Anwendung. ²Das monatliche Arbeitsentgelt wird bis zur Höhe von 1/12 der Jahresarbeitsentgeltgrenze nach § 6 Abs. 7 SGB V zu Grunde gelegt. ³Es erfolgt eine pauschale Prämienzahlung auf der Basis eines geschätzten regelmäßigen jährlichen Arbeitsentgelts.

(5) 1Bei berufsmäßig unständig Beschäftigten im Sinne des § 27 Abs. 3 Nr. 1 SGB III ruht vom Ende der Mitgliedschaft (§ 190 Abs. 4 SGB V) bis zur Wiederaufnahme der Beschäftigung und dem Wiederaufleben der Mitgliedschaft nach § 186 Abs. 2 Satz 1 SGB V der Anspruch auf Krankengeld nach diesem Tarif; Prämien werden für den Ruhenszeitraum nicht erhoben. 2Ist in diesem Zeitraum eine Arbeitsunfähigkeit oder die Erkrankung des Kindes eingetreten, so besteht für die Dauer der Arbeitsunfähigkeit bzw. der Erkrankung des Kindes kein Anspruch auf Krankengeld.

§ 17c

**Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für versicherungspflichtig
Beschäftigte, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als
10 Wochen befristet ist**

(1) ¹Die Berechnung des Wahltarifkrankengeldes erfolgt nach § 17 Abs. 8 der Satzung.
²Für Mitglieder, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist, ist das Wahltarifkrankengeld aus dem in dieser Beschäftigung erzielten und der Bemessung der Beiträge zugrunde gelegten Arbeitsentgelt des letzten vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit abgerechneten Lohnabrechnungszeitraums zu ermitteln.

(2) ¹Sofern bei Beginn der Arbeitsunfähigkeit ein abgerechneter Entgeltabrechnungszeitraum von mindestens 4-wöchiger Dauer noch nicht vorliegt, weil das Arbeitsverhältnis erst während eines laufenden Entgeltabrechnungszeitraums aufgenommen wurde, ist grundsätzlich das vom Beginn des Beschäftigungsverhältnisses an bis zum Tage vor Eintritt der Arbeitsunfähigkeit erzielte Arbeitsentgelt der Berechnung des Regelentgelts zugrunde zu legen.

(3) ¹Liegt bei Beginn der Arbeitsunfähigkeit ein abgerechneter Entgeltabrechnungszeitraum vor, so ist dieser Entgeltabrechnungszeitraum auch dann für die Regelentgeltberechnung heranzuziehen, wenn er noch keine 4 Wochen umfasst, weil das Beschäftigungsverhältnis erst während dieses Abrechnungszeitraumes begann.

(4) ¹Für versicherungspflichtig Beschäftigte, deren Beschäftigung im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist, die das 65. Lebensjahr vollendet haben, werden die Leistungen der Krankenkasse durch Wegfall des Wahltarifkrankengeldes beschränkt.

(5) ¹Bei versicherungspflichtig Beschäftigten, deren Beschäftigungsverhältnis im Voraus auf weniger als 10 Wochen befristet ist, findet zur Ermittlung der prämienschuldigen Einnahmen der § 226 SGB V entsprechend Anwendung. ²Es erfolgt eine Prämienzahlung auf Grund des arbeitsvertraglich vereinbarten krankenversicherungspflichtigen Arbeitsentgelts für den Kalendertag bis zu einem Betrag von 1/360 der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze nach § 223 SGB V. ³§ 23 a SGB IV gilt.

§ 17d

**Tarif nach § 53 Abs. 6 SGB V Wahltarifkrankengeld für Versicherte nach dem
Künstlersozialversicherungsgesetz**

¹Anspruch auf Wahltarifkrankengeld beginnt frühestens mit dem 15. und endet mit dem 42. Tag der Arbeitsunfähigkeit. ²Als prämienspflichtige Einnahmen gelten die Einnahmen nach § 234 Abs. 1 S. 1 SGB V maximal bis zur Beitragsbemessungsgrenze (§ 223 SGB V). ³Die voraussichtlichen Einnahmen werden durch eine Selbstauskunft des Versicherten ermittelt und durch aktuelle Einkommensteuerbescheide nachgewiesen.

§ 17 e

Optionskrankengeld

(1) ¹Für Mitglieder mit nicht kontinuierlicher Arbeitsverrichtung und -vergütung wird zur Berechnung des Regelentgelts das Arbeitsentgelt einheitlich durch 90 Tage (abzüglich Fehltage wegen Arbeitsunfähigkeit) geteilt. ²Die Krankenkasse kann die Berechnung und Zahlung des Wahltarifkrankengeldes den Erfordernissen im Einzelfall anpassen, um die Entgeltersatzfunktion des Krankengeldes sicherzustellen.

(2) ¹Freiwillige Mitglieder der IKK, die hauptberuflich selbständig erwerbstätig sind und im Falle der Arbeitsunfähigkeit ihr Arbeitseinkommen ganz oder überwiegend verlieren, können bis zur Vollendung des 65. Lebensjahres entsprechend § 44 Abs. 2 Nr. 2 SGB V die Mitgliedschaft mit Anspruch auf Krankengeld schriftlich wählen.

(3) ¹Nach § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V versicherte Mitglieder der IKK, die bei Arbeitsunfähigkeit nicht mindestens sechs Wochen Anspruch auf Fortzahlung des Arbeitsentgelts auf Grund des Entgeltfortzahlungsgesetzes, eines Tarifvertrags, einer Betriebsvereinbarung oder anderer vertraglicher Zusagen oder auf Zahlung einer die Versicherungspflicht begründenden Sozialleistung haben, können bis zur Vollendung des 65. Lebensjahres entsprechend § 44 Abs. 2 Nr. 3 SGB V die Mitgliedschaft mit Anspruch auf Krankengeld schriftlich wählen. ²Dies gilt nicht für Versicherte, die nach § 10 EFZG Anspruch auf Zahlung eines Zuschlages zum Arbeitsentgelt haben.

(4) ¹Eine Wahlerklärung nach Absatz 2 wirkt ab Beginn der Versicherung bzw. der Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis, wenn sie innerhalb von zwei Wochen nach Beginn der Mitgliedschaft bzw. der Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis abgegeben wird; es sei denn, das Mitglied bestimmt einen späteren Zeitpunkt. ²Die Wahl-

erklärung der in Abs. 3 genannten Versicherten wirkt bei der erstmaligen Abgabe der Wahlerklärung zum Beginn der Beschäftigung und der Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis, wenn sie innerhalb der Frist nach § 175 Abs. 3 Satz 2 SGB V abgegeben wird; es sei denn, das Mitglied bestimmt einen späteren Zeitpunkt. ³Eine erneute Wahlerklärung bei jedem weiteren Beginn einer Beschäftigung ist bei ununterbrochener Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis nicht erforderlich.

(5) ¹Eine Wahlerklärung nach Absatz 2 oder 3 nach Beginn der Mitgliedschaft ist vom Beginn eines auf den Eingang der Wahlerklärung bei der IKK folgenden Kalendermonats an wirksam.

(6) ¹Ist die Arbeitsunfähigkeit vor Beginn der Wirksamkeit der Wahlerklärung nach Absatz 4 oder 5 eingetreten, so besteht für die Dauer dieser Arbeitsunfähigkeit kein Anspruch auf Krankengeld. ²Bei planbaren Operationen gilt als Versicherungsfall die Indikationsstellung des Arztes.

(7) ¹Liegen die Voraussetzungen für eine Mitgliedschaft mit Anspruch auf Krankengeld nach den Absätzen 2 oder 3 nicht mehr vor, so hat der Versicherte dies der IKK unverzüglich mitzuteilen. ²Erhält die IKK Kenntnis von dem Wegfall der Voraussetzungen, so teilt sie dem Versicherten mit, dass die Versicherung mit sofortiger Wirkung ohne Anspruch auf Krankengeld weitergeführt wird. ³Mit diesem Zeitpunkt endet auch ein Anspruch auf Krankengeld.

§ 18

Kooperation PKV

¹Die IKK Nord vermittelt den Abschluss privater Zusatzversicherungsverträge zwischen ihren Versicherten und privaten Krankenversicherungsunternehmen.

²Näheres wird in Rahmenverträgen festgelegt, die mit einem oder mehreren privaten Krankenversicherungsunternehmen abzuschließen sind. ³Die Rahmenverträge bedürfen der Zustimmung des Verwaltungsrates der IKK Nord.

5. Abschnitt Leistungen

§ 19

Leistungen zur Verhütung von Krankheiten durch Schutzimpfungen

(1) ¹Die IKK Nord übernimmt zusätzlich zu den Leistungen der Schutzimpfungen nach § 20i Abs. 1 SGB V Leistungen für Schutzimpfungen aufgrund der Empfehlungen der Ständigen Impfkommission beim Robert-Koch-Institut, mit der Ausnahme, dass für die Impfung gegen HPV (Humane Papillomviren) eine Altersgrenze bis zur Vollendung des 26. Lebensjahres gilt. ²Die Versicherten erhalten auch Schutzimpfungen gegen übertragbare Krankheiten, die wegen eines durch einen nicht beruflich bedingten Auslandsaufenthalts erhöhten Gesundheitsrisikos indiziert sind und von der ständigen Impfkommission beim Robert-Koch-Institut in Verbindung mit den Reisehinweisen des Auswärtigen Amtes empfohlen werden.

(2) ¹Die Kosten für den Impfstoff für Impfungen nach Satz 1 werden voll und die der ärztlichen Leistungen nach dem einfachen GOÄ-Satz übernommen, sofern kein Vertragspreis vereinbart wurde. ²Für Impfungen nach Satz 2 werden die Kosten für den Impfstoff zu 90 v. H. übernommen, begrenzt auf insgesamt 300 EUR im Kalenderjahr. ³Die Kosten der ärztlichen Leistungen hat der Versicherte selbst zu tragen.

§ 20

Leistungen der primären Prävention und Gesundheitsförderung

(1) Die IKK Nord übernimmt Leistungen zur verhaltensbezogenen Prävention nach § 20 Abs. 1 in Verbindung mit § 20 Abs. 5 SGB V in folgenden Handlungsfeldern:

Bewegungsgewohnheiten

- Reduzierung von Bewegungsmangel durch gesundheitssportliche Aktivität
- Vorbeugung und Reduzierung spezieller gesundheitlicher Risiken durch geeignete verhaltens- und gesundheitsorientierte Bewegungsprogramme

Ernährung

- Vermeidung von Mangel- und Fehlernährung
- Vermeidung und Reduktion von Übergewicht

Stressmanagement

- Förderung von Stressbewältigungskompetenzen
- Förderung von Entspannung

Suchtmittelkonsum

- Förderung des Nichtrauchens
- Gesundheitsgerechter Umgang mit Alkohol/Reduzierung des Alkoholkonsums

(2) Die IKK Nord erbringt Leistungen zur Gesundheitsförderung und Prävention in Lebenswelten für in der gesetzlichen Krankenversicherung Versicherte nach § 20a SGB V.

(3) Die IKK Nord erbringt Leistungen zur Gesundheitsförderung in Betrieben (betriebliche Gesundheitsförderung) nach § 20b SGB V in folgenden Handlungsfeldern:

- Beratung zur gesundheitsförderlichen Arbeitsgestaltung
- Gesundheitsförderlicher Arbeits- und Lebensstil
- Überbetriebliche Vernetzung und Beratung

Alle Leistungen nach Abs. 1 bis 3 richten sich nach den Vorgaben des Leitfadens Prävention (Handlungsfelder und Kriterien des GKV-Spitzenverbandes) in der jeweils geltenden Fassung.

§ 20a

**§ 20a
unbesetzt**

§ 21

Bonus für gesundheitsbewusstes Verhalten

(1) ¹Versicherte, die regelmäßig

- Leistungen zur Früherkennung von Krankheiten gemäß §§ 22, 25 und 26 SGB V sowie
- zahnärztliche Untersuchungen nach § 55 Abs.1 SGB V nachweislich in Anspruch nehmen, kann ein Bonus in folgender Form gewährt werden:

Bonusvariante 1:

²Inanspruchnahme eines festen Betrages in Höhe von 40 EUR je Kalenderjahr. ³Der Bonus von 40 EUR verdoppelt sich auf 80 EUR, wenn Versicherte neben den genannten Voraussetzungen die Teilnahme an mindestens zwei individuellen Maßnahmen der primären Prävention gemäß des Leitfadens Prävention nach § 20 SGB V in den Handlungsfeldern Bewegungsgewohnheiten, Ernährung, Stressmanagement und Suchtmittelkonsum durch geeignete Unterlagen nachweisen oder

Bonusvariante 2:

⁴Versicherte erhalten als Bonus einen Zuschuss zu den nachgewiesenen Kosten für die Inanspruchnahme der im Leistungsverzeichnis nach § 65a SGB V (Bonuskatalog) der IKK Nord genannten Boni in Höhe von jeweils insgesamt bis zu 120 EUR pro Kalenderjahr. ⁵Eine Übertragung des nicht ausgeschöpften Betrages auf das Folgejahr ist nicht möglich. ⁶Pro Kalenderjahr wird höchstens ein Bonus gewährt.

⁷Die Auszahlung des Bonus ist nur im Falle einer zum Zeitpunkt der Auszahlung ungekündigten Mitgliedschaft möglich.

⁸Die IKK Nord führt einen Bonuskatalog (Anlage zur Satzung), in dem die jeweiligen Leistungen und Produkte aufgezählt werden, für die eine Kostenbeteiligung gewährt wird. ⁹Die Versicherten haben das Recht, diesen Bonuskatalog einzusehen. ¹⁰Die IKK Nord stellt ihnen auf Wunsch diesen Bonuskatalog in schriftlicher Form zur Verfügung.

¹¹Versicherte vor Ablauf des 18. Lebensjahres erhalten einen Bonus im Wert von 40 EUR oder alternativ einen Zuschuss zu einer präventiven ärztlichen oder zahnärztlichen Leistung, die nicht im Leistungskatalog der Gesetzlichen Krankenversicherung enthalten und nicht vom Gemeinsamen Bundesausschuss ausgeschlossen ist. ¹²Zu diesen Leistungen gehören auch zusätzliche Vorsorgeuntersuchungen für Kinder und Jugendliche, als auch die professionelle Zahnreinigung.

¹³Zusätzlich besteht für jeden Teilnehmer am Bonusprogramm nach Abs. 1 für die Dauer der Teilnahme Versicherungsschutz über einen Gruppenversicherungsvertrag „Patienten-Rechtsschutz“.

(2)

a) ¹Bei Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung wird Arbeitgebern ein Bonus gewährt, wenn die durch die IKK Nord initiierten und durchgeführten Maßnahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung entsprechend den Vorgaben des § 20b SGB V und den Vorgaben des vom GKV-Spitzenverband herausgegebenen „Leitfaden Prävention“ in der jeweils geltenden Fassung und diese nicht bereits Gegenstand der Verpflichtungen aus dem Arbeitsschutz oder des betrieblichen Eingliederungsmanagements (§ 84 SGB IX) sind, umfassend und erfolgreich durchgeführt wurden:

- Erhebung der gesundheitlichen Situation inkl. Risiken und Potenziale im Unternehmen (Bedarfsanalyse)
- Durchführung bedarfsabhängiger Gesundheitsmaßnahmen aus den Handlungsfeldern:
 - Bewegungsförderung der Beschäftigten
 - Gesundheitsgerechte Ernährung der Beschäftigten im Arbeitsalltag
 - Verhaltensbezogene Suchtprävention im Unternehmen
 - Stressbewältigung und Ressourcenstärkung.

²Art und Umfang der durchzuführenden Gesundheitsmaßnahmen sind abhängig von den Ergebnissen der Bedarfsanalyse und können je nach Unternehmensbereich durchaus variieren. ³Primäre Zielstellungen, die sich aus der Projektdurchführung ergeben, sind die Verbesserung der gesundheitlichen Situation am Arbeitsplatz sowie Stärkung der gesundheitlichen Ressourcen und Fähigkeiten der Beschäftigten.

⁴Das Unternehmen verpflichtet sich zur aktiven Mitwirkung und Unterstützung im gesamten Projektverlauf. ⁵Dazu zählen insbesondere:

- Motivation der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zur Teilnahme an betrieblichen Maßnahmen der Verhaltensprävention,
- Eröffnung von Kommunikationswegen zu den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hinsichtlich der Information, Motivation und Teilnahme an den Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung.

⁶Der Bonus beträgt 100 EUR pro im Betrieb beschäftigtem IKK Nord-versicherten Arbeitnehmer und wird auf das Konto des Arbeitgebers in einer Summe ausgezahlt.

7Die einzelnen Maßnahmen sind zu dokumentieren:

- Ergebnisse der Bedarfsanalyse
- Art und Umfang der empfohlenen Interventionen
- namentliche Teilnehmerlisten an den Interventionen.

8Vollständige Unterlagen und Nachweise berechtigen zur Bonuszahlung. 9Maßgebend für die Höhe der Summe ist die Anzahl der IKK Nord-versicherten Arbeitnehmer im Unternehmen zum Zeitpunkt der Bonusauszahlung.

b) 1IKK Nord-versicherte Beschäftigte im Betrieb haben Anspruch auf einen Bonus, wenn sie abgeleitet aus der Bedarfsanalyse an qualitätsgesicherten und gemäß § 20 Absatz 2 Satz 2 SGB V zertifizierten Angeboten der durch die IKK Nord initiierten und bei ihrem Arbeitgeber durchgeführten betrieblichen Gesundheitsförderung:

- zur Bewegungsförderung der Beschäftigten
- zur gesundheitsgerechten Ernährung der Beschäftigten im Arbeitsalltag
- zur verhaltensbezogenen Suchtprävention im Betrieb oder
- zur Stressbewältigung und Ressourcenstärkung

vollständig teilgenommen haben.

2Der Bonus wird dem Versicherten als Barprämie in Höhe von 100 EUR auf das bei der IKK Nord bekannte Konto ausgezahlt, wenn die Voraussetzung durch Vorlage der Bescheinigung über die vollständige Teilnahme bezogen auf die individuellen Empfehlungen aus der Bedarfsanalyse nachgewiesen wurde.

§ 22

Ambulante Vorsorgeleistungen in anerkannten Kurorten

¹Bei einer aus medizinischen Gründen erforderlichen ambulanten Vorsorgeleistung in anerkannten Kurorten (§ 23 Abs. 2 SGB V) zahlt die IKK Nord zu den Kosten der Unterkunft, Verpflegung und Kurtaxe sowie den Fahrkosten einen Zuschuss. ²Dieser beträgt pauschal 100,00 EUR bei der Leistungsdauer von mindestens 14 bis 20 Kalendertagen bzw. 150,00 EUR bei einer Leistungsdauer ab 21 Kalendertagen. ³Der Zuschuss für chronisch kranke Kleinkinder im Alter von 1 bis 5 Jahren beträgt 21,00 EUR kalendertäglich.

§ 22a

**§ 22a
unbesetzt**

§ 23

Häusliche Krankenpflege

(1) ¹Die IKK Nord erbringt häusliche Krankenpflege auch dann, wenn diese zur Sicherung des Ziels der ärztlichen Behandlung erforderlich ist. ²Die häusliche Krankenpflege umfasst zusätzlich zur Behandlungspflege auch Grundpflege und hauswirtschaftliche Versorgung im erforderlichen Umfang und wird für die Dauer der Notwendigkeit, längstens für 4 Wochen, erbracht. ³Nach Eintritt von Pflegebedürftigkeit im Sinne des SGB XI werden Grundpflege und hauswirtschaftliche Versorgung nicht gewährt.

(2) ¹In begründeten Ausnahmefällen kann die Leistung nach Abs. 1 für einen längeren Zeitraum bewilligt werden, wenn der Medizinische Dienst aufgrund besonderer Umstände die Notwendigkeit befürwortet. ²Der Anspruch auf häusliche Krankenpflege wird auf längstens 26 Wochen befristet.

§ 24

§ 24
unbesetzt

§ 25
Krankengeld

Freiwillige Mitglieder, die in einem Arbeits- oder Berufsausbildungsverhältnis stehen, haben Anspruch auf Krankengeld vom Beginn der Arbeitsunfähigkeit an, wenn ihr Arbeits- oder Berufsausbildungsverhältnis wegen Wechsel des Arbeitgebers für längstens 7 Kalendertage unterbrochen wird; die Verlängerung der Unterbrechung durch Arbeitsunfähigkeit ist unschädlich.

§ 26

Zusätzliche Leistungen gemäß § 11 Abs. 6 SGB V

¹Die IKK Nord gewährt ihren Versicherten Leistungen gemäß § 11 Abs. 6 SGB V. ²Die Kosten werden für Leistungen nach § 26b bis § 26g in einem Kalenderjahr bis zu einer maximalen Höhe von insgesamt 350 EUR übernommen. ³Kostenerstattungsleistungen nach den §§ 19 und 20 sowie die Leistungen nach § 21 dieser Satzung werden auf diesen Betrag angerechnet. ⁴Dauer und Umfang der Leistungen ergeben sich aus den nachfolgenden Regelungen.

§ 26a

§ 26a
unbesetzt

§ 26b

**§ 26b
unbesetzt**

§ 26 c
Intensivkuren

Die IKK Nord führt für ihre Versicherten zur Erhaltung und Förderung der Gesundheit, die berufsbedingt besonderen Belastungen des Herzkreislaufsystems, Muskelskelettsystems sowie des psychosomatischen Bereichs ausgesetzt sind, folgende Intensivkuren durch:

1. IKK Nord-Gesundheitswoche

¹Diese Maßnahme findet in ausgewählten Reha-Einrichtungen statt. ²Der Leistungsanspruch beinhaltet einen Zuschuss in Höhe von 300 EUR für die stationären medizinischen Leistungen sowie die Kosten für Unterkunft und Verpflegung in der stationären Reha-Einrichtung.

2. 6-Tage-Handwerkerintensivkur

¹Die Durchführung dieser Maßnahme erfolgt durch ausgewählte Therapieeinrichtungen. ²Der Leistungsanspruch beinhaltet einen Zuschuss in Höhe von 300 EUR für die ambulanten medizinisch/therapeutischen Leistungen sowie die Übernachtung (inkl. Frühstück) in einer von der IKK Nord zu bestimmenden Unterkunft. ³Entgeltersatzleistungen anlässlich der Teilnahme an den Intensivkuren sowie weitere Zuschüsse, wie etwaige Fahrtkosten, werden nicht gewährt. ⁴Für die Maßnahmen nach Nr. 1 und 2 gilt die 3-Jahresfrist nach § 23 Abs. 5 Satz 4 i. V. m. Abs. 2 SGB V.

§ 26 d

Kostenerstattung für ärztliche Behandlung

(1) Über die im Fünften Buch Sozialgesetzbuch (SGB V) geregelte ärztliche Behandlung hinaus erstattet die IKK Nord die Kosten für folgende, von Vertragsärzten und nach § 13 Abs. 4 SGB V berechtigten Ärzten durchgeführte Leistungen in Höhe von je maximal 50 EUR je Kalenderjahr und Versicherten:

Individuelle Gesundheitsleistungen die im Igel-Monitor (www.igel-monitor.de, Herausgeber: Medizinischer Dienst des Spitzenverbandes Bund der Krankenkassen e. V., MDS) zum Zeitpunkt der Leistungserbringung zumindest mit „tendenziell positiv“ bewertet sind.

(2) Leistungsvoraussetzung für die Erstattung ist die Vorlage der Originalrechnung der Arztpraxis mit Zahlungsnachweis.

§ 26 e

Kostenerstattung für zahnärztliche Behandlung

(1) Über die im Fünften Buch Sozialgesetzbuch (SGB V) geregelte zahnärztliche Behandlung hinaus erstattet die IKK Nord die Kosten für folgende, von Vertragszahnärzten, nach § 13 Abs. 4 SGB V berechtigten Zahnärzten oder Kieferorthopäden durchgeführte Leistungen in Höhe von je maximal 50 EUR je Kalenderjahr und Versicherten:

- Fissurenversiegelung der kariesfreien Prämolaren 4 und 5 nach dem Zahnschema Zsigmondy im bleibenden Gebiss für Versicherte, vom 7. Lebensjahr bis zum vollendeten 14. Lebensjahr
- Glatflächenversiegelung im Rahmen einer von der IKK Nord genehmigten Kieferorthopädischen Behandlung mit Multiband für Versicherte vom 10. Lebensjahr bis zum vollendeten 18. Lebensjahr
- Verwendung von alternativen Füllungswerkstoffen bei Schwangeren

(2) Leistungsvoraussetzung für die Erstattung ist die Vorlage der Originalrechnung der Zahnarztpraxis mit Zahlungsnachweis.

§ 26 f

Vorsorgeuntersuchungen bei Schwangerschaft

(1) Über die in § 24d SGB V geregelten Schwangerschafts- und Mutterschaftsleistungen hinaus übernimmt die IKK Nord die Kosten für folgende von Ärzten durchgeführten und veranlassten Leistungen in Höhe von maximal 100 EUR pro Schwangerschaft und Versicherten, sofern damit einer Gefährdung der gesundheitlichen Entwicklung eines Kindes entgegengewirkt werden kann und Risikofaktoren bestehen (z. B. verminderter Knochenaufbau des Kindes droht):

- Ersttrimesterscreening,
- FisH-Test,
- Triple-Test
- Toxoplasmosetest,
- B-Streptokokken-Screening,
- Nackenfaltenmessung,
- zusätzliche Ultraschalluntersuchungen, die keine Leistung nach den Mutterschaftsrichtlinien sind.

(2) Zur Erstattung sind Originalrechnungen unter Nennung der medizinischen Indikation mit Zahlungsnachweis vorzulegen.

§ 26 g

Rufbereitschaftspauschale für Hebammen

(1) Die IKK Nord erstattet weiblichen Versicherten die entstandenen Kosten für die Rufbereitschaft einer Hebamme in den letzten Wochen der Schwangerschaft bis zu einer Höhe von 250 EUR je Schwangerschaft.

(2) Voraussetzung für eine Kostenerstattung ist, dass

- a) die Versicherte während der Schwangerschaft und bei der Geburt Hebammenhilfe durch eine freiberufliche Hebamme in Anspruch nimmt,
- b) die Rufbereitschaft eine 24-stündige Erreichbarkeit der Hebamme und die sofortige Bereitschaft zu mehrstündiger Geburtshilfe beinhaltet,
- c) die Hebamme nach § 134a Abs.2 SGB V oder nach § 13 Abs.4 SGB V zur Leistungserbringung berechtigt ist.

(3) ¹Die Erstattung erfolgt nach Vorlage der Originalrechnung der Hebamme mit Zahlungsnachweis. ²Ein Anspruch auf Erstattung besteht nicht, wenn die Schwangerschaft vor dem 01.01.2015 geendet hat.

§ 27

Teilkostenerstattung für DO-Angestellte

(1) ¹Die bei der IKK Nord freiwillig versicherten DO-Angestellten, die von dem Wahlrecht des § 14 Abs. 2 SGB V Gebrauch gemacht haben, erhalten eine Teilkostenerstattung. ²Diese basiert auf den beihilfefähigen Aufwendungen nach dem jeweils geltenden Beihilferecht. ³An die Stelle der hiernach zu bewirkenden Leistung und des Beihilfeanspruchs nach der Dienstordnung treten die nach dem SGB V und der RVO vorgesehenen Kassenleistungen. ⁴Im Übrigen bleibt der Beihilfeanspruch insoweit erhalten, als er für freiwillig versicherte Tarifangestellte der Krankenkasse besteht, die einen Beitragszuschuss nach § 257 SGB V erhalten.

(2) Diese Regelungen gelten ebenfalls für freiwillig versicherte Hinterbliebene der DO-Angestellten sowie für Versorgungsempfänger.

§ 28

Kostenerstattung

(1) ¹Versicherte können anstelle der Sach- oder Dienstleistungen Kostenerstattung wählen. ²Hierüber haben Versicherte ihre IKK Nord vor Inanspruchnahme der Leistung in Kenntnis zu setzen. ³Der Leistungserbringer hat die Versicherten vor Inanspruchnahme der Leistungen darüber zu informieren, dass Kosten, die nicht von der IKK Nord übernommen werden, von dem Versicherten zu tragen sind. ⁴Nicht im 4. Kapitel des SGB V genannte Leistungserbringer dürfen nur nach vorheriger Zustimmung der IKK Nord in Anspruch genommen werden. ⁵Eine Zustimmung ist nur möglich, wenn medizinische oder soziale Gründe eine Inanspruchnahme nicht zugelassener Leistungserbringer rechtfertigen und eine zumindest gleichwertige Versorgung gewährleistet ist.

(2) ¹Das Wahlrecht nach Abs. 1 wird durch eine schriftliche Erklärung ausgeübt. ²Der Versicherte ist an eine gewählte Kostenerstattung (Abs. 1) mindestens ein Kalendervierteljahr, jeweils bis zum Ende eines Kalendervierteljahres, gebunden.

(3) Eine Beschränkung der Wahl auf den Bereich der ärztlichen Versorgung, der zahnärztlichen Versorgung, den stationären Bereich oder auf veranlasste Leistungen ist möglich.

(4) ¹Die Kostenerstattung erfolgt nach Vorlage der Rechnung. ²Die Aufwendungen des Versicherten werden bis zur Höhe der Kosten erstattet, die bei Inanspruchnahme als Sach- oder Dienstleistung entstanden wären, nicht jedoch über die Höhe der tatsächlichen Kosten hinaus. ³Vorgesehene Zuzahlungen sind in Abzug zu bringen. ⁴Der so ermittelte Erstattungsbetrag ist um einen Abschlag für Verwaltungskosten um 5 v. H., höchstens um 100,00 EUR, zu kürzen.

(5) Der Versicherte kann die gewählte Kostenerstattung nach Ablauf der in Abs. 2 genannten Mindestdauer jederzeit durch schriftliche Erklärung zum Ende eines Kalendervierteljahres widerrufen.

§ 28 a

Kostenerstattung Wahlarzneimittel gemäß § 129 Abs. 1 Satz 5 SGB V

1Erstattungsgrundlage von Arzneimitteln nach § 129 Abs. 1 Satz 5 SGB V ist der Apothekenverkaufspreis des vom Versicherten gewählten Arzneimittels, höchstens jedoch der Apothekenverkaufspreis des gemäß § 129 Abs. 1 Sätze 3 (Rabattarzneimittel) und 4 (eines der drei preisgünstigsten) SGB V abzugebenden Arzneimittels. 2Bei festbetragsgeregelten Arzneimitteln jedoch nicht mehr als der der Festbetrag. 3Der Erstattungsbetrag ist dann um einen Abschlag für die der IKK Nord entgangenen Vertragsrabatte zu kürzen. 4Dieser Abschlag erfolgt pauschal gemäß nachstehender Staffelung.

AVP	Mehrkostenanteil
bis 15 €	30%
16 - 30 €	40%
31 - 100 €	60%
101 - 300 €	70%
301 - 500 €	80%
über 500 €	84%

5Der so ermittelte Erstattungsbetrag ist abschließend noch um eine Verwaltungskostenpauschale in Höhe von 5%, höchstens jedoch 3,50 EUR, zu verringern.

§ 29

Kostenerstattung für selbst beschaffte Leistungen im Ausland

¹Versicherte, die Leistungserbringer in anderen Staaten, in denen die Verordnung (EWG) Nr. 1408/71 des Rates vom 14.06.1971 zur Anwendung der Systeme der sozialen Sicherheit auf Arbeitnehmer und deren Familien, die innerhalb der Gemeinschaft zu- und abwandern (ABl EG Nr. L 49 S. 2), in ihrer jeweils geltenden Fassung anzuwenden ist, anstelle der Sach- oder Dienstleistung im Inland in Anspruch nehmen, erhalten im Rahmen des § 13 Abs. 4 SGB V Kostenerstattung.

²Die Kostenerstattung erfolgt nach Vorlage der Rechnung.

³Der Anspruch besteht höchstens in Höhe der Vergütung, die die IKK Nord bei Erbringung als Sachleistung im Inland zu tragen hätte, nicht jedoch über die Höhe der tatsächlichen Kosten hinaus. ⁴Zuzahlungen sind in Abzug zu bringen. ⁵Der so ermittelte Erstattungsbeitrag ist um einen Abschlag für Verwaltungskosten sowie fehlende Wirtschaftlichkeitsprüfungen um 10 v. H., mindestens jedoch um 10,00 € und höchstens um 300,00 €, zu kürzen.

§ 30

§ 30
unbesetzt

§ 30a

Leistungsausschluss nach § 52a SGB V

(1) ¹Personen, die sich in den Geltungsbereich des SGB V begeben, um in einer Versicherung nach § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V oder auf Grund dieser Versicherung als Familienversicherte nach § 10 SGB V missbräuchlich Leistungen in Anspruch zu nehmen, haben keinen Anspruch auf Leistungen. ²Die ärztliche und zahnärztliche Behandlung akuter Erkrankungen und Schmerzzustände sind vom Leistungsausschluss nicht betroffen. ³Die Krankenkasse kann vom Versicherten nach den allgemeinen Vorschriften des SGB X Ersatz für Leistungen fordern, die trotz des Leistungsausschlusses in Anspruch genommen wurden.

(2) Der Tatbestand der missbräuchlichen Leistungsanspruchnahme i. S. des § 52a SGB V ist dann gegeben, wenn der Wohnsitz oder der gewöhnliche Aufenthalt in Deutschland lediglich begründet wird, um Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung in Anspruch zu nehmen.

(3) ¹Hinsichtlich des Nachweises des Tatbestands, dass sich Personen allein mit der Zielsetzung nach Deutschland begeben, sind bereits bei der ersten Kontaktaufnahme der betroffenen Personen mit der IKK Nord neben der Abwicklung der Modalitäten zur Durchführung des Mitgliedschaftsverhältnisses gleichzeitig die Motive für die Begründung des Aufenthalts in Deutschland abzuklären. ²In diesem Zusammenhang hat insbesondere ein Hinweis über die Vorschrift zum Leistungsausschluss zu erfolgen und es ist eine Bestätigung der betroffenen Personen darüber einzufordern, dass der Aufenthalt nicht dem Zweck dient, im Rahmen einer Versicherung nach § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V für sich oder ihre familienversicherten Angehörigen missbräuchlich Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung in Anspruch zu nehmen. ³Daneben ist eine gesonderte Prüfung nach

§ 52a SGB V angezeigt, sofern innerhalb eines Jahres nach Eintritt der Versicherung nach § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V oder auf Grund dieser Versicherung als Familienversicherte nach § 10 SGB V eine schwerwiegende nicht akute Erkrankung eintritt. 4In begründeten Fällen kann es zur Abklärung des Gesundheitszustandes zweckmäßig sein, den Medizinischen Dienst der Krankenversicherung einzuschalten.

6. Abschnitt Datenschutz

§ 31

Datenschutz

Die IKK Nord stellt sicher, dass von ihr personenbezogene Daten nur erhoben, gespeichert, verarbeitet und weitergegeben werden, soweit dies nach gesetzlichen Vorschriften zulässig ist.

7. Abschnitt Auskunft an Versicherte

§ 32

Auskunft an Versicherte

(1) Dem Versicherten wird auf Verlangen nach § 305 Abs. 1 SGB V Auskunft erteilt; § 25 Abs. 2 SGB X gilt entsprechend.

(2) Die Auskunft ist kostenfrei, soweit die Erfüllung des Auskunftsbegehrens nicht mit unverhältnismäßigem Aufwand verbunden ist.

8. Abschnitt Mittelverwaltung

§ 33

Haushaltsplan und Jahresrechnung

- (1) Die Aufstellung des Haushaltsplanes richtet sich nach den §§ 67 ff. SGB IV.
- (2) Die Betriebs- und Rechnungsführung der IKK Nord ist jährlich zu prüfen.
- (3) ¹Zur Prüfung der Jahresrechnung bildet der Verwaltungsrat der IKK Nord einen Rechnungsprüfungsausschuss. ²Er besteht aus 4 Mitgliedern; ihm gehören je ein Mitglied des Verwaltungsrates aus der Gruppe der Versicherten aus Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern und der Gruppe der Arbeitgeber aus Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern an. ³Jedes Mitglied hat einen Stellvertreter zur Vertretung im Verhinderungsfall. ⁴Der Rechnungsprüfungsausschuss kann sachverständige Berater hinzuziehen.

§ 34
Rücklage

Die Rücklage nach § 261 SGB V beträgt 25 v.H. des nach dem Haushaltsplan durchschnittlich auf den Monat entfallenden Betrages der Ausgaben für die in § 260 Abs. 1 Nr. 1 SGB V genannten Zwecke.

9. Abschnitt Bekanntmachungen

§ 35

Bekanntmachungen

(1) ¹Die Bekanntmachungen der IKK Nord erfolgen durch Veröffentlichung im Internet unter www.ikk-nord.de sowie nachrichtlich durch 2-wöchigen Aushang in der Geschäftsstelle. ²Die Bekanntmachung gilt mit Ablauf des ersten Tages der Veröffentlichung im Internet als vollzogen. ³Im Internet wird der Satzungstext mit Genehmigungsformel dauerhaft eingestellt. ⁴Der Zeitpunkt des Einstellens wird dokumentiert.

(2) ¹Die „Öffentliche Zustellung“ nach dem Verwaltungszustellungsgesetz erfolgt durch Aushang in der Geschäftsstelle Rostock. ²Die Aushangfrist beträgt 14 Tage. ³Auf dem Aushang sind der Tag des Anheftens, die Aushangfrist und der Tag der Abnahme zu vermerken.

10. Abschnitt
Sondervorschriften für den Ausgleich der
Arbeitgeberaufwendungen nach dem Gesetz über den
Ausgleich von Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung
(Aufwendungsausgleichsgesetz – AAG)

§ 36

Anwendung von Satzungsbestimmungen

- (1) ¹Die vorstehenden Bestimmungen der Satzung sind in Angelegenheiten des Gesetzes über den Ausgleich von Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung (Aufwendungsausgleichsgesetz – AAG) entsprechend anzuwenden, soweit nichts anderes bestimmt ist. ²Bei der Beratung und Beschlussfassung über Ausgleichsangelegenheiten im Verwaltungsrat wirken nur die Vertreter der Arbeitgeber mit.
- (2) Im Verwaltungsrat der IKK Nord übt jeweils derjenige Vertreter der Arbeitgeber das Amt des Vorsitzenden aus, der zum Vorsitzenden oder stellvertretenden Vorsitzenden des Verwaltungsrates gewählt ist.
- (3) Die Vertreter der Arbeitgeber im Verwaltungsrat wählen aus ihrer Mitte einen stellvertretenden Vorsitzenden als Sitzungsleiter für den Fall der Verhinderung des Vorsitzenden nach Abs. 2.
- (4) ¹§ 9 gilt mit der Maßgabe, dass sich bei der Behandlung von Angelegenheiten des Gesetzes über den Ausgleich von Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung (Aufwendungsausgleichsgesetz – AAG) die besonderen Ausschüsse aus 2 Mitgliedern zusammensetzen. ²Mitglieder sind Vertreter der Arbeitgeber. ³Die übrigen Bestimmungen gelten entsprechend.

§ 37

Ausgleichsberechtigte Arbeitgeber

(1) Am Ausgleich der durch Entgeltfortzahlungen im Krankheitsfall sowie Maßnahmen der medizinischen Vorsorge und Rehabilitation bedingten Arbeitgeberaufwendungen entsprechend § 1 Abs. 1 AAG nehmen – vorbehaltlich § 11 AAG – die Arbeitgeber teil, die in der Regel nicht mehr als dreißig Arbeitnehmer beschäftigen (U1-Verfahren).

(2) Am Ausgleich der durch Mutterschaft bedingten Arbeitgeberaufwendungen entsprechend § 1 Abs. 2 AAG nehmen – vorbehaltlich § 11 Abs. 2 AAG – alle Arbeitgeber teil (U2-Verfahren).

(3) Am Ausgleich der in den Absätzen 1 und 2 genannten Verfahren nehmen auch die Arbeitgeber teil, die ausschließlich Auszubildende beschäftigen.

§ 38

Bemessung und Fälligkeit der Umlagen

(1) Der Umlagesatz beträgt für das Ausgleichsverfahren nach

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. § 1 Abs. 1 AAG (U1-Verfahren) | a. 3,05 v. H.
b. 3,15 v. H.
c. 2,25 v. H.
d. 1,35 v. H. |
| 2. § 1 Abs. 2 AAG (U2-Verfahren) | 0,42 v. H. |

(2) ¹Die am Ausgleich beteiligten Arbeitgeber können jeweils für das Folgejahr abweichend vom Abs. 1 Nr. 1 Bst. a. einen Umlagesatz nach Abs. 1 Nr. 1 Bst. b. bis d. wählen. ²Erfolgt keine Wahl, gilt der Umlagesatz nach Abs. 1 Nr. 1 Bst. a.. ³Arbeitgeber, die erstmals einen Arbeitnehmer bei der IKK Nord anmelden, können das Wahlrecht bei der Anmeldung des Arbeitnehmers ausüben. ⁴Die Wahl ist schriftlich zu erklären und für die Dauer eines Kalenderjahres bindend. ⁵Die Wahl des Umlagesatzes gilt über das Kalenderjahr hinaus, soweit sich der Arbeitgeber nicht bis zum Ablauf des Kalenderjahres abweichend erklärt. ⁶Vom 01.05.2009 bis zum 01.12.2009 ist eine Wahl zukunftsorientiert zum 01. eines Monats möglich, die dann auch für das Jahr 2010 gilt.

(3) Die Umlage berechnet sich entsprechend § 7 Abs. 2 AAG aus den Arbeitsentgelten, nach denen die Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung für die im Betrieb beschäftigten Arbeitnehmer, Arbeitnehmerinnen und Auszubildenden bemessen werden oder bei Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung zu bemessen wären.

(4) Bei der Berechnung der Umlage für die Aufwendungen nach § 1 Abs. 1 AAG (U1-Verfahren) sind Entgelte von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen, deren Beschäftigungsverhältnis bei einem Arbeitgeber nicht länger als vier Wochen besteht und bei denen wegen der Art des Beschäftigungsverhältnisses aufgrund des § 3 Abs. 3 EFZG kein Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall entstehen kann, nicht zu berücksichtigen; gleiches gilt für einmalig gezahlte Arbeitsentgelte nach § 23 a SGB IV.

(5) Für die Zeit des Bezugs von Kurzarbeitergeld oder Saison-Kurzarbeitergeld bemessen sich die Umlagen nach dem tatsächlich erzielten Arbeitsentgelt bis zur Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung.

(6) Die Fälligkeit der Umlagen nach § 1 Abs. 1 und Abs. 2 AAG richtet sich nach § 14 Abs. 1 der Satzung.

§ 39

Höhe und Fälligkeit der Erstattungen, Vorschüsse

(1) ¹Die Höhe der Erstattungen nach § 1 Abs. 1 AAG beträgt

nach § 38 Abs. 1 Nr. 1 Bst. a. 75 v. H.

nach § 38 Abs. 1 Nr. 1 Bst. b. 80 v. H.

nach § 38 Abs. 1 Nr. 1 Bst. c. 60 v. H.

nach § 38 Abs. 1 Nr. 1 Bst. d. 40 v. H.

des für den in § 3 Abs. 1 und 2 EFZG und den in § 9 Abs. 1 EFZG bezeichneten Zeitraum an Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen fortgezahlten Arbeitsentgelts ohne den darauf entfallenden Arbeitgeberanteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag.

² Die Höhe des nach Satz 1 maßgeblichen Arbeitsentgelts ist begrenzt auf die Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung.

(2) Die Höhe der Erstattungen nach § 1 Abs. 2 AAG beträgt 100 v. H. des vom Arbeitgeber nach § 14 Abs. 1 MuSchG gezahlten Zuschusses zum Mutterschaftsgeld.

(3) Die Höhe der Erstattungen nach § 1 Abs. 2 AAG beträgt 100 v. H. des vom Arbeitgeber nach § 11 MuSchG bei Beschäftigungsverboten gezahlten Arbeitsentgelts sowie des darauf entfallenden Arbeitgeberanteils am Gesamtsozialversicherungsbeitrag und der Arbeitgeberzuschüsse nach § 172 a SGB VI sowie der Beitragszuschüsse nach § 257 SGB V und nach § 61 SGB XI.

(4) ¹Die Erstattung wird auf Antrag des Arbeitgebers erbracht. ²Sie erfolgt, sobald der Arbeitgeber Arbeitsentgelt nach § 3 Abs. 1 und 2 EFZG und § 9 Abs. 1 EFZG, Arbeitsentgelt

nach § 11 MuSchG oder einen Zuschuss zum Mutterschaftsgeld nach § 14 Abs. 1 MuSchG gezahlt hat.

(5) Die IKK kann auf Antrag angemessene Vorschüsse auf die Erstattung nach § 1 AAG gewähren.

§ 40

Bildung von Betriebsmitteln

Die zum Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz bestimmten Betriebsmittel sollen ausreichen, um die voraussichtlichen Ausgaben in Höhe von 25% einer durchschnittlichen Monatsausgabe nach dem Haushaltsplan zu decken; sie sollen 100% einer durchschnittlichen Monatsausgabe nach dem Haushaltsplan nicht überschreiten.

§ 41
Haushaltsplan

Der Haushaltsplan wird vom Vorstand aufgestellt; die Vertreter der Arbeitgeber im Verwaltungsrat stellen ihn fest.

§ 42
Jahresrechnung

Über die Entlastung des Vorstandes wegen der Jahresrechnung beschließen die Vertreter der Arbeitgeber im Verwaltungsrat. Vor Abnahme prüfen die Vertreter der Arbeitgeber insoweit die Betriebs- und Rechnungsführung.

11. Abschnitt Inkrafttreten

**§ 43
Inkrafttreten**

Die Satzung ist beschlossen in der Sitzung des Verwaltungsrates am 19.09. / 21.09.2005,
der Abschnitt 10 nur von den Vertretern der Arbeitgeber.

Sie tritt in Kraft mit dem 01.01.2006.

Die Vorsitzenden der Verwaltungsräte

Jens Karp

Karl-Heinz Jannsen

Karl Bollmann

Peter Ladehoff

Anlage zu § 1 der Satzung der IKK Nord

Regionale Zuständigkeit der IKK Nord

(1) Der Bezirk der IKK Nord erstreckt sich auf den Bezirk der nachstehend aufgeführten Innungen:

Landesinnungen

Landesinnung der Augenoptiker und Optometristen Mecklenburg-Vorpommern
Landesinnung des Boots- und Schiffbauer-Handwerks in Schleswig-Holstein
Brunnenbauer-Innung Mecklenburg-Vorpommern
Fotografen-Innung Schleswig-Holstein
Landesinnung der Gebäudereiniger Nordost
Landesinnung des Gebäudereiniger-Handwerks Schleswig-Holstein
Glaser-Innung Schleswig-Holstein
Innung des Gold- und Silberschmiede Handwerks Schleswig-Holstein
Fach-Innung für Kälte-Klimatechnik Schleswig-Holstein
Landesinnung Karosserie- und Fahrzeugtechnik Mecklenburg Vorpommern
Landesinnung Karosserie- und Fahrzeugbautechnik Schleswig-Holstein
Landesinnung der Konditoren Schleswig-Holstein
Kürschner-Innung Nord
Landesinnung des modeschaffenden Handwerks Schleswig-Holstein
Musikinstrumentenbauer-Innung Hamburg und Schleswig-Holstein
Innung des Orthopädienschuhtechniker-Handwerks des Landes Mecklenburg-Vorpommern
Landesinnung für Orthopädie-Schuhtechnik Nord
Landesinnung Parkett- und Fußbodentechnik Schleswig-Holstein
Raumausstatter- und Sattler-Innung Schleswig-Holstein
Reetdachdecker-Innung Mecklenburg-Vorpommern
Landesinnung des Rolladen- und Jalousiebauhandwerks Mecklenburg-Vorpommern
Landesinnung Rolladen und Sonnenschutz Schleswig-Holstein / Hamburg
Landesinnung für Satz- und Drucktechnik Schleswig-Holstein
Schornsteinfeger-Innung Mecklenburg-Vorpommern
Schuhmacher-Innung Mecklenburg-Vorpommern
Schuhmacher-Innung Schleswig-Holstein
Landesinnung des Segelmacher-Handwerks Schleswig-Holstein
Landesinnung der Steinmetze und Steinbildhauer Mecklenburg-Vorpommern
Landesinnung des Steinmetz- und Steinbildhauer-Handwerks Schleswig-Holstein
Uhrmacher-Innung Schleswig-Holstein
Landesinnung des Vulkaniseur/Reifen-Mechanikerhandwerks Mecklenburg-Vorpommern
Weber-Innung Norddeutschland
Zahntechniker-Innung Hamburg und Schleswig-Holstein

Überregionale Kreise Schleswig-Holstein

Bäcker-Innung NORD

Dithmarschen

Innung des Baugewerbes Dithmarschen
Dachdecker-Innung Westküste
Elektro-Innung Dithmarschen
Friseur-Innung Dithmarschen
Sanitär-Innung Dithmarschen
Kraftfahrzeug-Innung Dithmarschen
Maler- und Lackierer-Innung Dithmarschen
Metallgewerbe-Innung Dithmarschen
Tischler-Innung Dithmarschen

Flensburg-Stadt und -Land

Bau-Innung Flensburg-Stadt und -Land
Dachdecker-Innung Flensburg-Schleswig-Eckernförde
Elektro-Innung Flensburg-Stadt und -Land
Fleischer-Innung Schleswig-Flensburg
Friseur- und Kosmetik-Innung Flensburg
Kfz-Innung Flensburg-Stadt und -Land
Maler- und Lackierer-Innung Flensburg Schleswig
Metall-Innung Flensburg-Stadt und -Land
Innung für das Sanitär-, Heizungs- und Klempner-Handwerk Flensburg Stadt und Land
Schornsteinfeger-Innung Flensburg
Tischler-Innung Flensburg-Stadt und -Land

Kiel

Elektro-Innung Kiel
Fleischer-Innung Kiel
Friseur- und Kosmetik Innung Kiel
Kraftfahrzeug-Innung Kiel-Neumünster
Metallinnung Kiel
Innung für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik Kiel
Tischler-Innung Kiel

Herzogtum Lauenburg

Baugewerbe-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg
Dachdecker-Innung für die Kreise Herzogtum Lauenburg und Stormarn
Elektro-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg
Fleischer-Innung Holstein-Süd
Friseur-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg
Innung des Kraftfahrzeughandwerks für den Kreis Herzogtum Lauenburg
Maler- und Lackierer-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg
Innung des Metallhandwerks für den Kreis Herzogtum Lauenburg
Innung für Sanitär- und Heizungstechnik für den Kreis Herzogtum Lauenburg
Tischler-Innung für den Kreis Herzogtum Lauenburg

Lübeck

Innung des Baugewerbes Lübeck
Dachdecker-Innung Lübeck und Ostholstein
Elektro-Innung Lübeck
Friseur-Innung Lübeck
Informationstechniker Innung Lübeck
Innung für das Kraftfahrzeug-Handwerk Lübeck
Maler- und Lackierer-Innung Lübeck
Schornsteinfeger-Innung Lübeck
Tischler-Innung Lübeck

Mittelholstein

Baugewerbe-Innung für den Kreis Segeberg
Dachdecker-Innung Mittelholstein
Elektro-Innung Neumünster
Fleischer-Innung für den Kreis Segeberg
Friseur-Innung Mittelholstein für den Kreis Segeberg und der Stadt Neumünster
Innung des Kraftfahrzeughandwerks für den Kreis Segeberg
Innung für LandBauTechnik Holstein
Maler- und Lackierer-Innung für den Kreis Segeberg
Maler- und Lackierer-Innung Neumünster
Metallgewerbe-Innung Mittelholstein für den Kreis Segeberg und der Stadt Neumünster
Sanitär-Heizung-Klima-Innung für den Kreis Segeberg
Tischler-Innung Kreis Segeberg
Tischler-Innung Neumünster

Nordfriesland

Bäcker-Innung Föhr und Amrum
Bäcker-Innung Sylt
Bau- und Tischler-Innung Sylt
Innung des Baugewerbes Husum/Eiderstedt
Elektro-Innung Husum
Elektro-Innung Nordfriesland/Südtondern
Innung für das Elektrohandwerk und Sanitär- und Heizungstechnik Eiderstedt
Fleischer-Innung Westküste
Friseur-Innung Nordfriesland-Süd
Friseur-Innung Südtondern
Kraftfahrzeug-Innung Nordfriesland
Landmaschinen-Innung für den Handwerkskammerbezirk Flensburg
Maler- und Lackierer-Innung Festland/Südtondern, Föhr und Amrum
Maler-, Lackierer und Glaser-Innung Sylt
Maler- und Lackierer-Innung Nordfriesland-Süd
Metallgewerbe-Innung Nordfriesland/Nord
Metall-Innung Nordfriesland-Süd
Innung für Sanitär- und Heizungstechnik Nordfriesland
Fachinnung Sanitär-, Heizungs und Klimatechnik Sylt

Tischlerinnung Nordfriesland-Süd
Tischler-Innung Festland/Südtondern, Föhr und Amrum

Ostholstein-Plön

Baugewerbe-Innung Ostholstein
Elektro-Innung Ostholstein
Elektro-Innung für den Kreis Plön
Fleischer-Innung Holstein-Nord
Friseur-Innung Ostholstein / Plön
Innung für Kraftfahrzeugtechnik Eutin
Kraftfahrzeug-Innung für den Kreis Plön
Kraftfahrzeug-Innung Oldenburg
Maler- und Lackierer-Innung Holstein Nord
Metall-Innung Holstein-Nord
Innung für Sanitär-, Heizungs-, Klima- und Klempnertechnik Ostholstein
Innung für Sanitär-, Heizungs-, Klempner- und Klimatechnik Kreis Plön
Innung des holz- und kunststoffverarbeitenden Handwerks - Tischler-Innung Ostholstein

Rendsburg-Eckernförde

Elektro-Innung Rendsburg
Fleischer-Innung Rendsburg-Eckernförde
Friseur-Innung Rendsburg-Eckernförde
Innung-Sanitär-Heizung-Klima und Klempner Rendsburg
Kraftfahrzeug-Mechaniker-Innung Eckernförde
Kraftfahrzeug-Mechaniker-Innung Rendsburg
Maler- und Lackierer-Innung Eckernförde
Maler- und Lackierer-Innung Rendsburg
Metallbauer- und Maschinenbaumechaniker-Innung Eckernförde
Metallbauer- und Maschinenbaumechaniker-Innung Rendsburg
Tischler-Innung Rendsburg-Eckernförde

Schleswig

Bäcker-Innung Schleswig-Flensburg
Bau-Innung Schleswig
Elektro-Innung Schleswig/Eckernförde
Friseur-Innung des Kreisteils Schleswig
Tischler-Innung für den Kreisteil Schleswig
Kraftfahrzeug-Innung für den Kreisteil Schleswig
Mechaniker- und Zweiradmechaniker-Innung Nord
Metallhandwerker-Innung des Kreisteiles Schleswig
Innung Sanitär-Heizung-Klima Schleswig-Eckernförde

Stormarn

Baugewerbe-Innung Stormarn
Elektro-Innung Stormarn
Friseur-Innung Stormarn

Innung des Kraftfahrzeughandwerks Stormarn
Maler- und Lackierer-Innung Kreis Stormarn
Metall Innung Kreis Stormarn
Sanitär-Heizung-Klima-Innung Stormarn
Innung für das holz- und kunststoffverarbeitende Handwerk - Tischler-Innung Stormarn

Westholstein

Bäcker-Innung für den Kreis Steinburg
Baugewerbe-Innung Westholstein für die Kreise Pinneberg und Steinburg
Elektro-Innung für den Kreis Steinburg
Friseur-Innung für die Kreise Pinneberg und Steinburg
Innung des Kraftfahrzeuggewerbes für den Kreis Pinneberg
Innung des Kraftfahrzeuggewerbes für den Kreis Steinburg
Maler- und Lackierer-Innung für den Kreis Pinneberg
Maler- und Lackierer-Innung für den Kreis Steinburg
Innung des Metallhandwerks für den Kreis Steinburg
Metall-Innung des Kreises Pinneberg
Innung für Sanitär- und Heizungstechnik für den Kreis Pinneberg
Innung für Sanitär- und Heizungstechnik für den Kreis Steinburg
Tischler-Innung des Kreises Pinneberg
Tischler-Innung Kreis Steinburg

Güstrow

Bauhaupt-Innung Güstrow
Dachdecker-Innung Güstrow
Elektro-Innung Güstrow
Fahrzeug-Innung Güstrow
Friseur-Innung Güstrow
Innung des holz- und kunststoffverarbeitenden Handwerks Güstrow
Metall-Innung Güstrow
Maler- und Lackierer-Innung Güstrow
Sanitär- und Heizungstechnik-Innung Güstrow

Mecklenburg-Strelitz Neubrandenburg

Bäcker- und Konditoren-Innung Mecklenburger Seenplatte-Haff
Dachdecker-Innung Neubrandenburg
Elektroinnung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg
Friseur-Innung Neubrandenburg
Glaser-Innung Neubrandenburg
Innungsbezirk des KFZ-Handwerks Neubrandenburg
Maler- und Lackierer-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg
Maurer-, Zimmerer, Fliesenleger-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg
Metallbauer-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg
Sanitär-/Heizung-/Klimatechnik-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg
Tischler- und Stellmacher-Innung Mecklenburg/Strelitz-Neubrandenburg

Müritz-Demmin

Bau- und Ausbaugewerke-Innung Müritz-Demmin
Elektro-Innung Müritz-Demmin
Fleischer-Innung Müritz-Demmin
Maler- und Lackierer-Innung Müritz-Demmin
Metallbauer-Innung Müritz-Demmin
Sanitär-Heizung-Klima-Klempner-Innung Müritz-Demmin
Tischler-Innung Müritz-Demmin

Nordwestmecklenburg-Wismar

Bäcker-und Konditorei-Innung Mecklenburg-Nordwest
Baugewerbe-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar
Elektro-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar
Friseur- und Kosmetiker-Innung Mecklenburg-Nordwest
Kfz-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar
Metallbauer-Innung Mecklenburg-Nordwest
Raumausstatter-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar
Tischler-Innung Nordwestmecklenburg-Wismar
Innung Sanitär-Heizung-Klima-Klempner Nordwestmecklenburg-Wismar

Rostock-Bad Doberan

Bäcker- und Konditoren-Innung Mecklenburg-Mitte
Innung des Bauhandwerks Bad Doberan-Rostock
Innung des Bekleidungshandwerks Rostock
Dachdecker-Innung Rostock
Elektro-Innung Ostseeküste-Mitte
Fleischer-Innung Rostock
Friseur-Innung Rostock-Bad Doberan
Glaser-Innung Rostock
Informationstechniker-Innung Rostock-Bad Doberan
Innung des Kfz-Handwerks Rostock
Maler- und Lackierer-Innung Rostock-Bad Doberan
Innung des metallverarbeitenden Handwerks Bad Doberan-Rostock
Raumausstatter-,Sattler- und Segelmacher-Innung Rostock
Innung Sanitär Heizung Klima Rostock
Tischlerinnung Rostock - Landkreis Bad Doberan
Innung Zweiradmechaniker Rostock - Bad Doberan

Rügen-Stralsund-Nordvorpommern

Innung des Bauhandwerks der Insel Rügen
Bau-Innung Nordvorpommern-Stralsund
Bäcker- und Konditoren-Innung Vorpommern-Rügen
Dachdecker-Innung Vorpommern-Ost
Elektroinnung der Insel Rügen
Elektro-Innung Stralsund
Friseur-Innung Vorpommern-Rügen

Innung für das Fotografenhandwerk der Insel Rügen
Glaser-Innung Vorpommern
Innung des Kfz-Gewerbes der Insel Rügen
Innung des Kfz-Gewerbes Nordvorpommern
Innung der Klempner, Sanitär- und Heizungs-Technik Nordvorpommern-Stralsund
Innung der Kosmetiker der Insel Rügen
Maler- und Lackiererinnung der Insel Rügen
Maler- und Lackiererinnung Nordvorpommern-Stralsund
Metall-Innung Rügen-Stralsund-Nordvorpommern
Sanitär Heizung Klima Innung der Insel Rügen
Tischler-Innung der Insel Rügen
Tischler-Innung Nordvorpommern-Stralsund

Schwerin

Innung Bauhütte zu Schwerin
Dachdecker-Innung Schwerin
Elektro-Innung Schwerin
Fleischer-Innung Schwerin
Friseur-Innung Schwerin
Glaser-Innung Schwerin
Informationstechniker-Innung Schwerin
Innung des holz- und kunststoffverarbeitendes Gewerbes Schwerin
Innung des Kfz-Gewerbes Region Schwerin
Maler- und Raumgestalter-Innung Schwerin
Metall-Innung Schwerin
SHKK-Innung Schwerin

Westmecklenburg-Süd

Bäcker- und Konditoren-Innung Süd-Westmecklenburg
Bauinnung Ludwigslust/Hagenow
Bau-Innung Region Parchim
Elektro-Innung Parchim
Innung des Elektrohandwerks Ludwigslust/Hagenow
Fleischer-Innung Hagenow/Ludwigslust
Fleischer-Innung Region Parchim
Friseur- und Kosmetiker-Innung Westmecklenburg-Süd
Innung des Kachelofen- und Lüftungsbauerhandwerks Ludwigslust/Hagenow
Innung des Kfz-Handwerks Ludwigslust/Hagenow
Kfz-Innung Region Parchim
Maler- und Lackierer-Innung Westmecklenburg-Süd
Metall-Innung Westmecklenburg-Süd
Raumausstatter- und Sattler-Innung Ludwigslust/Parchim/Güstrow
Sanitär-, Heizung-, Klima-Innung Parchim/Ludwigslust
Tischler-Innung Hagenow/Ludwigslust
Tischler-Innung Landkreis Parchim

Vorpommern-Greifswald / Uecker Randow

Bäcker-Innung Ostvorpommern
Bau-Innung Vorpommern-Greifswald
Elektro-Innung Ostvorpommern
Friseur- und Kosmetik-Innung Ostvorpommern
Innung des Kfz-Gewerbes Ostvorpommern
Innung Sanitär-Heizung-Klima Ostvorpommern-Greifswald
Maler- und Lackierer-Innung Greifswald
Maler- und Lackierer-Innung Ostvorpommern
Maler- und Lackierer-Innung Uecker-Randow
Metallbauer-Innung Vorpommern-Greifswald
Sanitär-Heizung-Klima-Innung Uecker-Randow
Tischler-Innung Vorpommern-Greifswald

(2) Die Zuständigkeit für das Gebiet der Länder Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Hansestadt Bremen, Niedersachsen und Freie und Hansestadt Hamburg ergibt sich mindestens aus den folgenden, den einzelnen Bundesländern zugeordneten Innungsbetrieben:

- **Schleswig-Holstein:** HAIR LIFE, Kiel
- **Mecklenburg-Vorpommern:** STIEBLICH HALLENBAU GmbH, Güstrow
- **Hansestadt Bremen:** SPIEGELBLANK Reinigungsunternehmen Heinz Kuhnert GmbH & Co. KG, Kiel einschließlich der Servicebüros in Lübeck, Westerland/Sylt, Neumünster, Eddelak, Schenefeld, Rostock, Schwerin und Bremen
- Bäckerei/Konditorei H. von ALLWÖRDEN GmbH, Mölln, einschließlich der Betriebe in den Bundesländern Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, **Niedersachsen** und **Freie und Hansestadt Hamburg**

Anlage zu § 7 der Satzung der IKK Nord

Entschädigungsrichtlinie

Inhaltsverzeichnis

- § 1 Erstattung der Auslagen
- § 2 Ersatz des Arbeitsverdienstes
- § 3 Pauschbetrag für den Zeitaufwand
- § 4 Gruppenvorbesprechungen des Verwaltungsrates
- § 5 Entschädigung für den Verwaltungsratsvorsitzenden
und seinen Stellvertreter
- § 6 Entschädigung für den Vorsitzenden des Regionalbeirates
und seinen Stellvertreter

§ 1 Erstattung der Auslagen

(1) Die Mitglieder des Verwaltungsrates und der Regionalbeiräte oder ihre Stellvertreter erhalten Reisekosten nach den Vorschriften über Reisekostenvergütung der Beamten des Bundes mit folgenden Maßgaben:

- Es gelten die Regelungen des Bundesreisekostengesetzes.

- Für jeden Tag einer Dienstreise wird grundsätzlich folgendes Tagegeld gewährt:
 - bei mehr als 8 Stunden Abwesenheit ein Pauschbetrag von 12,00 EUR
 - bei 24 Stunden Abwesenheit ein Pauschbetrag von 24,00 EUR
 - bei mehrtägigen Dienstreisen mit Übernachtung am An- und Abreisetag, unabhängig von der Abwesenheitsdauer, jeweils ein Pauschbetrag von 12,00 EUR

(2) ¹Erstattet werden die tatsächlichen Beförderungskosten; die Organmitglieder haben selbstverantwortlich zu prüfen, welches Beförderungsmittel zweckmäßig ist. ²Bei Benutzung eines Kraftwagens wird ein Kilometergeld in Höhe der Wegstreckenentschädigung nach § 5 Abs. 2 Bundesreisekostengesetz (Entschädigung für ein erhebliches dienstliches Interesse) gezahlt.

§ 2 Ersatz des Arbeitsverdienstes

¹Die Mitglieder der Selbstverwaltungsorgane erhalten den tatsächlich entgangenen regelmäßigen Bruttoverdienst ersetzt und die den Arbeitnehmeranteil übersteigenden Beträge nach § 163 Abs. 3 i.V.m. § 168 Abs. 1 SGB VI erstattet. ²Die Entschädigung beträgt für jede Stunde der versäumten regelmäßigen Arbeitszeit höchstens ein Fünfundsiebzigstel der monatlichen Bezugsgröße; § 18 Abs. 1 SGB IV gilt. ³Eine Anwendung der Bezugsgröße für das Beitrittsgebiet nach § 18 Absätze 2 und 3 SGB IV entfällt. ⁴Wird durch schriftliche Erklärung des Berechtigten glaubhaft gemacht, dass ein Verdienstaussfall entstanden ist, lässt sich dessen Höhe jedoch nicht nachweisen, ist für jede Stunde der versäumten regelmäßigen Arbeitszeit ein Drittel des in Satz 2 genannten Höchstbetrages zu ersetzen. ⁵Der Verdienstaussfall wird je Kalendertag für höchstens zehn Stunden gewährt; die letzte angefangene Stunde ist voll zu rechnen.

§ 3 Pauschbetrag für den Zeitaufwand (Regelung ab 01.01.2010)

(1) ¹Die Organmitglieder erhalten für jeden Kalendertag einer Sitzung einen Pauschbetrag für Zeitaufwand in Höhe von 70,00 EUR. ²Der Pauschbetrag für Zeitaufwand wird auch für Tätigkeiten außerhalb der Organsitzungen gezahlt, wenn ihre Wahrnehmung der Interessenlage des Organs oder der Kasse dient und damit eine außerordentliche Inanspruchnahme des Organmitgliedes verbunden ist. ³Satz 2 gilt nicht für die Wahrnehmung repräsentativer Aufgaben und nur im Einzelfall sowie beim Vorliegen eines besonderen Auftrages.

(2) Finden an einem Kalendertag mehrere Sitzungen statt, wird nur ein Pauschbetrag für Zeitaufwand nach Abs. 1 gezahlt.

(3) ¹Die Vorsitzenden von Ausschüssen erhalten bei Sitzungen des Ausschusses den doppelten Pauschbetrag für Zeitaufwand nach Abs. 1. ²§ 3 Abs. 2 findet entsprechend Anwendung.

§ 4 Gruppenvorbesprechungen des Verwaltungsrates

Für Gruppenvorbesprechungen gelten die §§ 1, 2 und 3 sinngemäß.

§ 5 Entschädigung für den Verwaltungsratsvorsitzenden und seinen Stellvertreter

Der Vorsitzende des Verwaltungsrates und sein Stellvertreter erhalten zur Abgeltung der Auslagen für ihre Tätigkeit außerhalb der Sitzungen (§ 41 Abs. 1 Satz 2 des Sozialgesetzbuches IV) einen Pauschbetrag von je 64,00 EUR monatlich und für ihren Zeitaufwand außerhalb von Sitzungen (§ 41 Abs. 3 Satz 2 des Sozialgesetzbuches IV) einen Pauschbetrag in Höhe des 8-fachen Satzes nach § 3 monatlich.

§ 6 Entschädigung für den Vorsitzenden des Regionalbeirats und seinen Stellvertreter

Der Vorsitzende des Regionalbeirats und sein Stellvertreter erhalten zur Abgeltung der Auslagen für ihre Tätigkeit außerhalb der Sitzungen (§ 41 Abs. 1 Satz 2 des Sozialgesetzbuches IV) einen Pauschbetrag von je 6,00 EUR monatlich und für Zeitaufwand außerhalb von Sitzungen (§ 41 Abs. 3 Satz 2 des Sozialgesetzbuches IV) einen Pauschbetrag in Höhe von 50 v.H. des Pauschbetrages nach § 3.

Anlage zu § 21 der Satzung der IKK Nord

Bonuskatalog

- Zuschuss für eine professionelle Zahnreinigung bei Nachweis bis max. 50 EUR oder einen Einkaufsgutschein im Wert von bis zu 50 EUR bei von der IKK Nord durch Vorstandsbeschluss zu bestimmenden Firmen (Auflistung unter www.ikk-nord.de)
- für den individuellen Bonuszeitraum des Versicherten befristete Übernahme der Beiträge für private Zusatzversicherungen in Höhe von max. 120 EUR

hierzu gehören:

- Auslandsreisekrankenversicherung
- Betriebliche Altersvorsorge (Finanzierungsanteil des Arbeitnehmers)
- Berufsunfähigkeitsversicherung
- Dread Disease
- Erwerbsunfähigkeitsversicherung
- Grundfähigkeitsversicherung
- Krankenzusatzversicherung ambulant und stationär
- Pflegezusatzversicherung
- Unfallversicherung
- Zahnzusatzversicherung

Diese Aufzählung ist abschließend. Alle anderen privaten Versicherungen (insbesondere Lebensversicherungen, Haftpflichtversicherungen etc.) sind durch das Bonusmodell nicht zuschussfähig oder

- für den individuellen Bonuszeitraum des Versicherten befristete Übernahme der vom Versicherten zu zahlenden Prämie für den Wahltarif der IKK Nord nach § 53 Abs. 4 SGB V für ein Jahr in Höhe der zu leistenden Prämie - aber maximal 120 EUR oder
- für den individuellen Bonuszeitraum des Versicherten befristete Zuschussung in Höhe von bis zu 50 EUR des von dem Versicherten zu zahlenden Mitgliedsbeitrages im Sportverein oder entsprechende Gebühren im Fitnessstudio oder
- Zuschuss für von Hebammen durchgeführte oder veranlasste Geburtsvorbereitungskurse für Männer, soweit dieser bei der IKK Nord versichert ist; Babyschwimmen von bis zu 50 EUR oder
- Zuschussung von ärztlich verordneten Verhütungsmitteln von bis zu 50 EUR oder
- Zuschussung einer osteopathischen Behandlung in Höhe von 50,00 EUR pro Kalenderjahr. Die Inanspruchnahme des Bonus setzt voraus, dass die Behandlung qualitätsgesichert von einem Leistungserbringer durchgeführt wird, der Mitglied eines Berufsverbandes der Osteopathen ist oder eine osteopathische Ausbildung absolviert hat, die zum Beitritt in einem Verband der Osteopathen berechtigt. Zur Erstattung ist die Originalrechnung mit Zahlungsnachweis vorzulegen. Oder
- Sachbonus (iPad Mini) im Wert von 300 EUR im Abstand von 3 Jahren, sofern keine anderen Boni in Anspruch genommen wurden.

Bonus für Versicherte vor Ablauf des 18. Lebensjahres

- Sachbonus in Form eines Intersportgutscheins in Höhe von 40 EUR oder
- Barbonus in Höhe von 40 EUR oder
- Zuschuss zu einer präventiven Leistung entsprechend dem vom Berufsverband der Kinder- und Jugendärzte (BVKJ e.V.) empfohlenen Versorgungskonzept Paed.Plus[®] in Höhe von bis zu 40 EUR:
 - Sonografiescreening der Nieren und ableitenden Harnwege bei Neugeborenen und Säuglingen
 - apparatives Hörscreening
 - apparatives Sehscreening (Amblyopiescreening zur Aufdeckung von Sehstörungen, Brechwertfehlern, Schielen oder Risikofaktoren in der Entwicklung des kindlichen Sehens mittels Visioscreener)
 - Standardisierte Testverfahren zur Erfassung von Entwicklungsdefiziten z.B. mittels BUEVA-Test im Vorschulalter und mittels BUEGA-Test im Grundschulalter sowie HAWIVA (Erfassung der allgemeinen Intelligenz, der Artikulation, der expressiven und rezeptiven Sprache, der Visuomotorik und der Aufmerksamkeit)
 - zusätzliche Vorsorgeuntersuchungen mit 7-8 Jahren (U10), 9-10 Jahren (U11) und 16-18 Jahren (J2)
 - ergänzende entwicklungsdiagnostische Leistungen im Rahmen der gesetzlichen Kinderfrüherkennungsuntersuchungen
 - Transition (Übergabe chronisch-kranker Jugendlicher in die Erwachsenenmedizin)

- sozialpädiatrisches Modul (Betreuung von Kindern mit chronischen Erkrankungen und/oder Entwicklungsstörungen in enger Zusammenarbeit mit Sozialpädiatrischen Zentren)
- telemedizinische Betreuung chronisch kranker Kinder und Jugendlichen zusammen mit pädiatrischen Spezialisten zur Reduzierung unnötiger Fahrten in Behandlungszentren
- Tauglichkeitsuntersuchungen (z.B. Sport, besondere Berufe)
- Reiseimpfungen und Beratung bei Reisen in Länder mit höherem Infektionsrisiko
- Impfungen außerhalb der Regelversorgung (neuere Impfungen mit Impfstoffen, die in Deutschland zugelassen sind, bei denen aber meistens aus Kostengründen noch keine Vereinbarung zwischen Krankenkassen und kassenärztlichen Vereinigungen erfolgt ist)
- standardisierte Sprachprüfung
- besondere Diagnostik- und Behandlungsprogramme für Kinder und Jugendliche mit ADHS/ADS
- besondere Betreuungsmodule im Rahmen der Palliativmedizin bei schwerstkranken Kindern und Jugendlichen
- besondere interdisziplinäre Betreuung von Patienten mit Mukoviszidose
- besondere interdisziplinäre Betreuung von Patienten mit extremer Adipositas
- besondere interdisziplinäre Betreuung von Patienten mit angeborenen Herzfehlern
- Schullaufbahn- und Berufsberatung
- Akutlabor zur Vermeidung unnötiger Antibiotikagaben
- Online-Expertensystem Remed (Zusammenarbeit mit rechtsmedizinischen Instituten bei Verdacht auf Kindesmisshandlung)

oder

- Zuschuss zu einer professionellen Zahnreinigung in Höhe von bis zu 40 EUR.

Anlage zu § 30 der Satzung der IKK Nord