

Satzung der AOK Baden-Württemberg

**(Stand: 66. Satzungsänderung)
- 01.08.2015 -**

Satzung der AOK Baden-Württemberg

In Kraft ab 01. April 1994 in der Fassung der Bekanntmachung des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Sozialordnung Baden-Württemberg vom 21. März 1994, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 25/26 vom 30. März 1994 (Beilage).

1. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses der Vertreterversammlung der AOK Baden-Württemberg vom 13. Dezember 1994, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Sozialordnung Baden-Württemberg vom 14. Dezember 1994 - Az.: 31-4429.17.1 - , öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 101/102 vom 21. Dezember 1994. In Kraft getreten: 01.09.1995 / 01.04.1995 / 01.07.1995.

2. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses der Vertreterversammlung der AOK Baden-Württemberg vom 3. Mai 1995, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Sozialordnung Baden-Württemberg vom 4. Mai 1995 - Az.: 31-5221-1-01 - , öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 35/36 vom 6. Mai 1995. In Kraft getreten: 01.01.1996.

3. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrats der AOK Baden-Württemberg vom 9. Januar 1996, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Sozialordnung Baden-Württemberg vom 10. Januar 1996 - Az.: 31-5221-1-01 - , öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 3 vom 15. Januar 1996 (Beilage). In Kraft getreten: 01.01.1996.

4. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrats der AOK Baden-Württemberg im schriftlichen Verfahren vom 25. Januar 1996 bis zum 19. Februar 1996, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Sozialordnung Baden-Württemberg vom 27. Februar 1996 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 12 vom 18. März 1996. In Kraft getreten: 01.04.1996.

5. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 16. Juli 1996, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 02. August 1996 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 39/96 vom 23. September 1996. In Kraft getreten: 01.10.1996.

6. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 03. Dezember 1996, genehmigt mit Verfügungen des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 18. Dezember 1996, - Az.: 31-5221-1-01 - öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 52/96 vom 30. Dezember 1996 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.1997.

7. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 5. Februar 1997 sowie im schriftlichen Verfahren vom 11. Februar 1997 bis 19. Februar 1997, genehmigt mit Verfügungen des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 06. Februar 1997 und vom 20. Februar 1997 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 07/97 vom 24. Februar 1997 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.1997 / 01.03.1997.

8. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 22. Juli 1997, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 22. August 1997 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 33/97 vom 25. August 1997 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.1997.

9. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 20. Oktober 1997, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 12. November 1997 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 45/97 vom 17. November 1997 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.07.1997 bis 31.12.1999 / 01.01.1998.

10. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 9. Dezember 1997, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 23. Dezember 1997 - Az.: 33-5213.4-41.1 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 1/98 vom 12. Januar 1998 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.1998.

11. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 21. Juli 1998, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 24. August 1998 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 37/98 vom 21. September 1998 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 30.09.1998 / 01.01.1999.

12. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 12. Oktober 1998, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 3. November 1998 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 44/98 vom 9. November 1998 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.10.1998.

13. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 20. April 1999, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 11. Juni 1999 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 26/99 vom 5. Juli 1999 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.09.1998.

14. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 18. Oktober 1999, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 24. November 1999 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 49/99 vom 13. Dezember 1999 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.11.1999/01.01.2000.

15. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 17. Dezember 1999, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 21. Dezember 1999 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 50/99 vom 31. Dezember 1999 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2000.

16. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 22. Februar 2000, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 31. März 2000 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 15/00 vom 25. April 2000 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2000.

17. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 20. Juni 2000, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 04. Juli 2000 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 27/00 vom 17. Juli 2000 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 05. Juli 2000.

18. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 19. Dezember 2000, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 22. Dezember 2000 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 50/00 vom 30. Dezember 2000 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2001

19. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 05. März 2001, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 19. März 2001 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 11/01 vom 26. März 2001 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.04.2001

20. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 26. Juni 2001, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 27. Juni 2001 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 25/01 vom 2. Juli 2001 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.07.2001

21. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 18. Dezember 2001, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 19. Dezember 2001 - Az.: 31-5221.1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 50/01 vom 31. Dezember 2001 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.02.2001/01.01.2002

22. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 5. März 2002, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 28. März 2002 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 14/02 vom 15. April 2002 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2002

23. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 12. Dezember 2002, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 16. Dezember 2002 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 50/02 vom 30. Dezember 2002 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2003

24. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 18. Februar 2003, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 21. Februar 2003 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 8/03 vom 3. März 2003 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.03.2003

25. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 9. Dezember 2003 / 3. Februar 2004, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 16. Dezember 2003 / 25. Februar 2004 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 50/03 vom 31. Dezember 2003 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2004

26. / 27. Änderung der Satzung

In der Fassung der Beschlüsse des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 3. Februar 2004 und 20. April 2004, genehmigt mit Verfügungen des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 25. Februar 2004 und 29. April 2004 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 23/04 vom 14. Juni 2004 (Sonderdruck). In Kraft getreten: 01.01.2004

28. / 29. Änderung der Satzung

In der Fassung der Beschlüsse des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 15. November 2004 und 14. Dezember 2004, genehmigt mit Verfügungen des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 13. Dezember 2004 und 21. Dezember 2004 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 50/04 vom 31. Dezember 2004 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2005

30. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 1. Februar 2005, genehmigt mit Verfügung des Sozialministeriums Baden-Württemberg vom 8. März 2005 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 11/05 vom 29. März 2005 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2005

31. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 31. Mai 2005, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 9. Juni 2005 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 24/05 vom 27. Juni 2005 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.07.2005

32. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 31. Mai 2005, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 8. August 2005 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 33/05 vom 29. August 2005 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.09.2005

33. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 6. Dezember 2005, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 22. Dezember 2005 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 50/05 vom 30. Dezember 2005 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2006

34. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 25. April 2006, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 26. April 2006 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 16/06 vom 2. Mai 2006 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.07.2006

Das Antragsrecht nach § 37 Abs. 2 Satz 3 kann ab dem Zeitpunkt der Veröffentlichung ausgeübt werden.

35. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 27. Juni 2006, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 27. Juni 2006 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 25/06 vom 3. Juli 2006 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.07.2006

36. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 21. Dezember 2006, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 21. Dezember 2006 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 50/06 vom 29. Dezember 2006 (Zentralblatt). In Kraft getreten: 01.01.2007

37. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 20. März 2007, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 21. März 2007 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 12/07 vom 2. April 2007 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.04.2007 bzw. die §§ 1 Abs. 4, 23b Abs. 4 und 26 Abs. 3a ab 01.07.2007.

38. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 11. September 2007, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 20. September 2007 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 38/07 vom 1. Oktober 2007 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.10.2007 bzw. die Änderungen in den §§ 8, 8a, 10 und 17h mit dem Tag des Inkrafttretens des Beschlusses des Gemeinsamen Bundesausschusses nach § 20d Abs. 1 Satz 5 SGB V (Schutzimpfungs-Richtlinie).

39. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 18. Dezember 2007, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 19. Dezember 2007 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 50/07 vom 31. Dezember 2007 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.01.2008.

40. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 6. Mai 2008, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 16. Mai 2008 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 21/08 vom 2. Juni 2008 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.07.2008.

41. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 8. Juli 2008, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 15. Juli 2008 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 30/08 vom 1. August 2008 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.01.2008.

42. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 22. September 2008, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 23. September 2008 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 38/08 vom 26. September 2008 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.10.2008.

43. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 14. Oktober 2008, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 23. Oktober 2008 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 44/08 vom 7. November 2008 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.01.2009.

44. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 10. März 2009, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 18. März 2009 - Az.: 33-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 11/09 vom 27. März 2009 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.07.2009.

45. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrats der AOK Baden-Württemberg im schriftlichen Verfahren vom 13. Mai 2009 bis 25. Mai 2009, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 26. Mai 2009 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 20/09 vom 29. Mai 2009 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.06.2009.

46. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 23. Juni 2009, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 30. Juni 2009 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 27/09 vom 17.07.2009 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.07.2009.

47. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 15. September 2009, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 24. September 2009 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 38/09 vom 02.10.2009 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.08.2009.

48. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 8. Dezember 2009, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Soziales Baden-Württemberg vom 10. Dezember 2009 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im Staatsanzeiger für Baden-Württemberg Nr. 49/09 vom 18.12.2009 (Zentralblatt). In Kraft ab 01.01.2010, § 17m ab 01.08.2009, § 17l ab 01.02.2010.

49. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 15. Juni 2010, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familien und Senioren Baden-Württemberg vom 1. Juli 2010 - Az.: 33-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 26/10 vom 09.07.2010. In Kraft ab 01.07.2010 (§ 38 Abs. 1), im übrigen ab 09.07.2010.

50. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 17. September 2010, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familien und Senioren Baden-Württemberg vom 23. September 2010 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 39/10 vom 08.10.2010. In Kraft ab 01.01.2011.

51. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 24. November 2010, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familien und Senioren Baden-Württemberg vom 30. November 2010 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 48/10 vom 10.12.2010. In Kraft ab 01.01.2011.

52. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 17. Dezember 2010, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familien und Senioren Baden-Württemberg vom 05.01.2011 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 01/11 vom 14.01.2011. In Kraft ab 02.01.2011.

53. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 9. Juni 2011, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 14.06.2011 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 24/11 vom 24.06.2011. In Kraft ab 01.07.2011 bzw. ab 01.10.2011.

54. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 31. Oktober 2011, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 10.11.2011 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 46/11 vom 25.11.2011. In Kraft ab 26.11.2011 bzw. ab 01.01.2012.

55. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 21. Dezember 2011, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 22.12.2011 - Az.: 31-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 50/11 vom 30.12.2011. In Kraft ab 01.01.2012.

56. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 28. Juni 2012, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 29.06.2012 - Az.: 52-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 26/12 vom 06.07.2012. In Kraft ab 01.01.2012 bzw. 01.06.2012 bzw. 01.07.2012.

57. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 25. September 2012, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 25.09.2012 - Az.: 52-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 39/12 vom 05.10.2012. In Kraft ab 01.10.2012.

58. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 18. Dezember 2012, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 19.12.2012 - Az.: 44-5213.4-41.1 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 50/12 vom 28.12.2012. In Kraft ab 01.01.2013.

59. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 12. März 2013, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 13.03.2013 - Az.: 52-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr.11/13 vom 22.03.2013. In Kraft ab 01.04.2013.

60. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 14. Mai 2013, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 05.06.2013 - Az.: 52-5221-1-01 -, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 24/13 vom 21.06.2013. In Kraft ab 01.07.2013.

61. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 13. Dezember 2013, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 18.12.2013, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 50/13 vom 27.12.2013. In Kraft ab 01.01.2011 bzw. 01.01.2013 bzw. 01.08.2013.

62. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 01.04.2014, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 07.04.2014, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 14/14 vom 11.04.2014. In Kraft ab 12.04.2014.

63. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 29.07.2014, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 29.07.2014, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 30/14 vom 01.08.2014. In Kraft ab 01.08.2014 bzw. 22.07.2013 bzw. 26.08.2013.

64. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 17.09.2014, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 29.09.2014, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 40/14 vom 10.10.2014. In Kraft ab 01.01.2015.

65. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 17.12.2014, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 17.12.2014, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 50/14 vom 23.12.2014. In Kraft ab 01.01.2015.

66. Änderung der Satzung

In der Fassung des Beschlusses des Verwaltungsrates der AOK Baden-Württemberg vom 17.07.2015, genehmigt mit Verfügung des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg vom 17.07.2015, öffentlich bekannt gemacht im „Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt“ Nr. 30/15 vom 31.07.2015. In Kraft ab 01.08.2015.

Inhaltsverzeichnis

Seite:

Erster Abschnitt:	Name, Mitgliedschaften und Aufgabenstellung	
§ 1	Name, Sitz und Bezirk	4
§ 2	Mitgliedschaften	6
§ 3	Aufgabenstellung	7
Zweiter Abschnitt:	Versicherter Personenkreis	
§ 4	Mitglieder	9
§ 5	Familienversicherte	10
§ 6	Beginn und Ende der Mitgliedschaft	11
Dritter Abschnitt:	Leistungen	
§ 7	Art und Umfang der Leistungen	12
§ 7a	Leistungsausschluss	14
§ 7b	Vermittlung privater Zusatzversicherungsverträge	15
§ 8	Leistungen zur Prävention, Selbsthilfe und Verhütung von Krankheiten	16
§ 8a	AOK-Prämien-Programm	17
§ 9	Zuschuss bei ambulanten Vorsorgekuren	19
§ 10	Schutzimpfungen	20
§ 11	Mehrleistungen zur Haushaltshilfe	21
§ 12	Zusätzliche Leistungen für Schwangere	22
§ 12 a	Stationäre Hospize	23
§ 13	Zusätzliche Leistungen zur künstlichen Befruchtung	24
§ 14	Zusätzliche Leistungen zur Osteopathie, Auslandsimpfungen, homöopathische Arzneimittel und erweiterte Schwangerenleistungen („Gesundheitskonto“)	26
§ 15	Kostenerstattung	29
§ 16	Teilkostenerstattung	31
§ 17	Empfangsberechtigung	32
Abschnitt 3 a:	Erprobungsregelungen, hausarztzentrierte und besondere ambulante ärztliche Versorgung sowie Wahltarife	
§ 17 a	<i>(ohne Inhalt)</i>	33
§ 17 b	<i>(ohne Inhalt)</i>	34
§ 17 c	Modellvorhaben zur Weiterentwicklung innovativer Versorgung in der medizinischen Vorsorge, der medizinischen Rehabilitation und zur Förderung sektorenübergreifender Versorgungsformen	35
§ 17 d	Wahltarif Selbstbehalt mit Gesundheitsbonus	38
§ 17 e	<i>(ohne Inhalt)</i>	41
§ 17 f	Hausarztzentrierte Versorgung	42
§ 17 g	Besondere ambulante ärztliche Versorgung	45
§ 17 g/a	Besondere ambulante ärztliche Versorgung in Verbindung mit der hausarztzentrierten Versorgung	47
§ 17 h	Belehrung bei Verträgen nach § 140a SGB V	50
§ 17 i	Wahltarife nach § 53 Abs. 3 SGB V für Teilnehmer an besonderen Versorgungsformen	51
§ 17 j	Wahltarif Prämienzahlung bei Teilkostenerstattung	53
§ 17 k	Wahltarif Selbstbehalt	54
§ 17 l	Wahltarif Krankengeld für Künstler und Publizisten (KG15)	57
§ 17 m	Wahltarif Krankengeld für hauptberuflich selbstständig Erwerbstätige sowie unständig/kurzzeitig Beschäftigte (KG22)	61

Vierter Abschnitt:	Beiträge	
§ 18	Zusatzbeitrag	66
§ 19	(ohne Inhalt)	67
§ 20	(ohne Inhalt)	68
§ 21	Fälligkeit und Zahlung der Beiträge	69
§ 21a	(ohne Inhalt)	70
§ 22	Vorschüsse	71
Fünfter Abschnitt:	Widerspruchsstelle	
§ 23	Widerspruchsstelle	72
§ 23 a	Zentraler Widerspruchsausschuss	73
§ 23 b	Widerspruchsausschüsse bei den AOK-Bezirksdirektionen	74
Sechster Abschnitt:	Organe	
§ 24	Verwaltungsrat	75
§ 25	Vorstand	78
§ 26	AOK-Bezirksräte	81
§ 27	Ehrenamtliche Betreuung von AOK-Versicherten durch AOK-Versichertenberater bzw. Vertrauenspersonen	82
§ 28	Geschäftsführer/in	83
§ 29	Vertretung der AOK	87
§ 30	Amtsdauer, Entschädigung und Haftung	88
Siebter Abschnitt:	Verwaltung der Mittel	
§ 31	Rücklage	89
§ 32	Prüfung und Abnahme der Jahresrechnung	90
Achter Abschnitt:	Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG)	
§ 33	Entsprechende Anwendung von Satzungsbestimmungen	91
§ 34	Ausgleichsberechtigte Arbeitgeber	92
§ 35	Höhe der Umlage, Vorschüsse	93
§ 36	Betriebsmittel	94
§ 37	Erstattungsanspruch	95
§ 37a	Vorschüsse an ausgleichsberechtigte Arbeitgeber	97
Neunter Abschnitt:	Bekanntmachungen und Inkrafttreten	
§ 38	Bekanntmachungen	98
§ 39	Inkrafttreten	99

Anlage:

Bestimmungen über die Entschädigungen der ehrenamtlichen Mitglieder der Selbstverwaltungsorgane sowie der ehrenamtlichen AOK-Versichertenberater und Vertrauenspersonen der AOK Baden-Württemberg

Vorbemerkung:

Soweit in dieser Satzung hinsichtlich der Bezeichnung von Ämtern oder Funktionen die männliche Form verwendet wird, geschieht dies zur textlichen Vereinfachung und bezieht auch die weibliche Form ein. Weibliche Amts- bzw. Funktionsträgerinnen können die Amts- bzw. Funktionsbezeichnung in der weiblichen Form führen.

§ 1

Name, Sitz und Bezirk

- (1) Die Krankenkasse führt den Namen AOK Baden-Württemberg; sie hat ihren Sitz in Stuttgart (AOK-Hauptverwaltung).
- (2) Die AOK umfasst das Gebiet des Landes Baden-Württemberg.
- (3) Die AOK ist eine rechtsfähige Körperschaft des öffentlichen Rechts mit Selbstverwaltung.
- (4) Für bestimmte regionale Bereiche werden jeweils die folgenden AOK-Bezirksdirektionen mit der Bezeichnung AOK - Die Gesundheitskasse und mit folgenden Hauptstandorten gebildet:
 1. AOK-Bezirksdirektion Rhein-Neckar-Odenwald mit Hauptstandort Mannheim für die Landkreise Neckar-Odenwald-Kreis und Rhein-Neckar-Kreis sowie die Stadtkreise Mannheim und Heidelberg
 2. AOK-Bezirksdirektion Heilbronn-Franken mit Hauptstandort Heilbronn für die Landkreise Heilbronn, Hohenlohekreis, Schwäbisch Hall und Main-Tauber-Kreis sowie den Stadtkreis Heilbronn
 3. AOK-Bezirksdirektion Mittlerer Oberrhein mit Hauptstandort Karlsruhe für die Landkreise Karlsruhe und Rastatt sowie die Stadtkreise Karlsruhe und Baden-Baden
 4. AOK-Bezirksdirektion Nordschwarzwald mit Hauptstandort Pforzheim für die Landkreise Calw, Enzkreis und Freudenstadt sowie den Stadtkreis Pforzheim
 5. AOK-Bezirksdirektion Stuttgart-Böblingen mit Hauptstandort Stuttgart für den Landkreis Böblingen und den Stadtkreis Stuttgart

6. AOK-Bezirksdirektion Ludwigsburg-Rems-Murr mit Hauptstandort Ludwigsburg für die Landkreise Ludwigsburg und Rems-Murr-Kreis
7. AOK-Bezirksdirektion Neckar-Fils mit Hauptstandort Esslingen für die Landkreise Esslingen und Göppingen
8. AOK-Bezirksdirektion Ostwürttemberg mit Hauptstandort Schwäbisch Gmünd für die Landkreise Heidenheim und Ostalbkreis
9. AOK-Bezirksdirektion Ulm-Biberach mit Hauptstandort Ulm für die Landkreise Alb-Donau-Kreis und Biberach sowie den Stadtkreis Ulm
10. AOK-Bezirksdirektion Südlicher Oberrhein mit Hauptstandort Freiburg im Breisgau für die Landkreise Breisgau-Hochschwarzwald, Emmendingen und Ortenaukreis sowie den Stadtkreis Freiburg
11. AOK-Bezirksdirektion Schwarzwald-Baar-Heuberg mit Hauptstandort Villingen-Schwenningen für die Landkreise Rottweil, Schwarzwald-Baar-Kreis und Tuttlingen
12. AOK-Bezirksdirektion Neckar-Alb mit Hauptstandort Tübingen für die Landkreise Reutlingen, Tübingen und Zollernalbkreis
13. AOK-Bezirksdirektion Hochrhein-Bodensee mit Hauptstandort Waldshut-Tiengen für die Landkreise Konstanz, Lörrach und Waldshut
14. AOK-Bezirksdirektion Bodensee-Oberschwaben mit Hauptstandort Ravensburg für die Landkreise Bodenseekreis, Ravensburg und Sigmaringen.

§ 2

Mitgliedschaften

- (1) Die AOK ist Mitglied des Spitzenverbandes Bund der Krankenkassen und der Arbeitsgemeinschaft „Medizinischer Dienst der Krankenversicherung Baden-Württemberg“. Die AOK kann als Gesellschafterin Mitglied des AOK-Bundesverbandes (GbR) sein.

- (2) Die AOK kann sonstigen Verbänden, Vereinigungen und Arbeitsgemeinschaften beitreten, die Aufgaben oder Interessen der Sozialversicherung wahrnehmen.

§ 3

Aufgabenstellung

- (1) Die AOK versteht sich als Gesundheitskasse. Aus der Aufgabe, die Gesundheit der Versicherten zu erhalten, wiederherzustellen oder ihren Gesundheitszustand zu bessern, leitet sie die Verpflichtung ab, die Versicherten allgemein über Gesundheitsgefährdungen und über die Verhütung von Krankheiten bzw. deren Vermeidung aufzuklären und zu beraten sowie bei der Verhütung arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren mitzuwirken.
- (2) Die Versicherten sind für ihre Gesundheit mitverantwortlich. Sie sollen durch eine gesundheitsbewusste Lebensführung, durch frühzeitige Beteiligung an gesundheitlichen Vorsorgemaßnahmen sowie durch aktive Mitwirkung an Krankenbehandlung und Rehabilitation dazu beitragen, den Eintritt von Krankheit und Behinderung zu vermeiden oder ihre Folgen zu überwinden. Dabei hilft ihnen die AOK durch Aufklärung, Beratung und Leistungen.
- (3) Die AOK berät und unterstützt die Arbeitgeber bei der Erfüllung der ihnen in der Sozialversicherung gesetzlich übertragenen Aufgaben.
- (4) Die AOK-Hauptverwaltung legt die Grundsätze und Ziele für eine einheitliche und landesweit verbindliche Unternehmenspolitik fest. Die AOK-Bezirksdirektionen setzen auf regionaler Ebene die Unternehmenspolitik um.
- (5) Die AOK nimmt außerdem die Aufgaben eines AOK-Landesverbandes wahr. Sie hat insoweit die Rechtsstellung eines Landesverbandes. Die vom Spitzenverband Bund der Krankenkassen abgeschlossenen Verträge und die Richtlinien nach den §§ 92 und 282 SGB V sind für die AOK verbindlich.

- (6) Die AOK kann Vorsorge- und Rehabilitationseinrichtungen und ähnliche Einrichtungen zur Durchführung von Vorsorge- und Rehabilitationsmaßnahmen erwerben und/oder betreiben.

§ 4

Mitglieder

- (1) Als versicherungspflichtige Mitglieder können bei der AOK versichert sein
- Arbeiter, Angestellte und zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigte sowie
 - die anderen in § 5 SGB V genannten Personen,
- wenn sie die Voraussetzungen für die Versicherungspflicht erfüllen, nicht nach den §§ 6 bis 8 SGB V versicherungsfrei oder von der Versicherungspflicht befreit sind und die AOK zuständig ist.
- (2) Als freiwillige Mitglieder können bei der AOK versichert sein
- Personen, die aus der Versicherungspflicht ausgeschieden sind,
 - Personen, deren Familienversicherung erlischt oder nur deswegen nicht besteht, weil die Voraussetzungen des § 10 Abs. 3 SGB V vorliegen,
 - Personen, die erstmals eine Beschäftigung im Inland aufnehmen und nach § 6 Abs. 1 Nr. 1 SGB V versicherungsfrei sind,
 - Schwerbehinderte Menschen i.S. des § 2 SGB IX, die bis zur Vollendung des 45. Lebensjahres beigetreten sind,
 - Arbeiter und Angestellte, deren Mitgliedschaft durch Beschäftigung im Ausland endet,
 - Spätaussiedler sowie deren gemäß § 7 Abs. 2 Satz 1 des Bundesvertriebenengesetzes leistungsberechtigte Ehegatten und Abkömmlinge,
- wenn die weiteren Voraussetzungen des § 9 SGB V erfüllt sind.
- (3) Für die Wahl der Mitgliedschaft bei der AOK und die Ausübung der Wahlrechte gelten die §§ 173 bis 175 SGB V.

§ 5

Familienversicherte

Als Familienangehörige sind bei der AOK versichert

Ehegatten, Lebenspartner im Sinne des Lebenspartnerschaftsgesetzes und Kinder der Mitglieder,

wenn die Voraussetzungen des § 10 SGB V erfüllt sind.

§ 6

Beginn und Ende der Mitgliedschaft

- (1) Die Mitgliedschaft versicherungspflichtiger Mitglieder beginnt, soweit sich aus § 186 Abs. 10 und 11 SGB V nichts anderes ergibt, mit dem Tage des Eintritts der Versicherungspflicht.
- (2) Die Mitgliedschaft versicherungsberechtigter Personen beginnt, sofern sich aus § 188 Abs. 2 und Abs. 4 SGB V nichts anderes ergibt, mit dem Tage ihres Beitritts.
- (3) Die Mitgliedschaft versicherungspflichtiger Mitglieder endet, sofern sich aus § 175, § 190 oder § 192 SGB V nichts anderes ergibt, mit dem Ablauf des Tages, an dem die Versicherungspflicht wegfällt.
- (4) Die Mitgliedschaft freiwilliger Mitglieder endet, sofern sich aus § 191 Nr. 1 und 2 SGB V nichts anderes ergibt, mit dem Wirksamwerden der Kündigung (§ 175 Abs. 4 SGB V). Die Mitgliedschaft kann mit sofortiger Wirkung beendet werden, sofern die Voraussetzungen des § 10 SGB V erfüllt sind.
- (5) Bei Inanspruchnahme von Wahlтарifen nach § 53 SGB V kann die Mitgliedschaft abweichend von § 175 Abs. 4 SGB V frühestens zum Ablauf der dreijährigen Mindestbindungsfrist nach § 53 Abs. 8 SGB V gekündigt werden. Die Bindungsfrist von 18 Monaten nach § 175 Abs. 4 Satz 1 SGB V für versicherungspflichtige und freiwillige Mitglieder gilt nicht, wenn für das Mitglied eine Mitgliedschaft bei einer anderen AOK begründet wird.

§ 7

Art und Umfang der Leistungen

Die Versicherten können nach Maßgabe der gesetzlichen Vorschriften und den Bestimmungen dieser Satzung in Anspruch nehmen:

1. Leistungen zur Förderung der Gesundheit, zur Verhütung und Früherkennung von Krankheiten,
2. bei Krankheit
 - a) Krankenbehandlung
 - ärztliche Behandlung,
 - zahnärztliche Behandlung einschließlich der Versorgung mit Zahnersatz,
 - Versorgung mit Arznei-, Verband-, Heil- und Hilfsmitteln,
 - häusliche Krankenpflege und Haushaltshilfe,
 - Krankenhausbehandlung,
 - medizinische und ergänzende Leistungen zur Rehabilitation sowie Belastungserprobung und Arbeitstherapie,
 - nichtärztliche sozialpädiatrische Leistungen
 - b) strukturierte Behandlungsprogramme,
 - c) Krankengeld.
3. medizinische Maßnahmen zur Herbeiführung einer Schwangerschaft,

4. bei Schwangerschaft und Mutterschaft
 - ärztliche Betreuung und Hebammenhilfe,
 - Versorgung mit Arznei-, Verband- und Heilmitteln,
 - stationäre Entbindung,
 - häusliche Pflege,
 - Haushaltshilfe,
 - Mutterschaftsgeld.

5. Hilfe zur Familienplanung und Leistungen bei durch Krankheit erforderlicher Sterilisation und bei nicht rechtswidrigem Schwangerschaftsabbruch,

6. Unterstützung bei Behandlungsfehlern,

7. Beratung und Information zu ihren Rechten als Patienten sowie zum gesundheitlichen Verbraucherschutz im Zusammenhang mit der Inanspruchnahme von Leistungen.

§ 7 a

Leistungsausschluss

- (1) Auf Leistungen besteht kein Anspruch, wenn sich Personen in den Geltungsbereich des SGB V begeben, um in einer Versicherung nach § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V oder auf Grund dieser Versicherung in einer Versicherung nach § 10 SGB V missbräuchlich Leistungen in Anspruch zu nehmen. Auf die Prüfung des Vorliegens einer missbräuchlichen Leistungsanspruchnahme im Sinne des Satzes 1 soll die AOK insbesondere dann verzichten, wenn zwischen dem Eintritt der Versicherungspflicht nach § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V bzw. der daraus abgeleiteten Familienversicherung nach § 10 SGB V und dem Tag der Inanspruchnahme der Leistung ein Zeitraum von mindestens 6 Monaten liegt.
- (2) Zur Feststellung eines Leistungsausschlusses kann die AOK den Medizinischen Dienst der Krankenversicherung hinzuziehen, um insbesondere prüfen zu lassen, ob und inwieweit zum Zeitpunkt des Eintritts der Versicherungspflicht nach § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V bzw. der daraus abgeleiteten Familienversicherung nach § 10 SGB V bereits eine behandlungsbedürftige Krankheit vorlag oder Behandlungsbedürftigkeit zeitnah zu erwarten war.
- (3) Der Versicherte ist über die vom Leistungsausschluss betroffenen Erkrankungen zu informieren.

§ 7 b

Vermittlung privater Zusatzversicherungsverträge

Die AOK kann nach Maßgabe der gesetzlichen Vorschriften den Versicherten Zusatzversicherungsverträge privater Krankenversicherungsunternehmen vermitteln.

§ 8

Leistungen zur Prävention, Selbsthilfe und Verhütung von Krankheiten

- (1) Die AOK kann Leistungen zur Primärprävention zur Verfügung stellen, soweit die Handlungsfelder (Ernährung, Bewegung, Entspannung [Stressreduktion] und Reduktion des Genuss- und Suchtmittelmissbrauchs) und Kriterien dem von den Spitzenverbänden der Krankenkassen gemeinsam und einheitlich beschlossenen Leitfadens entsprechen.
- (2) (ohne Inhalt)
- (3) Die AOK fördert Selbsthilfegruppen, -organisationen und -kontaktstellen, wenn diese die Prävention und Rehabilitation nach dem von den Spitzenverbänden der Krankenkassen aufgestellten Krankheitsverzeichnis zum Ziel haben.
- (4) Die AOK übernimmt außer in den nach § 25 SGB V i.V. mit den Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses über die Früherkennung von Krebserkrankungen genannten Fällen jedes 2. Jahr die Kosten für eine Früherkennungsuntersuchung auf Hautkrebs für Versicherte ab dem Alter von 20 Jahren bis zum Alter von 34 Jahren, wenn die Untersuchung von einem im Rahmen der vertragsärztlichen Versorgung tätigen Facharzt für Haut- und Geschlechtskrankheiten erbracht wird.

§ 8 a

AOK-Prämien-Programm

- (1) Versicherte können am AOK-Prämien-Programm teilnehmen. Die Teilnahme ist freiwillig und kommt durch Einschreibung zustande. Die gleichzeitige Teilnahme an diesem Prämienprogramm und am Wahltarif Selbstbehalt mit Gesundheitsbonus nach § 17d dieser Satzung ist nicht möglich.

- (2) Versicherte erhalten bei regelmäßiger Inanspruchnahme von
 - a) qualitätsgesicherten Leistungen zur Primärprävention nach § 8 Abs. 1 und Abs. 2
 - b) Maßnahmen, die nachweislich der Gesundheitsförderung dienen und gesundheitsbewusste Verhaltensweisen fördern, nach Maßgabe der Ausführungsbestimmungen
 - c) Leistungen zur Früherkennung nach § 25 SGB V (Gesundheitsuntersuchung)
 - d) Leistungen zur Früherkennung nach § 26 SGB V (Kinderuntersuchung)
 - e) Schutzimpfungen im Sinne des § 20d Abs. 1 und 2 SGB V

in den in den Ausführungsbestimmungen genannten Kombinationen einen Bonus gemäß § 65a SGB V.

Die Anerkennung einer Leistung im Rahmen des AOK-Prämienprogramms erfolgt unabhängig von einer Leistungspflicht der AOK. Diese richtet sich allein nach Maßgaben der Gesetze und dieser Satzung.

- (3) Die Voraussetzungen des Abs. 2 weisen die Versicherten durch entsprechende Bestätigungen und Leistungsabzeichen nach. Die durchgeführten Maßnahmen dürfen zum Zeitpunkt der Bonusbeantragung nicht länger als 36 Monate zurückliegen.

- (4) Der Bonus wird den Versicherten als Sachprämie oder geldwerte Leistungsprämie gegen Nachweis gemäß Abs. 3 zur Verfügung gestellt.
- (5) Das Nähere regeln die Ausführungsbestimmungen zum AOK-Prämienprogramm, die durch den Vorstand festgelegt werden.

§ 9

Zuschuss bei ambulanten Vorsorgekuren

Bei aus medizinischen Gründen erforderlichen ambulanten Vorsorgeleistungen in anerkannten Kurorten zahlt die AOK zu den Kosten der Unterkunft, Verpflegung und Kurtaxe sowie den Fahrkosten einen Zuschuss von 13 EUR täglich. Für versicherte chronisch kranke Kleinkinder erhöht sich dieser Zuschuss auf 21 EUR täglich.

§ 10

Schutzimpfungen

- (1) Die AOK übernimmt außer in den in § 20d Abs. 1 SGB V genannten Fällen die Kosten für folgende Schutzimpfungen, wenn diese durch Ärzte erbracht werden:
 - Influenza
 - Hepatitis B
 - FSME

- (2) Ferner kann die AOK außer in den in § 20d Abs. 1 SGB V genannten Fällen die Kosten von Schutzimpfungen zur primären Prävention von Krankheiten übernehmen oder Zuschüsse leisten, soweit nicht andere Kostenträger zuständig sind. Dabei macht die AOK die Kostenübernahme von einer Bewertung der Ständigen Impfkommission am Robert-Koch-Institut (STIKO) abhängig. Zur Kostenübernahme in diesen Fällen bedarf es im übrigen eines Beschlusses des Vorstandes, der im Hinblick auf eine zu erwartende Aufnahme der Schutzimpfung als Satzungsleistung erfolgt.

- (3) Sofern die AOK die Kosten der Schutzimpfungen übernimmt, werden die Kosten für den Impfstoff voll und ohne Abzug eines Eigenanteils übernommen. Die Kosten für die ärztliche Leistung werden, soweit vertragliche Vereinbarungen bestehen, über die Krankenversichertenkarte zu den jeweils geltenden Vertragssätzen abgerechnet. Soweit für eine Impfung keine vertraglichen Vereinbarungen bestehen, werden die Kosten in Höhe der Vertragssätze erstattet. § 13 Abs. 2 SGB V findet in diesen Fällen keine Anwendung.

- (4) Kosten für Schutzimpfungen, die ausschließlich aufgrund eines erhöhten beruflichen Risikos durchgeführt werden und für die nach der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) eine Leistungspflicht des Arbeitgebers besteht, werden nicht übernommen.

§ 11

Mehrleistungen zur Haushaltshilfe

Außer in den in § 38 Abs. 1 SGB V genannten Fällen stellt die AOK Haushaltshilfe auch dann zur Verfügung, wenn

1. nach ärztlicher Bescheinigung die Weiterführung des Haushalts wegen akuter schwerer Krankheit oder wegen akuter Verschlimmerung einer Krankheit nicht möglich ist, längstens jedoch für die Dauer von vier Wochen oder
2. nach ärztlicher Bescheinigung die Weiterführung des Haushalts wegen akuter schwerer Krankheit oder wegen akuter Verschlimmerung einer Krankheit oder wegen einer aus medizinischen Gründen erforderlichen Abwesenheit als Begleitperson eines versicherten Angehörigen nicht möglich ist und im Haushalt ein Kind lebt, das bei Beginn der Haushaltshilfe das 14. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder das behindert und auf Hilfe angewiesen ist, längstens jedoch für die Dauer von 52 Wochen,

soweit eine andere im Haushalt lebende Person den Haushalt nicht weiterführen kann.

Darüber hinaus kann die AOK in begründeten Ausnahmefällen unter Berücksichtigung der familiären Verhältnisse Haushaltshilfe zur Verfügung stellen, wenn nach ärztlicher Feststellung diese aus den in Satz 1 genannten Gründen erforderlich ist.

§ 12

Zusätzliche Leistungen für Schwangere

- (1) Die AOK übernimmt für schwangere Versicherte alle nicht verschreibungspflichtigen, apothekenpflichtigen Arzneimittel mit den Wirkstoffen Eisen, Magnesium und/oder Folsäure als Monopräparate oder Kombinationspräparate.
- (2) Erstattet werden die pro Arzneimittel tatsächlich entstandenen und nachgewiesenen Kosten, sofern das Arzneimittel von einem Vertragsarzt außerhalb der vertragsärztlichen Versorgung verordnet und von einer zugelassenen deutschen Apotheke oder im Rahmen des nach deutschem Recht zulässigen Versandhandels abgegeben wird. Die Erstattung erfolgt einmalig pro Schwangerschaft nach Vorlage der spezifizierten Originalrechnung der Apotheke und der ärztlichen Verordnung.
- (3) Von der Erstattung sind Kosten für solche Arzneimittel nicht erfasst, die vom Gemeinsamen Bundesausschuss auf Grundlage des § 34 Abs. 1 Sätze 7 bis 9 SGB V ausgeschlossen sind. Die Erstattung von Kosten für Nahrungsergänzungsmittel mit den in Absatz 1 genannten Wirkstoffen ist nicht möglich.
- (4) Der gesetzliche Anspruch gemäß § 34 Abs. 1 Sätze 2 bis 5 SGB V in Verbindung mit den Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses bleibt unberührt.

§ 12 a

Stationäre Hospize

- (1) Versicherte, die keiner Krankenhausbehandlung bedürfen, haben im Rahmen bestehender Vereinbarungen auf Bundesebene Anspruch auf einen Zuschuss zu stationärer bzw. teilstationärer Versorgung in Hospizen, in denen palliativ - medizinische Behandlung erbracht wird, wenn eine ambulante Versorgung im Haushalt oder in der Familie des Versicherten nicht erbracht werden kann.

- (2) Der Zuschuss der AOK beträgt kalendertäglich 6 v.H. der monatlichen Bezugsgröße (§ 18 Abs. 1 SGB IV). Er darf unter Anrechnung der Leistungen anderer Sozialleistungsträger die tatsächlichen kalendertäglichen Versorgungskosten nicht überschreiten.

§ 13

Zusätzliche Leistungen zur künstlichen Befruchtung

- (1) Die AOK übernimmt für ihre Versicherten, die Anspruch auf Maßnahmen der künstlichen Befruchtung entsprechend den Regelungen des § 27a SGB V haben, zusätzlich zu den gesetzlich geregelten Ansprüchen in Höhe von 50 % der Behandlungskosten für die ersten drei Versuche weitere 25 % der mit dem Behandlungsplan genehmigten Kosten der Maßnahme.
- (2) Über die Regelung des § 27a Absatz 3 Satz 1 SGB V hinaus werden Leistungen zur künstlichen Befruchtung nach Absatz 1 für weibliche Versicherte, die das 40. Lebensjahr vollendet haben, erbracht. Voraussetzung hierfür ist, dass der die künstliche Befruchtung durchführende, nach den Richtlinien des Gemeinsamen Bundesausschusses zur künstlichen Befruchtung zugelassene Arzt, im von ihm erstellten Behandlungsplan die Erfolgsaussicht bestätigt. Darüber hinaus ist im Behandlungsplan zu bestätigen, dass sowohl für die Frau als auch das Kind keine besonderen gesundheitlichen Risiken zu erwarten sind.
- (3) Leistungen im Sinne des Absatz 1 werden bei krankheitsbedingter Kinderlosigkeit auch für gleichgeschlechtliche weibliche Lebenspartnerschaften nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz erbracht. Die Kostenbeteiligung beträgt 75 % der mit dem Behandlungsplan genehmigten Kosten der Maßnahme; Absatz 2 gilt.
- (4) Maßgebend für die Beurteilung der medizinischen Erfordernisse sind grundsätzlich die Richtlinien des Bundesausschusses der Ärzte und Krankenkassen über ärztliche Maßnahmen zur künstlichen Befruchtung. Bei Leistungen nach Absatz 3 gelten die Hinweise, wonach künstliche Befruchtungen nur im homologen System durchgeführt werden, nicht.
- (5) Die Kostenerstattung erfolgt auf Grund eines vor Behandlungsbeginn genehmigten ärztlichen Behandlungsplanes nach Vorlage der Rechnungsoriginale.

- (6) Für die Übernahme der zusätzlichen Leistungen gilt die Maßgabe, dass beide Ehepartner bzw. Lebenspartner während des Behandlungszeitraums bei der AOK Baden-Württemberg versichert sind.

§ 14

Zusätzliche Leistungen zu Osteopathie, Auslandsimpfungen, homöopathische Arzneimittel und erweiterte Schwangerenleistungen („Gesundheitskonto“)

- (1) Die AOK übernimmt für ihre Versicherten Mehrleistungen, die während einer Versicherung bei der AOK in Anspruch genommen werden.
- (2) Versicherte können auf vertragsärztliche Veranlassung osteopathische Leistungen in Anspruch nehmen, sofern die Behandlung medizinisch geeignet ist, eine Krankheit zu erkennen, zu heilen, ihre Verschlimmerung zu verhüten oder Krankheitsbeschwerden zu lindern und diese Behandlungsmethode nicht durch den Gemeinsamen Bundesausschuss ausgeschlossen ist.

Der Anspruch setzt voraus, dass die Behandlung qualitätsgesichert von einem nach Kapitel 4 des SGB V zugelassenen Arzt bzw. Heilmittelerbringer durchgeführt wird, wenn dieser Mitglied eines Berufsverbandes der Osteopathen ist bzw. eine osteopathische Ausbildung absolviert hat, die zum Beitritt in einen Verband der Osteopathen berechtigt.

Die Erstattungshöhe ist auf 40 Euro pro Sitzung, maximal 120 Euro je Kalenderjahr begrenzt. Zur Erstattung sind personifizierte Originalrechnungen sowie bei einer Inanspruchnahme durch einen Heilmittelerbringer schriftliche ärztliche Anordnungen vorzulegen.

- (3) Die AOK übernimmt die Kosten für Schutzimpfungen gegen übertragbare Krankheiten, die wegen eines durch einen privaten Auslandsaufenthalt erhöhten Gesundheitsrisikos indiziert und von der Ständigen Impfkommission (STIKO) beim Robert Koch-Institut empfohlen sind sowie von zur vertragsärztlichen Versorgung zugelassenen Ärzten erbracht werden, soweit nicht eine Leistungspflicht nach § 20d Abs. 1 SGB V besteht.

Die Erstattungshöhe beträgt höchstens 50 Euro je Kalenderjahr. Zur Erstattung sind personalisierte Originalrechnungen sowie Verordnungen von Vertragsärzten vorzulegen.

- (4) Die AOK erstattet die Kosten für nicht verschreibungspflichtige apothekenpflichtige Arzneimittel der Homöopathie, sofern sie von einem Vertragsarzt mit der Zusatzqualifikation Homöopathie auf einem Privatrezept verordnet werden und die Einnahme medizinisch notwendig ist, eine Krankheit zu erkennen, zu heilen, ihre Verschlimmerung zu verhüten oder Krankheitsbeschwerden zu lindern und das Arzneimittel mit einer in der Bundesrepublik Deutschland gültigen Zulassung in einer Apotheke oder im Rahmen des nach deutschem Recht zulässigen Versandhandels bezogen wurde.

Für nicht verschreibungspflichtige apothekenpflichtige Arzneimittel der Homöopathie, die vom Gemeinsamen Bundesausschuss oder gemäß § 34 Abs. 1 Satz 6 bis 9 SGB V ausgeschlossen sind, werden keine Kosten erstattet. Der gesetzliche Anspruch gemäß § 34 Abs. 1 Satz 2 bis 5 SGB V sowie der Anspruch nach § 12 bleiben unberührt.

Die Erstattungshöhe beträgt höchstens 80 Euro je Kalenderjahr. Zur Erstattung sind personalisierte Originalrechnungen sowie ärztliche Verordnungen vorzulegen.

- (5) Die AOK übernimmt die Kosten für folgende zusätzliche Maßnahmen, sofern diese keine Leistungen nach den Mutterschafts-Richtlinien sind:
- Ultraschalluntersuchungen im Rahmen der Schwangerschaftsvorsorge,
 - Geburtsvorbereitung durch eine/n gemäß § 134a Absatz 2 SGB V zugelassene/n Hebamme/Entbindungspfleger für eine Begleitperson (Ehemann, Lebenspartnerin oder Partner) der Schwangeren, sofern die Begleitperson bei der AOK Baden-Württemberg versichert ist,
 - Säuglingspflegekurse für werdende Eltern durch eine/n gemäß § 134a Absatz 2 SGB V zugelassene/n Hebamme/Entbindungspfleger,
 - Entspannungs- und Bewegungskurse für Schwangere, junge Eltern mit Kindern bis zum vollendeten 6. Lebensmonat im Rahmen der Primärprävention.

Die Erstattungshöhe beträgt je Kalenderjahr höchstens 120 Euro. Zur Erstattung sind personifizierte Originalrechnungen vorzulegen.

- (6) Die AOK beteiligt sich an den Kosten zu Leistungen einer 24-stündigen Rufbereitschaft einer/s freiberuflichen Hebamme/Entbindungspfleger, sofern eine außerklinische Geburt oder eine Beleggeburt in 1:1 Betreuung durch die Hebamme/den Entbindungspfleger gemäß des Vertrages über Hebammenhilfe nach § 134a Abs. 1 SGB V von der Versicherten vereinbart ist. Voraussetzung ist, dass die Hebamme/der Entbindungspfleger gemäß § 134a Abs. 2 SGB V als Leistungserbringer/in zugelassen bzw. berechtigt ist.

Die Erstattungshöhe für die Rufbereitschaft beträgt höchstens 120 Euro je Kalenderjahr. Zur Erstattung sind personifizierte Originalrechnungen sowie die Vereinbarung zwischen der Versicherten und der Hebamme/dem Entbindungspfleger nach Satz 1 vorzulegen.

- (7) Für die in den Absätzen 2 bis 6 genannten Leistungen werden grundsätzlich höchstens die tatsächlich entstandenen Kosten erstattet. Der Erstattungsbetrag für die Leistungen der Absätze 2 bis 4 ist insgesamt auf 150 Euro je Kalenderjahr und Versicherten begrenzt („Gesundheitskonto allgemein“). Der Erstattungsbetrag für die Leistungen der Absätze 2 bis 6 ist insgesamt auf 250 Euro je Kalenderjahr und Versicherten begrenzt („Gesundheitskonto für Schwangere bzw. junge Mütter mit Kindern bis zum vollendeten 6. Lebensmonat“).
- (8) Die Einreichung der Unterlagen zur Erstattung muss bis spätestens 31.03. des Folgejahres erfolgen. Zum Zeitpunkt der Einreichung muss eine Versicherung bei der AOK Baden-Württemberg bestehen.
- (9) Besteht eine private Zusatzversicherung, ist diese vorrangig in Anspruch zu nehmen.

§ 15 Kostenerstattung

- (1) Versicherte können anstelle der Sach- oder Dienstleistungen Kostenerstattung wählen. Die Wahl der Kostenerstattung kann auf den Bereich der ärztlichen Versorgung, der zahnärztlichen Versorgung, den stationären Bereich oder auf veranlasste Leistungen beschränkt werden.
- (2) Die Wahl erfolgt durch schriftliche Erklärung gegenüber der AOK unter Verwendung des dafür bereitgestellten Vordruckes. Die gewählte Kostenerstattung beginnt mit dem auf den Zugang des Vordrucks folgenden Kalendervierteljahr und endet frühestens nach Ablauf der Mindestbindungsdauer von einem Kalendervierteljahr durch schriftliche Erklärung zum Ende des Kalendervierteljahres. Wird das Versicherungsverhältnis neu begründet, kann der Versicherte abweichend von Satz 2 Kostenerstattung ab dem Beginn der Versicherung wählen; in diesem Fall verlängert sich die Mindestbindungsdauer nach Satz 2 um den Zeitraum vom Versicherungsbeginn bis zum Ende des jeweiligen Kalendervierteljahres.
- (3) Versicherten werden die Kosten von Leistungen, die in einem anderen Mitgliedsstaat der Europäischen Union, einem anderen Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum oder der Schweiz in Anspruch genommen werden, nach Maßgabe des § 13 Abs. 4 bis 6 SGB V erstattet, wenn die Voraussetzungen für die Leistungsgewährung im Inland erfüllt sind.
- (4) Versicherten werden die Kosten bis zu der Höhe erstattet, die bei Inanspruchnahme als Sach- oder Dienstleistung entstanden wären, höchstens bis zur Höhe der tatsächlich entstandenen Kosten. Der Erstattungsbetrag ist zunächst um die gesetzlich vorgesehenen Zuzahlungen und anschließend
 - a) bei Kostenerstattung nach § 13 Abs. 2 SGB V um einen Abschlag für Verwaltungskosten in Höhe von fünf Prozent, höchstens 50 EURO je Antrag, zu mindern;
 - b) bei Kostenerstattung nach § 13 Abs. 4 bis 6 SGB V um einen Abschlag für Verwaltungskosten und fehlende Wirtschaftlichkeitsprüfungen in Höhe von 7,5 Prozent zu mindern, wobei der Abschlag je Antrag höchstens 50 EURO beträgt.

- (5) Versicherten werden die Kosten im Falle der Kostenerstattung für ein Arzneimittel nach § 129 Abs. 1 Satz 5 SGB V nach Maßgabe der nachfolgenden Bestimmungen erstattet. Absatz 2 findet keine Anwendung. Versicherte treten im Einzelfall bei Abgabe des Arzneimittels in der Apotheke in Vorleistung. Die Erstattung erfolgt auf Antrag, jeweils nach Ablauf des Quartals, in dem das Arzneimittel bezogen wurde.

Die Berechnung des Erstattungsbetrages wird wie folgt vorgenommen:

1. Die Erstattungsbeträge werden im Fall der Substitution von Arzneimitteln im Sinne des § 129 Abs. 1 Satz 3 SGB V nach folgender Einteilung pauschaliert:

Für einen Apothekenverkaufspreis (AVP) von	bis 30 €	> 30 - 60 €	> 60 - 120 €	> 120 - 240 €	> 240 €
beträgt der pauschale Erstattungsabschlag zur Ablösung vertraglicher Rabatte	5,00 € (höchstens der AVP)	20,00 €	40,00 €	80,00 €	160,00 €

2. Ergeben sich für die AOK ungeachtet entgangener vertraglicher Rabatte im Sinne von Ziff. 1 im Vergleich zur Abgabe eines Arzneimittels nach § 129 Abs. 1 Satz 3 und 4 SGB V weitere Mehrkosten, erhöht sich der Erstattungsabschlag nach Ziff. 1 entsprechend.
3. Die für das abgegebene Arzneimittel gesetzlich vorgesehene Zuzahlung sowie ein Abschlag für Verwaltungskosten in Höhe von 5% des Erstattungsbetrages werden in Abzug gebracht.

- (6) Der Kostenerstattung werden die vom Versicherten vorgelegten Rechnungen über die Inanspruchnahme der erstattungsfähigen Leistungen zu Grunde gelegt. Bei Kostenerstattung für veranlasste Leistungen sind zudem die ärztlichen Verordnungen, bei Erstattungen nach Abs. 5 Fotokopien der ärztlichen Verordnungen vorzulegen, sofern das Original in der Apotheke verbleibt.

§ 16

Teilkostenerstattung

- (1) Angestellte, für die eine Dienstordnung nach § 351 RVO gilt, können Teilkostenerstattung nach § 14 SGB V wählen.
- (2) Die Höhe der Teilkostenerstattung bemisst sich nach dem Vomhundertsatz, der den jeweils maßgeblichen Vomhundertsatz der Beihilfe auf Hundert ergänzt.
- (3) Die Leistung der Krankenkasse besteht aus der Teilkostenerstattung und der Beihilfe nach jeweils geltendem Beihilferecht zu solchen Leistungen, die dem Grunde und der Höhe nach im V. Buch des Sozialgesetzbuches, in der Reichsversicherungsordnung und in dieser Satzung vorgesehen sind.
- (4) Der von der Leistung der Krankenkasse nicht erfasste Beihilfeanspruch bleibt unberührt.
- (5) Als Ausgleich für die von der Krankenkasse voll finanzierten Leistungen nach Abs. 3 werden die Leistungs-Sachbuchkonten pauschal entlastet. Das Nähere regelt der Vorstand.
- (6) Die Abs. 1 bis 5 gelten auch für Versorgungsempfänger, für die eine Dienstordnung nach § 351 RVO gilt, sowie die Abs. 2 bis 5 für deren Witwen und Waisen.

§ 17

Empfangsberechtigung

Geldleistungen werden mit befreiender Wirkung an den Inhaber folgender Unterlagen gezahlt:

- bei Krankengeld des Auszahlungsscheins,
- bei Mutterschaftsgeld der Bescheinigung über den voraussichtlichen Tag der Entbindung oder der Geburtsbescheinigung.

**Abschnitt 3 a: Erprobungsregelungen, hausarztzentrierte und besondere ambulante ärztliche Versorgung sowie Wahl-
tarife**

§ 17 a

(ohne Inhalt)

§ 17 b

(ohne Inhalt)

§ 17 c

Modellvorhaben zur Weiterentwicklung innovativer Versorgung in der medizinischen Vorsorge, der medizinischen Rehabilitation und zur Förderung sektorenübergreifender Versorgungsformen

- (1) Die AOK Baden-Württemberg führt auf der Grundlage der §§ 63 ff. SGB V Modellvorhaben zur
 - Verbesserung der Qualität und Wirtschaftlichkeit der medizinischen Vorsorge und Rehabilitation
 - Versorgung älterer Versicherter in allen Phasen des menschlichen Alterns, der Vermeidung von Pflegebedürftigkeit und der Verbesserung der Situation pflegender Angehöriger
 - Weiterentwicklung der Verfahrens-, Organisations-, Finanzierungs- und Vergütungsformen der Leistungserbringung
 - Förderung innovativer sektorenübergreifender Versorgungsformen und Optimierung der Schnittstellen insbesondere beim Übergang vom stationären in den ambulanten Versorgungsbereich durch.

- (2) Übergreifende Ziele der Modellvorhaben sind:
 - Stabile Gesamtversorgung insbesondere der älteren Versicherten in allen Phasen ihres Lebens auf hohem Niveau
 - Steigerung von Motivation, Compliance und Lebensqualität der Patienten
 - Verbesserung von Behandlungsabläufen und der zugehörigen Versorgungsqualitäten
 - Verbesserung der Leistungstransparenz
 - Entwicklung von Finanzierungs- und Vergütungsmodellen, die sich an Leistungsinhalten orientieren
 - Entwicklung und Implementierung von praxistauglichen Assessmentinstrumenten, um das Rehabilitationsziel, den Rehabilitationsbedarf und/oder die Rehabilitationsfähigkeit von Patientinnen und Patienten festzustellen
 - Steuerung der Versorgungs- und Finanzierungsauswirkungen des demographischen Wandels
 - Reduzierung von Über-, Unter- und Fehlversorgung
 - Etablierung einer zweckgebunden, sich am Transfer, der Erprobung und der Evaluation des Nutzens aktueller medizinisch-wissenschaftlicher Entwicklungen orientierenden Versorgungsforschung
 - Nachhaltige Weiterentwicklung der Verwaltungsprozesse zwischen der AOK Baden-Württemberg, den Versicherten, den Leistungserbringern (auch Gruppen von Leistungserbringern), dem Medizinischen Dienst der Krankenversicherung (MDK) und Forschungsinstituten.

- (3) Die Entwicklung leitlinienorientierter Behandlungskonzepte auf Basis der Ergebnisse aktueller medizinischer Forschung, die Implementierung und die Erprobung der Konzeptionen im klinischen Alltag und die zugehörige wissenschaftliche Evaluation sind zur Erreichung der unter Abs. 2 genannten Ziele unentbehrlich. Die Auswahl der Erkrankungsbilder orientiert sich an ihrer besonderen Bedeutung für die AOK Baden-Württemberg.
- (4) Finanzierungs- und Vergütungsmodelle müssen sich der sich ändernden Versorgungsrealität anpassen und auf künftige Entwicklungen ausrichten, um die Grundsätze der Bedarfsgerechtigkeit und der Wirtschaftlichkeit verlässlich zu erfüllen. Mit den Modellvorhaben können unterschiedliche Vergütungsmodelle verknüpft und deren sektorenübergreifende Auswirkungen erprobt werden. Gleiches gilt für die Weiterentwicklung von Verfahrens- und Organisationsformen.
- (5) Die Vermeidung oder Minderung von Behinderung oder Pflegebedürftigkeit hat für die AOK Baden-Württemberg einen hohen Stellenwert. Daher entwickelt, erprobt und evaluiert sie alltagstaugliche Angebote, um diese Ziele zu erreichen. Dazu gehören insbesondere Projekte zur Integration rehabilitativer Elemente in die Pflege und Vorhaben zur Unterstützung pflegender Angehöriger.
- (6) In den Phasen des Lebens älterer Versicherter ist eine enge Verzahnung der Angebote der medizinischen Vorsorge und Rehabilitation mit denen der Pflege unter Einbezug des Sozialen Dienstes der AOK Baden-Württemberg angezeigt. Entsprechende Projekte streben eine patientenorientierte stabile Gesamtversorgung auf der Basis effizienten Mitteleinsatzes an.
- (7) Zur Optimierung des Zugangs der Versicherten in auf ihre Krankheitsbilder maßgeschneiderte Versorgungsstrukturen sollen Assessmentverfahren entwickelt werden. Die zugehörigen Instrumente sollen in der Versorgungsrealität sektorenübergreifend erprobt und evaluiert werden.
- (8) Die AOK Baden-Württemberg kann Dritte, z. B. Forschungseinrichtungen mit der Entwicklung, Implementierung und Evaluation der Modellinhalte und mit Beratungsleistungen zu einzelnen Modellen / Modellphasen ganz oder teilweise beauftragen.
- (9) Die Teilnahme von Versicherten an Modellvorhaben ist freiwillig. Sie erfolgt über ein formelles, datenschutzgerechtes Einschreibeverfahren. In diesem werden die Versicherten mindestens über die Ziele, Inhalte und die für das jeweilige Modellvorhaben notwendigen, zu erhebenden Daten informiert.

Die AOK Baden-Württemberg klärt transparent über die Verwendung und Speicherung der erhobenen Daten auf. Die Versicherten können der Nutzung widersprechen.

Ein Anspruch auf Teilnahme am jeweiligen Modellvorhaben besteht nicht.

- (10) Die Teilnahme von Leistungserbringern an Modellvorhaben orientiert sich an § 64 SGB V. Die Anzahl der beteiligten Leistungserbringer kann begrenzt und die Teilnahme an die Erfüllung gesonderter Bedingungen gebunden werden.

Ein Anspruch auf Teilnahme am jeweiligen Modellvorhaben besteht nicht.

- (11) Die Modellvorhaben werden gemäß § 65 SGB V wissenschaftlich begleitet und ausgewertet.

- (12) Die Modellvorhaben enden spätestens nach jeweils acht Jahren.

§ 17 d

Wahltarif Selbstbehalt mit Gesundheitsbonus

- (1) Die AOK bietet zur Stärkung einer gesundheitsorientierten Lebensweise, zur Förderung einer bewussteren Leistungsanspruchnahme ihrer Versicherten und zur Unterstützung der bei ihr versicherten Familien einen Wahltarif Selbstbehalt nach § 53 Abs. 1 SGB V in Kombination mit einem Gesundheitsbonus nach § 65a Abs. 1 SGB V an. Der Wahltarif sieht verschiedene Tarifklassen vor, die jeweils eine Grundprämie, verschiedene Boni sowie Selbstbehalte zum Gegenstand haben.
- (2) Mitglieder nehmen aufgrund schriftlicher Erklärung, die das Nähere zur Durchführung des Wahltarifs Selbstbehalt mit Gesundheitsbonus regelt, teil. Mitglieder, deren Beiträge vollständig von Dritten getragen werden, können diesen Tarif nicht wählen (§ 53 Abs. 8 Satz 6 SGB V). Die gleichzeitige Teilnahme an diesem Wahltarif und am Selbstbehalttarif nach § 17k oder am Prämienprogramm nach § 8a dieser Satzung ist nicht möglich.

Die Teilnahme beginnt mit dem Monatsersten. Die Wahl wird wirksam zum auf den Zugang der Erklärung folgenden Kalendermonat, frühestens mit Beginn des Kalendermonats, der auf den Beginn der Mitgliedschaft folgt. Die Wahlerklärung wirkt bei Beginn der Mitgliedschaft am Monatsersten auf diesen, wenn sie bis spätestens einen Monat nach Beginn der Mitgliedschaft abgegeben wird.

Die Teilnahme endet nach schriftlicher Kündigung des Mitglieds mit einer Kündigungsfrist von drei Monaten zum Ablauf des jeweiligen Kalenderjahres, frühestens jedoch nach Ablauf von 3 Jahren ab Teilnahmebeginn (Bindungsfrist nach § 53 Abs. 8 SGB V). Bei Eintritt insbesondere einer schwerwiegenden chronischen Krankheit oder Pflegebedürftigkeit nach dem SGB XI oder bei Bezug von laufenden Leistungen nach dem SGB II oder SGB XII kann der Wahltarif Selbstbehalt mit Gesundheitsbonus abweichend von Satz 7 zum Ende des auf die schriftliche Kündigung des Mitglieds folgenden Kalendermonats gekündigt werden.

- (3) Die teilnahmeberechtigten Mitglieder erhalten in Abhängigkeit von ihrem Einkommen eine Grundprämie in der jeweiligen Tarifklasse. Das Mitglied bestimmt die Tarifklasse entsprechend der Höhe seiner beitragspflichtigen Einnahmen durch Selbstauskunft. Das Mitglied kann im Rahmen der Erklärung nach Absatz 2 Satz 1 eine niedrigere als die nach Satz 1 maßgebliche Tarifklasse wählen. Die Wahl einer höheren Tarifklasse ist unzulässig und führt zur Anpassung an die höchstzulässige Tarifklasse von Beginn der Tarifwahl an. Maßgebend sind die in der folgenden Tabelle definierten Tarifklassen:

Tarifklasse	Beitragspflichtige Einnahmen pro Jahr in €	Grundprämie je Kalenderjahr in €* €*	Pauschaler Selbstbehalt je Krankenhaustag des Mitglieds und je ambulante Behandlung des Mitglieds, die mit einer Arzneimittelverordnung zu Lasten der AOK einhergeht, in €	Höchstbetrag der zu tragenden Selbstbehalte je Kalenderjahr in €
1	bis 18.000	80	25	200
2	über 18.000 bis 36.000	140	35	280
3	über 36.000	200	45	360

*Die sich aus den Selbstbehalt-Tarifelementen für das Mitglied ergebende Prämienzahlung darf 20 % der vom Mitglied selbst im Kalenderjahr getragenen Beiträge nicht überschreiten.

Ein Wechsel in eine andere zulässige Tarifklasse ist auf schriftlichen Antrag des Mitglieds mit einer Frist von einem Monat zu Beginn des folgenden Kalenderjahres möglich.

- (4) Das Mitglied und seine nach § 10 SGB V mitversicherten Angehörigen erhalten im Kalenderjahr der Inanspruchnahme je einen Bonus in Höhe von 20 EUR für
- die Inanspruchnahme einer Vorsorgeuntersuchung nach § 25 SGB V
 - für die Inanspruchnahme einer Zahnvorsorge nach § 22 oder § 55 Abs. 1 Satz 4 Nr. 2 SGB V
 - für die Durchführung einer Impfung nach § 20 d Abs. 1 und/oder 2 SGB V
 - für die Inanspruchnahme einer U- oder J-Untersuchung nach § 26 SGB V.

Das Mitglied erhält einen Bonus in Höhe von 20 EUR für

- die Teilnahme an einem in § 53 Abs. 3 SGB V genannten Tarif der besonderen Versorgungsform im Kalenderjahr der Einschreibung.

Das Mitglied sowie seine nach § 10 SGB V familienversicherten Angehörigen können zusammen je Kalenderjahr einen Gesamtbonus bis zu einem Maximalbetrag von 100 EUR erhalten. Der Bonus wird zusammen mit der Grundprämie ausgezahlt.

- (5) Die AOK behält sich eine Anpassung der Grundprämie, der Boni und der Selbstbehalte vor, über die die Teilnehmer rechtzeitig schriftlich informiert werden. Teilnehmenden Mitgliedern wird in diesem Zusammenhang ein Austrittsrecht aus dem Wahltarif zum Zeitpunkt des Inkrafttretens eingeräumt, wobei die entsprechende Erklärung spätestens einen Monat nach Anpassung schriftlich gegenüber der AOK abzugeben ist.
- (6) Die AOK ermittelt den Unterschiedsbetrag von Grundprämie, Boni und Selbstbehalten für das Kalenderjahr spätestens bis zum Ende des zweiten Quartals des jeweiligen Folgejahres. Ist die Summe der Grundprämie und Boni höher als die der Selbstbehalte, wird der Unterschiedsbetrag mit Ablauf des zweiten Quartals des jeweiligen Folgejahres fällig. Ist die Summe der Selbstbehalte höher als die der Grundprämie und Boni, ist der Unterschiedsbetrag 30 Tage nach Zugang der Zahlungsaufforderung der AOK fällig. Dies gilt auch, wenn die Teilnahme vorzeitig gekündigt wurde. Beginnt oder endet die Teilnahme im Laufe des Kalenderjahres, vermindern sich die Grundprämie und der Höchstbetrag der Selbstbehalte je um ein Zwölftel für jeden vollen Monat des Kalenderjahres, an dem keine Teilnahme bestanden hat.

§ 17 e

(ohne Inhalt)

§ 17 f

Hausarztzentrierte Versorgung

- (1) Die AOK Baden-Württemberg bietet ihren Versicherten die Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung nach § 73b SGB V auf der Grundlage von entsprechenden Versorgungsverträgen an. Die Teilnahme der Versicherten an der hausarztzentrierten Versorgung ist freiwillig. Die Teilnehmer verpflichten sich durch eine schriftliche Teilnahmeerklärung, nur einen von ihnen aus dem Kreis der Hausärzte nach § 73b Abs. 4 SGB V gewählten Hausarzt sowie ambulante fachärztliche Behandlung mit Ausnahme der Leistungen der Augenärzte und Frauenärzte nur auf dessen Überweisung in Anspruch zu nehmen. Der gewählte Hausarzt ist in der Teilnahmeerklärung anzugeben.

Die Teilnahme beginnt mit dem Quartal, das im Bestätigungsschreiben der AOK genannt ist, regelmäßig mit dem auf das Vorliegen der Teilnahmeerklärung folgenden Quartal.

- (1a) Der Versicherte wird vor Abgabe der schriftlichen Teilnahmeerklärung umfassend schriftlich (z. B. durch Merkblatt) informiert über
- den Inhalt und die Ziele der selektivvertraglichen Versorgung,
 - die Freiwilligkeit seiner Teilnahme,
 - die Rechte und Pflichten, die sich aus der Teilnahme an der selektivvertraglichen Versorgung ergeben,
 - etwaige Mitwirkungspflichten und etwaige Folgen fehlender Mitwirkung,
 - die Möglichkeit und Form des Widerrufs der Teilnahmeerklärung,
 - die Möglichkeit zur Beendigung der Teilnahme,
 - die im Rahmen der selektivvertraglichen Versorgung vorgesehene Erhebung, Verarbeitung und Nutzung versichertenbezogener Daten.

Der Versicherte kann die Teilnahmeerklärung innerhalb einer Frist von zwei Wochen in Textform oder zur Niederschrift bei der AOK ohne Angabe von Gründen widerrufen. Zur Fristwahrung genügt die rechtzeitige Absendung der Widerrufserklärung an die AOK. Die Widerrufsfrist beginnt, wenn die AOK dem Versicherten eine Belehrung über sein Widerrufsrecht in Textform mitgeteilt hat, frühestens jedoch mit der Abgabe der Teilnahmeerklärung. Erfolgt die Belehrung erst nach Abgabe der Teilnahmeerklärung, beginnt die Widerrufsfrist mit dem Eingang der vollständigen Widerrufsbelehrung beim Versicherten.

Blinde und sehbehinderte Versicherte werden im Bedarfsfall mündlich entsprechend informiert und belehrt.

- (2) Der Versicherte ist an die Wahl seines Hausarztes und an die Verpflichtung, mit Ausnahme der Leistungen der Augenärzte und Frauenärzte ambulante fachärztliche Behandlung nur auf dessen Überweisung in Anspruch zu nehmen, mindestens ein Jahr gebunden. Innerhalb dieser Frist darf der gewählte Hausarzt nur bei Vorliegen eines wichtigen Grundes gewechselt werden, insbesondere bei Wohnortwechsel, nachhaltig gestörtem Arzt-Patienten-Vertrauensverhältnis, Verlegung des Arztsitzes oder Ausscheiden des gewählten Hausarztes aus der hausarztzentrierten Versorgung; unberührt hiervon bleibt die Verpflichtung, für mindestens ein Jahr an der hausarztzentrierten Versorgung teilzunehmen.
- (2a) Versicherte, die Kostenerstattung für den ambulanten Bereich gewählt haben, können nicht an der hausarztzentrierten Versorgung teilnehmen. Wählen Versicherte Kostenerstattung während ihrer Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung, werden sie, sofern die Kostenerstattung nicht zum Quartalsende gekündigt wird, aus der hausarztzentrierten Versorgung zum nächstmöglichen Quartalsende ausgeschlossen, auch wenn die Mindestbindungsfrist an den gewählten Hausarzt von einem Jahr noch nicht erfüllt ist.
- (3) Die Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung kann vom Versicherten jeweils zum Ablauf eines Jahres der Teilnahme schriftlich mit einer Kündigungsfrist von mindestens einem Kalendermonat gekündigt werden. Unterbleibt eine fristgerechte Kündigung, verlängert sich die Teilnahme um je-

weils ein weiteres Jahr.

In besonderen Härtefällen kann der Versicherte unabhängig von Absatz 2 die Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung schriftlich kündigen, insbesondere bei Wegzug aus Baden-Württemberg oder wenn die Auswahl eines neuen geeigneten Hausarztes nach § 73b Abs. 4 SGB V in der Region unzumutbar erscheint.

- (4) Verstößt der Versicherte gegen seine Pflichten nach Absatz 2, kann der Versicherte insbesondere im Wiederholungsfall aus der hausarztzentrierten Versorgung ausgeschlossen werden. Ferner können bei der unzulässigen direkten Inanspruchnahme von Facharztleistungen Vergünstigungen im Zusammenhang mit der hausarztzentrierten Versorgung widerrufen und für die Vergangenheit ganz oder teilweise zurückgefordert werden; bei vorsätzlich pflichtwidrigem Verhalten kann auch der Ersatz der Mehrkosten verlangt werden, die durch die unzulässige direkte Inanspruchnahme von Fachärzten entstanden sind. Dies gilt auch, wenn ein anderer als der gewählte Hausarzt aufgesucht wird. Pflichtwidrigkeit ist ausgeschlossen in Fällen der Vertretung bzw. bei Abwesenheit vom Praxisort des gewählten Hausarztes (z.B. Notfall, Urlaub).

Bei der Festsetzung von Maßnahmen ist dem Verhältnismäßigkeitsgrundsatz besondere Beachtung beizumessen.

§ 17 g

Besondere ambulante ärztliche Versorgung

- (1) Die AOK Baden-Württemberg bietet ihren Versicherten die Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V auf der Grundlage von entsprechenden Versorgungsverträgen an. Die Teilnahme der Versicherten an der besonderen ambulanten Versorgung ist freiwillig. Die Teilnahme erfolgt durch eine schriftliche Teilnahmeerklärung, in der sich die Versicherten für ein Leistungsspektrum oder ein Fachgebiet entscheiden. Die Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V beginnt mit dem Quartal, das im Bestätigungsschreiben der AOK genannt wird.
- (1a) § 17f Absatz 1a gilt entsprechend.
- (2) Versicherte sind an die besondere ambulante Versorgung nach § 73c SGB V mindestens ein Jahr gebunden. Im Bedarfsfall ist ein Facharzt in Anspruch zu nehmen, der an einem Vertrag nach § 73c SGB V teilnimmt, soweit für das jeweilige Leistungsspektrum bzw. Fachgebiet eine besondere ambulante Versorgung nach § 73c SGB V vereinbart ist.
- (2a) Versicherte, die Kostenerstattung für den ambulanten Bereich gewählt haben, können nicht an der besonderen ambulanten Versorgung teilnehmen. Wählen Versicherte Kostenerstattung während ihrer Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung, werden sie, sofern die Kostenerstattung nicht zum Quartalsende gekündigt wird, aus der besonderen ambulanten Versorgung zum nächstmöglichen Quartalsende ausgeschlossen, auch wenn die Mindestbindungsfrist an die besondere ambulante Versorgung von einem Jahr noch nicht erfüllt ist.
- (3) Die Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V kann von Versicherten jeweils zum Ablauf eines Jahres schriftlich mit einer Kündigungsfrist von mindestens einem Kalendermonat gekün-

digt werden. Unterbleibt eine fristgerechte Kündigung, verlängert sich die Teilnahme um jeweils ein weiteres Jahr.

Ändert sich der Inhalt der Verträge nach Abs. 1, insbesondere der Versorgungsumfang, informiert die AOK die teilnehmenden Versicherten unverzüglich über Änderungen. Versicherte können, sofern sie mit diesen Änderungen nicht einverstanden sind, ihre Teilnahme an der besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung unter Einhaltung einer Sonderkündigungsfrist von einem Kalendermonat ab dem Zeitpunkt, zu dem sie von der AOK über die Vertragsänderung informiert wurden, kündigen.

Ferner können Versicherte in besonderen Härtefällen die Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V schriftlich kündigen, insbesondere bei Wegzug aus Baden-Württemberg oder wenn in der Region keine ausreichende Teilnahme von geeigneten Ärzten nach § 73c Abs. 3 SGB V gegeben ist.

- (4) Verstoßen Versicherte gegen ihre Pflichten nach Absatz 2, können Versicherte insbesondere im Wiederholungsfall aus der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V ausgeschlossen werden. Ferner können bei der unzulässigen direkten Inanspruchnahme von Facharztleistungen Vergünstigungen im Zusammenhang mit der besonderen ambulanten Versorgung widerrufen und für die Vergangenheit ganz oder teilweise zurückgefordert werden; bei vorsätzlich pflichtwidrigem Verhalten kann auch der Ersatz der Mehrkosten verlangt werden, die durch die unzulässige direkte Inanspruchnahme von nicht an der besonderen ambulanten Versorgung teilnehmenden Ärzten entstanden sind. Pflichtwidrigkeit ist ausgeschlossen insbesondere bei Notfällen bzw. bei Abwesenheit vom Praxisort (z. B. Urlaub).

Bei der Festsetzung von Maßnahmen ist dem Verhältnismäßigkeitsgrundsatz besondere Beachtung beizumessen.

§ 17 g/a

Besondere ambulante ärztliche Versorgung in Verbindung mit der hausarztzentrierten Versorgung

- (1) Neben § 17g bietet die AOK Baden-Württemberg ihren Versicherten die Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V in Verbindung mit der hausarztzentrierten Versorgung auf der Grundlage von entsprechenden Versorgungsverträgen an. Hierfür ist die Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung nach § 73b SGB V i.V. mit § 17f Voraussetzung. Die Teilnahme der Versicherten an der besonderen ambulanten Versorgung ist freiwillig. Die Teilnahme erfolgt durch eine schriftliche Teilnahmeerklärung. Damit geben die Versicherten ihr Einverständnis, sowohl an bestehenden als auch an künftigen Versorgungsverträgen nach § 73c SGB V teilzunehmen, ohne dass eine erneute Teilnahmeerklärung für weitere Verträge nach § 73c SGB V erforderlich ist.

Die Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V beginnt mit dem Quartal, das im Bestätigungsschreiben der AOK genannt wird.

- (1a) § 17f Absatz 1a gilt entsprechend.
- (2) Versicherte sind an die besondere ambulante Versorgung nach § 73c SGB V mindestens ein Jahr gebunden. Im Bedarfsfall ist grundsätzlich auf Überweisung des Hausarztes ein Facharzt in Anspruch zu nehmen, der an einem Vertrag nach § 73c SGB V teilnimmt, soweit für das jeweilige Leistungsspektrum bzw. Fachgebiet eine besondere ambulante Versorgung nach § 73c SGB V vereinbart ist.
- (3) Die Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V kann von Versicherten jeweils zum Ablauf eines Jahres schriftlich mit einer Kündigungsfrist von mindestens einem Kalendermonat gekündigt werden. Unterbleibt eine fristgerechte Kündigung, verlängert sich die Teilnahme um jeweils ein weiteres Jahr. Der Regelung liegen die Versicherten-teilnahmejahre zu Grunde, die mit der erstmaligen Einschreibung in die be-

sondere ambulante Versorgung nach § 73c SGB V beginnen, unabhängig von zukünftigen Verträgen nach § 73c SGB V, die neu hinzukommen.

Ändern sich die in die besondere ambulante Versorgung einbezogenen Leistungsspektren bzw. Fachgebiete, informiert die AOK die teilnehmenden Versicherten unverzüglich über Inhalt und Umfang der Änderungen. Versicherte können, sofern sie mit diesen Änderungen nicht einverstanden sind, ihre Teilnahme an der besonderen ambulanten ärztlichen Versorgung insgesamt unter Einhaltung einer Sonderkündigungsfrist von einem Kalendermonat ab dem Zeitpunkt, zu dem sie von der AOK von der Vertragsänderung informiert wurden, kündigen. Für die Versicherten endet in diesen Fällen die gesamte besondere ambulante Versorgung nach § 73c SGB V; die Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung nach § 73b SGB V bleibt unberührt.

Ferner kann der Versicherte in besonderen Härtefällen die Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V schriftlich kündigen, insbesondere bei Wegzug aus Baden-Württemberg oder wenn in der Region keine ausreichende Teilnahme von geeigneten Fachärzten nach § 73c Abs. 3 SGB V gegeben ist. Bei Beendigung der Teilnahme an der hausarztzentrierten Versorgung nach § 73b SGB V endet grundsätzlich auch die Teilnahme an der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V.

- (4) Verstoßen Versicherte gegen ihre Pflichten nach Absatz 2, können die Versicherten insbesondere im Wiederholungsfall aus der besonderen ambulanten Versorgung nach § 73c SGB V ausgeschlossen werden. Ferner können bei der unzulässigen direkten Inanspruchnahme von Facharztleistungen Vergünstigungen im Zusammenhang mit der besonderen ambulanten Versorgung widerrufen und für die Vergangenheit ganz oder teilweise zurückgefordert werden; bei vorsätzlich pflichtwidrigem Verhalten kann auch der Ersatz der Mehrkosten verlangt werden, die durch die unzulässige direkte Inanspruchnahme von nicht an der besonderen ambulanten Versorgung teilnehmenden Ärzten entstanden sind. Pflichtwidrigkeit ist ausgeschlossen insbesondere bei Notfällen bzw. bei Abwesenheit vom Praxisort (z. B. Urlaub).

Bei der Festsetzung von Maßnahmen ist dem Verhältnismäßigkeitsgrundsatz besondere Beachtung beizumessen.

§ 17 h

Belehrung bei Verträgen nach § 140a SGB V

Bei Verträgen nach § 140a SGB V gilt § 17f Absatz 1a entsprechend.

§ 17 i

Wahltarife nach § 53 Abs. 3 SGB V für Teilnehmer an besonderen Versorgungsformen

- (1) Die AOK bietet Versicherten, die an besonderen Versorgungsformen im Sinne des § 53 Abs. 3 Satz 1 SGB V teilnehmen, Tarife nach näherer Maßgabe der folgenden Vorschriften an:
1. (ohne Inhalt)
 2. (ohne Inhalt)
 3. a) Versicherte, die an der hausarztzentrierten Versorgung nach § 73 SGB V teilnehmen, sind für die Dauer der Teilnahme von der Leistung einer Zuzahlung nach § 31 Abs. 3 Satz 1 SGB V befreit, wenn es sich um ein Arzneimittel handelt, das nach erfolgter öffentlicher Ausschreibung von Arzneimitteln des generikafähigen Marktes gemäß § 130a Abs. 8 SGB V rabattiert ist und durch einen an der hausarztzentrierten Versorgung teilnehmenden Arzt verordnet wird.
 - b) Versicherte, die an Verträgen nach §§ 73c sowie 140a SGB V gemäß der Auflistung nach Satz 2 teilnehmen, sind für die Dauer der Teilnahme von der Leistung einer Zuzahlung nach § 31 Abs. 3 Satz 1 SGB V befreit, wenn es sich um ein Arzneimittel handelt, das nach erfolgter öffentlicher Ausschreibung von Arzneimitteln des generikafähigen Marktes gemäß § 130a Abs. 8 SGB V rabattiert ist und durch einen an solchen Verträgen teilnehmenden Arzt verordnet wird. Dies gilt für folgende Verträge (in jeweiliger Fassung):

- Kardiologie-Vertrag nach § 73c SGB V vom 10.12.2009
 - Gastroenterologie-Vertrag nach § 73c SGB V vom 08.07.2010
 - Vertrag zur Versorgung in den Fachgebieten der Neurologie, Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie nach § 73c SGB V vom 10.10.2011
 - Vertrag zur Versorgung in dem Fachgebiet der Orthopädie in Baden-Württemberg gemäß § 73c SGB V vom 22.07.2013
- c) Versicherte, die an dem "Vertrag nach § 73c SGB V zur besonderen ambulanten Versorgung im Bereich der intravitrealen operativen Medikamentenapplikation (IVOM) für Versicherte der AOK Baden-Württemberg" in der jeweils gültigen Fassung teilnehmen, sind für die Dauer der Teilnahme von der Leistung einer Zuzahlung nach § 31 Abs. 3 Satz 1 SGB V für Arzneimittelrezepturen befreit, die auf der Grundlage eines „Vertrages zur Arzneimittelversorgung im Zusammenhang mit dem Vertrag zur ambulanten Versorgung im Bereich der intravitrealen operativen Medikamenteneingabe (IVOM) gemäß § 73c SGB V für Versicherte der AOK Baden-Württemberg“ verordnet werden.
- (2) Über die von der AOK angebotenen besonderen Versorgungsformen im Sinne des § 53 Abs. 3 SGB V führt die AOK ein Verzeichnis, das insbesondere die Leistungsinhalte und Voraussetzungen zur Teilnahme beschreibt und das in den Geschäftsstellen der AOK oder auf der Internetseite der AOK Baden-Württemberg (www.aok.de) eingesehen werden kann.

§ 17 j

Wahltarif Prämienzahlung bei Teilkostenerstattung

- (1) DO-Angestellte und Versorgungsempfänger, die nach § 16 der Satzung Teilkostenerstattung gewählt haben, sowie deren Witwen und Waisen erhalten eine Prämienzahlung.
- (2) Die Prämie nach Abs. 1 errechnet sich aus dem Produkt des um 50 v.H. verminderten ermäßigten Beitragssatzes und dem erzielten Arbeitsentgelt. Aus Renten, Versorgungsbezügen und Arbeitseinkommen errechnet sich die Prämie aus dem Produkt des um 50 v.H. verminderten allgemeinen Beitragssatzes und diesen Einkünften. Aus sonstigen Einkünften im Sinne des § 240 Abs. 1 SGB V errechnet sich die Prämie aus dem Produkt des um 50 v. H. ermäßigten Beitragssatzes und den sonstigen Einkünften im Sinne des § 240 Abs. 1 SGB V. Es gilt die jeweils gültige Beitragsbemessungsgrenze.
- (3) Die Prämienzahlung wird zum 15. eines Monats für den Vormonat mit dem Beitrag verrechnet.
- (4) Die Bindungsfrist für diesen Wahltarif beträgt 3 Jahre.
- (5) Die Wahl des Tarifes und damit der Teilkostenerstattung nach § 16 der Satzung erfolgt durch eine schriftliche Vereinbarung mit der AOK. Die Teilnahme beginnt rückwirkend zum Kalenderjahr, wenn sie spätestens 3 Monate nach Beginn des Kalenderjahres beantragt wurde. Im übrigen beginnt die Teilnahme mit Beginn des nächsten Kalendermonats nach dem Tag, an dem die schriftliche Wahlerklärung der AOK zugeht, frühestens jedoch mit Beginn der Teilkostenerstattung und frühestens zu dem gewählten Datum.

§ 17 k

Wahltarif Selbstbehalt

- (1) Die AOK bietet einen Wahltarif nach § 53 Abs. 1 SGB V an. Der Wahltarif sieht verschiedene Tarifklassen vor, die jeweils einen Grundbonus, einen Staffelpbonus (Prämien) sowie Selbstbehalte zum Gegenstand haben.
- (2) Mitglieder nehmen aufgrund schriftlicher Erklärung, die das Nähere zur Durchführung des Selbstbehalts regelt, teil. Mitglieder, deren Beiträge vollständig von Dritten übertragen werden, können diesen Tarif nicht wählen (§ 53 Abs. 8 Satz 6 SGB V). Die gleichzeitige Teilnahme an diesem Selbstbehalttarif und am Wahltarif Selbstbehalt und Gesundheitsbonus nach § 17d dieser Satzung ist nicht möglich. Die Wahl wird wirksam zum Beginn des auf den Zugang folgenden Kalendermonats, frühestens mit Beginn der Mitgliedschaft. Beginnt die Mitgliedschaft nicht am Monatsersten, beginnt die Teilnahme an diesem Selbstbehalttarif am nächsten Monatsersten. Die Teilnahme endet nach schriftlicher Kündigung des Mitglieds mit einer Kündigungsfrist von drei Monaten zum Ablauf des jeweiligen Kalenderjahres, frühestens jedoch nach Ablauf von 3 Jahren ab Teilnahmebeginn. Bei Eintritt insbesondere einer schwerwiegenden chronischen Krankheit oder Pflegebedürftigkeit nach dem SGB XI oder bei Bezug von laufenden Leistungen nach dem SGB XI oder bei Bezug von laufenden Leistungen nach dem SGB II oder SGB XII kann der Selbstbehalttarif abweichend von Satz 6 zum Ende des auf die schriftliche Kündigung des Mitglieds folgenden Kalendermonats gekündigt werden.
- (3) Die teilnahmeberechtigten Mitglieder können in Abhängigkeit von ihrem Einkommen einen Grundbonus erhalten. Das Mitglied bestimmt die Tarifklasse entsprechend der Höhe seiner beitragspflichtigen Einnahmen durch Selbstauskunft. Das Mitglied kann im Rahmen der Erklärung nach Absatz 2 Satz 1 eine niedrigere als die nach Satz 1 maßgebliche Tarifklasse wählen. Die Wahl einer höheren Tarifklasse ist unzulässig und führt zur Anpassung an die höchstzulässige Tarifklasse von Beginn der Tarifwahl an.

Maßgebend sind die in der folgenden Tabelle definierten Tarifklassen:

Tarifklasse	Beitragspflichtige Einnahmen pro Jahr in €	Grundbonus je Kalenderjahr in €* €*	Pauschaler Selbstbehalt je ambulante Behandlung des Mitglieds, die mit einer Arzneimittelverordnung oder einer Heilmittelverordnung zu Lasten der AOK einhergeht, in €	Pauschaler Selbstbehalt je Krankenhausaufenthalt des Mitglieds in €	Höchstbetrag der zu tragenden Selbstbehalte je Kalenderjahr in €
1	Bis 12.000	40	10	20	120
2	12.001 bis 18.000	90	22,50	45	170
3	18.001 bis 24.000	140	35	70	220
4	24.001 bis 30.000	190	47,50	95	270
5	30.001 bis 36.000	240	60	120	330
6	36.001 bis 42.000	340	85	170	440
7	Ab 42.001	540	135	270	660

*Grund- plus Staffelbonus zusammen bis maximal 20 % der vom Mitglied im Kalenderjahr getragenen Beiträge

Ein Wechsel in eine andere zulässige Tarifklasse ist auf schriftlichen Antrag des Mitglieds mit einer Frist von einem Monat zu Beginn eines Kalenderjahres möglich.

Die AOK behält sich eine Anpassung des Grundbonus, des Staffelbonus und der Selbstbehalte vor, über die die Teilnehmer rechtzeitig vorher schriftlich informiert werden. Teilnehmenden Mitgliedern wird in diesem Zusammenhang ein Austrittsrecht aus dem Wahltarif zum Zeitpunkt des Inkrafttretens eingeräumt, wobei die entsprechende Erklärung spätestens einen Monat nach Anpassung schriftlich gegenüber der AOK abzugeben ist.

- (4) Der Grundbonus erhöht sich in den ersten drei Jahren um 20 € pro Jahr (Stafelbonus), wenn in jedem der drei Jahre das Mitglied ambulante Behandlung, die mit einer Arzneimittelverordnung oder einer Heilmittelverordnung zu Lasten der AOK einhergeht oder Krankenhausbehandlung nicht in Anspruch nimmt.
- (5) Die AOK hat den Unterschiedsbetrag von Boni und Selbstbehalten für das Kalenderjahr spätestens bis zum Ende des zweiten Quartals des jeweiligen Folgejahres zu ermitteln. Ist die Summe der Boni höher als die der Selbstbehalte, wird der Unterschiedsbetrag mit Ablauf des zweiten Quartals des jeweiligen Folgejahres fällig. Die AOK kann dem Mitglied auf Antrag eine Vorauszahlung auf künftige Unterschiedsbeträge von Bonus und Selbstbehalt in Höhe von bis zu 50% des Grundbonus im Kalenderjahr zahlen. Die Vorauszahlung wird bei der Ermittlung des Unterschiedsbetrages nach diesem Absatz berücksichtigt. Ist die Summe der Selbstbehalte höher als die der Boni, ist der Unterschiedsbetrag 30 Tage nach Zugang der Zahlungsaufforderung der AOK fällig. Dies gilt auch, wenn die Teilnahme vorzeitig gekündigt wurde. Beginnt oder endet die Teilnahme im Laufe des Kalenderjahres, vermindern sich der nicht erhöhte Grundbonus und der Höchstbetrag der Selbstbehalte je um ein Zwölftel für jeden vollen Monat des Kalenderjahres, an dem keine Teilnahme bestanden hat.

§ 17 I

Wahltarif Krankengeld für Künstler und Publizisten (KG15)

- (1) Nach dem Künstlersozialversicherungsgesetz (KSVG) versicherte Künstler und Publizisten (nachfolgend als Mitglied bzw. Mitglieder bezeichnet) können einen Krankengeldtarif (KG15) nach § 53 Abs. 6 SGB V wählen.
- (2) Mitglieder erklären schriftlich die Wahl des Krankengeldtarifs. Der gewählte Krankengeldtarif beginnt mit Beginn der Mitgliedschaft, wenn die Wahl zusammen mit der Beitrittserklärung im Sinne des § 175 Abs. 1 Satz 1 SGB V erklärt wird. Wird der Krankengeldtarif zu einem späteren Zeitpunkt gewählt, beginnt der Krankengeldtarif zu dem vom Mitglied bestimmten Termin, frühestens mit dem Tag des Zugangs der Wahlerklärung bei der AOK Baden-Württemberg.
- (3) Das Mitglied ist mit der Einschreibung in den Krankengeldtarif drei Jahre an die Mitgliedschaft bei der AOK Baden-Württemberg und an den Krankengeldtarif gebunden (Mindestbindungsfrist). Abweichend von § 175 Abs. 4 SGB V kann die Mitgliedschaft bei der AOK Baden-Württemberg frühestens zum Ablauf der Mindestbindungsfrist des Krankengeldtarifs gekündigt werden. Ein Sonderkündigungsrecht bei Erhebung eines Zusatzbeitrages nach § 242 SGB V besteht nicht.
- (4) Der Krankengeldtarif endet nach schriftlicher Kündigung des Mitglieds mit einer Kündigungsfrist von drei Monaten zum Ablauf des jeweiligen Kalenderjahres, frühestens jedoch nach Ablauf der Mindestbindungsfrist nach Absatz 3. Erfolgt keine Kündigung, verlängert sich der Krankengeldtarif jeweils um 12 Kalendermonate. Unter Verzicht auf die Einhaltung der Mindestbindungsfrist nach Absatz 3 kann der Krankengeldtarif durch schriftliche Erklärung gegenüber der AOK Baden-Württemberg gekündigt werden, wenn die weitere Zahlung der Prämien für das Mitglied einen besonderen Härtefall darstellt. Dieser Härtefall kann insbesondere eintreten, wenn das teilnehmende Mitglied laufende Leistungen nach dem SGB II, dem SGB XI oder dem SGB XII erhält. Der Krankengeldtarif endet in diesem Fall mit Ablauf des Kalendermonats, in dem der AOK Baden-Württemberg die Kündigung zugeht. Absatz 3 Satz 2 gilt.

- (5) Gehört das Mitglied aufgrund eines Statuswechsels innerhalb der Mindestbindungsfrist nach Absatz 3 nicht mehr zur Personengruppe des Absatzes 1, ruht der Krankengeldtarif. Der Krankengeldtarif lebt ab erneuter Zugehörigkeit zur Personengruppe des Absatzes 1 wieder auf.
- (6) Unabhängig von einer Kündigung und der Mindestbindungsfrist enden der Krankengeldtarif und die Leistungen aus dem Tarif
1. mit Ablauf des Kalendermonats vor Beginn des Monats, ab dem eine abschlagsfreie Regelaltersrente aus der gesetzlichen Rentenversicherung frühestens beansprucht werden könnte,
 2. mit dem Beginn einer Vollrente wegen Alters aus der gesetzlichen Rentenversicherung,
 3. spätestens mit dem Tag des Eingangs des Bescheides über die Zubilligung einer Rente wegen voller Erwerbsminderung oder Erwerbsunfähigkeit aus der gesetzlichen Rentenversicherung bei der AOK,
 4. bei Personen, die keinen Rentenanspruch aus der gesetzlichen Rentenversicherung haben, mit Ablauf des Kalendermonats, in dem der Eintritt einer vollen Erwerbsminderung im Sinne des § 43 Abs. 2 SGB VI festgestellt wird,
 5. durch Tod.

Die AOK Baden-Württemberg kann die Teilnahme am Krankengeldtarif beenden, wenn das Mitglied seiner Verpflichtung zur Prämienzahlung nach Absatz 7 trotz Mahnung nicht nachkommt und der Einzug der Prämien im Wege der Vollstreckung nicht möglich ist. Die Teilnahme endet in diesem Fall mit Ablauf des Kalendermonats, in dem dem Mitglied die Beendigung des Tarifs bekannt gegeben wird. Absatz 3 Satz 2 gilt.

- (7) Die Mitglieder zahlen eine Prämie für den Krankengeldtarif in Höhe von 0,8 v. H. der beitragspflichtigen Einnahmen nach § 234 Abs. 1 SGB V.
- (8) Die Prämie nach Absatz 7 ist fällig am 15. des Folgemonats. § 26 Abs. 3 Satz 1 SGB X gilt.

- (9) Die Prämie ist auch für die Dauer des Bezugs von Krankengeld und sonstigen Entgeltersatzleistungen zu leisten.
- (10) Sofern die Prämie nicht bis zum Fälligkeitstag gezahlt wird, ruht ein Krankengeldanspruch von diesem Zeitpunkt an bis zum Tage der vollständigen Entrichtung der Rückstände und der der AOK Baden-Württemberg wegen der Nichtzahlung entstandenen Kosten. Eine Zahlung von Krankengeld für den Ruhenszeitraum ist ausnahmsweise möglich, wenn die Prämie innerhalb eines Monats nach Fälligkeit vollständig nachgeleistet wird oder wenn das Mitglied kein Verschulden an der verspäteten Zahlung trifft. Ein fehlendes Verschulden des Mitglieds kann im Ausnahmefall anerkannt werden, wenn die vom Mitglied vorgebrachten und durch schriftliche Erklärung nachgewiesenen Gründe unter Abwägung aller Umstände des Einzelfalles stichhaltig erscheinen und eine andere Entscheidung für das Mitglied eine unbillige Härte darstellen würde. Die Sätze 1 bis 3 gelten entsprechend, wenn der Anspruch auf Leistungen in der Krankenversicherung wegen nicht gezahlter Beiträge gemäß § 16 Abs. 3a Satz 2 SGB V ruht.
- (11) Der Krankengeldtarif beinhaltet Krankengeld vom Beginn der dritten Woche bis zum Ende der sechsten Woche der Arbeitsunfähigkeit. Die Berechnung des Krankengeldes erfolgt entsprechend § 47 Abs. 4 Satz 3 SGB V.
- (12) Die §§ 11 Abs. 5, 16, 49, 50, 51, 52 und 52a SGB V sowie die §§ 51 und 52 SGB I gelten entsprechend, soweit in dieser Vorschrift nichts Abweichendes geregelt ist. Die §§ 102 ff. SGB X gelten entsprechend.
- (13) Die Feststellung der Leistungsdauer des Krankengeldes richtet sich nach § 48 SGB V. Zeiten des Anspruchs auf Krankengeld nach § 44 SGB V werden bei Vorliegen der in § 48 SGB V genannten Voraussetzungen auf die Höchstanspruchsdauer des Krankengeldtarifs angerechnet.

- (14) Kein Krankengeldanspruch besteht, wenn Arbeitsunfähigkeit in den ersten drei Monaten der Teilnahme am Krankengeldtarif eintritt. Dies gilt nicht, wenn innerhalb der letzten drei Monate vor der Wahl des Krankengeldtarifs bei einer gesetzlichen Krankenkasse eine Versicherung mit Anspruch auf Krankengeld bestand. Satz 1 gilt nicht für Arbeitsunfähigkeiten, die durch einen Unfall verursacht werden. Die Regelungen der ab 01.08.2009 maßgebenden §§ 44, 45, 46, 53 und 319 SGB V gelten entsprechend.
- (15) Zur Sicherung der Prämienstabilität führt die AOK Baden-Württemberg den Krankengeldtarif gemeinsam mit anderen AOKs durch.

§ 17 m

Wahltarif Krankengeld für hauptberuflich selbstständig Erwerbstätige sowie unständig/kurzzeitig Beschäftigte (KG22)

- (1) Einen Krankengeldtarif nach § 53 Abs. 6 SGB V, der einen Krankengeldanspruch vom 22. Tag bis zum 42. Tag der Arbeitsunfähigkeit umfasst (Tarifausprägung KG22), können wählen:
1. Mitglieder, die hauptberuflich selbstständig erwerbstätig sind, bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres, sofern diese ein Krankengeld nach § 44 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 SGB V gewählt haben,
 2. Mitglieder nach § 5 Abs. 1 Nr. 1 SGB V, die bei Arbeitsunfähigkeit nicht für mindestens sechs Wochen Anspruch auf Fortzahlung des Arbeitsentgelts auf Grund des Entgeltfortzahlungsgesetzes, eines Tarifvertrags, einer Betriebsvereinbarung oder anderer vertraglicher Zusagen oder auf Zahlung einer die Versicherungspflicht begründenden Sozialleistung haben, sofern diese ein Krankengeld nach § 44 Abs. 2 Satz 1 Nr. 3 SGB V gewählt haben. Dies gilt nicht für Versicherte, die nach § 10 EFZG Anspruch auf Zahlung eines Zuschlags zum Arbeitsentgelt haben (Heimarbeiter).

Nach Vollendung des 50. Lebensjahres ist die Wahl des Krankengeldtarifes für hauptberuflich selbstständig Erwerbstätige nur möglich, wenn innerhalb der letzten drei Monate vor Beginn der Teilnahme an dem Krankengeldtarif eine Mitgliedschaft mit einem Krankengeldanspruch nach § 44 Abs. 1 SGB V oder einem Krankengeldtarif nach § 53 Abs. 6 SGB V bei einer gesetzlichen Krankenkasse bestanden hat.

- (2) Die Wahl des Krankengeldtarifs ist schriftlich zu erklären. Die Wahlerklärung wirkt zum Beginn der Mitgliedschaft und der Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis, wenn sie mit der Beitrittserklärung spätestens zum Beginn der Mitgliedschaft abgegeben wird. Ansonsten wirkt die Wahlerklärung jeweils vom Beginn des auf den Eingang der Wahlerklärung folgenden Kalendermonats an, es sei denn, das Mitglied bestimmt einen späteren Zeitpunkt. Die Wahlerklärung wirkt rückwirkend ab Beginn der Mitgliedschaft und der Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis, wenn sie im Falle des Absatzes 1 Satz 1 Nr. 1 innerhalb einer Frist von drei Monaten nach Beginn der Mitgliedschaft und der Zugehörigkeit zum wahlberechtigten Personenkreis bzw. im Falle des Absatzes 1 Satz 1 Nr. 2 innerhalb der 14-Tagesfrist nach § 175 Abs. 3

Satz 2 SGB V abgegeben wird; es sei denn, das Mitglied bestimmt einen späteren Zeitpunkt.

- (3) Das Mitglied ist an den Krankengeldtarif drei Jahre gebunden (Mindestbindungsfrist). Abweichend von § 175 Abs. 4 SGB V kann die Mitgliedschaft bei der AOK frühestens zum Ablauf der Mindestbindungsfrist gekündigt werden. Dies gilt nicht, wenn für das Mitglied eine Versicherung bei einer anderen AOK begründet wird. Ein Sonderkündigungsrecht bei Erhebung eines Zusatzbeitrages nach § 242 SGB V besteht nicht.
- (4) Der Krankengeldtarif endet nach schriftlicher Kündigung des Mitglieds mit einer Kündigungsfrist von drei Monaten zum Ablauf des jeweiligen Kalenderjahres, frühestens jedoch nach Ablauf der Mindestbindungsfrist nach Absatz 3. Erfolgt keine Kündigung, verlängert sich der Krankengeldtarif jeweils um 12 Kalendermonate. Unter Verzicht auf die Einhaltung der Mindestbindungsfrist nach Absatz 3 kann der Krankengeldtarif durch schriftliche Erklärung gegenüber der AOK Baden-Württemberg gekündigt werden, wenn die weitere Zahlung der Prämien für das Mitglied einen besonderen Härtefall darstellt. Dieser Härtefall kann insbesondere eintreten, wenn das teilnehmende Mitglied laufende Leistungen nach dem SGB II, dem SGB XI oder dem SGB XII erhält. Der Krankengeldtarif endet in diesem Fall mit Ablauf des Kalendermonats, in dem der AOK Baden-Württemberg die Kündigung zugeht. Absatz 3 Satz 2 gilt.
- (5) Gehört das Mitglied aufgrund eines Statuswechsels innerhalb der Mindestbindungsfrist nach Absatz 3 nicht mehr zu den Personengruppen des Absatzes 1, ruht der Krankengeldtarif ohne Leistungsanspruch und ohne Prämienzahlung. Der Krankengeldtarif lebt ab erneuter Zugehörigkeit zu den Personengruppen des Absatzes 1 wieder auf. Unterbrechungen bis zu einem Monat der Versicherung oder der Zugehörigkeit zum Personenkreis nach Absatz 1 führen nicht zum Ruhen des Tarifes.

(6) Unabhängig von einer Kündigung und der Mindestbindungsfrist enden der Krankengeldtarif und die Leistungen aus dem Tarif

1. mit Ablauf des Kalendermonats vor Beginn des Monats, ab dem eine abschlagsfreie Regelaltersrente aus der gesetzlichen Rentenversicherung frühestens beansprucht werden könnte,
2. mit dem Beginn einer Vollrente wegen Alters aus der gesetzlichen Rentenversicherung,
3. spätestens mit dem Tag des Eingangs des Bescheides über die Zubilligung einer Rente wegen voller Erwerbsminderung oder Erwerbsunfähigkeit aus der gesetzlichen Rentenversicherung bei der AOK,
4. bei Personen, die keinen Rentenanspruch aus der gesetzlichen Rentenversicherung haben, mit Ablauf des Kalendermonats, in dem der Eintritt einer vollen Erwerbsminderung im Sinne des § 43 Abs. 2 SGB VI festgestellt wird,
5. durch Tod.

Die AOK Baden-Württemberg kann die Teilnahme am Krankengeldtarif beenden, wenn das Mitglied seiner Verpflichtung zur Prämienzahlung nach Absatz 7 trotz Mahnung nicht nachkommt und der Einzug der Prämien im Wege der Vollstreckung nicht möglich ist. Die Teilnahme endet in diesem Fall mit Ablauf des Kalendermonats, in dem dem Mitglied die Beendigung des Tarifs bekannt gegeben wird. Absatz 3 Satz 2 gilt.

(7) Die Prämie beträgt für die Tarifausprägung KG22 1,25 v. H. der beitragspflichtigen Einnahmen, die für die Bemessung der Krankenversicherungsbeiträge (§§ 226 und 240 SGB V) maßgebend sind; für die Mitglieder nach Absatz 1 Satz 1 Nr. 1 gelten die „Beitragsverfahrensgrundsätze Selbstzahler“ des GKV-Spitzenverbandes. Ist die Prämie für einen Teilmonat zu entrichten, wird die Anzahl der mit Prämienzahlung belegten Kalendertage mit 1/30 der monatlichen Prämie multipliziert.

(8) Folgende Besonderheiten gelten zur Prämienzahlung:

1. Die Prämie nach Absatz 7 ist fällig am 15. des Folgemonats; § 26 Abs. 3 Satz 1 SGB X gilt.
2. Die Prämien sind auch für die Dauer des Bezugs des Wahltarif Krankengeldes und von Krankengeld nach § 44 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 und 3 SGB V sowie von sonstigen Entgeltersatzleistungen zu zahlen.

3. Die Prämienzahlung endet in den Fällen des Absatzes 4 Sätze 1, 3 und 4 sowie des Absatzes 6.
- (9) Sofern die Prämie nicht bis zum Fälligkeitstag gezahlt wird, ruht das Wahltarif-Krankengeld von diesem Zeitpunkt an bis zum Tage der vollständigen Entrichtung der Rückstände und der der AOK Baden-Württemberg wegen der Nichtzahlung entstandenen Kosten. Der Krankengeldanspruch ruht ab dem Zeitpunkt, zu dem die Kündigung der Wahl des Krankengeldanspruchs nach § 44 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 oder 3 SGB V wirksam wird sowie bei fehlender Mitwirkung zur Feststellung der Prämienhöhe; § 67 SGB I gilt. Eine Zahlung von Krankengeld für den Ruhenszeitraum ist ausnahmsweise möglich, wenn die Prämie innerhalb eines Monats nach Fälligkeit vollständig nachgeleistet wird oder wenn das Mitglied kein Verschulden an der verspäteten Zahlung trifft. Ein fehlendes Verschulden des Mitglieds kann im Ausnahmefall anerkannt werden, wenn die vom Mitglied vorgebrachten und durch schriftliche Erklärung nachgewiesenen Gründe unter Abwägung aller Umstände des Einzelfalles stichhaltig erscheinen und eine andere Entscheidung für das Mitglied eine unbillige Härte darstellen würde. Die Sätze 1 bis 3 gelten entsprechend, wenn der Anspruch auf Leistungen in der Krankenversicherung wegen nicht gezahlter Beiträge gemäß § 16 Abs. 3a Satz 2 SGB V ruht:

(10) Das Wahltarif-Krankengeld

1. beträgt in der Tarifaufprägung KG22 für Mitglieder nach Absatz 1 Satz 1 Nr. 1 70 v. H. des Arbeitseinkommens, welches zuletzt vor Beginn der Arbeitsunfähigkeit für die Prämienbemessung nach Absatz 7 aus Arbeitseinkommen maßgebend war,
2. wird in der Tarifaufprägung KG22 für Mitglieder nach Absatz 1 Satz 1 Nr. 1 entsprechend § 47 Abs. 1 und 2 SGB V berechnet.

Aus dem Wahltarif-Krankengeld werden Beiträge zur Pflege- und Rentenversicherung und zur Arbeitsförderung entrichtet, soweit dies auf Grund gesetzlicher Bestimmungen für Krankengeld nach den §§ 44 und 45 SGB V vorgesehen ist.

- (11) Die §§ 11 Absatz 5, 16, 49, 50, 51, 52 und 52a SGB V sowie die §§ 51 und 52 SGB I gelten entsprechend, soweit in dieser Vorschrift nichts Abweichendes geregelt ist; § 49 Abs. 1 Nr. 1 SGB V gilt nicht für Mitglieder nach Absatz 1 Satz 1 Nr. 1. Die §§ 102 ff. SGB X gelten entsprechend.

- (12) Die Feststellung der Leistungsdauer des Krankengeldes richtet sich nach § 48 SGB V. Zeiten des Anspruchs auf Krankengeld nach § 44 SGB V werden bei Vorliegen der in § 48 SGB V genannten Voraussetzungen auf die Höchstanspruchsdauer des Krankengeldtarifs angerechnet.
- (13) Kein Krankengeldanspruch besteht, wenn Arbeitsunfähigkeit in den ersten drei Monaten der Teilnahme am Krankengeldtarif eintritt. Dies gilt nicht, wenn innerhalb der letzten drei Monate vor der Wahl des Krankengeldtarifs bei einer gesetzlichen Krankenkasse eine Versicherung mit Anspruch auf Krankengeld nach § 44 Abs. 1 SGB V bestand. Satz 1 gilt nicht für Arbeitsunfähigkeiten, die durch einen Unfall verursacht werden. Die Regelungen der ab 01.08.2009 maßgebenden §§ 44, 45, 46, 53 und 319 SGB V gelten entsprechend.
- (14) Für Mitglieder, die am 30.06.2014 Krankengeld aus der Tarifausprägung KGPlus (§ 17 m Abs. 7 Nummer 2 in der bis 30.06.2014 geltenden Fassung) beziehen, besteht der Anspruch auf dieses Krankengeld unter den bisherigen Voraussetzungen weiter; der Anspruch besteht maximal bis zum Ende der Arbeitsunfähigkeit die den Leistungsanspruch ausgelöst hat bzw. bis zu der nach § 48 SGB V festgestellten Höchstanspruchsdauer.
- (15) Zur Sicherung der Prämienstabilität führt die AOK Baden-Württemberg den Krankengeldtarif gemeinsam mit allen AOKs durch.

Vierter Abschnitt: Beiträge

§ 18

Zusatzbeitrag

Von Mitgliedern wird auf Grund des § 242 Abs. 1 Satz 1 SGB V ein einkommensabhängiger Zusatzbeitrag erhoben. Dieser beträgt 0,9 v. H. der beitragspflichtigen Einnahmen der Mitglieder.

§ 19

(ohne Inhalt)

§ 20

(ohne Inhalt)

§ 21

Fälligkeit und Zahlung der Beiträge

Beiträge, die nach dem Arbeitsentgelt zu bemessen und vom Arbeitgeber zu zahlen sind, sind in voraussichtlicher Höhe der Beitragsschuld am drittletzten Bankarbeitstag des Monats fällig, in dem die Beschäftigung, mit der das Arbeitsentgelt erzielt wird, ausgeübt worden ist oder als ausgeübt gilt; ein verbleibender Restbeitrag wird zum drittletzten Bankarbeitstag des Folgemonats fällig. Abweichend von Satz 1 1. Halbsatz können die Beiträge in Höhe der Beiträge des Vormonats gezahlt werden, wenn Änderungen der Beitragsberechnung regelmäßig durch Mitarbeiterwechsel oder variable Entgeltbestandteile dies erfordern.

§ 21 a

(ohne Inhalt)

§ 22

Vorschüsse

Die AOK kann von Arbeitgebern, die

1. innerhalb des Kassenbezirks keine feste Betriebsstätte haben oder sich nur vorübergehend im Kassenbezirk aufhalten

oder

2. a) länger als 2 Monate mit der Beitragszahlung in Verzug sind oder
b) sich in einem Insolvenzverfahren befinden oder
c) sich innerhalb der letzten 24 Monate in einem Vollstreckungsverfahren als zahlungsunfähig erwiesen haben

oder

3. keine ordnungsgemäßen Beitragsnachweise einreichen

oder

4. einen längeren Entgeltabrechnungszeitraum als einen Monat haben und nicht mindestens monatliche Abschläge auf die Arbeitsentgelte leisten,

Vorschüsse in voraussichtlicher Höhe des Gesamtsozialversicherungsbeitrags für je 2 Monate fordern. Dabei ist eine Frist von mindestens 7 Tagen zur Einzahlung zu bestimmen.

Fünfter Abschnitt: Widerspruchsstelle

§ 23

Widerspruchsstelle

- (1) Die Aufgaben der Widerspruchsstelle werden durch Widerspruchsausschüsse wahrgenommen. Widerspruchsausschüsse werden bei der AOK-Hauptverwaltung (Zentraler Widerspruchsausschuss, § 23 a) und bei den AOK-Bezirksdirektionen (§ 23 b) gebildet.
- (2) Die Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des zentralen Widerspruchsausschusses werden vom Verwaltungsrat bestellt. Ein ehrenamtliches Mitglied, das verhindert ist, wird durch einen Stellvertreter vertreten. Stellvertreter sind in der Reihenfolge ihrer Aufstellung die als Stellvertreter bestellten verfügbaren Personen.
- (3) Für ehrenamtliche Mitglieder der Widerspruchsstelle gelten die gesetzlichen Vorschriften über die Führung des Ehrenamtes, Haftung, Amtsdauer, Amtsverlust, Beratung, Beschlussfassung, und Entschädigung entsprechend.
- (4) Die Widerspruchsstelle entscheidet über Widersprüche gegen Verwaltungsakte der AOK, sofern durch Rechtsvorschriften nichts anderes bestimmt ist.

§ 23 a

Zentraler Widerspruchsausschuss

- (1) Dem Zentralen Widerspruchsausschuss gehören je zwei Vertreter der Versicherten und der Arbeitgeber des Verwaltungsrates sowie, mit beratender Stimme, ein Mitglied des hauptamtlichen Vorstandes oder ein von ihm Beauftragter an.

- (2) Der Zentrale Widerspruchsausschuss ist zuständig für solche Widersprüche, die nach bundes- oder landesrechtlichen Vorschriften dem AOK-Landesverband zur Entscheidung übertragen sind.

§ 23 b

Widerspruchsausschüsse bei den AOK-Bezirksdirektionen

- (1) Den bei den AOK-Bezirksdirektionen gebildeten Widerspruchsausschüssen gehören je zwei Vertreter der Versicherten und der Arbeitgeber der AOK-Bezirksräte (§ 26) sowie, mit beratender Stimme, der/die Geschäftsführer/in oder ein/e von ihm/ihr Beauftragte/r an.
- (2) Die Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder der Widerspruchsausschüsse bei den AOK-Bezirksdirektionen werden von den AOK-Bezirksräten bestellt.
- (3) Die Widerspruchsausschüsse bei den AOK-Bezirksdirektionen entscheiden über Widersprüche in den die AOK-Bezirksdirektion betreffenden Angelegenheiten; außerdem nehmen diese Widerspruchsstellen die Befugnisse der Einspruchsstelle nach dem Gesetz über Ordnungswidrigkeiten wahr (§ 112 Abs. 1 Nr. 1 und Abs. 2 SGB IV i.V.m. § 69 OWiG).
- (4) Werden AOK-Bezirksdirektionen zu einer neuen AOK-Bezirksdirektion vereinigt, können die bisher bei den beteiligten AOK-Bezirksdirektionen bestehenden Widerspruchsausschüsse unter Wahrnehmung jeweils ihrer bisherigen regionalen Aufgaben und Kompetenzen bestehen bleiben. Dies gilt solange, bis ein Widerspruchsausschuss gemäß Abs. 1 und Abs. 2 gebildet worden ist.

§ 24

Verwaltungsrat

- (1) Der Verwaltungsrat besteht aus je 15 Vertretern der Versicherten und Arbeitgeber. Bei der Besetzung des Verwaltungsrats sollen regionale Gesichtspunkte angemessen berücksichtigt werden.
- (2) Die Wahl der Vorsitzenden des Verwaltungsrats erfolgt nach § 62 SGB IV. Der Vorsitz zwischen den Vertretern der Gruppen wechselt von Jahr zu Jahr (§ 62 Abs. 3 SGB IV).
- (3) Der Verwaltungsrat beschließt die Satzung und sonstiges autonomes Recht der AOK sowie in den übrigen durch Gesetz oder sonstiges für die AOK maßgebendes Recht vorgesehenen Fällen (§ 33 Abs. 1 und 3 SGB IV, § 197 Nr. 1 SGB V).
Zu seinen Aufgaben gehören insbesondere:
 1. Wahl des Vorsitzenden und des stellvertretenden Vorsitzenden des Verwaltungsrates (§ 62 SGB IV),
 2. Wahl des Vorstandes sowie aus seiner Mitte des Vorstandsvorsitzenden und dessen Stellvertreters (§ 35 a Abs. 5 SGB IV),
 3. Anstellung, Festlegung der Vertragsbedingungen, Versetzung in den Ruhestand oder Kündigung der gewählten Vorstandsmitglieder,
 4. Bestellung der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des zentralen Widerspruchsausschusses (§§ 23, 23 a),
 5. Bestellung der Geschäftsführer/innen in Abstimmung mit dem jeweiligen AOK-Bezirksrat,
 6. Abbestellung der Geschäftsführer/innen entsprechend § 35 a Abs. 7 SGB IV in Abstimmung mit dem jeweiligen AOK-Bezirksrat,
 7. Wahl der Vertreter der AOK in den Verwaltungsrat des Medizinischen Dienstes der Krankenversicherung (§ 279 Abs. 2 SGB V),

8. Entsendung der Vertreter der AOK in die Mitgliederversammlung des Spitzenverbandes Bund der Krankenkassen (§ 217b Abs. 3 Satz 3 SGB V),
 9. Überwachung des Vorstands (§ 197 Abs. 1 Nr. 1 a SGB V),
 10. Entscheidungen über alle Angelegenheiten, die für die Krankenkasse von grundsätzlicher Bedeutung sind (§ 197 Abs. 1 Nr. 1 b SGB V),
 11. Änderung der Satzung (§ 33 Abs. 1 SGB IV, § 197 Abs. 1 Nr. 1 SGB V),
 12. Feststellung des Haushaltsplans (§ 197 Abs. 1 Nr. 2 SGB V),
 13. Entlastung des Vorstandes wegen der Jahresrechnung (§ 197 Abs. 1 Nr. 3 SGB V),
 14. Beschlussfassung über den Erwerb, die Veräußerung oder die Belastung von Grundstücken sowie über die Errichtung von Gebäuden (§ 197 Abs. 1 Nr. 5 SGB V),
 15. Festsetzung der Entschädigung für Organmitglieder auf Vorschlag des Vorstandes (§ 41 Abs. 4 SGB IV),
 16. Zustimmung zur Aufstellung oder Änderung der Dienstordnung einschließlich des Stellenplans (§ 355 Abs. 2 und 3 RVO),
 17. Aufstellung der Geschäftsordnung für den Verwaltungsrat (§ 63 Abs. 1 SGB IV),
 18. Amtsentbindung und Amtsenthebung von Mitgliedern des Verwaltungsrats sowie deren Stellvertreter,
 19. Feststellung, dass ein als Nachfolger eines ausgeschiedenen Mitglieds bzw. eines stellvertretenden ausgeschiedenen Mitgliedes des Verwaltungsrats vorgeschlagener Mitglied bzw. stellvertretendes Mitglied des Verwaltungsrats geworden ist,
 20. Durchführung von gemeinsamen Tagungen des Verwaltungsrats mit den Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden der AOK-Bezirksräte (in der Regel einmal jährlich).
- (4) Beschlüsse über Änderungen dieser Satzung bedürfen der Mehrheit der anwesenden stimmberechtigten Mitglieder. Eine Änderung des § 1 Abs. 4, des § 26 sowie dieses Absatzes bedarf der Zustimmung von zwei Dritteln der anwesenden stimmberechtigten Mitglieder.

- (5) Der Verwaltungsrat kann ohne Sitzung schriftlich abstimmen über:
1. Änderungen der Satzung und Dienstordnung, die sich zwingend aus Gesetzesänderungen ergeben,
 2. Änderungen der Satzung und Dienstordnung sowie Änderung von Beschlüssen des Verwaltungsrates, soweit es sich um Fragen der Formulierung ohne Änderung des sachlichen Inhalts und Beseitigung von offenbaren Unrichtigkeiten oder um Änderungen handelt, die erforderlich sind, um die Fassung eines Beschlusses mit dem tatsächlichen Ergebnis der Beratung in Übereinstimmung zu bringen,
 3. Erwerb, Veräußerung oder Belastung von Grundstücken sowie Errichtung von Gebäuden, soweit hierüber bereits Grundsatzbeschlüsse vorliegen,
 4. eilige Angelegenheiten, die in der Regel keiner Beratung bedürfen.
- (6) Dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates obliegen insbesondere:
1. Beanstandung von gesetz- und satzungswidrigen Beschlüssen (§ 38 Abs. 1 Satz 1, § 33 Abs. 3 SGB IV),
 2. Anordnung der nicht regelmäßig wiederkehrenden Bezüge und Entschädigungen des Vorsitzenden des Vorstandes, soweit sie nicht auf verbindlichen Regelungen beruhen,
 3. Aufforderung zur Einreichung von Vorschlägen bei Ergänzung des Verwaltungsrates (§ 60 Abs. 1 Satz 1, § 33 Abs. 3 SGB IV),
 4. Anzeige und Benachrichtigung über das Ergebnis der Wahl und über Änderungen in der Zusammensetzung des Verwaltungsrates (§ 60 Abs. 4 Satz 1, § 33 Abs. 3 SGB IV).

§ 25

Vorstand

- (1) Der Vorstand besteht aus zwei Mitgliedern. Die Mitglieder des Vorstandes verwalten hauptamtlich die AOK und vertreten sie gerichtlich und außergerichtlich, soweit Gesetz und sonstiges für die AOK maßgebendes Recht nichts Abweichendes bestimmen (§ 35 a Abs. 1 Satz 1 und Abs. 3 Satz 1 SGB IV). Die Amtszeit beträgt bis zu sechs Jahre; die Wiederwahl ist möglich. Innerhalb der vom Vorstand erlassenen Richtlinien verwaltet jedes Mitglied des Vorstandes seinen Geschäftsbereich eigenverantwortlich. Bei Meinungsverschiedenheiten entscheidet der Vorstand; bei Stimmgleichheit entscheidet der Vorsitzende (§ 35 a Abs. 1 Sätze 3 und 4 SGB IV).
- (2) Der Vorstand sowie aus seiner Mitte der Vorstandsvorsitzende und dessen Stellvertreter werden von dem Verwaltungsrat gewählt (§ 35 a Abs. 5 Satz 1 SGB IV).
- (3) Zu den Aufgaben des Vorstandes gehören insbesondere:
 1. Repräsentation der AOK im Innen- und Außenverhältnis,
 2. Aufstellung von Richtlinien für den Vorstand (§ 35 a Abs. 1 Satz 3 SGB IV),
 3. Festlegung der Unternehmenspolitik im Rahmen der vom Verwaltungsrat festgesetzten Grundsätze,
 4. Errichtung und Auflösung von Eigeneinrichtungen,
 5. Vermietung und Verpachtung von Grundeigentum,
 6. Abschluss von Verträgen und Vereinbarungen, insbesondere mit anderen Sozialversicherungsträgern, mit Ärzten, Zahnärzten, Krankenhäusern, Apotheken und sonstigen Leistungserbringern,

7. Anstellung, Festlegung der Vertragsbedingungen, Versetzung in den Ruhestand oder Kündigung der nach dieser Satzung bestellten Geschäftsführer/innen,
8. Anstellung, Beförderung, Versetzung in den Ruhestand, Kündigung oder Entlassung von dienstordnungsmäßig Angestellten und Einstellung, Höhergruppierung und Kündigung von Tarifangestellten und Arbeitern sowie Beschlussfassung über Aus- und Fortbildungsverträge, jeweils für den Bereich der AOK-Hauptverwaltung,
9. Personalführung, auch Entscheidung über Weiterbildungsmaßnahmen,
10. Einrichtung gemeinschaftlicher Auskunft- und Beratungsstellen für Behinderte (§ 5 Abs. 1 RehaAnglG) und Abschluss von Gesamtvereinbarungen über das Rehabilitationsverfahren und die Einheitlichkeit der Leistungen (§ 5 Abs. 6 RehaAnglG),
11. Aufstellung des Haushaltsplans (§ 70 Abs. 1 SGB IV) und Aufstellung der Jahresrechnung,
12. Vereinbarungen und Verträge mit Krankenkassen,
13. Vorschlag für die Regelung der Pauschbeträge und festen Sätze bei Entschädigung der Organmitglieder (§ 41 Abs. 4 SGB IV),
14. Bericht gegenüber dem Verwaltungsrat über
 - a) die Umsetzung von Entscheidungen von grundsätzlicher Bedeutung,
 - b) die finanzielle Situation und die voraussichtliche Entwicklung,
15. Bericht gegenüber dem Vorsitzenden des Verwaltungsrates aus sonstigen wichtigen Anlässen,
16. Einrichtung und Leitung der Verwaltung einschließlich Finanzwesen, Planung, Steuerung und Kontrolle, betriebswirtschaftliches Controlling,
17. Übernahme der Krankenbehandlung für die in § 264 SGB V bezeichneten Personengruppen,
18. Verfügung über die für den laufenden Bedarf erforderlichen Betriebsmittel sowie Verwaltung und Anlage der Rücklage (§§ 82, 83 SGB IV), Einwilligung zu überplanmäßigen und außerplanmäßigen Ausgaben (§ 73 Abs. 1 SGB IV),
19. Beschaffung des Geschäftsbedarfs im Rahmen des Haushaltsplans (§ 67 SGB IV),
20. Beteiligung an gemeinnützigen Einrichtungen und Darlehen für gemeinnützige Zwecke.

- (4) Dem Vorsitzenden des Vorstandes obliegen insbesondere:
1. Beanstandung von dienstordnungswidrigen Beschlüssen (§ 357 Abs. 1 RVO),
 2. Maßnahmen gegenüber dienstordnungsmäßig Angestellten der AOK nach § 354 Abs. 5 RVO,
 3. Ausübung des Wahlrechts der AOK als Arbeitgeberin.

§ 26

AOK-Bezirksräte

- (1) Bei jeder AOK-Bezirksdirektion wird ein AOK-Bezirksrat eingerichtet; der/die Geschäftsführer/in kann an den Sitzungen des AOK-Bezirksrats beratend teilnehmen, sofern der AOK-Bezirksrat nichts anderes bestimmt.
- (2) Die AOK-Bezirksräte bestehen je zur Hälfte aus Vertretern der Versicherten und der Arbeitgeber. Hinsichtlich der konkreten Zahl der Mitglieder der AOK-Bezirksräte gilt folgender Maßstab:
 - Bei AOK-Bezirksdirektionen mit weniger als 200.000 Versicherten bestehen die AOK-Bezirksräte aus je 13 Vertretern der Versicherten und der Arbeitgeber.
 - Bei AOK-Bezirksdirektionen ab 200.000 bis unter 250.000 Versicherten bestehen die AOK-Bezirksräte aus je 14 Vertretern der Versicherten und der Arbeitgeber.
 - Bei AOK-Bezirksdirektionen ab 250.000 Versicherten bestehen die AOK-Bezirksräte aus je 15 Vertretern der Versicherten und der Arbeitgeber.

Stichtag hierfür ist jeweils die Zahl der Versicherten am 1. Januar 2011.

Ein Mitglied, das verhindert ist, wird durch einen Stellvertreter vertreten. Stellvertreter sind in der Reihenfolge ihrer Aufstellung die als Stellvertreter bestellten verfügbaren Personen.

- (2a) Der AOK-Bezirksrat besteht aus je 10 Vertretern der Versicherten und der Arbeitgeber. Ein Mitglied, das verhindert ist, wird durch einen Stellvertreter vertreten. Stellvertreter sind in der Reihenfolge ihrer Aufstellung die als Stellvertreter bestellten verfügbaren Personen.
- (3) Die Vertreter der Versicherten und die Vertreter der Arbeitgeber im Verwaltungsrat wählen aufgrund von Vorschlagslisten getrennt die Vertreter ihrer Gruppe in den jeweiligen AOK-Bezirksrat. Vorschlagsberechtigt bei den AOK-Bezirksdirektionen sind diejenigen Organisationen bzw. deren Untergliederungen, die ihren Sitz im Bereich der AOK-Bezirksdirektion haben oder, sofern ein solcher Sitz nicht besteht, sich auf diesen Bereich erstrecken und die (im Sinne des § 48 SGB IV) im

Verwaltungsrat vertreten sind. Im übrigen gelten für die Wahl § 45 Abs. 2 SGB IV, § 46 Abs. 2 und Abs. 3 Satz 1 und 2 SGB IV sowie § 51 SGB IV entsprechend. Die Wahlen sind innerhalb eines Zeitraums von drei Monaten ab der konstituierenden Sitzung des Verwaltungsrats durchzuführen.

- (3a) Werden AOK-Bezirksdirektionen zu einer neuen AOK-Bezirksdirektion vereinigt, bilden die bisher bei den beteiligten AOK-Bezirksdirektionen bestehenden AOK-Bezirksräte zusammen den neuen AOK-Bezirksrat der neuen AOK-Bezirksdirektion. Die Regelung gilt bis zu den nächsten allgemeinen Sozialversicherungswahlen, die auf die Vereinigung folgen.

Hinsichtlich der Stellvertretung können die bisher bestehenden Listenträger jeweils neue einheitliche Stellvertreterlisten bilden. Solange eine solche einheitliche Stellvertreterliste nicht besteht, erfolgt die Vertretung eines verhinderten Mitglieds durch denjenigen Stellvertreter, der ihn gemäß der bisherigen Stellvertreterliste im bisherigen AOK-Bezirksrat vertreten hätte.

Hinsichtlich der erforderlichen Ergänzung bei vorzeitigem Ausscheiden von Mitgliedern oder stellvertretenden Mitgliedern erfolgt der Nachfolgevorschlag durch den bisherigen Listenträger, der vor der Vereinigung hierfür zuständig gewesen wäre.

- (4) Für Mitglieder der AOK-Bezirksräte gelten die gesetzlichen Vorschriften über Führung des Ehrenamtes, Haftung, Amtsdauer, Amtsverlust, Ergänzung, Beratung, Beschlussfassung und Entschädigung.
- (5) Die Mitglieder der AOK-Bezirksräte wählen entsprechend § 62 SGB IV aus ihrer Mitte einen Vorsitzenden und einen stellvertretenden Vorsitzenden. Der Vorsitz zwischen den Vertretern der Gruppen wechselt von Jahr zu Jahr.
- (6) Der AOK-Bezirksrat hat insbesondere folgende Aufgaben:
1. Wahl des Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden des AOK-Bezirksrates,
 2. Aufstellung der Geschäftsordnung für den AOK-Bezirksrat,
 3. Beratung der regionalen Finanzentwicklung,

4. Abstimmung mit dem Verwaltungsrat über die Bestellung des/der Geschäftsführers/in,
5. Abstimmung mit dem Verwaltungsrat über die Abbestellung des/der Geschäftsführers/in entsprechend § 35 a Abs. 7 SGB IV,
6. Gesundheitspolitische Beratung und Unterstützung der AOK-Bezirksdirektion,
7. Gesundheitsförderung im Rahmen von § 20 SGB V,
8. Kontaktpflege zu Arbeitgebern, Versicherten und Vertragspartnern,
9. Abschluss von Mietverträgen, wenn die monatliche Miete im Einzelfall das zweifache der monatlichen Bezugsgröße (§ 18 SGB IV) übersteigt,
10. Beschlussfassung über die Errichtung und Schließung von Geschäftsstellen,
11. *(ohne Inhalt)*
12. Erlass und Vergleich bei Beitragsforderungen und anderen Geldforderungen, soweit der geschuldete Betrag die jährliche Bezugsgröße nach § 18 SGB IV im Einzelfalle übersteigt (§ 76 Abs. 2 und 4 SGB IV); sofern Rechte Dritter hiervon berührt werden, sind geltende Zustimmungsregelungen zu beachten,
13. Amtsentbindung und Amtsenthebung von Mitgliedern des AOK-Bezirksrates sowie deren Stellvertreter,
14. Feststellung, dass ein als Nachfolger eines ausgeschiedenen Mitgliedes bzw. eines stellvertretenden ausgeschiedenen Mitgliedes des AOK-Bezirksrates Vorgeschlagener Mitglied bzw. stellvertretendes Mitglied des AOK-Bezirksrates geworden ist.

Übergangsregelung zu § 26 Abs. 2 und Abs. 2a

§ 26 Abs. 2 gilt ab 1. Oktober 2009 und findet im Rahmen der 11. Sozialversicherungswahlen Anwendung.

§ 26 Abs. 2a tritt mit Konstituierung der AOK-Bezirksräte nach den 11. Sozialversicherungswahlen außer Kraft.

§ 27

Ehrenamtliche Betreuung von AOK-Versicherten durch AOK-Versichertenberater bzw. Vertrauenspersonen

- (1) Von den Vertretern der Versicherten im AOK-Bezirksrat werden ehrenamtliche AOK-Versichertenberater gewählt; sie sind Versichertenälteste im Sinne des § 39 SGB IV. Eine solche Wahl unterbleibt, solange die Vertreter der Versicherten im AOK-Bezirksrat dies für einen bestimmten Zeitraum durch Beschluss festlegen.

Ehrenamtliche AOK-Versichertenberater können gewählt werden für

- ausgewählte Betriebe und
- bestimmte Berufsgruppen.

Die ehrenamtlichen AOK-Versichertenberater haben insbesondere die Aufgabe, eine ortsnahe Verbindung mit den Versicherten und den Anspruchsberechtigten herzustellen und diese zu beraten und zu betreuen.

- (2) Von den Vertretern der Arbeitgeber im AOK-Bezirksrat können Vertrauenspersonen gewählt werden. Diese können gewählt werden für
- ausgewählte Betriebe und
 - Gruppen von Arbeitgebern.

Die Vertrauenspersonen haben insbesondere die Aufgabe, die Interessen der AOK in den Betrieben wahrzunehmen und die Arbeitgeber in Fragen der Krankenversicherung zu beraten.

- (3) Sofern ehrenamtliche AOK-Versichertenberater oder Vertrauenspersonen gewählt werden, erfolgt dies jeweils getrennt durch die Vertreter der Versicherten bzw. die Vertreter der Arbeitgeber im AOK-Bezirksrat mit der Mehrheit der abgegebenen Stimmen. Geeignete Wahlvorschläge können formlos eingebracht werden.

§ 28

Geschäftsführer/in

Der/Die Geschäftsführer/in verwaltet hauptamtlich die AOK-Bezirksdirektion im Rahmen der ihm/ihr übertragenen Aufgaben.

Es sollen insbesondere folgende Aufgaben übertragen werden:

1. Umsetzung der Unternehmenspolitik (§ 3 Abs. 4 Satz 2), der Marketingstrategien sowie Führung der Verwaltungsgeschäfte einschließlich der Bewirtschaftung des Verwaltungskostenbudgets,
2. Repräsentation der AOK innerhalb der AOK-Bezirksdirektion,
3. Mitwirkung im AOK-Bezirksrat mit beratender Funktion (§ 26 Abs. 1),
4. Einrichtung und Leitung der Verwaltung einschließlich Planung, Steuerung und Kontrolle, Controlling,
5. Personalführung, auch Entscheidung über Weiterbildungsmaßnahmen,
6. Berichts- und Informationspflicht gegenüber dem AOK-Bezirksrat im Hinblick auf die regionale Finanzentwicklung,
7. Anordnung der Einnahmen und Ausgaben nach Gesetz und Satzung,
8. Verwaltung der Grundstücke, Gebäude und Einrichtungsgegenstände einschließlich Instandhaltungsmaßnahmen,
9. Kürzung, Entziehung und Versagung von Leistungen,
10. Festsetzung von Zwangsgeld nach dem Verwaltungsvollstreckungsgesetz gemäß § 66 SGB X sowie Festsetzung von Geldbußen nach §§ 307 SGB V und 111 SGB IV,
11. Wahrnehmung der nach der Dienstordnung dem Vorstand obliegenden Aufgaben, wie insbesondere Anstellung, Beförderung, Versetzung in den Ruhestand, Kündigung oder Entlassung von dienstordnungsmäßig Angestellten mit Ausnahme des/der Geschäftsführers/in, Einstellung, Höhergruppierung und Kündigung von Tarifangestellten und Arbeitern sowie Beschlussfassung über Aus- und Fortbildungsverträge,

12. Abschluss von Mietverträgen, wenn die monatliche Miete im Einzelfall das zweifache der monatlichen Bezugsgröße (§ 18 SGB IV) nicht übersteigt,
13. Beschaffung von Geräten und Einrichtungsgegenständen und des Geschäftsbedarfs im Rahmen der Bewirtschaftung des Verwaltungskostenbudgets und der vom Vorstand festgelegten Richtlinien,
14. (ohne Inhalt)
15. Führung von Vertragsverhandlungen mit örtlichen Krankenhausträgern und Rettungsdienstorganisationen,
16. Zulassung der Leistungserbringer (§§ 124 und 126 SGB V),
17. Festsetzung von Beitragsschätzungen nach § 28 f Abs. 3 SGB IV,
18. Stundung und Niederschlagung von Beiträgen und anderen Geldforderungen,
19. Erlass und Vergleich bei Beitragsforderungen und anderen Geldforderungen, soweit der geschuldete Betrag die jährliche Bezugsgröße nach § 18 SGB IV im Einzelfall nicht übersteigt; sofern Rechte Dritter hiervon berührt werden, sind geltende Zustimmungsregelungen zu beachten,
20. Information der Vorsitzenden des AOK-Bezirksrates bei Stundung und Niederschlagung von Beiträgen und anderen Geldforderungen sowie bei Erlass und Vergleich bei Beitragsforderungen und anderen Geldforderungen, soweit nicht der AOK-Bezirksrat selbst zuständig ist,
21. Erhebung von Säumniszuschlägen nach § 24 SGB IV,
22. Entscheidungen nach § 8 SGB V,
23. Beteiligung von Versicherten an den Kosten der Leistungen und Versagung bzw. Rückforderung von Krankengeld in den Fällen des § 50 SGB V,
24. Gerichtliche und außergerichtliche Vertretung im Bereich der AOK-Bezirksdirektion.

§ 29

Vertretung der AOK

- (1) Der Vorstand vertritt die AOK unbeschadet der Absätze 2 bis 5 gerichtlich und außergerichtlich (§ 35 a Satz 1 SGB IV).
- (2) Das Vertretungsrecht des Vorstandes wird, abgesehen von der Vertretung durch alle Vorstandsmitglieder, durch jedes Vorstandsmitglied allein ausgeübt.
- (3) Bei Erwerb, Veräußerung oder Belastung von Grundstücken sowie Errichtung von Gebäuden wird die AOK durch den Vorsitzenden des Vorstandes, im Verhinderungsfall durch das andere Vorstandsmitglied, gerichtlich und außergerichtlich vertreten.
- (4) Bei Erwerb, Veräußerung oder Belastung von Grundstücken sowie Errichtung von Gebäuden im Bereich der AOK-Bezirksdirektionen wird die AOK durch den/die Geschäftsführer/in gerichtlich und außergerichtlich vertreten.
- (5) Der Verwaltungsrat vertritt die AOK gegenüber dem Vorstand und dessen Mitgliedern. Das Vertretungsrecht wird gemeinsam durch die Vorsitzenden des Verwaltungsrates ausgeübt (§ 33 Abs. 2 Satz 2, Abs. 3 Satz 1 SGB IV).

§ 30

Amtsdauer, Entschädigung und Haftung

- (1) Für die Amtsdauer und Haftung der Mitglieder in den Selbstverwaltungsorganen gelten die §§ 58 und 42 SGB IV. Die Mitglieder der Selbstverwaltungsorgane üben ihre Tätigkeit ehrenamtlich aus.

- (2) Art und Höhe der Entschädigung der Mitglieder der Selbstverwaltungsorgane sowie der ehrenamtlichen AOK-Versichertenberater und Vertrauenspersonen ergeben sich aus der Anlage „Bestimmungen über die Entschädigungen der ehrenamtlichen Mitglieder der Selbstverwaltungsorgane sowie der ehrenamtlichen AOK-Versichertenberater und Vertrauenspersonen der AOK Baden-Württemberg“, die Bestandteil dieser Satzung ist.

Siebter Abschnitt: Verwaltung der Mittel

§ 31

Rücklage

Die Rücklage beträgt 25 v.H. des nach dem Haushaltsplan durchschnittlich auf den Monat entfallenden Betrages der Ausgaben für die in § 260 Abs. 1 Nr. 1 SGB V genannten Zwecke.

§ 32

Prüfung und Abnahme der Jahresrechnung

- (1) Der Verwaltungsrat bestellt zur Prüfung der Jahresrechnung einen sachverständigen Prüfer (§ 31 SVHV).

- (2) Die Abnahme der Jahresrechnung erfolgt durch den Verwaltungsrat.

**Achter Abschnitt: Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen nach dem
Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG)**

§ 33

Entsprechende Anwendung von Satzungsbestimmungen

- (1) Die vorstehenden Bestimmungen der Satzung finden in Angelegenheiten des Ausgleichs der Arbeitgeberaufwendungen nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz entsprechende Anwendung, soweit nichts anderes bestimmt ist.

- (2) § 23 b gilt mit der Maßgabe, dass den bei den AOK-Bezirksdirektionen gebildeten Widerspruchsausschüssen zwei Vertreter der Arbeitgeber angehören.

§ 34

Ausgleichsberechtigte Arbeitgeber

- (1) Am Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen bei Arbeitsunfähigkeit nehmen Arbeitgeber teil, die in der Regel ausschließlich der zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigten nicht mehr als 30 Arbeitnehmer nach näherer Bestimmung des § 3 AAG beschäftigen. § 11 Abs. 1 und Abs. 2 AAG gelten.

- (2) Am Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen bei Mutterschaft und Schwangerschaft nehmen alle Arbeitgeber teil, die nicht in § 11 Abs. 2 AAG genannt sind.

§ 35

Höhe der Umlage, Vorschüsse

- (1) Die Umlage für Aufwendungen aus Anlass von Krankheit wird auf
 - 3,95 v.H. bei einem Erstattungssatz von 80 v.H. (§ 37 Abs. 2)
 - 2,70 v.H. bei einem Erstattungssatz von 70 v.H. (§ 37 Abs. 1)
 - 2,40 v.H. bei einem Erstattungssatz von 60 v.H. (§ 37 Abs. 2)
 - 1,80 v.H. bei einem Erstattungssatz von 50 v.H. (§ 37 Abs. 2)der Bemessungsgrundlage festgesetzt.

- (2) Die Umlage für Aufwendungen aus Anlass von Mutterschaft wird auf 0,44 v.H. der Bemessungsgrundlage festgesetzt.

- (3) Die AOK kann von umlagepflichtigen Arbeitgebern nach Maßgabe des § 22 der Satzung Vorschüsse verlangen.

§ 36

Betriebsmittel

Zur Bestreitung der Ausgaben für den Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen aus Anlass von Krankheit oder Mutterschaft werden jeweils getrennt Betriebsmittel gebildet. Sie sollen zur Deckung der voraussichtlichen Ausgaben für einen Monat ausreichen, dürfen jedoch die voraussichtlichen Ausgaben für drei Monate nicht übersteigen.

§ 37

Erstattungsanspruch

(1) Die AOK erstattet den ausgleichsberechtigten Arbeitgebern

1. für Aufwendungen bei Arbeitsunfähigkeit

70 v.H. der Arbeitgeberaufwendungen aus Anlass von Krankheit. Arbeitgeberaufwendungen sind die nach § 3 Abs. 1 und 2, § 9 Abs. 1 Entgeltfortzahlungsgesetz an Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen fortgezahlte Arbeitsentgelte.

2. für Aufwendungen bei Mutterschaft und Schwangerschaft

100 v.H. der Arbeitgeberaufwendungen aus Anlass von Mutterschaft. Arbeitgeberaufwendungen sind

- a) der vom Arbeitgeber nach § 14 Abs. 1 des Mutterschutzgesetzes gezahlte Zuschuss zum Mutterschaftsgeld,
- b) das vom Arbeitgeber nach § 11 des Mutterschutzgesetzes bei Beschäftigungsverboten gezahlte Arbeitsentgelt, einschließlich der von den Arbeitgebern zu tragenden Gesamtsozialversicherungsbeiträge.

(2) Auf Antrag des Arbeitgebers wird der in Abs. 1 aufgeführte Erstattungssatz aus Anlass von Krankheit auf 80 v.H. erhöht oder auf 60 v.H. bzw. 50 v.H. ermäßigt. Der Antrag gilt ab Beginn des nächsten Kalenderjahres und kann zum Ende eines Kalenderjahres zurückgenommen werden. Den Arbeitgebern, die vor dem 01.04.2013 den Erstattungssatz von 40 v.H. nach § 35 Abs. 1 in der bis zum 31.03.2013 geltenden Fassung gewählt hatten, wird abweichend von Satz 2 bis einschließlich 30.04.2013 einmalig ein unterjähriges Wahlrecht der Umlagesätze gemäß § 35 Abs. 1 mit Wirkung zum 01.04.2013 eingeräumt.

- (3) Mit den in Abs. 1 Nr. 1 und Abs. 2 genannten Erstattungssätzen sind auch die auf die erstattungsfähigen Aufwendungen entfallenden Arbeitgeberanteile der Beiträge zur gesetzlichen Kranken-, Pflege-, Rentenversicherung und Arbeitslosenversicherung abgegolten. Dies gilt auch für den Arbeitgeberanteil nach § 172 Abs. 2 SGB VI und die Beitragszuschüsse nach § 257 SGB V und § 61 SGB XI.

§ 37 a

Vorschüsse an ausgleichsberechtigte Arbeitgeber

Dem Arbeitgeber können auf Antrag angemessene Vorschüsse für die Erfüllung einer Verpflichtung nach den in § 37 genannten Rechtsgrundlagen gewährt werden.

§ 38

Bekanntmachungen

- (1) Satzungsänderungen werden durch Veröffentlichung im "Staatsanzeiger, Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg, Zentralblatt" öffentlich bekannt gemacht. Die öffentliche Bekanntmachung kann auch durch einen Hinweis unter Angabe der entsprechenden Paragraphen und der jeweiligen Überschrift erfolgen, dass die vollständige Satzungsänderung und die jeweils aktuelle Satzung im Internet unter www.aok-bw.de/Satzungen eingesehen werden können.
- (2) Die Dienstordnung sowie sonstige Bekanntmachungen der AOK werden durch Aushang in den Geschäftsräumen der AOK bekanntgemacht. Die öffentliche Aushangzeit beträgt zwei Wochen.
- (3) Versicherte und Arbeitgeber werden durch regelmäßige Publikationen der AOK Baden-Württemberg informiert.
- (4) Die AOK veröffentlicht nach § 305b SGB V zum 30. November eines Jahres ihre Jahresrechnungsergebnisse für das Vorjahr im elektronischen Bundesanzeiger und auf der eigenen Internetpräsenz (www.aok-bw.de). Darüber hinaus werden die Informationen nach Satz 1 zur Einsicht in den AOK-KundenCentern vorgehalten.

§ 39

Inkrafttreten

Diese Satzung tritt zu dem Zeitpunkt in Kraft, in dem die Vereinigung der baden-württembergischen AOKs zur AOK Baden-Württemberg wirksam wird.

Anlage zu § 30 Abs. 2 der Satzung

**Bestimmungen über die Entschädigungen der
ehrenamtlichen Mitglieder der Selbstverwaltungsorgane
sowie der ehrenamtlichen AOK-Versichertenberater und
Vertrauenspersonen der AOK Baden-Württemberg
(Anlage zu § 30 Abs. 2 der Satzung)**

1. Abschnitt: Entschädigung der Mitglieder des Verwaltungsrats

§ 1

Erstattung barer Auslagen

- (1) Die Mitglieder des Verwaltungsrats oder ihre Stellvertreter erhalten bei Teilnahme an Sitzungen des Verwaltungsrats oder dessen Ausschüssen als Ersatz für bare Auslagen ein Tagegeld. Es beträgt bei einer Dauer der Inanspruchnahme einschließlich An- und Abfahrt
 - von 24 Stunden: 24,00 EUR
 - von weniger als 24 Stunden, aber mind. 14-stündiger Abwesenheit: 12,00 EUR
 - bei weniger als 14 Stunden, aber mind. 8-stündiger Abwesenheit: 6,00 EUR.

(§ 9 des Landesreisekostengesetzes Baden-Württemberg i.V.m. § 4 Abs. 5 S. 1 Nr. 5 S. 2 EStG).
- (2) Übernachtungsgeld wird nach den Vorschriften des Landesreisekostengesetzes Baden-Württemberg gewährt.
- (3) Unterkunfts- und Verpflegungskosten für Kraftfahrer werden nur dann erstattet, wenn das Organmitglied das Kraftfahrzeug wegen körperlicher Behinderung nicht selbst führen kann.

Die Höhe der Erstattung richtet sich nach der Vorschriften des Landesreisekostengesetzes Baden-Württemberg.

- (4) Fahrkosten werden in Höhe der tatsächlich entstandenen Beförderungskosten gezahlt. Jedes Organmitglied hat selbstverantwortlich zu entscheiden, welches Beförderungsmittel zweckmäßig ist. Bei den öffentlichen Verkehrsmitteln sind Möglichkeiten zur Erlangung von Fahrpreisermäßigungen auszunützen.

Bei Benutzung eines Kraftfahrzeuges wird eine Entschädigung entsprechend § 6 Abs. 2 und 4 des Landesreisekostengesetzes gewährt.

Nebenkosten werden entsprechend § 14 des Landesreisekostengesetzes erstattet.

Bei Flugreisen innerhalb Europas werden die Kosten für die Benutzung der Touristenklasse übernommen.

- (5) Erhalten Organmitglieder bei Wahrnehmung ihrer Aufgaben unentgeltlich bereitgestellte Verpflegung oder Unterkunft, so wird das zustehende Tage- oder Übernachtungsgeld entsprechend § 12 des Landesreisekostengesetzes gekürzt, es sei denn, dass es sich um Einzelmahlzeiten bei Empfängen oder anderen gesellschaftlichen Veranstaltungen handelt.

§ 2

Ersatz für Verdienstaufall und Erstattung von Rentenversicherungsbeiträgen

Neben der Entschädigung nach § 1 erhalten die Mitglieder des Verwaltungsrats Ersatz des tatsächlich entgangenen regelmäßigen Bruttoverdienstes und der den Arbeitnehmeranteil übersteigenden Beiträge, die sie als ehrenamtlich tätige Arbeitnehmer nach der Vorschrift des SGB VI über die Beitragstragung selbst zu tragen haben. Die Entschädigung beträgt für jede Stunde der versäumten regelmäßigen Arbeitszeit höchstens ein $\frac{1}{75}$ der monatlichen Bezugsgröße (§ 18 SGB IV). Wird durch schriftliche Erklärung des Berechtigten glaubhaft gemacht, dass ein Verdienstaufall entstanden ist, lässt sich dessen Höhe jedoch nicht nachweisen, ist für jede Stunde der versäumten regelmäßigen Arbeitszeit ein Drittel des in Satz 2 genannten Höchstbetrages zu ersetzen. Der Verdienstaufall wird je Kalendertag für höchstens 10 Stunden gewährt; die letzte angefangene Stunde wird voll gerechnet.

§ 3

Pauschbetrag für Zeitaufwand

- (1) Den Mitgliedern des Verwaltungsrats wird für jeden Kalendertag einer Sitzung ein Pauschbetrag für Zeitaufwand in Höhe von 65,00 EUR gewährt. Damit wird der regelmäßig außerhalb der Arbeitszeit erforderliche Zeitaufwand insbesondere zur Vorbereitung der Sitzungen abgegolten.
- (2) Findet an einem Tag je eine Sitzung (oder auch mehrere) von Krankenkassen- und Pflegekassenorganen statt, wird nur ein Pauschbetrag für Zeitaufwand gewährt.
- (3) Der Vorsitzende eines Ausschusses des Verwaltungsrats und dessen Stellvertreter erhalten bei Sitzungen des Ausschusses den doppelten Pauschbetrag für Zeitaufwand.

§ 4

Entschädigung für sonstige Dienstgeschäfte

- (1) Die Entschädigung nach den §§ 1 und 2 erhalten im übrigen die Mitglieder des Verwaltungsrats für alle Dienstgeschäfte, die sie in Ausübung ihres Ehrenamtes durchführen; ergänzend gilt die Verordnung des Finanzministeriums über die Reisekostenvergütung bei Auslandsdienstreisen.

- (2) Die Entschädigung nach § 3 erhalten die Mitglieder des Verwaltungsrats neben der Entschädigung nach den §§ 1 und 2, wenn im Einzelfall eine außergewöhnliche Inanspruchnahme aufgrund eines besonderen Auftrags vorliegt. Die Zahlung des Pauschbetrages für Zeitaufwand erfolgt nicht für die Wahrnehmung repräsentativer Aufgaben. Für die Vorsitzenden oder stellvertretenden Vorsitzenden ist die Pauschale für Zeitaufwand in der zusätzlichen Entschädigung nach § 5 enthalten; dies gilt nicht bei der Teilnahme an einer Sitzung außerhalb des Organs in gesetzlich vorgesehenen Gremien, in denen der Vorsitzende/stellvertretende Vorsitzende des Verwaltungsrats Organfunktion wahrnimmt.

§ 5

Zusätzliche Entschädigung des Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden des Verwaltungsrats

- (1) Für die Inanspruchnahme außerhalb von Sitzungen werden dem Vorsitzenden und dem stellvertretenden Vorsitzenden des Verwaltungsrats monatlich jeweils folgende Pauschbeträge für Zeitaufwand und für bare Auslagen gewährt:

Pauschbetrag für Zeitaufwand	Pauschbetrag für bare Auslagen
650,00 EUR	81,00 EUR

In dem Pauschbetrag für bare Auslagen sind die Aufwendungen für Reisekosten nicht enthalten; diese sind gesondert zu erstatten.

- (2) Die Pauschbeträge werden vom Beginn des vollen Monats an gewährt, von dem an die Vorsitzenden ihr Amt innehaben. Sie sind am 1. jeden Monats im voraus zu zahlen und fallen mit dem Ende des Monats weg, in dem ein Vorsitzender ausscheidet.
- (3) Bei einer länger als 30 Kalendertage dauernden Verhinderung ist die Zahlung der Pauschbeträge für die weitere Dauer der Verhinderung einzustellen.
- (4) Dem Vorsitzenden und dem stellvertretenden Vorsitzenden des Verwaltungsrats der Pflegekasse wird keine eigenständige Monatspauschale im vorstehenden Sinne gewährt.

2. Abschnitt: Entschädigung der Mitglieder der AOK-Bezirksräte

§ 6

Geltung der vorstehenden Bestimmungen

- (1) Für die Mitglieder der AOK-Bezirksräte oder ihre Stellvertreter gelten die Bestimmungen der §§ 1 - 5, mit Ausnahme des § 3 Abs. 3, entsprechend, soweit nachfolgend nichts anderes bestimmt ist.
- (2) § 5 Abs. 1 gilt mit der Maßgabe, dass den Vorsitzenden und den stellvertretenden Vorsitzenden der AOK-Bezirksräte monatlich jeweils folgende Pauschbeträge gewährt werden:

Pauschbetrag
für Zeitaufwand

130,00 EUR

Pauschbetrag
für bare Auslagen

41,00 EUR

§ 7

Ehrenamtliche Betreuung von AOK-Versicherten durch AOK-Versichertenberater bzw. Vertrauenspersonen

- (1) Die aus der Tätigkeit der ehrenamtlichen AOK-Versichertenberater und Vertrauenspersonen erwachsenden baren Auslagen (Fahrt- und Portokosten, Telefongebühren etc.) werden gegen Nachweis oder Glaubhaftmachung erstattet.
- (2) Ehrenamtliche AOK-Versichertenberater und Vertrauenspersonen erhalten keinen monatlichen Pauschbetrag für Zeitaufwand.