

**Satzung**  
**der**  
**Betriebskrankenkasse**  
**HENSCHEL Plus**



# Übersicht zur Satzung

## Artikel I

### Inhalt der Satzung

§ 1	Name, Sitz und Bereich der Betriebskrankenkasse .....	5
§ 2	Wahl und Verfahren der Selbstverwaltungsorgane .....	5
§ 3	Verwaltungsrat .....	5
§ 4	Vorstand.....	7
§ 5	Widerspruchsausschuss .....	8
§ 6	Kreis der versicherten Personen.....	9
§ 7	Beginn und Ende der Mitgliedschaft .....	13
§ 8	Aufbringung der Mittel .....	14
§ 9	Bemessung der Beiträge.....	14
§ 10	nicht belegt.....	14
§ 11	nicht belegt.....	14
§ 12	Beitragssätze .....	14
§ 13	Fälligkeit der Beiträge .....	15
§ 14	Erhebung von Mahngebühren.....	16
§ 15	Beitragsvorschüsse .....	16
§ 16	Rücklage .....	16
§ 17	Leistungen .....	16
§ 18	Primärprävention.....	17
§ 18a	Prävention für Babys und Kleinkinder .....	18
§ 19	Schutzimpfungen .....	19
§ 20	Medizinische Vorsorgeleistungen.....	19
§ 20a	Vorsorge .....	19
§ 21	Kostenerstattung .....	20
§ 21a	Leistungsanspruch bei Aufenthalt im Ausland .....	21
§ 21b	Kostenerstattung Wahlarzneimittel .....	22
§ 22	Haushaltshilfe .....	23
§ 23	Krankengeld bei nicht kontinuierlicher Arbeit .....	23
§ 24	Wahltarif Krankengeld.....	23

§ 25 Krankengeld für freiwillige Mitglieder.....	24
§ 26 Nicht verschreibungspflichtige apothekenpflichtige Arzneimittel.....	24
§ 26a Osteopathie.....	25
§ 26b Krankenhausbehandlung durch nicht zugelassene Leistungserbringer .....	25
§ 26c Professionelle Zahnreinigung.....	26
§ 26d Zusätzliche Leistungen bei Schwangerschaft / Mutterschaft .....	26
§ 26e Rufbereitschaft Hebammen .....	27
§ 26f Künstliche Befruchtung .....	27
§ 26g Flash Glukose Messsystem .....	27
§ 26h Leistungen bei schwerwiegender Erkrankung.....	28
§ 27 Wahltarife für besondere Versorgungsformen .....	28
§ 27a Wahltarif hausarztzentrierte Versorgung - BKK MedPlus HZV .....	29
§ 28 Wahltarif besondere Versorgung .....	29
§ 29 Wahltarif „BKK Azubi 333“ .....	30
§ 30 Wahltarif strukturierte Behandlungsprogramme - BKK MedPlus DMP .....	31
§ 31 Bonusprogramm BKK BonusPlus für gesundheitsbewusstes Verhalten der Versicherten.....	32
§ 31a Gesundheitsbonus für Kinder und Jugendliche „BKK GesundeKids“ .....	34
§ 31b Arbeitgeberbonus für Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) .....	36
§ 31c Versichertenbonus für die Teilnahme an Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung .....	37
§ 31d BKK BabyBonus .....	38
§ 32 Leistungsausschluss .....	39
§ 33 Kooperation mit der PKV .....	40
§ 34 Aufsicht .....	40
§ 35 Mitgliedschaft zum Landesverband.....	40
§ 36 Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung .....	40
§ 37 Bekanntmachungen .....	40

## **Artikel II**

Inkrafttreten

### **Anlagen zur Satzung**

Anlage A1

zu § 3 der Satzung der BKK HENSCHER Plus vom 17.07.2007

Entschädigungsregelung für die Erstattung von Kosten für die Mitglieder der Selbstverwaltung

Anlage A 2

zu § 24 der Satzung der BKK HENSCHER Plus vom 17.07.2007

BKK-Wahltarif Krankengeld

# Artikel I

## Inhalt der Satzung

### § 1 Name, Sitz und Bereich der Betriebskrankenkasse

- (1) Die am 1. März 1854 errichtete Krankenkasse führt den Namen  
  
Betriebskrankenkasse HENSCHEL Plus
- (2) Die Betriebskrankenkasse ist eine landesunmittelbare rechtsfähige Körperschaft des öffentlichen Rechts mit Selbstverwaltung und ist Träger der gesetzlichen Krankenversicherung.
- (3) Die Organe der Betriebskrankenkasse sind der Verwaltungsrat als Selbstverwaltungsorgan und der Vorstand.
- (4) Der Bereich der Betriebskrankenkasse erstreckt sich auf das Gebiet der Bundesländer Bayern, Hessen und Niedersachsen.
- (5) Die Betriebskrankenkasse hat ihren Sitz in Kassel.

### § 2 Wahl und Verfahren der Selbstverwaltungsorgane

Jeder Versicherte hat eine Stimme. Das Stimmrecht eines Wahlberechtigten, der zur Gruppe der Arbeitgeber gehört, bemisst sich nach der Zahl der am Stichtag für das Wahlrecht nach § 50 Absatz 1 SGB IV bei ihm beschäftigten, beim Versicherungsträger versicherungspflichtigen und wahlberechtigten Personen. Er hat bei 0 bis 20 Versicherten drei Stimmen, 21 bis 50 Versicherten sechs Stimmen, 51 bis 100 Versicherten neun Stimmen und je weiteren 1 bis 100 Versicherten drei weitere Stimmen bis zur Höchstzahl von 20 Stimmen.

### § 3 Verwaltungsrat

- (1)
  1. Das Selbstverwaltungsorgan der Betriebskrankenkasse ist der Verwaltungsrat. Seine Wahl und Amtsdauer regeln sich nach dem Selbstverwaltungsrecht der gesetzlichen Sozialversicherung.
  2. Das Amt der Mitglieder des Verwaltungsrates ist ein Ehrenamt.
  3. Der Verwaltungsrat wählt aus seiner Mitte einen Vorsitzenden und dessen Stellvertreter.

Der Vorsitz im Verwaltungsrat wechselt zwischen dem Vorsitzenden und dessen Stellvertreter nach 3 Jahren, gerechnet vom Zeitpunkt des Ablaufs der vorangegangenen Amtsperiode der Mitglieder des Verwaltungsrates.

- (2) Dem Verwaltungsrat der Betriebskrankenkasse gehören als Mitglieder 6 Versichertenvertreter und 6 Vertreter der Arbeitgeber an. Jeder Arbeitgebervertreter hat wie jeder Versichertenvertreter eine Stimme.
- (3) Der Verwaltungsrat beschließt die Satzung und sonstiges autonomes Recht der Betriebskrankenkasse sowie in den übrigen durch Gesetz oder sonstiges für die Betriebskrankenkasse maßgebendes Recht vorgesehenen Fällen.
- (4) Dem Verwaltungsrat sind insbesondere folgende Aufgaben vorbehalten:
  1. alle Entscheidungen zu treffen, die für die Betriebskrankenkasse von grundsätzlicher Bedeutung sind,
  2. den Haushaltsplan festzustellen,
  3. über die Entlastung des Vorstands wegen der Jahresrechnung zu beschließen,
  4. den Vorstand zu wählen und die Tätigkeit des Vorstandes vertraglich zu regeln,
  5. einen leitenden Beschäftigten der Betriebskrankenkasse mit der Stellvertretung des Vorstandes bei dessen Verhinderung zu beauftragen,
  6. den Vorstand zu überwachen,
  7. die Betriebskrankenkasse gegenüber dem Vorstand zu vertreten,
  8. über den Erwerb, die Veräußerung oder die Belastung von Grundstücken und die Errichtung von Gebäuden zu beschließen,
  9. über die Öffnung oder die freiwillige Vereinigung mit anderen Betriebskrankenkassen zu beschließen,
  10. über die Bestellung des Prüfers zur Prüfung der Jahresrechnung nach § 31 SVHV zu beschließen.
- (5) Der Verwaltungsrat gibt sich eine Geschäftsordnung.
- (6) Der Verwaltungsrat kann sämtliche Geschäfts- und Verwaltungsunterlagen einsehen und prüfen.
- (7) Zur Erfüllung seiner Aufgaben bildet der Verwaltungsrat Ausschüsse.
- (8) Die Entschädigung der Mitglieder des Verwaltungsrates gemäß § 41 SGB IV richtet sich nach den in der Anlage zu § 3 der Satzung durch den Verwaltungsrat festgesetzten Pauschbeträgen und festen Sätzen für den Ersatz barer Auslagen. Die Anlage ist Bestandteil der Satzung.

- (9) Der Verwaltungsrat ist beschlussfähig, wenn sämtliche Mitglieder ordnungsgemäß geladen sind und die Mehrheit der Mitglieder anwesend und stimmberechtigt ist.
- (10) Die Beschlüsse werden, soweit Gesetz oder sonstiges Recht nichts Abweichendes bestimmt, mit der Mehrheit der abgegebenen Stimmen gefasst. Bei Stimmengleichheit wird die Abstimmung nach erneuter Beratung wiederholt; bei erneuter Stimmengleichheit gilt der Antrag als abgelehnt. Änderungen der Satzung mit Ausnahme der Beschlussfassung über die Erhebung eines Zusatzbeitrages oder über die Auszahlung einer Prämie, der Beschluss über freiwillige Vereinigung nach § 150 SGB V sowie der Beschluss über Erwerb, Veräußerung oder Belastung von Grundstücken und Errichtung von Gebäuden bedürfen der Zustimmung von drei Viertel der anwesenden und stimmberechtigten Mitglieder des Verwaltungsrates. Beschlüsse über die Erhebung eines Zusatzbeitrages oder über die Auszahlung einer Prämie bedürfen der Zustimmung der Mehrheit der anwesenden und stimmberechtigten Mitglieder des Verwaltungsrates.
- (11) Der Verwaltungsrat kann ohne Sitzung schriftlich abstimmen, wenn eine rechtzeitige und ordnungsgemäße Beschlussfassung nicht durchführbar erscheint, es sei denn, mindestens 1/5 der Mitglieder des Verwaltungsrates widerspricht der schriftlichen Abstimmung. Eine schriftliche Abstimmung ohne Sitzung über die Jahresrechnung, den Haushaltsplan oder Satzungsänderungen ist ausgeschlossen. Das Nähere ist in der Geschäftsordnung geregelt.

## **§ 4 Vorstand**

- (1) Der Vorstand der Betriebskrankenkasse besteht aus höchstens 2 Personen. Ist nur eine Person zum Vorstand bestellt, gilt § 35a Absatz 4 Satz 4 SGB IV.
- (2) Der Vorstand wird vom Verwaltungsrat gewählt. Der Vorstand übt seine Tätigkeit hauptamtlich aus.
- (3) Der Vorstand verwaltet die Betriebskrankenkasse und vertritt sie gerichtlich und außergerichtlich, soweit Gesetz und sonstiges für die Betriebskrankenkasse maßgebendes Recht nichts Abweichendes bestimmen.
- (4) Der Vorstand hat insbesondere folgende Befugnisse und Aufgaben:
1. dem Verwaltungsrat über die Umsetzung von Entscheidungen von grundsätzlicher Bedeutung zu berichten,
  2. dem Verwaltungsrat über die finanzielle Situation und die voraussichtliche Entwicklung regelmäßig zu berichten,
  3. dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates aus sonstigen wichtigen Anlässen zu berichten,
  4. den Haushaltsplan aufzustellen und dem Verwaltungsrat zuzuleiten,

5. jährlich die geprüfte Jahresrechnung dem Verwaltungsrat zur Entlastung zusammen mit dem Prüfbericht und einer Stellungnahme zu den Prüffeststellungen des vom Verwaltungsrat bestellten Prüfers vorzulegen,
  6. jährlich die Betriebs- und Rechnungsführung prüfen zu lassen. Sofern für das abgelaufene Geschäftsjahr eine Prüfung nach § 274 SGB V vorgenommen worden ist, kann der Vorstand zur Vermeidung von Doppelprüfungen bestimmen, ob und in welchem Umfang das Ergebnis der Prüfung nach § 274 SGB V in die Prüfung der Betriebs- und Rechnungsführung nach § 194 Absatz 1 Nr. 9 SGB V einzubeziehen ist. Der Vorstand bestimmt den/die Prüfer für jedes Geschäftsjahr,
  7. die Betriebskrankenkasse nach § 4 der Verordnung über den Zahlungsverkehr, die Buchführung und die Rechnungslegung in der Sozialversicherung zu prüfen,
  8. eine Kassenordnung aufzustellen,
  9. die Beiträge einzuziehen,
  10. Vereinbarungen und Verträge mit Leistungserbringern und mit Lieferanten der Betriebskrankenkasse abzuschließen,
  11. die Leistungen festzustellen und auszuzahlen.
- (5) Das für die Führung der Verwaltungsgeschäfte erforderliche Personal der Betriebskrankenkasse wird vom Vorstand eingestellt.
- (6) Der Vorstand erlässt Richtlinien über die Verwaltung der Betriebskrankenkasse.

## **§ 5 Widerspruchsausschuss**

- (1) Die Entscheidung über die Widersprüche und der Erlass von Widerspruchsbescheiden wird dem Widerspruchsausschuss übertragen. Der Widerspruchsausschuss hat seinen Sitz in Kassel.
- (2)
  1. Der Widerspruchsausschuss setzt sich zusammen aus jeweils einem Vertreter der Versicherten und der Arbeitgeber aus dem Kreise der Mitglieder des Verwaltungsrates der Betriebskrankenkasse.
  2. Jedes Mitglied des Widerspruchsausschusses hat einen Stellvertreter zur Vertretung im Verhinderungsfall.
  3. Die Versichertenvertreter des Widerspruchsausschusses werden von den Versichertenvertretern des Verwaltungsrates gewählt. Die Arbeitgebervertreter des Widerspruchsausschusses werden von den Arbeitgebervertretern im Verwaltungsrat gewählt. Die Wahl erfolgt für die Amtszeit des Verwaltungsrates.



tes. Die Mitglieder des Widerspruchsausschusses bleiben im Amt, bis ihre Nachfolger das Amt antreten.

4. Das Amt der Mitglieder des Widerspruchsausschusses ist ein Ehrenamt. §§ 40 bis 42, 59 und § 63 Absätze 3a und 4 SGB IV gelten entsprechend.
  5. Der Vorsitz des Widerspruchsausschusses wechselt zwischen dem Versichertenvertreter und dem Arbeitgebervertreter von Sitzung zu Sitzung. Der Vorsitzende bestimmt den Schriftführer, der auch ein Mitarbeiter der Betriebskrankenkasse sein kann.
  6. Der Vorstand oder ein vom Vorstand Beauftragter nimmt an den Sitzungen des Widerspruchsausschusses beratend teil.
  7. Der Widerspruchsausschuss ist beschlussfähig, wenn er ordnungsgemäß einberufen ist und die Mitglieder des Widerspruchsausschusses oder ihre Stellvertreter anwesend sind.
  8. Die Beschlüsse werden einstimmig gefasst. Kommt kein einstimmiger Beschluss zustande, gilt der Widerspruch als zurückgewiesen oder der Bußgeldbescheid als bestätigt.
- (3) Das Nähere über das Verfahren bei der Erledigung der Aufgaben regelt die von dem Widerspruchsausschuss aufgestellte Geschäftsordnung.
- (4) Der Widerspruchsausschuss nimmt auch die Aufgaben der Einspruchsstelle nach § 112 Absätze 1 und 2 SGB IV i. V. m. § 69 Absätze 2, 3 und 5 Satz 1 2. Halbsatz OWiG wahr.

## **§ 6 Kreis der versicherten Personen**

### **(1) Versicherungspflichtige Mitglieder**

Der Kreis der bei der Betriebskrankenkasse versicherten Personen nach § 5 SGB V umfasst:

1. Arbeiter, Angestellte und zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigte, die gegen Arbeitsentgelt beschäftigt sind,
2. als gegen Arbeitsentgelt beschäftigte Arbeiter und Angestellte gelten auch die Bezieher von Vorruhestandsgeld, wenn sie unmittelbar vor Bezug des Vorruhestandsgeldes versicherungspflichtig waren und das Vorruhestandsgeld mindestens in Höhe von 65 v. H. des Bruttoarbeitsentgelts im Sinne des § 3 Absatz 2 des Vorruhestandsgesetzes gezahlt wird,
3. Personen in der Zeit, für die sie Arbeitslosengeld oder Unterhaltsgeld nach dem SGB III beziehen oder nur deshalb nicht beziehen, weil der Anspruch ab

Beginn des zweiten Monats bis zur zwölften Woche einer Sperrzeit (§ 159 SGB III) oder ab Beginn des zweiten Monats wegen einer Urlaubsabgeltung (§ 157 Absatz 2 SGB III) ruht; dies gilt auch, wenn die Entscheidung, die zum Bezug der Leistung geführt hat, rückwirkend aufgehoben oder die Leistung zurückgefordert oder zurückgezahlt worden ist,

4. Personen in der Zeit, für die sie Arbeitslosengeld II nach dem SGB II beziehen, soweit sie nicht familienversichert sind, es sei denn, dass diese Leistung nur darlehensweise gewährt wird oder nur Leistungen nach § 24 Absatz 3 Satz 1 SGB II bezogen werden; dies gilt auch, wenn die Entscheidung, die zum Bezug der Leistung geführt hat, rückwirkend aufgehoben oder die Leistung zurückgefordert oder zurückgezahlt worden ist,
5. Künstler und Publizisten nach näherer Bestimmung des Künstlersozialversicherungsgesetzes,
6. Personen, die in Einrichtungen der Jugendhilfe für eine Erwerbstätigkeit befähigt werden sollen,
7. Teilnehmer an Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben sowie an Abklärungen der beruflichen Eignung oder Arbeitserprobung, es sei denn, die Maßnahmen werden nach den Vorschriften des Bundesversorgungsgesetzes erbracht,
8. behinderte Menschen, die in anerkannten Werkstätten für behinderte Menschen oder in Blindenwerkstätten im Sinne des § 143 SGB IX oder für diese Einrichtungen in Heimarbeit tätig sind,
9. behinderte Menschen, die in Anstalten, Heimen oder gleichartigen Einrichtungen in gewisser Regelmäßigkeit eine Leistung erbringen, die 1/5 der Leistung eines voll erwerbsfähigen Beschäftigten in gleichartiger Beschäftigung entspricht; hierzu zählen auch Dienstleistungen für den Träger der Einrichtung,
10. Studenten, die an staatlichen oder staatlich anerkannten Hochschulen eingeschrieben sind, unabhängig davon, ob sie ihren Wohnsitz oder gewöhnlichen Aufenthalt im Inland haben, wenn für sie auf Grund über- oder zwischenstaatlichen Rechts kein Anspruch auf Sachleistungen besteht, bis zum Abschluss des 14. Fachsemesters, längstens bis zur Vollendung des 30. Lebensjahres; Studenten nach Abschluss des 14. Fachsemesters oder nach Vollendung des 30. Lebensjahres sind nur versicherungspflichtig, wenn die Art der Ausbildung oder familiäre sowie persönliche Gründe, insbesondere der Erwerb der Zugangsvoraussetzungen in einer Ausbildungsstätte des Zweiten Bildungswegs, die Überschreitung der Altersgrenze oder eine längere Fachstudienzeit rechtfertigen,
11. Personen, die eine in Studien- oder Prüfungsordnungen vorgeschriebene berufspraktische Tätigkeit ohne Arbeitsentgelt verrichten, sowie zu ihrer Berufsausbildung ohne Arbeitsentgelt Beschäftigte; Auszubildende des Zweiten Bil-

dungswegs, die sich in einem förderungsfähigen Teil eines Ausbildungsabschnitts nach dem Bundesausbildungsförderungsgesetz befinden, sind Praktikanten gleichgestellt,

12. Personen, die die Voraussetzungen für den Anspruch auf eine Rente aus der gesetzlichen Rentenversicherung erfüllen und diese Rente beantragt haben, wenn sie seit der erstmaligen Aufnahme einer Erwerbstätigkeit bis zur Stellung des Rentenanspruchs mindestens 9/10 der 2. Hälfte des Zeitraums Mitglied oder nach § 10 SGB V versichert waren. Auf die nach Satz 1 Nummer 12 erforderliche Mitgliedszeit wird für jedes Kind, Stiefkind oder Pflegekind (§ 56 Absatz 2 Nummer 2 SGB I) eine Zeit von drei Jahren angerechnet.
13. Personen, die eine selbständige künstlerische oder publizistische Tätigkeit vor dem 1. Januar 1983 aufgenommen haben, die Voraussetzungen für den Anspruch auf eine Rente aus der Rentenversicherung erfüllen und diese Rente beantragt haben, wenn sie mindestens 9/10 des Zeitraums zwischen dem 1. Januar 1985 und der Stellung des Rentenanspruchs nach dem Künstlersozialversicherungsgesetz in der gesetzlichen Krankenversicherung versichert waren; für Personen, die am 3. Oktober 1990 ihren Wohnsitz im Beitrittsgebiet hatten, ist anstelle des 1. Januar 1985 der 1. Januar 1992 maßgebend,
14. Personen, die die Voraussetzungen für den Anspruch auf eine Rente aus der gesetzlichen Rentenversicherung erfüllen und diese Rente beantragt haben, wenn sie zu den in § 1 oder § 17a des Fremdrentengesetzes oder zu den in § 20 des Gesetzes zur Wiedergutmachung nationalsozialistischen Unrechts in der Sozialversicherung genannten Personen gehören und ihren Wohnsitz innerhalb der letzten 10 Jahre vor der Stellung des Rentenanspruchs in das Inland verlegt haben,
15. Personen, die keinen anderweitigen Anspruch auf Absicherung im Krankheitsfall haben und
  - a) zuletzt gesetzlich krankenversichert oder
  - b) bisher nicht gesetzlich oder privat krankenversichert waren, es sei denn, dass sie zu den in § 5 Absatz 5 oder den in § 6 Absatz 1 oder 2 SGB V genannten Personen gehören oder bei der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit im Inland gehört hätten,
16. Personen, die die Voraussetzungen für den Anspruch
  - a) auf eine Waisenrente nach § 48 SGB VI oder
  - b) auf eine entsprechende Leistung einer berufsständischen Versorgungseinrichtung, wenn der verstorbene Elternteil zuletzt als Beschäftigter von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung wegen einer Pflichtmitgliedschaft in einer berufsständischen Versorgungseinrichtung nach § 6 Absatz 1 Satz 1 Nummer 1 SGB VI befreit war,

erfüllen und diese beantragt haben; dies gilt nicht für Personen, die zuletzt vor der Stellung des Rentenanspruchs privat krankenversichert waren, es sei denn, sie erfüllen die Voraussetzungen für eine Familienversicherung mit Ausnahme des § 10 Absatz 1 Satz 1 Nummer 2 SGB V oder die Voraussetzungen der Nummer 12.

## (2) Freiwillige Mitglieder

Der Versicherung zur Betriebskrankenkasse können unter den im Gesetz und in der Satzung genannten Voraussetzungen beitreten:

1. Personen, die als Mitglieder aus der Versicherungspflicht ausgeschieden sind und in den letzten 5 Jahren vor dem Ausscheiden mindestens 24 Monate oder unmittelbar vor dem Ausscheiden ununterbrochen mindestens 12 Monate versichert waren; Zeiten der Mitgliedschaft nach § 189 SGB V und Zeiten, in denen eine Versicherung allein deshalb bestanden hat, weil Arbeitslosengeld II zu Unrecht bezogen wurde, werden nicht berücksichtigt,
2. Personen, deren Versicherung nach § 10 SGB V erlischt oder nur deswegen nicht besteht, weil die Voraussetzungen des § 10 Absatz 3 SGB V vorliegen, wenn sie oder der Elternteil, aus dessen Versicherung die Familienversicherung abgeleitet wurde, die in Nummer 1 genannte Vorversicherungszeit erfüllen,
3. Personen, die erstmals eine Beschäftigung im Inland aufnehmen und nach § 6 Absatz 1 Nummer 1 SGB V versicherungsfrei sind; Beschäftigungen vor oder während der beruflichen Ausbildung bleiben unberücksichtigt,
4. schwerbehinderte Menschen im Sinne des SGB IX, wenn sie, ein Elternteil, ihr Ehegatte oder ihr Lebenspartner in den letzten 5 Jahren vor dem Beitritt mindestens 3 Jahre versichert waren, es sei denn, sie konnten wegen ihrer Behinderung diese Voraussetzungen nicht erfüllen. Sie können der Kasse nur dann beitreten, wenn sie das 30. Lebensjahr noch nicht vollendet haben,
5. Arbeitnehmer, deren Mitgliedschaft durch Beschäftigung im Ausland oder bei einer zwischenstaatlichen oder überstaatlichen Organisation endete, wenn sie innerhalb von 2 Monaten nach Rückkehr in das Inland oder nach Beendigung ihrer Tätigkeit bei der zwischenstaatlichen oder überstaatlichen Organisation wieder eine Beschäftigung aufnehmen,
6. innerhalb von sechs Monaten nach dem Eintritt der Versicherungspflicht Beziehender einer Rente der gesetzlichen Rentenversicherung, die nach dem 31. März 2002 nach § 5 Absatz 1 Nr. 11 versicherungspflichtig geworden sind, deren Anspruch auf Rente schon an diesem Tag bestand, die aber nicht die Vorversicherungszeit nach § 5 Absatz 1 Nr. 11 SGB V in der seit dem 1. Januar 1993 geltenden Fassung erfüllt hatten und die deswegen bis zum 31. März 2002 freiwillige Mitglieder waren,

7. innerhalb von 6 Monaten nach ständiger Aufenthaltnahme im Inland oder innerhalb von 3 Monaten nach Ende des Bezuges von Arbeitslosengeld II Spätaussiedler sowie deren gemäß § 7 Absatz 2 Satz 1 des Bundesvertriebenengesetzes leistungsberechtigten Ehegatten und Abkömmlinge, die bis zum Verlassen ihres früheren Versicherungsbereichs bei einem dortigen Träger der gesetzlichen Krankenversicherung versichert waren.
- (3) Die in Absatz 1 und 2 genannten Personen können die Betriebskrankenkasse unter den in Gesetz und Satzung genannten Voraussetzungen wählen, wenn
1. sie zu dem in § 1 Absatz 4 der Satzung genannten Bereich gehören oder
  2. vor Beginn der Versicherungspflicht oder Versicherungsberechtigung zuletzt eine Mitgliedschaft oder eine Versicherung nach § 10 SGB V bestanden hat oder
  3. der Ehegatte oder der Lebenspartner bei der Betriebskrankenkasse versichert ist,
  4. sie versicherungspflichtige Jugendliche, Teilnehmer an Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben, versicherte behinderte Menschen oder versicherte Rentner sind und ein Elternteil bei der Betriebskrankenkasse versichert ist,
  5. sie in dem Betrieb beschäftigt gewesen sind, für den die Betriebskrankenkasse besteht und nunmehr versicherte Rentner sind,
  6. sie bei einer/einem Betriebskrankenkasse/Verband der Betriebskrankenkassen beschäftigt sind oder vor dem Rentenbezug beschäftigt waren und diese am Wohn- und Beschäftigungsort des Mitglieds vorhanden ist.

(4) Familienversicherte

Versichert sind Familienangehörige von Mitgliedern, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen (§ 10 SGB V) erfüllt sind. Sind die gesetzlichen Voraussetzungen mehrfach erfüllt, wird die Familienversicherung von der Betriebskrankenkasse durchgeführt, wenn das Mitglied sie dafür gewählt hat.

## **§ 7 Beginn und Ende der Mitgliedschaft**

- (1) Für den Beginn und das Ende der Mitgliedschaft gelten die gesetzlichen Vorschriften und die folgende Bestimmung der Satzung.
- (2) Die Kündigung der freiwilligen Mitgliedschaft ist abweichend von § 175 Abs. 4 Satz 2 SGB V zum Ablauf des Vortages möglich, an dem das Mitglied die Voraussetzungen einer Familienversicherung nach § 10 SGB V erfüllt.

- (3) Die freiwillige Mitgliedschaft endet, sobald das Mitglied seinen Wohnsitz oder gewöhnlichen Aufenthalt ins Ausland verlegt, es sei denn, dass über- oder zwischenstaatliches Recht etwas anderes vorsieht.
- (4) Für Personen, deren Versicherungspflicht oder Familienversicherung endet, setzt sich die Versicherung mit dem Tag nach dem Ausscheiden aus der Versicherungspflicht oder mit dem Tag nach dem Ende der Familienversicherung als freiwillige Mitgliedschaft fort, es sei denn, das Mitglied erklärt innerhalb von zwei Wochen nach Hinweis der Krankenkasse über die Austrittsmöglichkeiten seinen Austritt.

## **§ 8 Aufbringung der Mittel**

Die Mittel der Betriebskrankenkasse werden durch Beiträge und sonstige Einnahmen aufgebracht.

## **§ 9 Bemessung der Beiträge**

Für die Bemessung, Tragung, Zahlung und Fälligkeit der Beiträge gelten die Vorschriften des Sozialgesetzbuches, die Bestimmungen der Satzung und die sonstigen für die Krankenkasse verbindlichen Regelungen

## **§ 10 nicht belegt**

## **§ 11 nicht belegt**

## **§ 12 Beitragssätze**

- (1) Die Beiträge werden nach den gesetzlich bestimmten Vom-Hundert-Sätzen einschließlich des Zusatzbeitragssatzes nach Absatz 2 für Mitglieder, für die der allgemeine Beitragssatz gilt, mit insgesamt 16,2 vom Hundert und für Mitglieder, für die der ermäßigte Beitragssatz gilt, mit insgesamt 15,6 vom Hundert der beitragspflichtigen Einnahmen bis zur Beitragsbemessungsgrenze in der Krankenversicherung erhoben.
- (2) Die Betriebskrankenkasse erhebt von ihren Mitgliedern einen einkommensabhängigen Zusatzbeitrag der beitragspflichtigen Einnahmen in Höhe von 1,6 vom Hundert.
- (3) Abweichend von Absatz 2 erhebt die Betriebskrankenkasse den Zusatzbeitrag in Höhe des durchschnittlichen Zusatzbeitragssatzes nach § 242a SGB V für
  1. Mitglieder nach § 5 Abs. 1 Nr. 2a SGB V

2. Mitglieder nach § 5 Abs. 1 Nr. 5 und 6 und Abs. 4a Satz 1 SGB V
3. Mitglieder nach § 5 Abs. 1 Nr. 7 und 8 SGB V, wenn das tatsächliche Arbeitsentgelt den nach § 235 Abs. 3 SGB V maßgeblichen Mindestbeitrag nicht übersteigt,
4. Mitglieder, deren Mitgliedschaft nach § 192 Abs. 1 Nr. 3 oder nach § 193 Abs. 2 bis 5 SGB V oder nach § 8 des Eignungsübungsgesetz fortbesteht,
5. Mitglieder, die Verletztengeld nach dem Siebten Buch Sozialgesetzbuch, Versorgungskrankengeld nach dem Bundesversorgungsgesetz oder vergleichbare Entgeltersatzleistungen beziehen sowie
6. Beschäftigte, bei denen nach § 20 Abs. 3 Satz 1 Nr. 1 oder Nr. 2 oder Satz 2 des SGB IV angewendet wird.

Auf weitere beitragspflichtige Einnahmen dieser Mitglieder findet der Beitragssatz nach Absatz 2 Anwendung.

- (4) Die Vorschriften des Zweiten und Dritten Abschnitts des Vierten Buch Sozialgesetzbuch gelten für den Zusatzbeitrag entsprechend.

## **§ 13 Fälligkeit der Beiträge**

- (1) Beiträge, die nach dem Arbeitsentgelt oder dem Arbeitseinkommen zu bemessen sind, sind in voraussichtlicher Höhe der Beitragsschuld spätestens am drittletzten Bankarbeitstag des Monats fällig, in dem die Beschäftigung oder Tätigkeit, mit der das Arbeitsentgelt oder Arbeitseinkommen erzielt wird, ausgeübt worden ist oder als ausgeübt gilt; ein verbleibender Restbeitrag wird zum drittletzten Bankarbeitstag des Folgemonats fällig. Der Arbeitgeber kann abweichend von Satz 1 den Betrag in Höhe des Vormonats zahlen, wenn Änderungen der Beitragsabrechnung regelmäßig durch Mitarbeiterwechsel oder variable Entgeltbestandteile dies erfordern; für einen verbleibenden Restbetrag bleibt es bei der Fälligkeit zum drittletzten Bankarbeitstag des Folgemonats.
- (2) Die von Mitgliedern selbst zu entrichtenden Beiträge einschließlich des kassenindividuellen Zusatzbeitrags nach § 242 SGB V werden entsprechend den Regelungen der „Einheitlichen Grundsätze des GKV-Spitzenverbandes zur Beitragsbemessung freiwilliger Mitglieder der gesetzlichen Krankenversicherung und weiterer Mitgliedergruppen sowie zur Zahlung und Fälligkeit der von Mitgliedern selbst zu entrichtenden Beiträge (Beitragsverfahrensgrundsätze Selbstzahler)“ in der jeweils gültigen Fassung fällig.
- (3) Für Versicherungspflichtige, die eine Rente der gesetzlichen Rentenversicherung beziehen, werden die Beiträge aus Versorgungsbezügen am 15. des Folgemonats der Auszahlung der Versorgungsbezüge fällig (§ 256 Absatz 1 Sätze 1 und 2 SGB V).

## **§ 14 Erhebung von Mahngebühren**

Zahlungspflichtige, die mit der Beitragszahlung im Rückstand sind, werden gemahnt. Mit der Mahnung wird eine Mahngebühr erhoben. Sie wird nach den Bestimmungen des § 19 Absatz 2 Verwaltungsvollstreckungsgesetz berechnet.

## **§ 15 Beitragsvorschüsse**

- (1) Die Betriebskrankenkasse kann Vorschüsse auf die Beiträge erheben von Arbeitgebern,
  - die mit der Beitragsabführung wiederholt in Verzug geraten sind oder
  - bei denen die Zahlungsfähigkeit zweifelhaft erscheint und ausreichende Sicherheiten nicht bestehen oder
  - die sich in den letzten 12 Monaten in einem Zwangsvollstreckungsverfahren als zahlungsunfähig erwiesen haben oder
  - die keine Beitragsnachweise einreichen.
- (2) Die Vorschüsse können in voraussichtlicher Höhe des Gesamtsozialversicherungsbeitrags für je 1 Monat gefordert werden.  
Dabei ist eine Frist von mindestens 7 Tagen zu bestimmen.

## **§ 16 Rücklage**

Die Rücklage beträgt 25 v. H. des nach dem Haushaltsplan durchschnittlich auf den Monat entfallenden Betrages der Ausgaben.

## **§ 17 Leistungen**

### **Allgemeiner Leistungsumfang**

- (1) Die Versicherten der Betriebskrankenkasse erhalten die gesetzlich vorgesehenen Leistungen
  - zur Verhütung von Krankheiten und von deren Verschlimmerung
  - zur Früherkennung von Krankheiten
  - zur Behandlung von Krankheiten
  - bei Schwangerschaft und Mutterschaft
  - zur Empfängnisverhütung
  - bei Schwangerschaftsabbruch und Sterilisation
  - des Persönlichen Budgets nach § 17 Absätze 2 bis 4 SGB IX
- (2) Versicherte haben auch Anspruch auf Leistungen zur medizinischen Rehabilitation sowie auf unterhaltssichernde und andere ergänzende Leistungen, die notwendig sind, um eine Behinderung oder Pflegebedürftigkeit abzuwenden, zu beseitigen, zu



mindern, auszugleichen, ihre Verschlimmerung zu verhüten oder ihre Folgen zu mildern.

- (3) Versicherte haben nur Zuzahlungen bis zur Belastungsgrenze zu leisten. Im Übrigen gelten die folgenden Bestimmungen der Satzung.
- (4) Für Versicherte, die das 18. Lebensjahr vollendet haben, sind der Zuschuss
  1. zur Primärprävention nach § 18,
  2. für Schutzimpfungen nach § 19, auf die jeweils ein Anspruch nach § 20d SGB V nicht besteht,
  3. zur Vorsorge nach § 20a Absatz 1 Nr.1 und 2,
  4. zu nicht verschreibungspflichtigen apothekenpflichtigen Arzneimitteln nach § 26,
  5. für osteopathische Leistungen nach § 26a,
  6. zur professionellen Zahnreinigung nach § 26c,auf einen Betrag in Höhe von insgesamt 300,00 Euro je Kalenderjahr begrenzt (BKK Gesundheitskonto: „BKK GesundPlus“).
- (5) Die in den §§ 18, 19, 20a, 26, 26a sowie 26c enthaltenen Kostenbegrenzungen bleiben unberührt.
- (6) Ein Guthaben bzw. Restguthaben ist nicht auf andere Versicherte, auch nicht auf Familienangehörige sowie auf das folgende Kalenderjahr übertragbar.

## **§ 18 Primärprävention**

- (1) Zur Verbesserung des allgemeinen Gesundheitszustands erbringt die Betriebskrankenkasse ausgewählte Leistungen zur primären Prävention. Maßnahmen zur primären Prävention sollen durch Hilfestellung zur gesunden Lebensweise die Entstehung und Verschlimmerung von Krankheiten verhindern oder verzögern. Die Ausgestaltung dieser Leistungen orientiert sich an den Handlungsfeldern und Kriterien des Spitzenverbandes Bund der Krankenkassen (GKV-Spitzenverband) zur Umsetzung von §§ 20 und 20a SGB V (Leitfaden Prävention) in der jeweils gültigen Fassung.

Leistungen zur primären Prävention nach dem individuellen Ansatz werden in den folgenden Handlungsfeldern gewährt:

1. Bewegungsgewohnheiten:
  - a) Reduzierung von Bewegungsmangel durch gesundheitssportliche Aktivität:  
Gesundheitssportliches Bewegungstraining

- b) Vorbeugung und Reduzierung spezieller Risiken durch geeignete verhaltens- und gesundheitsorientierte Bewegungsprogramme:  
Bewegungstraining zur Prävention spezifischer Gesundheitsrisiken

2. Ernährung:

- a) Maßnahmen zur Vermeidung von Mangel- und Fehlernährung:  
Kurs zur ausgewogenen Ernährung
- b) Maßnahmen zur Vermeidung und Reduktion von Übergewicht:  
Gewichtsreduktions-Kurs

3. Stressreduktion/Entspannung:

- Maßnahmen zur Vermeidung spezifischer Risiken und stressabhängiger Krankheiten:  
Stressreduktions-Training

4. Genuss- und Suchtmittelkonsum:

- Maßnahmen zur Reduktion des Genuss- und Suchtmittelmissbrauchs:
  - Kurs zur Nikotin-Entwöhnung
  - Kurs zur Alkoholreduktion
  - Kurs zum verantwortungsvollen Umgang mit Medikamenten
  - Kurs zur Prävention des Drogenmissbrauchs

- (2) Die Betriebskrankenkasse fördert insbesondere als Beitrag zur Verminderung sozial bedingter Ungleichheit von Gesundheitschancen nachhaltig angelegte Settingansätze. Auf Antrag erfolgt eine Förderung von oder Beteiligung an entsprechenden qualitätsgesicherten Projekten auf Basis der von dem Spitzenverband Bund der Krankenkassen (GKV-Spitzenverband) beschlossenen Handlungsfelder und Kriterien zur Umsetzung der §§ 20 und 20a SGB V (Leitfaden Prävention) in der jeweils gültigen Fassung.
- (3) Die Betriebskrankenkasse gewährt die Leistungen nach Abs. 1 und Abs. 2 grundsätzlich im Rahmen von Zuschüssen. Leistungen, die von der Betriebskrankenkasse selbst erbracht werden, werden ohne Kostenbeteiligungen der Versicherten gewährt.
- (4) Für individuelle Maßnahmen zur primären Prävention werden bei Vorlage einer Teilnahmebestätigung dem Versicherten ein einmaliger Finanzierungszuschuss in Höhe von 80 v. H. der entstandenen Kosten, maximal aber 125 Euro je Maßnahme gewährt. Die Höhe der Zuschüsse für alle Maßnahmen ist pro Kalenderjahr und Versicherten auf 250 Euro begrenzt. Im Rahmen von Vereinbarungen der Betriebskrankenkasse können abweichende Zuschussregelungen vereinbart werden.

## **§ 18a Prävention für Babys und Kleinkinder**

- (1) Zur Verbesserung des allgemeinen Gesundheitszustandes und Förderung der geistigen und körperlichen Entwicklung haben versicherte Kinder bis zum sechsten Lebensjahr Anspruch auf einen Kurs im Kalenderjahr aus dem Bereich Baby- und Kleinkinderschwimmen, Babymassage, Eltern-Baby-Kurs (z.B. Pecip®, DELFI®),

EiBa®) und Eltern-Kind-Turnen. Voraussetzung ist, dass der Kurs von einem qualifizierten Anbieter durchgeführt wird und die Versicherten regelmäßig teilnehmen.

- (2) Den Versicherten wird ein einmaliger Finanzierungszuschuss in Höhe von 80 vom Hundert der entstandenen Kosten, maximal 75,00 Euro gewährt.

## **§ 19 Schutzimpfungen**

- (1) Die Betriebskrankenkasse gewährt zur Verhütung von Krankheiten Leistungen für Schutzimpfungen gegen übertragbare Krankheiten. Die Versicherten erhalten auch Schutzimpfungen gegen übertragbare Krankheiten, die wegen eines durch einen nicht beruflich bedingten Auslandsaufenthalt erhöhten Gesundheitsrisikos indiziert sind und von der Ständigen Impfkommission beim Robert Koch-Institut empfohlen werden. Die vorstehenden Regelungen gelten dann, wenn und soweit eine Leistungspflicht nicht schon nach § 20i Absatz 1 SGB V besteht.
- (2) Die Betriebskrankenkasse gewährt die Leistungen nach Absatz 1 grundsätzlich als Sachleistungen oder erstattet die Kosten in Höhe der vertraglichen Regelungen. Wenn keine vertraglichen Regelungen bestehen, übernimmt die Betriebskrankenkasse 80 v. H. der für die Impfstoffe erforderlichen Sachkosten der Impfung.
- (3) An den Kosten für Schutzimpfungen, die regional von anderen Krankenkassen in deren Bereich, von Arbeitgebern oder von der Betriebskrankenkasse selbst durchgeführt werden, beteiligt sich die Betriebskrankenkasse durch Übernahme der Kosten der Impfstoffe für die Impfung der Versicherten der Betriebskrankenkasse.
- (4) Sofern ein anderer Kostenträger zuständig ist, gewährt die Betriebskrankenkasse keine Leistungen für Schutzimpfungen.

## **§ 20 Medizinische Vorsorgeleistungen**

Als Zuschuss zu den übrigen Kosten einer ambulanten Vorsorgeleistung in anerkannten Kurorten wird ein Pauschalbetrag von 160 Euro gewährt, wenn die Maßnahme mindestens 14 Kalendertage dauert. Bei ambulanten Vorsorgemaßnahmen für chronisch kranke Kleinkinder beträgt der Zuschuss kalendertäglich 25 Euro.

### **§ 20a Vorsorge**

- (1) Die Betriebskrankenkasse gewährt ihren Versicherten über den gesetzlichen Rahmen hinaus weitere Vorsorgeleistungen. Die Leistungen umfassen:
  1. Hautkrebsvorsorge
    - a) Ein Anspruch besteht einmal jährlich durch fachlich geeignete Ärzte, um Hautkrebs und Hautauffälligkeiten in einem frühen Stadium zu erkennen, den Informationsstand einzelner Versicherter zur allgemeinen Prävention zu erreichen.
    - b) Die Kosten werden bis zu einem Betrag von 28 Euro übernommen.

c) Vertragliche Regelungen bleiben unberührt.

## 2. Sportmedizinische Untersuchung und Beratung

a) Versicherte können eine sportmedizinische Vorsorgeuntersuchung und Beratung in Anspruch nehmen, wenn diese nach ärztlicher Bescheinigung dazu geeignet und notwendig ist, kardiale oder orthopädische Erkrankungen zu verhüten oder frühzeitig zu erkennen und ihre Verschlimmerung zu vermeiden. Sofern ärztlich bescheinigte Risiken vorliegen, aufgrund derer im Rahmen der sportmedizinischen Vorsorgeuntersuchung zusätzlich ein Belastungs-Elektrokardiogramm, eine Lungenfunktionsuntersuchung und eine Laktatbestimmung erforderlich sind, können Versicherte diese Leistungen zusätzlich in Anspruch nehmen. Der Anspruch setzt voraus, dass die Leistung von zugelassenen Vertragsärzten oder nach § 13 Abs. 4 SGB V berechtigten Leistungserbringern erbracht wird, die die Zusatzbezeichnung "Sportmedizin" führen.

b) Die Betriebskrankenkasse erstattet 80 Prozent des Rechnungsbetrages, jedoch nicht mehr als 60 Euro pro Behandlung nach Absatz 1 Satz 1 und nicht mehr als 100 Euro pro Behandlung nach Absatz 1 Sätze 1 und 2 zusammen.

c) Eine Erstattung für eine erneute sportmedizinische Vorsorgeuntersuchung und Beratung ist möglich, wenn seit dem Zeitpunkt der Durchführung der vorangegangenen sportmedizinischen Vorsorgeuntersuchung und Beratung, für die eine Erstattung erfolgt ist, mindestens zwei Jahre vergangen sind.

(2) Zur Erstattung ist die spezifizierte Rechnung vorzulegen.

## § 21 Kostenerstattung

1. Versicherte können anstelle der Sach- oder Dienstleistungen Kostenerstattung wählen. Hierüber haben sie die Betriebskrankenkasse vor Inanspruchnahme zu informieren. Nicht im Vierten Kapitel des SGB V genannte Leistungserbringer dürfen nur nach vorheriger Zustimmung der Betriebskrankenkasse in Anspruch genommen werden. Eine Zustimmung kann erteilt werden, wenn medizinische oder soziale Gründe eine Inanspruchnahme dieser Leistungserbringer rechtfertigen und eine zumindest gleichwertige Versorgung gewährleistet ist. Die Inanspruchnahme von Leistungserbringern, die auf ihre Zulassung kollektiv verzichtet haben, im Wege der Kostenerstattung ist ausgeschlossen.
2. Die Wahl der Kostenerstattung kann vom Versicherten auf den Bereich der ärztlichen Versorgung, der zahnärztlichen Versorgung, den stationären Bereich oder auf veranlasste Leistungen beschränkt werden (Leistungsbereiche).
3. Der Versicherte hat Art und Umfang der erhaltenen Leistungen durch spezifizierte Rechnungen und Verordnungen nachzuweisen.
4. Anspruch auf Erstattung besteht höchstens in Höhe der Vergütung, die die Betriebskrankenkasse bei Erbringung als Sachleistung zu tragen hätte, jedoch nicht mehr als

die tatsächlichen Aufwendungen. Vorgesehene Zuzahlungen sind in Abzug zu bringen.

5. An die gewählte Kostenerstattung ist der Versicherte mindestens ein Kalendervierteljahr gebunden. Nach Ablauf des Kalendervierteljahres kann der Versicherte die Teilnahme jederzeit beenden. Die Teilnahme endet frühestens mit dem Eingang der Erklärung über die Beendigung bei der Betriebskrankenkasse.
6. Der Erstattungsbetrag ist um 5 v. H., maximal 40 Euro, für Verwaltungskosten zu kürzen. Vorgesehene Zuzahlungen sind vorab in Abzug zu bringen

## **§ 21a Leistungsanspruch bei Aufenthalt im Ausland**

- (1) Versicherte, die in Staaten, mit denen Regelungen über die Leistungsaushilfe bei Krankheit und Mutterschaft bestehen, behandlungsbedürftig werden, erhalten im Rahmen des über- und zwischenstaatlichen Rechts Sach- und Dienstleistungen vom aushelfenden ausländischen Krankenversicherungsträger nach dessen Rechtsvorschriften.
- (2) Haben Versicherte nicht Sach- und Dienstleistungen nach Absatz 1 in Anspruch genommen, sondern die Kosten verauslagt, sind zur Ermittlung eines Erstattungsbetrages spezifizierte Rechnungen und Verordnungen vorzulegen. Anspruch auf Erstattung besteht in Höhe der Vergütung, die die Betriebskrankenkasse nach Absatz 1 zu tragen hätte. Soweit die nach über- und zwischenstaatlichem Recht vorgesehenen Voraussetzungen erfüllt sind, erfolgt die Erstattung höchstens in Höhe der Vergütung, die die Betriebskrankenkasse bei Erbringung als Sachleistungen nach den deutschen Vertragssätzen zu tragen hätte. Der Anspruch ist begrenzt auf die tatsächlich entstandenen Aufwendungen. Vorgesehene Zuzahlungen sind in Abzug zu bringen.
- (3) Versicherte, die sich zur Inanspruchnahme von Leistungen in einen anderen Staat begeben, erhalten im Rahmen der Regelungen des über- und zwischenstaatlichen Rechts bei Krankheit und Mutterschaft Sach- und Dienstleistungen vom aushelfenden ausländischen Krankenversicherungsträger nach dessen Rechtsvorschriften, soweit die Betriebskrankenkasse die Genehmigung erteilt hat.

Die Genehmigung wird erteilt, wenn

- ein Anspruch auf die Leistung auch im Inland besteht und
- die Behandlung in Anbetracht des derzeitigen Gesundheitszustandes und des voraussichtlichen Verlaufs der Krankheit nicht in dem notwendigen Zeitraum in der Bundesrepublik Deutschland erfolgen kann.

Im Übrigen steht die Erteilung der Genehmigung im Ermessen der Betriebskrankenkasse. § 21 findet keine Anwendung.

- (4) Alternativ zum Leistungsanspruch nach den Absätzen 1 bis 3 sind Versicherte berechtigt, auch Leistungserbringer in einem anderen Mitgliedsstaat der Europäischen Union, einem anderen Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum oder der Schweiz an Stelle der Sach- oder Dienstleistung im Wege der

Kostenerstattung in Anspruch zu nehmen, es sei denn, Behandlungen für diesen Personenkreis im anderen Staat sind auf der Grundlage eines Pauschbetrages zu erstatten oder unterliegen auf Grund eines vereinbarten Erstattungsverzichts nicht der Erstattung.

Es dürfen nur solche Leistungserbringer in Anspruch genommen werden, bei denen die Bedingungen des Zugangs und der Ausübung des Berufs Gegenstand einer Richtlinie der Europäischen Gemeinschaft sind oder die im jeweiligen nationalen System der Krankenversicherung des Aufenthaltsstaates zur Versorgung der Versicherten berechtigt sind.

Abweichend von Satz 1 besteht ein Anspruch auf Erstattung der Krankenhausleistungen nur, wenn die Betriebskrankenkasse der Behandlung vor Behandlungsbeginn zugestimmt hat.

Der Erstattungsbetrag ist um 10 v. H., maximal 50 Euro, für Verwaltungskosten zu kürzen. Vorgesehene Zuzahlungen sind vorab in Abzug zu bringen.

- (5) Ist eine dem allgemein anerkannten Stand der medizinischen Erkenntnisse entsprechende Behandlung einer Krankheit nur im Ausland möglich, kann die Betriebskrankenkasse die Kosten der erforderlichen Behandlung auch ganz übernehmen. Die Betriebskrankenkasse kann in diesen Fällen auch weitere Kosten für den Versicherten und für eine erforderliche Begleitperson ganz oder teilweise übernehmen. Der Anspruch auf Krankengeld ruht in diesen Fällen nicht.

## **§ 21b Kostenerstattung Wahlarzneimittel**

- (1) Apotheken sind grundsätzlich dazu angehalten, entweder nur eines der drei preisgünstigsten Arzneimittel abzugeben oder eines, für das die Betriebskrankenkasse einen Rabattvertrag mit Arzneimittelherstellern abgeschlossen hat. Versicherte haben jedoch auch die Wahlmöglichkeit, ein anderes als eines der drei preisgünstigsten Arzneimittel oder als ein Rabatt-Arzneimittel der Betriebskrankenkasse zu wählen. Versicherte können dieses Wahlrecht beschränkt für ein einzelnes Arzneimittel ausüben, ohne darüber hinaus Kostenerstattung nach § 13 SGB V zu wählen. Eine Mindestbindungsfrist für die Wahl der Kostenerstattung gilt nicht.
- (2) Zur Erstattung sind die spezifizierten Rechnungen und Verordnungen vorzulegen. Anspruch auf Erstattung besteht jedoch höchstens in Höhe der Vergütung, die die Betriebskrankenkasse bei Erbringung als Sachleistung zu tragen hätte, jedoch nicht mehr als die tatsächlichen Kosten. Gesetzlich vorgesehene Zuzahlungen sind abzuziehen. Etwaige höhere Kosten, die mit der Wahl eines anderen Arzneimittels anfallen, müssen die Versicherten selbst tragen. Vom Erstattungsbetrag werden 20 vom Hundert als Abschlag für die der Betriebskrankenkasse entgangenen Vertragsrabatte und 10 vom Hundert als Abschlag für die höheren Kosten im Vergleich zur Abgabe eines Rabattarzneimittels bzw. zu einem der drei preisgünstigsten Arzneimittel abgezogen.

## **§ 22 Haushaltshilfe**

- (1) Versicherte erhalten auch dann Haushaltshilfe, soweit nicht arbeitsrechtliche Regelungen eine entsprechende Leistung vorsehen, wenn ihnen die Weiterführung des Haushalts nach ärztlicher Bescheinigung allein wegen Krankheit vorübergehend nicht möglich ist und die Betriebskrankenkasse die Kosten der Behandlung trägt. Die Haushaltshilfe wird längstens für einen Zeitraum von vier Wochen je Krankheitsfall erbracht.
- (2) Als Haushaltshilfe ist eine Ersatzkraft zu stellen. Kann eine Ersatzkraft nicht gestellt werden oder besteht Grund, von der Gestellung einer Ersatzkraft abzusehen, so sind die Kosten für eine selbstbeschaffte Ersatzkraft in angemessener Höhe zu erstatten. Für Verwandte und Verschwägte bis zum 2. Grade werden keine Kosten erstattet; die Krankenkasse kann jedoch die erforderlichen Fahrkosten und den Verdienstausschlag erstatten, wenn die Erstattung in einem angemessenen Verhältnis zu den sonst für eine Ersatzkraft entstehenden Kosten steht.
- (3) Voraussetzung ist, dass im Haushalt ein Kind lebt, das bei Beginn der Haushaltshilfe das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder das behindert und auf Hilfe angewiesen ist und eine im Haushalt lebende Person den Haushalt nicht weiterführen kann.
- (4) Es gilt die Zuzahlungsregelung nach § 38 Absatz 5 i.V.m. § 61 Satz 1 SGB V.

## **§ 23 Krankengeld bei nicht kontinuierlicher Arbeit**

1. Für Mitglieder mit nicht kontinuierlicher Arbeitsverrichtung und -vergütung wird Krankengeld in Höhe von 70 v. H. des entgangenen Arbeitsentgelts gezahlt. Das Krankengeld darf 90 v. H. des entgangenen Nettoarbeitsentgelts nicht übersteigen.
2. Das Krankengeld wird für die Tage gezahlt, an denen das Mitglied bei Arbeitsfähigkeit gearbeitet hätte.
3. Bei der Berechnung des Höchstregelentgelts ist auf die tatsächlichen Arbeitstage abzustellen.

## **§ 24 Wahltarif Krankengeld**

- (1) Die Betriebskrankenkasse bietet
  - hauptberuflich selbständig Erwerbstätigen (§ 44 Absatz 2 Satz 1 Nummer 2 SGB V),
  - unständig Beschäftigten (§ 44 Absatz 2 Satz 1 Nummer 3 SGB V),

einen Tarif zur Aufstockung des Krankengeldes, sofern diese das gesetzliche Krankengeld nach § 44 Abs. 2 Satz 1 Nummer 2 oder 3 SGB V oder § 46 Satz 3 SGB V gewählt haben

und

- nach dem Künstlersozialversicherungsgesetz (KSVG) versicherten, selbständigen Künstlern und Publizisten einen Tarif zur Wahl des Krankengeldes vom 15. bis zum 42. Tag an.
- (2) Der Tarif wird gemäß § 53 Absatz 6 SGB V gemeinsam mit anderen Betriebskrankenkassen gebildet.
  - (3) Die Teilnahme bestimmt sich nach den Vorgaben der Anlage A 2, die Bestandteil dieser Satzung ist.

## **§ 25 Krankengeld für freiwillige Mitglieder**

- (1) Für die in § 6 Absatz 2 bezeichneten freiwillig Versicherten, die nicht oder nur geringfügig gegen Arbeitsentgelt beschäftigt oder nicht oder nur geringfügig selbständig tätig sind, ist der Anspruch auf Krankengeld ausgeschlossen.
- (2) Für die in § 6 Absatz 2 bezeichneten, mit Anspruch auf Krankengeld Versicherten, deren Beschäftigungsverhältnis ohne Entgeltzahlung fortbesteht, bleibt der Anspruch auf Krankengeld längstens für einen Monat, im Falle eines rechtmäßigen Arbeitskampfes bis zu dessen Beendigung erhalten.

## **§ 26 Nicht verschreibungspflichtige apothekenpflichtige Arzneimittel**

- (1) Die Betriebskrankenkasse erstattet Kosten für nicht verschreibungspflichtige apothekenpflichtige Arzneimittel der Homöopathie, Phytotherapie und Anthroposophie, sofern
  - a) deren Einnahme medizinisch notwendig ist, um eine Krankheit zu erkennen, zu heilen, ihre Verschlimmerung zu verhüten oder Krankheitsbeschwerden zu lindern und
  - b) die Verordnung des Arzneimittels durch einen Arzt auf Privatrezept erfolgte und
  - c) das Arzneimittel durch die Versicherten in einer Apotheke oder im Rahmen des nach deutschem Recht zulässigen Versandhandels bezogen wurde.
- (2) Die Betriebskrankenkasse erstattet die entstandenen Kosten pro Arzneimittel nach Absatz 1 unter Abzug von Zuzahlungen entsprechend § 31 Absatz 3 i.V.m. § 61 Satz 1 SGB V. Pro Kalenderjahr und Versicherten ist die Kostenerstattung für alle Arzneimittel auf einen Betrag von maximal 125,00 Euro begrenzt.



- (3) Zur Erstattung sind der Betriebskrankenkasse die spezifizierten Rechnungen und Verordnungen vorzulegen.
- (4) Für nicht verschreibungspflichtige apothekenpflichtige Arzneimittel der Homöopathie, Phytotherapie und Anthroposophie, die vom Gemeinsamen Bundesausschuss oder nach § 34 Abs. 1 Sätze 7 bis 9 SGB V ausgeschlossen sind, dürfen keine Kosten erstattet werden.
- (5) Der gesetzliche Anspruch nach § 34 Abs.1 Sätze 2 bis 5 SGB V in Verbindung mit den Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses bleibt unberührt.

## **§ 26a Osteopathie**

- (1) Versicherte haben Anspruch auf osteopathische Leistungen, die von einem Arzt verordnet wurden, um eine Krankheit zu erkennen, zu heilen, ihre Verschlimmerung zu verhüten oder Krankheitsbeschwerden zu lindern, sofern die Behandlungsmethode nicht durch den Gemeinsamen Bundesausschuss ausgeschlossen wurde. Voraussetzung ist, dass die Behandlung qualitätsgesichert von einem Leistungserbringer durchgeführt wird, der Mitglied eines Berufsverbandes der Osteopathen ist oder eine osteopathische Ausbildung absolviert hat, die zum Beitritt in einen Verband der Osteopathen berechtigt.
- (2) Die Betriebskrankenkasse übernimmt die Kosten für maximal vier Sitzungen je Kalenderjahr und Versicherten. Erstattet werden 80 v. H. des Rechnungsbetrages, jedoch nicht mehr als 40,00 Euro pro Sitzung.
- (3) Zur Erstattung sind der Betriebskrankenkasse die spezifizierten Rechnungen und Verordnungen vorzulegen.

## **§ 26b Krankenhausbehandlung durch nicht zugelassene Leistungserbringer**

- (1) Die Betriebskrankenkasse übernimmt die Kosten für Leistungen in einem nicht nach § 108 SGB V zugelassenen Krankenhaus bis zur Höhe der vergleichbaren Vertragsätze, sofern die Behandlungsmethode nicht durch den Gemeinsamen Bundesausschuss ausgeschlossen wurde. Die Kostenübernahme setzt voraus, dass
  - a) die Notwendigkeit einer Krankenhausbehandlung in entsprechender Anwendung des § 39 SGB V von einem Arzt bescheinigt wird,
  - b) eine zumindest gleichwertige Versorgung durch den Leistungserbringer wie in einem zugelassenen Krankenhaus gewährleistet ist,
  - c) ein Kostenvoranschlag des Leistungserbringers der Betriebskrankenkasse vor Behandlungsbeginn vorgelegt wird und
  - d) die Betriebskrankenkasse der Behandlung vor Behandlungsbeginn zugestimmt hat.
- (2) Die Kosten werden für die Dauer der medizinischen Notwendigkeit übernommen.

- (3) Es gilt die Zuzahlungsregelung nach § 39 Abs. 4 i.V.m. § 61 Satz 2 SGB V.
- (4) Mit der Zustimmung nach Absatz 1 Buchstabe d erhalten die Versicherten eine schriftliche Information über die Voraussetzung der Leistung, den Umfang und die Dauer der Kostenübernahme durch die Betriebskrankenkasse sowie die voraussichtliche Höhe des Eigenanteils.

## **§ 26c Professionelle Zahnreinigung**

- (1) Die Betriebskrankenkasse erstattet Kosten für professionelle Zahnreinigung bei Versicherten, die das 18. Lebensjahr vollendet haben, um Zahnerkrankungen zu verhüten.
- (2) Die Betriebskrankenkasse beteiligt sich an den Kosten für eine professionelle Zahnreinigung einmal je Kalenderjahr und Versicherten. Erstattet werden 80 v. H. des Rechnungsbetrages, jedoch nicht mehr als 30,00 Euro.
- (3) Zur Erstattung ist die spezifizierte Rechnung vorzulegen.

## **§ 26d Zusätzliche Leistungen bei Schwangerschaft / Mutterschaft**

- (1) Für Ehegatten, den Vater des Kindes oder den Partner übernimmt die Betriebskrankenkasse die Kosten für einen Geburtsvorbereitungskurs, wenn der Kurs von einer Hebamme nach § 134a Abs. 2 SGB V oder nach § 13 Abs. 4 SGB V erbracht wird.
- (2) Die Betriebskrankenkasse erstattet Kosten von ärztlich erbrachten Leistungen bei vorliegenden Risikofaktoren, die mit dem Ziel erbracht werden, einer Gefährdung der gesundheitlichen Entwicklung des Kindes entgegen zu wirken:
  1. Nackenfaltenmessung,
  2. Toxoplasmosetest, sofern keine Leistung nach den Mutterschafts-Richtlinien,
  3. Triple-Test,
  4. Ultraschalluntersuchungen, sofern keine Leistung nach den Mutterschafts-Richtlinien,
  5. Screening auf Chromosomenstörung.
- (3) Erstattet werden der Versicherten die tatsächlich entstandenen Kosten nach Absatz 1 und 2 in Höhe von je 80 vom Hundert, bis zu einem Betrag von insgesamt 75,00 Euro einmal je Schwangerschaft. Zur Erstattung ist die spezifizierte Originalrechnung vorzulegen.

## **§ 26e Rufbereitschaft Hebammen**

- (1) Der Versicherten, die während ihrer Schwangerschaft und bei der Geburt Hebammenhilfe durch eine freiberuflich tätige Hebamme in Anspruch nimmt, erstattet die Betriebskrankenkasse Kosten, die für die Rufbereitschaft der Hebamme in den letzten Wochen der Schwangerschaft entstehen. Voraussetzung ist, dass die Hebamme gemäß § 134a Abs. 2 SGB V oder nach § 13 Abs. 4 SGB V als Leistungserbringerin zugelassen bzw. berechtigt ist. Die Rufbereitschaft muss die 24-stündige Erreichbarkeit der Hebamme und die sofortige Bereitschaft zu mehrstündiger Geburtshilfe beinhalten.
- (2) Erstattet werden der Versicherten die tatsächlich entstandenen Kosten für die Rufbereitschaft der Hebamme bis zu einem Betrag von 250,00 Euro einmal je Schwangerschaft. Kosten für die Rufbereitschaft einer weiteren Hebamme werden nicht erstattet. Zur Erstattung ist die spezifizierte Originalrechnung der Hebamme vorzulegen.

## **§ 26f Künstliche Befruchtung**

Versicherte, die Anspruch auf Maßnahmen der künstlichen Befruchtung nach den Regelungen des § 27a SGB V haben, erhalten bei Durchführung einer In-Vitro-Fertilisation (IVF) oder einer Intracytoplasmatischen Spermieninjektion (ICSI) zusätzlich zu dem gesetzlich geregelten Anspruch einen Zuschuss für bis zu drei Behandlungsversuche pro Ehepaar. Sind beide Ehepartner bei der Betriebskrankenkasse versichert, beträgt der Zuschuss 250 Euro je Versuch, jedoch nicht mehr als die dem Versicherten tatsächlich entstandenen Kosten. Ist nur die Ehefrau bei der Betriebskrankenkasse versichert, beträgt der Zuschuss 50 v.H. des Betrages nach Satz 2. Zur Erstattung ist die spezifizierte Rechnung vorzulegen.

## **§ 26g Flash Glukose Messsystem**

Versicherte haben Anspruch auf die vollständige Versorgung mit einem Lesegerät und mit Sensoren für ein Flash Glukose Messsystem. Den Versicherten entsteht eine Eigenbeteiligung in Höhe der gesetzlichen Zuzahlung entsprechend den Vorschriften des § 33 Abs. 8 SGB V. Voraussetzungen sind:

1. Die Versicherten führen eine intensivierete konventionelle Insulintherapie oder Insulinpumpentherapie durch.
2. Ein zugelassener Vertragsarzt oder ein nach § 13 Abs. 4 SGB V berechtigter Arzt hat die Notwendigkeit auf einer Verordnung bestätigt. Vertragsärzte bzw. berechnigte Ärzte in diesem Sinne sind:
  - a. Fachärzte für Innere Medizin und Endokrinologie und Diabetologie oder
  - b. Fachärzte für Innere Medizin, für Allgemeinmedizin oder für Kinder- und Jugendmedizin jeweils mit der Anerkennung „Diabetologie“ oder „Diabetologie Deutsche Diabetes Gesellschaft (DDG)“ bzw. mit vergleichbarer Qualifikation oder
  - c. Fachärzte für Kinder- und Jugendmedizin mit der Anerkennung „Kinder-Endokrinologie und Kinder-Diabetologie“.

3. Die Versicherten sind in der sicheren Anwendung des Flash Glukose Messsystems geschult.
4. Die BKK hat die Versicherten in geeigneter Art und Weise über die Möglichkeiten zum Bezug der Leistung informiert und der Versorgung vor Versorgungsbeginn zugestimmt.
5. Die Nutzung des Flash Glukose Messsystems ist ohne Zugriff Dritter, insbesondere des Herstellers, auf die personenbezogenen oder –bezieharen Daten der Versicherten möglich.

## **§ 26h Leistungen bei schwerwiegender Erkrankung**

- (1) Versicherte mit einer schwerwiegenden Erkrankung erhalten einen Zuschuss für die von ihnen in Anspruch genommenen nachstehend aufgeführten Leistungen

- Hyperthermie,
- dendritische Zellen,
- regionale Chemotherapie,
- Arzneimitteltherapie mit Medikamenten im nicht zugelassenen Anwendungsbereich (Off-Lable-Use),

sofern eine nicht ganz entfernt liegende Aussicht auf Heilung oder auf eine spürbar positive Einwirkung auf den Krankheitsverlauf besteht und die Notwendigkeit der entsprechenden Therapie von einem Arzt bestätigt wird.

- (2) Die Betriebskrankenkasse beteiligt sich an den Kosten für die selbst beschafften Leistungen einmal je Krankheitsfall in Höhe von 50 von Hundert des Rechnungsbetrages, jedoch nicht mehr als 1.000,00 Euro.

- (3) Zur Erstattung ist die spezifizizierte Originalrechnung vorzulegen.

## **§ 27 Wahltarife für besondere Versorgungsformen**

- (1) Die Betriebskrankenkasse bietet ihren Versicherten zur Förderung der Qualität und Wirtschaftlichkeit der medizinischen Versorgung besondere Versorgungsformen im Sinne von § 53 Abs. 3 SGB V an.

- (2) Versicherte haben ihre Teilnahme an den besonderen Versorgungsformen nach den §§ 27a, 28 und 29 schriftlich zu erklären. Vor Abgabe der Teilnahmeerklärung stellt die Betriebskrankenkasse den Versicherten schriftliche Informationen über den Inhalt und die Ziele des betreffenden Versorgungsvertrages, die Freiwilligkeit der Teilnahme, die Rechte und Pflichten, die sich aus der Teilnahme an dem Vertrag ergeben, etwaige Mitwirkungspflichten und die Folgen fehlender Mitwirkung, die Möglichkeit und die Form des Widerrufs der Teilnahmeerklärung, die Möglichkeit zur Beendigung der Teilnahme sowie die im Rahmen des Vertrages vorgesehene Erhebung, Verarbeitung und Nutzung versichertenbezogener Daten zur Verfügung.

- (3) Die Versicherten können ihre Teilnahmeerklärung innerhalb von zwei Wochen in Textform (z.B. Brief, Fax, E-Mail) oder zur Niederschrift bei der Betriebskrankenkasse einreichen.

kasse ohne Angabe von Gründen widerrufen. Zur Fristwahrung genügt die rechtzeitige Absendung der Widerrufserklärung an die Betriebskrankenkasse. Die Widerrufsfrist beginnt, wenn die Betriebskrankenkasse dem Versicherten eine vollständige Belehrung über sein Widerrufsrecht in Textform mitgeteilt hat, frühestens mit der Abgabe der Teilnahmeerklärung. Die Belehrung über das Widerrufsrecht ist Bestandteil der Teilnahmeerklärung. Erfolgt die Belehrung erst nach Abgabe der Teilnahmeerklärung, beginnt die Widerrufsfrist mit dem Eingang der vollständigen Widerrufsbelehrung beim Versicherten. Für die barrierefreie Zugänglichkeit der Widerrufsbelehrung gelten § 10 Abs. 1 Behindertengleichstellungsgesetz sowie die Verordnung über barrierefreie Dokumente der Bundesverwaltung bzw. nach den entsprechenden landesrechtlichen Vorgaben. Das Widerrufsrecht gilt nur für Teilnahmeerklärungen, die seit dem 26. Februar 2013 abgegeben worden sind.

## **§ 27a Wahltarif hausarztzentrierte Versorgung - BKK MedPlus HZV**

- (1) Die Betriebskrankenkasse führt hausarztzentrierte Versorgung nach § 73b SGB V auf der Grundlage von entsprechenden Versorgungsverträgen durch. Inhalt und Ausgestaltung der hausarztzentrierten Versorgung ergeben sich aus den für die jeweilige Region abgeschlossenen Verträgen. Die Betriebskrankenkasse informiert ihre Versicherten in geeigneter Weise umfassend über Inhalte und Ziele der hausarztzentrierten Versorgung sowie diesbezügliche Änderungen und über die jeweils wohnortnah teilnehmenden Hausärzte. Die Teilnahme an diesen Versorgungsformen ist für die Versicherten freiwillig.
- (2) Die teilnehmenden Versicherten verpflichten sich schriftlich, nur einen von ihnen aus dem Kreis der vertraglich gebundenen Hausärzte gewählten Hausarzt in Anspruch zu nehmen sowie ambulante fachärztliche Behandlung nur auf dessen Überweisung. Ausgenommen hiervon sind grundsätzlich Augenärzte und Frauenärzte. Die direkte Inanspruchnahme eines Kinderarztes bleibt unberührt. Über den Beginn der Teilnahme wird der Versicherte durch die Betriebskrankenkasse in Textform (z.B. Brief, Fax, E-Mail) informiert.
- (3) Der Versicherte ist an die Verpflichtung nach Absatz 2 und an die Wahl seines Hausarztes ein Jahr gebunden. Während dieser Zeit kann ein anderer als der gewählte Hausarzt nur bei Vorliegen eines wichtigen Grundes (z.B. Wohnortwechsel, Praxis-schließung oder Störung des Vertrauensverhältnisses) in Anspruch genommen werden. Kosten, die durch Verstöße des Versicherten gegen die freiwilligen Verpflichtungen nach Absatz 2 entstehen, sollen dem Versicherten auferlegt werden. Eine Kündigung der Wahl seines Hausarztes sowie der weiteren Verpflichtungen nach Absatz 2 kann frühestens mit Ablauf des ersten Jahres, analog der in den einzelnen Verträgen (auf Landesebene) enthaltenen Bestimmungen, erfolgen. Danach ist eine Kündigung mit einer Frist von vier Wochen zum Quartalsende möglich. Die Kündigung ist der Betriebskrankenkasse schriftlich zu erklären.

## **§ 28 Wahltarif besondere Versorgung**

- (1) Die Betriebskrankenkasse bietet Ihren Versicherten zur Förderung der Qualität und Wirtschaftlichkeit der medizinischen Versorgung besondere Versorgung nach § 140a SGB V auf der Grundlage von Verträgen mit Leistungserbringern an. Die Teilnahme an diesen Versorgungsformen ist für die Versicherten freiwillig.

- (2) Die Teilnahme beginnt mit der Einschreibung des Versicherten in die besondere Versorgung. Die Betriebskrankenkasse informiert die Versicherten in geeigneter Weise umfassend über die Verträge zur besonderen Versorgung, die teilnehmenden Leistungserbringer, besondere Leistungen und vereinbarte Qualitätsstandards.

## **§ 29 Wahltarif „BKK Azubi 333“**

- (1) Versicherte Auszubildende können für den Zeitraum der Ausbildung den Wahltarif „BKK Azubi 333“ wählen, wenn sie voraussichtlich keine oder nur wenige Leistungen in Anspruch nehmen. Sie erhalten in drei Ausbildungsjahren jeweils zu Beginn des Kalenderjahres einen Bonus in Höhe von 100,00 Euro.
- (2) Bei Leistungsanspruchnahme in diesen Jahren erfolgt kalenderjährlich eine Verrechnung mit dem Bonus bis zu maximal 100,00 Euro.
- (3) Es wird ein Extra-Bonus in Höhe von 33,00 Euro gezahlt, wenn alle gesetzlich vorgesehenen Vorsorge- und prophylaktischen Maßnahmen während der Ausbildung durchgeführt wurden und nicht mehr als 20 Fehltage wegen Arbeitsunfähigkeit während der Ausbildungszeit angefallen sind. Der Nachweis der Vorsorge- und prophylaktischen Maßnahmen erfolgt mit dem Bonusheft.

Es kann somit ein Bonus in Höhe von 333,00 Euro während der Ausbildung erworben werden.

- (4) Der Bonus darf 20 vom Hundert der jährlich vom Mitglied getragenen Beiträge nicht übersteigen.
- (5) Auf den Bonus werden die Kosten für die Inanspruchnahme folgender Leistungen nicht angerechnet:
- Arzt- und Zahnarztbesuche ohne Verordnungsfolgen mit Ausnahme von Verordnungen nach § 24a Absatz 2 SGB V
  - Prävention und Selbsthilfe (§ 20 und 20d SGB V)
  - Leistungen zur Verhütung von Zahnerkrankungen (Gruppenprophylaxe § 21 SGB V, Individualprophylaxe § 22 SGB V, Zahnprophylaxe § 55 Absatz 1 Satz 4 Nummer 2 SGB V)
  - medizinische Vorsorgeleistungen (§ 23 SGB V) mit Ausnahme ambulanter und stationärer Vorsorgeleistungen in anerkannten Kurorten
  - Gesundheitsuntersuchungen (§ 25 SGB V)
  - Vorsorgeleistungen während der Schwangerschaft nach den Mutterschafts-Richtlinien
- (6) Soweit Leistungen mit Ausnahme der Leistungen nach Absatz 5 in Anspruch genommen werden, erfolgt die Anrechnung dieser Leistungen auf den Bonus in Höhe der der Betriebskrankenkasse tatsächlich entstandenen Aufwendungen.

- (7) Die Zahlung des Bonus an das Mitglied erfolgt jährlich im Voraus und ist an die Erteilung einer Bankeinzugsermächtigung gebunden. Der Einzugsbetrag ist auf maximal 100,00 Euro begrenzt. Erfolgt die Wahl des Wahltarifes unterjährig, ist die Bonuszahlung auf die Anzahl der Kalendermonate begrenzt, für die der Wahltarif gilt. Der maximale Selbstbehalt entspricht dann der Höhe des Bonus.
- (8) Die Wahl des Wahltarifes „BKK Azubi 333“ wirkt vom Beginn des Folgemonats, in dem die Wahl erfolgte, frühestens mit dem Beginn der Mitgliedschaft. Das gilt auch, wenn die Wahl des Wahltarifes erst nach dem Ausbildungsbeginn erfolgt.
- (9) Die Bindungsfrist an den Wahltarif beträgt drei Jahre (§ 53 Absatz 8 SGB V). Sie beginnt an dem Ersten des Folgemonats, in dem die Wahl erfolgte, frühestens jedoch mit Beginn der Mitgliedschaft bei der Betriebskrankenkasse. Die Mitgliedschaft im Wahltarif endet automatisch mit dem Ende der Ausbildung. Abweichend davon kann die Laufzeit des Wahltarifes um den Zeitraum verlängert werden, um den die Ausbildung verlängert wird.
- Bricht ein Auszubildender die Ausbildung vor dem erfolgreichen Abschluss ab und ist danach familienversichert, endet der Wahltarif mit dem Ende der Ausbildung. Bereits von der Betriebskrankenkasse gezahlte Boni sind an die tatsächliche Dauer des Wahltarifs anzupassen und vom Auszubildenden zurückzuzahlen.
- (10) Der Wahltarif endet automatisch, wenn die Beitragszahlung vollständig von Dritten übernommen wird.
- (11) § 31 Absatz 6 gilt entsprechend.

### **§ 30 Wahltarif strukturierte Behandlungsprogramme - BKK MedPlus DMP**

- (1) Die Betriebskrankenkasse gewährt im Rahmen ihrer gesetzlichen Aufgabenstellung für ihre Versicherten zur Verbesserung der Versorgungsqualität und der Wirtschaftlichkeit der Versorgung die Durchführung von strukturierten Behandlungsprogrammen nach §§ 137 f und g SGB V oder strukturierte Behandlungsprogramme als Modellvorhaben nach den §§ 63 ff. SGB V (BKK MedPlus DMP). Weitere Ziele sind die Weiterentwicklung der Verfahrens-, Organisations-, Finanzierungs- und Vergütungsformen der Leistungserbringung.
- (2) Für die Versicherten ist die Teilnahme an dem strukturierten Behandlungsprogramm freiwillig. Die teilnehmenden Versicherten sind zu einer aktiven Mitwirkung an dem strukturierten Behandlungsprogramm verpflichtet. Die Teilnahme erfolgt durch schriftliche Einwilligung des Versicherten. Die Einwilligung kann widerrufen werden.
- (3) Die Betriebskrankenkasse führt folgende strukturierte Behandlungsprogramme nach §§ 137 f und g, 63 ff. SGB V durch:
1. Strukturiertes Behandlungsprogramm für Diabetes mellitus Typ 1
  2. Strukturiertes Behandlungsprogramm für Diabetes mellitus Typ 2

3. Strukturiertes Behandlungsprogramm für Brustkrebs
4. Strukturiertes Behandlungsprogramm für Koronare Herzkrankheit (KHK)
5. Strukturiertes Behandlungsprogramm für Asthma
6. Strukturiertes Behandlungsprogramm für Chronische obstruktive Atemwegserkrankung (COPD)

Inhalt und Ausgestaltung der strukturierten Behandlungsprogramme ergeben sich aus dem jeweiligen Behandlungsprogramm in der für die jeweilige Erkrankung und die jeweilige Region vom Bundesversicherungsamt zugelassenen Fassung. Die für die Durchführung relevanten Regionen sind in einer Anlage aufgeführt, die entsprechend der jeweils ausgesprochenen Zulassung ergänzt wird. Die Modellvorhaben beginnen mit dem Tag der Wirksamkeit der Programmmzulassung.

## **§ 31 Bonusprogramm BKK BonusPlus für gesundheitsbewusstes Verhalten der Versicherten**

- (1) Versicherte, die sich gesundheitsbewusst verhalten, können am Bonusprogramm BKK BonusPlus teilnehmen. Die Teilnahme am Bonusprogramm ist freiwillig und erfordert eine schriftliche Teilnahmeerklärung des Versicherten, mit der die Teilnahmebedingungen in der jeweils geltenden Fassung anerkannt werden. Die Teilnahme erfolgt für jeweils ein Kalenderjahr. Die Teilnahme endet bei Widerruf, mit dem Eingang der schriftlichen Kündigung sowie bei Beendigung der Versicherung bei der Betriebskrankenkasse.
- (2) Anspruch auf einen Bonus haben alle Versicherten, die der Altersgruppe ab 16 Jahre angehören und die
  1. regelmäßig an ärztlichen Gesundheitsuntersuchungen zur Erfassung von gesundheitlichen Risiken und Früherkennung von Krankheiten nach § 25 Absatz 1 SGB V teilnehmen,
  2. regelmäßig an einer Krebsfrüherkennungsuntersuchung nach § 25 Absatz 2 SGB V teilnehmen,
  3. sich wenigstens einmal im Kalenderjahr zahnärztlich untersuchen lassen,
  4. Schutzimpfungen nach § 20i SGB V in Verbindung mit § 19 in Anspruch nehmen,
  5. regelmäßig Leistungen der Betriebskrankenkasse zur verhaltensbezogenen Prävention nach § 20 Absatz 5 SGB V in Anspruch nehmen,
  6. an nach Nummer 5. vergleichbaren, qualitätsgesicherten Angeboten zur Förderung eines gesundheitsbewussten Verhaltens teilnehmen (z.B. Erreichung des



Deutschen Sportabzeichens oder qualitätsgesicherte Bewegungsangebote in Sport- oder Fitnessstudios),

7. einen Body-Maß-Index zwischen 18 und 27 haben,
8. Gesundheitswerte bei Blutdruck, Blutzucker oder Cholesterin haben, die sich im Normbereich befinden.
9. seit mindestens 6 Monaten Nichtraucher sind.

Die Erfüllung der Voraussetzungen wird vom Arzt, Zahnarzt bzw. Anbieter der Leistung auf der BKK-Bonus-Karte bescheinigt (Nummer 1. bis 8.) bzw. durch den Versicherten glaubhaft bestätigt (Nummer 9.).

- (3) Teilnehmer können sich für eines der Bonusmodelle nach den Buchstaben a) oder b) entscheiden. Die Wahl kann für jeden Teilnahmezeitraum einzeln getroffen werden und ist unwiderruflich. Werden keine Angaben gemacht, wird von einer Wahl nach Buchstabe a) ausgegangen. Die Anzahl der durchgeführten und von der Betriebskrankenkasse anerkannten Maßnahmen bestimmt die Höhe der Geldprämie bzw. des Gesundheitsbonus.

#### a) Geldprämie

Die Gewährung der Geldprämie erfolgt für je drei Voraussetzungen nach Absatz 2 im Teilnahmezeitraum wie folgt:

Erfüllung von drei Maßnahmen = 30,00 Euro,  
Erfüllung von sechs Maßnahmen = 60,00 Euro,  
Erfüllung von neun Maßnahmen = 90,00 Euro.

#### b) Gesundheitsbonus

Die Gewährung des Gesundheitsbonus erfolgt für je drei Voraussetzungen nach Absatz 2 im Teilnahmezeitraum wie folgt:

Erfüllung von drei Maßnahmen = 60,00 Euro,  
Erfüllung von sechs Maßnahmen = 120,00 Euro,  
Erfüllung von neun Maßnahmen = 180,00 Euro.

Der Gesundheitsbonus wird dem Teilnehmer ausschließlich als Zuschuss zu den Kosten für selbst in Anspruch genommene, nachfolgend unter Buchstabe c) aufgeführte Leistungen gezahlt. Dies gilt nicht für Leistungen, die vor Beginn der Teilnahme an diesem Bonusmodell erbracht wurden. Der Anspruch auf den Gesundheitsbonus entsteht erst nach Vorlage entsprechender Belege. Bei Kosten unterhalb der jeweiligen Höhe des Gesundheitsbonus werden maximal die tatsächlichen Aufwendungen erstattet.

#### c) Zuschussleistungen

- Akupunktur
- Anthroposophische Heilmittel (z.B. Heileurythmie)

- Augeninnendruckmessung
  - Erste-Hilfe-Kurse
  - Heilpraktikerkosten einschließlich der vom Heilpraktiker verordneten Arzneimittel
  - Gesundheitskurse
  - Glaukom-Vorsorge
  - Knochendichtemessung (Osteodensitometrie)
  - Geräte zur Messung und Erfassung des Fitness- und Gesundheitsstaus
  - Leistungen nach dem Hufeland-Leistungsverzeichnis der besonderen Therapie-richtungen
  - Mitgliedschaft im Sportverein/Fitnessstudio
  - PSA-Wert-Bestimmung
  - Sehtest
  - Sport- und Fitnessausrüstung
  - Sport- und Gesundheits-Apps
  - Sportveranstaltungen (Start-/Teilnahmegebühren)
  - Vorsorge-/Früherkennungsuntersuchungen (z.B. Ultraschall zur Krebsfrüherkennung, Sono-Check, M2-PK Stuhltest, Bestimmung HbA1c-Wert zur Diabetes-Vorsorge)
- (4) Bonusansprüche verfallen, wenn die Inanspruchnahme der Maßnahmen, Aktivitäten oder Voraussetzungen nach Absatz 2 nicht bis spätestens sechs Monate nach Ablauf des Kalenderjahres nach Absatz 1 eingereicht werden. Sie verfallen auch bei vorzeitiger Beendigung der Teilnahme am Bonusprogramm.
- (5) Der Anspruch besteht nur, wenn zum Zeitpunkt der Beantragung eine ungekündigte Mitgliedschaft oder eine Familienversicherung nach § 10 SGB V bei der Betriebskrankenkasse besteht.
- (6) Beitragsrückstände und andere bestehende Außenstände des Versicherten bei der Betriebskrankenkasse können mit dem auszuzahlenden Bonus zum Auszahlungszeitpunkt im Sinne des § 51 SGB I aufgerechnet werden.

### **§ 31a Gesundheitsbonus für Kinder und Jugendliche „BKK GesundeKids“**

- (1) Versicherte Kinder und Jugendliche, die der Altersgruppe von 7 bis 15 Jahre angehören und die sich nachweislich gesundheitsbewusst verhalten, können am Bonusprogramm „BKK GesundeKids“ teilnehmen. Die Teilnahme am Bonusprogramm ist freiwillig und erfordert eine schriftliche Teilnahmeerklärung des Versicherten oder gesetzlichen Vertreters. Die Teilnahme erfolgt für jeweils ein Kalenderjahr. Die Teilnahme endet bei Widerruf, mit dem Eingang der schriftlichen Kündigung sowie bei Beendigung der Versicherung bei der Betriebskrankenkasse.
- (2) Anspruch auf einen Bonus haben versicherte Kinder und Jugendliche für die Durchführung folgender Untersuchungen und Maßnahmen, soweit sie zur Inanspruchnahme berechtigt sind, die

1. die nach § 26 SGB V vorgesehenen Kinderuntersuchungen für den Zeitraum des jeweiligen Kalenderjahres vollständig in Anspruch nehmen,
- 1a. die im Rahmen der Teilnahme am Rahmenvertrag „BKK Starke Kids“ vorgesehenen Kinderuntersuchungen für den Zeitraum des jeweiligen Kalenderjahres vollständig in Anspruch nehmen,
2. zweimal pro Kalenderjahr Leistungen zur Verhütung von Zahnerkrankungen in Anspruch nehmen,
3. die von der Betriebskrankenkasse nach § 20i SGB V zu erbringenden Schutzimpfungen vollständig in Anspruch nehmen,
4. einmal jährlich einen Body-Maß-Index (BMI) nachweisen, der im Normbereich für Kinder und Jugendliche liegt,
5. regelmäßig Leistungen der Betriebskrankenkasse zur verhaltensbezogenen Prävention nach § 20 Absatz 5 SGB V in Anspruch nehmen,
6. an nach Nummer 5. vergleichbaren, qualitätsgesicherten Angeboten zur Förderung eines gesundheitsbewussten Verhaltens teilnehmen (z.B. Erreichung des Jugendsportabzeichens oder qualitätsgesicherte Bewegungsangebote in Sport- oder Fitnessstudios).

Die Erfüllung der Voraussetzungen wird vom Arzt, Zahnarzt bzw. Anbieter der Leistung auf der BKK-Bonus-Karte bescheinigt bzw. entsprechend nachgewiesen.

- (3) Der Bonus wird in Form von Prämien gewährt, wobei aus Absatz 2 Ziffern 1. bis 3. mindestens eine Inanspruchnahme bzw. Maßnahme pro Kalenderjahr zu erfüllen ist, um einen weiteren Bonus nach Absatz 2 Ziffer 4. bis 6. zu erhalten (Mindestvoraussetzung). Er beträgt für die Inanspruchnahme
  - a) nach Absatz 2 Ziffern 1. bis 3. jeweils 10,00 Euro,
  - b) für die Maßnahmen nach Absatz 2 Ziffern 4. bis 6. jeweils 5,00 Euro.

Eine Prämienauszahlung ist bis zur Höhe von 50,00 Euro möglich.

- (4) Die Prämie wird dem gesetzlichen Vertreter nach Erfüllen der Voraussetzungen ausbezahlt, wenn für ein Kalenderjahr die Voraussetzungen durch Vorlage der BKK-Bonus-Karte bis spätestens 30.06. des Folgejahres nachgewiesen werden, danach verfallen die Ansprüche. Sie verfallen auch bei vorzeitiger Beendigung der Teilnahme am Bonusprogramm.
- (5) Der Anspruch besteht nur, wenn zum Zeitpunkt der Beantragung eine ungekündigte Mitgliedschaft oder eine Familienversicherung nach § 10 SGB V bei der Betriebskrankenkasse besteht.

## **§ 31b Arbeitgeberbonus für Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF)**

- (1) Arbeitgeber, die ein mit der Betriebskrankenkasse vereinbartes Programm zur betrieblichen Gesundheitsförderung durchführen, erhalten einen Bonus. Dabei orientiert sich die Ausgestaltung der Programme an den Handlungsfeldern und Kriterien des Spitzenverbandes Bund der Krankenkassen (GKV-Spitzenverband) zur Umsetzung des § 20b SGB V. Nicht förderungsfähig sind Maßnahmen, die Gegenstand der Verpflichtung aus dem Arbeitsschutzgesetz oder des Betrieblichen Eingliederungsmanagements sind.
- (2) Die Betriebskrankenkasse schließt mit dem Arbeitgeber einen Vertrag, der die Voraussetzungen der Bonusgewährung, deren Nachweis sowie die Höhe des Bonus regelt. Es besteht keine Verpflichtung der Betriebskrankenkasse, einen Bonusvertrag mit Arbeitgebern zu verhandeln oder abzuschließen, bei denen keiner der beschäftigten Arbeitnehmer Mitglied der Betriebskrankenkasse ist. Der an den Arbeitgeber pro Kalenderjahr zu zahlende Bonus richtet sich jeweils nach der Erfüllung der Voraussetzungen in den jeweiligen zwei Bonusstufen, die der Arbeitgeber anhand von geeigneten Unterlagen nachweist.
- (3) Die Gewährung eines Bonus der Stufe 1, Strukturbildung und Analyse, setzt voraus, dass von den nachstehenden Punkten 1 bis 8 mindestens 5 Punkte erfüllt wurden:
  1. Der Arbeitgeber stellt eigene finanzielle und/oder personelle Ressourcen für BGF-Maßnahmen zur Verfügung.
  2. BGF ist ausdrücklicher Bestandteil des Unternehmensleitbildes oder eines vergleichbaren Dokumentes.
  3. Es existiert ein unternehmensspezifisches Gesundheitskonzept.
  4. Es existiert eine Betriebsvereinbarung zur BGF.
  5. Es bestehen schriftliche Ziele zur BGF.
  6. BGF ist ausdrücklicher Bestandteil der Zielvereinbarungen des Arbeitgebers.
  7. Es wird mindestens alle 2 Jahre ein betrieblicher Gesundheitsbericht durch die Betriebskrankenkasse erstellt. Aus Datenschutzgründen kann der Bericht nur erstellt werden, wenn mindestens 50 Beschäftigte bei der Betriebskrankenkasse versichert sind.
  8. Es besteht seit mindestens einem Jahr ein „Arbeitskreis Gesundheit“ im Betrieb, der mindestens einmal im Jahr unter Beteiligung eines Vertreters der Betriebskrankenkasse tagt.

- (4) Die Gewährung eines Bonus der Stufe 2, Umsetzung gesundheitsförderlicher Maßnahmen im Unternehmen, setzt voraus die Durchführung:
1. von verhaltensorientierten Maßnahmen aus den Handlungsfeldern (Leitfaden Prävention des GKV-Spitzenverbandes)
    - a) Bewegung,
    - b) Gesunde Ernährung oder Gewichtsreduktion,
    - c) Stressbewältigung oder Entspannung sowie
    - d) Suchtmittelkonsum,die der individuellen gesundheitsförderlichen Verhaltensänderung dienen, mit mindestens 10 Teilnehmern und einer Dauer von mindestens 6 Zeitstunden. Davon muss ein Teilnehmer mindestens 80 % der Kursstunden der jeweiligen Maßnahme absolviert haben.
  2. von Informationsveranstaltungen oder Gesundheitstagen, die die Belegschaft für das Thema Gesundheit sensibilisieren und den Einstieg in einen strukturierten Gesundheitsförderungsprozess nach dem Leitfaden Prävention des GKV-Spitzenverbandes fördern.
- (5) Der Arbeitgeber erhält einen Bonus der Stufe 1, Strukturbildung und Analyse, nach Absatz 3 in Höhe von 250 Euro.
- (6) Der Bonus der Stufe 2, Umsetzung gesundheitsförderlicher Maßnahmen im Unternehmen, beträgt für verhaltensorientierte Maßnahmen nach Absatz 4 Punkt 1. 250 Euro pro Maßnahme und für Sensibilisierungsmaßnahmen nach Punkt 2. 150 Euro pro Maßnahme. Erbringt die Betriebskrankenkasse ganz oder teilweise Beratungs-, Organisations- oder Leistungen nach § 20b SGB V, reduziert sich der Bonus der Stufe 2 auf bis zu 30 vom Hundert.
- (7) Der Bonus für den Arbeitgeber ist für den Vertragszeitraum in der Höhe auf die Aufwendungen des Arbeitgebers für die BGF und den vom Arbeitgeber zu tragenden durchschnittlichen monatlichen Krankenversicherungsanteil am Gesamtsozialversicherungsbeitrag sowie den von ihm nach § 257 Absatz 1 SGB V gezahlten monatlichen Beitragszuschuss für die bei der Betriebskrankenkasse versicherten Beschäftigten begrenzt. Die Auszahlung erfolgt auf Antrag des Arbeitgebers innerhalb von 4 Wochen nach Ende des mit der Betriebskrankenkasse geschlossenen Vertrages nach Absatz 2.

### **§ 31c Versichertenbonus für die Teilnahme an Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung**

- (1) Versicherten der Betriebskrankenkasse wird bei Vorlage einer Teilnahmebescheinigung einschließlich eines Nachweises über die regelmäßige Teilnahme an mindestens 80 % der Kurseinheiten einer zertifizierten Maßnahmen zur individuellen verhal-

tensbezogenen Prävention, die der Arbeitgeber aufgrund des mit der Betriebskrankenkasse geschlossenen Vertrages nach § 31b anbietet, aus den Handlungsfeldern:

1. Bewegung,
2. Ernährung,
3. Stressreduktion/Entspannung,
4. Genuss- und Suchtmittelkonsum

ein Bonus gewährt.

- (2) Die Höhe des an den Versicherten zu zahlenden Bonus nach Absatz 1 richtet sich nach der Anzahl der absolvierten Maßnahmen unterschiedlichen Inhalts. Der Bonus beträgt 10 Euro je absolvierter Maßnahme. Innerhalb eines Kalenderjahres wird der Bonus für maximal zwei absolvierte Maßnahmen gewährt. Maßnahmen nach § 31c können nicht nach § 31 bonifiziert werden.
- (3) § 31 Absatz 5 und 6 gilt entsprechend.

### **§ 31d BKK BabyBonus**

- (1) Bei der BKK versicherte Kinder, die nach dem 31.12.2017 geboren wurden, erhalten einen Baby-Bonus, wenn die folgenden Voraussetzungen nachgewiesen werden:
  - a) Vollständige Beratung der Schwangeren hinsichtlich Ernährung, HIV-Infektion bzw. AIDS-Erkrankung, Zahngesundheit für Mutter und Kind entsprechend den Mutterschafts-Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses (Abschnitt A Nr. 1)
  - b) Inanspruchnahme aller notwendigen Untersuchungen (inklusive Tests) und Beratungen im Rahmen der Feststellung der Schwangerschaft entsprechend den Mutterschafts-Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses (Abschnitt A Nr. 2)
  - c) Vollständige Inanspruchnahme der regelmäßigen Kontrolluntersuchungen während der Schwangerschaft entsprechend den Mutterschafts-Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses (Abschnitt A Nr. 4)
  - d) Durchführung von drei Ultraschall-Screenings entsprechend den Mutterschafts-Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses (Abschnitt A Nr. 5)
  - e) Durchführung eines Glukosebelastungstests im Rahmen eines Screenings im Zeitraum zwischen der 24. + 0 und der 27. + 6 Schwangerschaftswoche entsprechend den Mutterschafts-Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses (Abschnitt A Nr. 8)
  - f) Nachweis der durchgeführten Kindervorsorgeuntersuchungen nach der Geburt bis zum 4. Lebensmonat (U1 bis U 4) entsprechend der Kinder-Richtlinie des Gemeinsamen Bundesausschusses.

Ferner ist Voraussetzung, dass die Mutter und/oder der Vater bei Beantragung des Baby-Bonus ungekündigt und mindestens bis zum Ende des auf die Geburt folgenden Kalenderjahres bei der BKK versichert ist/sind.

- (2) Die Erfüllung der Voraussetzungen wird mit dem Mutterpass und dem Kinderuntersuchungsheft nachgewiesen.
- (3) Der Baby-Bonus beträgt:
  - a) 100,00 Euro, wenn Mutter oder Vater und Kind zum Zeitpunkt der Beantragung des Baby-Bonus ungekündigt und mindestens bis zum Ende des auf die Geburt folgenden Kalenderjahres bei der Betriebskrankenkasse versichert sind.
  - b) 150,00 Euro, wenn Mutter und Vater und Kind zum Zeitpunkt der Beantragung des Baby-Bonus ungekündigt und mindestens bis zum Ende des auf die Geburt folgenden Kalenderjahres bei der Betriebskrankenkasse versichert sind.
  - c) Der Baby-Bonus erhöht sich um jeweils 50,00 Euro je Kind bei Mehrlingsgeburten.
- (4) Der Baby-Bonus ist bis zur Vollendung des 6. Lebensmonats des Kindes zu beantragen.
- (5) Wird die Mitgliedschaft gekündigt und endet die Versicherung bis zum Ende des auf die Geburt folgenden Kalenderjahrs, ist der erhaltende Baby-Bonus zurückzuzahlen.
- (6) § 31 Absatz 6 gilt entsprechend.

## **§ 32 Leistungsausschluss**

- (1) Auf Leistungen besteht kein Anspruch, wenn sich Personen in den Geltungsbereich des Sozialgesetzbuches begeben, um in einer Versicherung nach § 5 Absatz 1 Nr. 13 SGB V oder auf Grund dieser Versicherung in einer Versicherung nach § 10 SGB V missbräuchlich Leistungen in Anspruch zu nehmen.
- (2) Zur Prüfung der Leistungsvoraussetzungen hat der Versicherte der Betriebskrankenkasse gegenüber schriftlich zu erklären, dass er sich nicht in den Geltungsbereich des Sozialgesetzbuches begeben hat, um in einer Versicherung nach § 5 Absatz 1 Nr. 13 SGB V oder auf Grund dieser Versicherung in einer Versicherung nach § 10 SGB V missbräuchlich Leistungen in Anspruch zu nehmen und dass er von der Betriebskrankenkasse darüber in Kenntnis gesetzt wurde, dass er bei einer missbräuchlichen Leistungsanspruchnahme zum Ersatz der der Betriebskrankenkasse insoweit entstandenen Kosten verpflichtet ist. Die Erklärung ist für das Mitglied und die ggf. familienversicherten Angehörigen abzugeben. Die Betriebskrankenkasse kann zur Abklärung des Gesundheitszustandes der Versicherten den Medizinischen Dienst der Krankenversicherung einschalten.

### **§ 33 Kooperation mit der PKV**

Die Betriebskrankenkasse vermittelt ihren Versicherten Ergänzungsversicherungsverträge privater Krankenversicherungsunternehmen.

### **§ 34 Aufsicht**

Die Aufsicht über die Betriebskrankenkasse führt das Regierungspräsidium Darmstadt.

### **§ 35 Mitgliedschaft zum Landesverband**

Die Betriebskrankenkasse gehört dem BKK Landesverband Süd als Mitglied nach den Bestimmungen seiner Satzung an.

### **§ 36 Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung**

- (1) Die Durchführung des U1- und U2-Verfahrens wird der BKK-Arbeitgeberversicherung des BKK Landesverbandes Mitte übertragen.
- (2) Der Einzug der Umlagen erfolgt durch die BKK; die von den Arbeitgebern gezahlten Umlagen werden an die BKK-Arbeitgeberversicherung des BKK Landesverbandes Mitte weitergeleitet.
- (3) Bezüglich des U1- und U2-Verfahrens wird der BKK-Arbeitgeberversicherung des BKK Landesverbandes Mitte die Satzungshoheit übertragen. Insbesondere wird die BKK-Arbeitgeberversicherung des BKK Landesverbandes Mitte ermächtigt, die für die Durchführung des U1- und U2-Verfahrens erforderlichen Verwaltungsakte zu erlassen.

### **§ 37 Bekanntmachungen**

- (1) Die Satzung und sonstiges autonomes Recht werden durch Aushang in den Räumen der Betriebskrankenkasse sowie auf der Internetseite [www.bkk-henschelplus.de](http://www.bkk-henschelplus.de) öffentlich bekannt gemacht. Die Aushangfrist beträgt eine Woche. Auf dem Aushang ist der Tag des Anheftens, die Aushangfrist und der Tag der Abnahme sichtbar zu vermerken.
- (2) Die wesentlichen Ergebnisse der Rechnungslegung werden den Versicherten zum 30. November des dem Berichtsjahr folgenden Jahres im elektronischen Bundesanzeiger, auf der Internetseite [www.bkk-henschelplus.de](http://www.bkk-henschelplus.de) und durch Einsichtnahme in den Räumen der Betriebskrankenkasse zugänglich gemacht.



## Artikel II

### Inkrafttreten

- (1) Der Verwaltungsrat hat diese Satzung am 17. Juli 2007 beschlossen.
- (2) Die genehmigte Satzung tritt am ersten Tag des auf ihrer Bekanntmachung folgenden Monats in Kraft, soweit in den folgenden Absätzen nichts Abweichendes bestimmt ist.
- (3) Artikel I § 30 Abs. 1 bis 3 tritt mit Beginn des Modellvorhabens für das jeweilige strukturierte Behandlungsprogramm bzw. mit Beginn des jeweiligen strukturierten Behandlungsprogramms in Kraft.
- (5) Gleichzeitig treten die Satzung vom 29. Juni 2005 und die dazu ergangenen Nachträge 1 bis 3 außer Kraft.

Kassel, 17. Juli 2007

Die alternierenden Vorsitzenden  
des Verwaltungsrates

---

Daniela Baumann

---

Ulrich Pomrenke